

**КРУГЛЫЙ
Стол**

В парткоме управления главного энергетика состоялась встреча партorganizаторов. Разговор шел о месте и роли их в трудовом коллективе.

Партorganizатор. Достаточно новое слово в лексиконе партийной работы. Последние два года в партийной организации комбината вошло в практику утверждение партийных организаторов в таких низовых производственных коллективах — бригадах, участках, сменах, отделах, — где работают один-два коммуниста и нет возможности создать партийную группу. Сейчас на комбинате около 300 организаторов. После отчетов и выборов впервые проведена их учеба. Однако, как в любом новом деле, в работе партorganizаторов возникает немало вопросов. По ним и состоялась обмен мнениями.



На снимке: партorganizаторы УГЭ делятся мыслями о своей работе.

Фото Н. Нестеренко.

ся, держим вопрос под контролем.

М. Гареев, мастер-электрик кислородно-компрессорного цеха № 1. — Ленинские слова о том, что коммунист должен всегда находиться в гуще масс, знать их настроение, обращены как будто к каждому из здесь присутствующих. Отношу их к себе. Наш участок решено расширить. Ожидается большой приток людей из других цехов. Так что главная на сегодняшний день задача — сохранить здоровый костяк коллектива, лучшие традиции, больше внимания уделять дисциплине. Эти проблемы приходится решать и как мастеру, и как партorganizатору в одном лице. Пользуясь случаем, хотел бы услышать, правомерно ли такое совмещение?

В. Колямин. — У меня также же положение. Мастером стал, уже будучи партorganizатором. Думаю, есть единственный способ не носить два «портфеля» — это увеличивать партийную прослойку в своем коллективе. Тем более, что забо-

рота уже выросли, кадровыми рабочими стали. Не слишком ли долго мы к ним приглядываемся?

М. Гареев: — Признаться, как-то не подумал об этом. Разговор натолкнул на многие мысли...

Т. Удалова, машинист насосной станции кислородно-компрессорного цеха № 2. — Хотелось бы добавить вот что. Даже на своем небольшом опыте убедилась, как важна роль партorganizатора в том, что мы привыкли называть формированием общественного мнения. Может, громковато сказано, но факт: оно формируется не только на собраниях, но и в разговорах на перекур, по дороге домой. Я коммунист молодой, это мое первое поручение, поэтому сначала просто стеснялась вмешиваться, если кого-то «запустило». А влияние таких вот неформальных лидеров, хотя мы этого порой недооцениваем, — не всегда добро. Промолчать, «не слышать» — значит, плохой из тебя партorganizатор. Так себе раз навсегда и сказала. Во многом помогают мне советы партгруппы, занятия в школе молодого коммуниста.

А. Бершадский. — Я захватил сюда дневник партгруппы. А почему не сделать и нам такой же дневник? Думаю, выражу общее мнение, если скажу, что нам порой не хватает знаний партийной работы, владения ее методикой. Учеба после отчетов и выборов — дело полезное. Но одного этого мало. Нужен обмен опытом.

С. Пильщиков: — Хотелось бы узнать, товарищи, кто из вас отчитывался о выполнении своего партийного поручения в партгруппе или на заседании цехового партбюро?..

Судя по молчанию, не было таких случаев? Это, конечно, наша недоработка. Ведь заслушать отчет — это одновременно и оказать помощь. Отметить добро, вовремя разобраться в неясных вопросах можно только при живом деловом контакте с парторганизацией. В ближайшее время постараемся решить также вопрос с дневниками...

Записала
Е. КАРЕЛИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ. В то время, как материал готовился к печати, в парткоме управления главного энергетика состоялась учеба партorganizаторов. Многие замечания, высказанные в ходе «Круглого стола», учтены. В частности, даны рекомендации для дальнейшей практической работы, каждый партorganizатор получил дневник, в выступлениях главных специалистов управления намечены узловые производственные вопросы, на которых надо сосредоточить усилия партorganizаторов.

Впрочем, один вывод он сделал: коли к явным нарушениям в цехе столь лояльно относятся, то можно пренебрегать дисциплиной и впредь. 5 февраля он счел возможным прийти на работу с двухчасовым опозданием. Как говорится, комментарии излишни.

Этот пример ярко показывает, что безнаказанность, либерализм и беспринципность в решении такого злободневного вопроса как укрепление трудовой дисциплины приводят к прямо противоположным результатам. Определяя меру наказания провинившимся, руководителям, и большим, и малым, нужно опираться на чувство ответственности за результаты этого наказания, на принципиальность. Тогда и уроки будут впрок.

Н. КОЗЛОВ,
мастер стана 500 сортопрокатного цеха.

Как живешь, партorganizатор?

внимание обращал больше на профессиональные качества, то теперь, чувствуя, этого мало.

Г. Никифоров, старший машинист паросилового цеха. — Тоже думал, с чего начать? Может быть, работа партorganizатора какая-то новая, особенная? Потом понял: не стоит изобретать велосипед. Есть план воспитательной работы — это главный ориентир и для начальника участка, и для профорга, и для партorganizатора. Ведь все мы в одной упряжке работаем. С начальником участка приходится бывать у неблагополучных товарищей дома, иначе трудно докопаться до причин нарушений. А что порой мешает, так это возраст, недостаток опыта...

В. Денисов, старший дежурный электромастера ЦЭС. — Старше, моложе — второстепенный вопрос. Ты коммунист — вот главное, вот твоя личная мера ответственности. То, что партorganizатору приходится работать в коллективе, в самой его глубинке, говорит о серьезности поручения. К какому выводу пришел? Что главная форма нашей работы — беседа. Слово с трибуны, начальственный разнос не всегда до сердца доходят, а вот товарищеский разговор пронимает здорово. Где

шуткой, а где и на полном серьезе подсказать, исправить человека. Не проходить мимо радости или неудачи. Словом, не быть равнодушным.

С. Пильщиков. — Визу, что слово просят Дина Семеновна Попович. Человек она скромный, о себе говорить не любит, а сказать есть что. Семь лет была членом горкома партии, является депутатом райсовета двух созывов, возглавляет цеховой совет ветеранов. Это, конечно, помогает в работе с людьми. Только не перестаешь удивляться, как управляется со всем, Дина Семеновна?

Д. Попович, электромонтер цеха электросетей и подстанций. — Долг — этим все сказано. К тому же работа партorganizатора требует не дополнительного времени, а большего наполнения каждой минуты. Специфика нашей работы такая, что каждый обслуживает свою подстанцию. Как иногда шутят, в собственном соку варимся. Тут важно, чтобы люди не подрастеряли чувство коллектива. Меня выручает то, что давно работаю, хорошо знаю всех. Стараюсь выступать на каждом собрании, обсуждать интересные статьи в газетах. Прижилась у нас и традиция вместе встречать дни рож-

дения.

Повезло, конечно: коллектив дружный. Но сказать, что тышь да гладь и все проблемы решены — не скажешь. До сих пор не могу забыть одного пареня. Сначала тревог не вызывал: поступил учиться, обзавелся семьей. Но, видно, упустили момент, когда стали выпивать. Когда узнали, было поздно: дома скандалы, учеба по боку. Короче, уволился. И все равно, хотя он сейчас работает в другом месте, продолжаю интересоваться его судьбой.

В. Колямин, мастер участка высоковольтных кабельных сетей. — Дина Семеновна уже говорила о специфике нашей работы. Для УГЭ это особая проблема. Нас, например, в 8 утра развозят по всему комбинату. Нелегко приходится. Объекты в разных концах, встречаемся до и после смены. Тут уж от партorganizатора во многом зависит, почувствуют ли себя люди, образно говоря, пальцами одной руки, коллективом.

Еще одно важно — не закрывать глаза на недостатки, смелее поднимать острые производственные вопросы. У нас вечные неладки с транспортом. Подняли этот вопрос перед начальником цеха. Помощь была оказана. Правда, временная. Поэтому не отступаем

◆ По страницам стальных газет

КОГДА УРОК — НЕ ВПРОК

«Магнитогорский металл» продолжает представлять лучшие цеховые стенгазеты. Сегодня мы предоставляем слово одному из корреспондентов газеты «Сортопрокатчик». Вот уже несколько лет подряд редколлегии сортопрокатного цеха во главе с редактором В. К. Ильиным успешно удается поддерживать добрую славу цехового печатного органа. Каждый выпуск «Сортопрокатчика» становится событием в цехе. Чем это обусловлено? Прежде всего качеством публикуемых материалов, то есть тем, что их авторы пишут о действительно волнующих их проблемах, и делают это живо, страстно, заинтересованно. Газета добилась главного: она стала нужной для сотен тружеников цеха, и многие из них являются не только читателями, но и авторами выпусков.

Если бы нужно было кратко охарактеризовать мартовский номер «Сортопрокатчика», то это можно сделать двумя словами: умный и деловой. Умный по подбору материалов, по художественному оформлению номера и деловой по содержанию и форме выступлений работников цеха. Около полдюжины десятков материалов вместили большеформатный лист ватмана, и большинство их — на животрепещущие темы. Один из материалов мы представляем на суд читателей.

уйти домой: сменил не явился вовремя. Зная, что за Гибадულიным водится такой грешок — любит он иногда продлить свой отдых за чужой счет, — Давиденко продолжил работу уже с новой бригадой. При этом он, конечно же, частенько поглядывал на часы. Так прошло два часа. Наконец окончательно понял,

что опоздание Гибадულიна все больше становится поводом на полновесный прогул. Давиденко оставляет стан на произвол судьбы и отправляется домой. Последствие же было таково: стан и бригада простояли два часа, ожидая, пока выславшийся Гибадულიн объявится на своем рабочем месте. В эту смену коллектив

недодал к графику 400 тонн проката.

Все ждали, что же произойдет дальше. А вышло следующее. Несмотря на грубейшее нарушение трудовой дисциплины, Гибадულიн и на этот раз отделался лишь замечанием, объявленным распоряжением по цеху. Зато Давиденко был на три месяца переве-

ден на нижеоплачиваемую работу! Не хочу оправдывать уход с поста оператора Давиденко, но все же несообразность наказания очевидна.

Это почувствовали все в цехе, в том числе и А. Р. Гибадულიн. Может быть, его «заела» совесть, может, он сделал из этого случая должный вывод? Ничуть.

В О ВТОРОЙ бригаде стана 500 с самого начала года сложилась крайне неудовлетворительная обстановка в плане соблюдения трудовой дисциплины. Из чего можно сделать подобный вывод? Да хотя бы из фактов, хорошо известных работникам стана. Расскажу лишь об одном случае.

Оператор А. Р. Гибадულიн и раньше неоднократно опаздывал на работу. И настолько приучил к этому руководство бригады, что при каждом очередном опоздании отлучался лишь тем, что выслушивал в свой адрес легкую журбю. И, естественно, оператор попустовал этакую вседозволенность. 5 января он опоздал на работу не на какие-то 10—15 минут, а на целых 4 (!) часа. В результате была дезорганизована работа всего коллектива. И вот каким образом. Оператор предыдущей смены А. А. Давиденко в положенное время не смог