

ВЫПОЛНЯЯ РЕШЕНИЯ XXIV СЪЕЗДА КПСС

ТВОЯ ИДЕЙНОСТЬ, КОММУНИСТ

НЕДЕЛЯ АГИТАТОРА

Трудящиеся Я первого мартеновского цеха из месяца в месяц, из года в год наращивают производственные темпы. В трудовых успехах сталеплавильщиков немалая заслуга агитаторов. Особенно богат и содержателен опыт агитационной деятельности мастера разлива бригады № 4 Владимира Егоровича Банных.

С 1964 года трудится он в мартеновском цехе. С первых дней Владимир Егорович проявляет интерес к работе, к людям, которые варят металл. Целеустремлен и о, общительного, чуткого и отзывчивого товарища единодушно приняли в свои ряды коммунисты цеха. Тогда и дали ему партийное поручение — быть агитатором. В те дни стал он руководителем производства — его назначили мастером разлива.

Иногда Владимиру Егоровичу было не под силу решать сложные задачи, но он не считал зазорным обратиться за помощью и к секретарю партбюро И. М. Савинову, и к заместителю начальника цеха по разливу А. И. Слобину. Но в помощи он нуждался только в начале своего пути. К нему быстро пришел опыт, выработалась своя система агитационной работы. Самое главное — ему бы-

ла дорога судьба каждого члена коллектива. Однажды не вышел на работу молодой рабочий, выпускник технического училища. После трудовой смены Владимир Егорович поехал в интернат, где жил парень. Там он

ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ

застал его с компанией подвыпивших «друзей». Потом были беседы, разговоры с провинившимся. Немало пришлось В. Е. Банных проявить энергии, чтобы вернуть парня на правильный путь. Владимир Егорович никогда не считается с личным временем. Если требует дело, — после работы идет разбирать в семейных конфликтах, везде его чуткое слово помогает людям.

Большую агитационно-воспитательную работу проводит он на сменно-встречных собраниях, где обязательно расскажет трудящимся о последних событиях в стране и за рубежом. Агитатор всегда стремится выполнить замечания, предложения, высказанные рабочими. На одном из последних собраний старший разлищик А. Н. Туганов высказал серьезные замечания о том, что результаты предыдущей смены не отмечаются на доске показателей.

Действительно, это серьезное упущение. Ведь отметки о работе предыдущей смены ориентируют, помогают работать лучше, без ошибок. И Банных спешит в партбюро, к заместителю начальника цеха, добивается, чтобы ценное предложение рабочего было осуществлено.

Беспокойная душа у агитатора Владимира Егоровича Банных. Наверное, поэтому у его бригады лучшие производственные показатели. В коллективе не стало прогульщиков. Улучшилась производственная дисциплина. Но агитатор не успокаивается. Он навещает больных товарищей, интересуется учебной работой молодых рабочих. Агитатор всегда среди людей.

Н. ЗУЕВ,
инструктор парткома
комбината.



Успешно справляется с выполнением плана этого года коллектив третьего блюминга. Сейчас обжимщики, ознакомившись с планом будущего года и введя свои возможности, приняли повышенные обязательства. Коллектив смены, которой руководит коммунист В. И. Иванов, в своих обязательствах на второй год пятилетки решил прокатать дополнительно к плану 10000 тонн заготовок.
НА СНИМКЕ: один из передовых труженников бригады сварщик нагревательных колодцев коммунист В. А. ПРОЛОЗОВ.
Фото Н. Нестеренко.

Душевная щедрость

Давно уже прошли те времена, когда агитаторы только призывали к борьбе за план и поднимали людей на трудовые штурмы. Теперь агитаторы много внимания уделяют душевному настроению людей, все больше становятся наставниками, воспитателями в своих коллективах.

Мне хочется остановиться на опыте работы коммуниста Алексея Григорьевича Рябчикова из листопрокатного цеха. Он кадровый рабочий. Трудолюбием и душевностью завоевал заслуженный авторитет в цехе. С огромным желанием выполняет нелегкие обязанности агитатора. У Алексея Григорьевича свой подход к каждому человеку.

В первой бригаде станка 4500, где он работает, случилось однажды «ЧП». Прогулял молодой рабочий, от которого никак не ожидали подобного. Обеспокоило это агитатора. Взял он шефство над парнем. Под его влиянием неузнаваемо изменился молодой рабочий.

В минувшем месяце оператор Н. А. Гребенюк совершил аварию, потому что неподготовленный, небрежный приступил к работе. На рабочем собрании ему пришлось выслушать возмущения многих производственников. Когда же его спросили, кто может взять на себя ответственность и поручиться за его

исправление, он назвал Алексея Григорьевича Рябчикова.

Необычный факт. Нарушитель трудовой дисциплины сам себе выбирает наставника. Нет, не такой уж он Гребенюк, как говорят, потерянный человек. Но не хватает ему твердости характера, и, называя А. Г. Рябчикова, Гребенюк знает, что тот поможет ему избавиться от плохих привычек.

Агитатор — не должность, не профессия. Агитатор — это характер, талант, притягивающий к себе людей активным отношением к жизни и душевной щедростью. Агитатор нужен людям.

В. ХАМЛОВ,
руководитель агитационного лектория АПЦ.

Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы предусмотрено:

- совершенствовать оплату труда в соответствии с его количеством и качеством;
- поднять роль тарифной системы, усилить заинтересованность работников в повышении производительности труда; расширить применение технически обоснованных норм с тем, чтобы оплата труда каждого работника соответствовала его трудовому вкладу в общественное производство.

ДЛЯ ЧЕГО И КАК НОРМИРУЕТСЯ ТРУД

Техническое нормирование в социалистическом хозяйстве является средством создания наиболее передовой организации труда на основе эффективного использования оборудования, применения наилучших методов и приемов работы.

Для создания передовой организации труда необходимо на всех участках производства на основе изучения определить, какое количество рабочих должно участвовать в выполнении производственных заданий, какая квалификация требуется от рабочих, какими способами и приемами должна выполняться работа, при каких условиях лучше использовать оборудование и сколько времени потребуется для ее выполнения в соответствии с производственным заданием.

В этом и заключается задача технического нормирования.

В решениях партии и правительства неоднократно отмечалось, что одной из причин невыполнения заданий по росту производительности труда на отдельных предприятиях является неупорядоченность нормирования труда и заработной платы.

В соответствии с этими решениями осуществляются меры по устранению недостатков и совершенствованию организации нормирования.

К числу таких мер относится замена *опытно-статистических норм технически обоснованными нормами*.

Последние отражают достигнутый уровень техники, технологии и организации производства, стимулируют рост производительности труда.

На Магнитогорском металлургическом комбинате охват технически обоснованными нормами в последнее время увеличился, однако все еще свыше 12 процентов рабочих-сдельщиков работают по опытно-статистическим нормам. Низок охват технически обоснованными нормами во вспомогательных цехах и особенно в цехах по ремонту металлургического оборудования №№ 1, 2, электрокусте, ремонтно-строительном цехе, ЖДТ и других.

Технически обоснованные нормы времени и выработки являются основанием для оплаты труда.

Для школ коммунистического труда

Нормой времени называется время, установленное на производство единицы продукции или для выполнения определенной производственной работы (операции).

Нормой выработки называется количество продукции или операций, которые должен произвести рабочий в единицу времени (за час, смену). Иначе говоря, это задание по производительности, которое должен рабочий выполнить не менее чем на 100 процентов и при этом получить полную тарифную ставку. Нормы выработки должны соответствовать реальным существующим в данный период производственным возможностям, приближаться к уровню плановых заданий.

На социалистических предприятиях, в каждом цехе, на каждом участке систематически внедряются мероприятия по дальнейшему совершенствованию производства, улучшению условий труда, применению передовых методов. При этом повышается производительность, и старая норма становится тормозом повышения производительности труда. Этим вызывается необходимость периодического пересмотра устаревших норм выработки и норм времени. Работа по пересмотру норм должна выполняться при непосредственном и активном участии профсоюзов и массы рабочих и инженерно-технических работников. Новые нормы должны доводиться до сведения рабочих за две недели до их введения.

Для установления технически обоснованных норм необходимо проводить изучение рабочего времени путем наблюдения.

Применяются два способа изучения наблюдением — хронометраж и фотография рабочего времени. Хронометраж — это способ изучения методов выполнения и продолжительности как отдельных составляющих операции элементов — приемов, так и всей операции в целом. Фотография рабочего времени состоит в изучении путем наблюдений и замеров всех без исключения затрат рабочего времени на протяжении рабочего дня или некоторой его части.

На комбинате около двух процентов общего количества сдельщиков не выполняют нормы. Невыполнение норм — отрицательный показатель, свидетельствующий о неиспользованных резервах. Кроме этого, невыполнение норм выработки приводит к снижению уровня заработной платы. Анализ причин невыполнения норм выработки, устранение этих причин всегда должны быть в центре внимания администрации и профсоюзных организаций.

НОРМИРОВАНИЕ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В правильной организации заработной платы состоит одна из важнейших предпосылок успешной работы предприятия. В. И. Ленин указывал, что «Распределение есть метод, орудие, средство для повышения производства». В Советской стране превращен в жизнь принцип социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Распределение по труду обеспечивает материальную заинтересованность людей в результатах производства, стимулирует рост производительности труда, повышение квалификации работников, усовершенствование техники производства, привлекает людей к социалистической дисциплине, делает труд всеобщим и обязательным.

Закон распределения по труду проявляется прежде всего в том, что работники получают свою заработную плату в соответствии с их квалификацией. Рабочий, выполняющий сложную, квалифицированную работу, получает больше, чем неквалифицированный рабочий. В металлургии, например, рабочий 10-го разряда получает, примерно в два раза больше, чем рабочий 5-го разряда. Закон распределения по труду сказывается далее в том, что рабочие получают различную оплату в зависимости от условий и характера труда. Поэтому в черной металлургии на горячих работах заработная плата рабочих выше на 10—15 процентов, чем на работах той же квалификации в обычных условиях.

Закон распределения по труду сказывается и в том, что рабочий получает заработную плату в зависимости от результатов труда. Лучше работающий, перевыполняющий нормы и дающий продукцию хорошего качества, получает больше.

Для правильной организации оплаты труда применяется тарифная система, устанавливающая уровень заработной платы рабочих. Тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники представляют собой три взаимосвязанных элемента тарифной системы заработной платы рабочих. Тарифные сетки служат для того, чтобы обеспечить дифференциацию заработной платы в зависимости от квалификации рабочих. В металлургических цехах в настоящее время действует в производственных цехах 10-разрядная сетка, во вспомогательных цехах и на вспомогательных работах — 8-разрядная.