

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ СОРЕВНОВАНИЯ!

С огромным воодушевлением металлурги Магнитки встретили Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года».

На призыв бригады сталевара тринадцатой мартеновской печи Ю. Карташова на освоение новых мощностей дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами откликнулись тысячи металлургов, коллективы сотен бригад и агрегатов.

Преодолевая серьезные трудности, с которыми металлурги встретились в январе, коллектив уверенно выходит на стабильную работу в последнее время.

Завершен первый квартал решающего года пятилетки. Анализ нашей работы за три прошедших месяца по отдельным ее направлениям показывает, что только за счет дальнейшего развития и совершенствования социалистического соревнования в духе известного Постановления ЦК КПСС мы сможем успешно работать над выполнением поставленных целей.

Известно, что социалистическое соревнование является могучим ускорителем всех процессов производства, в нем проявляется творческий дух и энтузиазм трудящихся комбината, направленный на то, чтобы сделать как можно больше для повышения эффективности общественного производства, а следовательно и для улучшения жизни советского народа. Соревнование смежников, трудящихся родственных цехов и управлений, договорные обязательства коллективов и отдельных трудящихся, соревнование за улучшение качества продукции и своевременное выполнение заказов для нужд народного хозяйства — все это способствует решению конкретной задачи, которую взялись выполнить металлурги Магнитки — выйти по уровню производства стали и проката на рубежи, запланированные на конец пятилетки.

Значительный прирост стали должен быть получен на Магнитке в третьем году пятилетки. Во имя этого стоит потрудиться! Следует привести в действие все имеющиеся материальные и моральные резервы и ресурсы. Анализ показывает, что они имеются в достаточном объеме и в той

же организации социальное соревнование.

Однако огромные возможности для производительной работы, которые открываются для каждого члена нашего трудового коллектива при четкой продуманной системе организации социалистического соревнования, еще не полностью используются. Партком считает недостаточной работу по разъяснению самого постановления, его сущности, использованию моральных и материальных стимулов, заложенных в постановлении. В самом деле, некоторые работники плохо знают о том, что за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1973 года учреждено 700 Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями в размере до 180 тысяч рублей; учрежден единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года»; увеличены премии до 0,1 процента общего фонда зарплаты, выделено за счет средств соцстраха 60 тысяч льготных туристических путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны для поощрения трудящихся; передовики производства, добившиеся в 1973 году наиболее высоких результатов и показавшие образцы трудовой доблести, будут представлены к награждению орденами и медалями СССР. Следует об этом еще и еще раз и в устной, и в печатной пропаганде и наглядной агитации рассказывать соревнующимся за выполнение своих социальных обязательств.

Не везде подошли правильно хозяйственные и профсоюзные организации к принятию личных обязательств. По крайней мере не помогли своим работникам разработать интересные планы на год, охватывающие все сферы деятельности своих подчиненных. Отсюда в ряде случаев встречаются неконкретные планы и личные обязательства, в которых явно прослеживается формальное отношение к делу.

В социальном соревновании должно быть то, что превышает функциональные обязанности работника, а не то, что от него требует положение о государственном социалистическом предприятии.

Было бы верным определить обязательствами место рабочего в выполнении государственного плана агрегата; его участие в творческой и рационализаторской работе, в выполнении планов повышения эффективности произ-

водства, в совершенствовании профессионального мастера, в повышении знаний, участие в общественных мероприятиях, в воспитании подрастающего поколения.

Все ли должны иметь личные обязательства? Там, где человек работает в бригаде и принял обязательства вместе со своими товарищами по работе, может быть, и нет надобности иметь еще какие-то другие. Там же, где работник работает как индивидуальный исполнитель, личные обязательства должны быть непременно.

Выполнение личных обязательств контролируют мастер и профгруппорг. Они определяют по результатам выполнения, можно ли трудящемуся подтвердить или присвоить звание «Ударник коммунистического труда», награждать его грамотой, послать поздравительное письмо в семью, представить к награждению знаком «Победитель соревнования ММК».

Следует совершенствовать соревнование смежников на договорных началах. У нас практически такое соревнование можно осуществлять по всему металлургическому предприятию. В самом деле, единой технологической цепочкой связаны горняки, коксохимники, доменщики, сталеплавыльщики, прокатчики. Между ними должны быть оговорены взаимные обязательства и в случае, если цех выполняет не только обязательства, принятые в коллективе, но и в обеспечении работы смежников, полагающаяся премия ему увеличивается на 25 процентов. Следует подумать профком комбината об учреждении специального знамени для коллектива — победителя соревнования 1973 года, а для поощрения отдельных работников — знака победителя в соревновании 1973 года.

В организации и дальнейшем развитии соцсоревнования особая роль принадлежит коммунистам. Успех этого дела будет в большой степени зависеть от того, насколько в партийных группах проявится важность его. Коммунисты призваны широко контролировать ход соревнования, способствовать гласности его, направлять, помогать и, самое главное — личным участием подавать пример самоотверженности в работе, неустанный творческий поиск и вдохновения.

П. ГРИЩЕНКО,
секретарь парткома
комбината.

Участнице первой русской революции и Великой Октябрьской социалистической революции, бывшему секретарю Совнаркома и СТО, секретарю Владимира Ильича Ленина, члену КПСС с 1904 года Лидии Александровне Фотиевой 3 апреля в парторганизации Центрального музея В. И. Ленина был вручен партийный билет образца 1973 года.

Научные сотрудники, лекторы, другие работники музея собрались поздравить ветерана в зале, где экспонируются документы Второго съезда РСДРП, рассказывающие о возникновении большевистской партии, членом которой Лидия Александровна состоит уже 69 лет.

СЛОВО ВETERАНА ПАРТИИ

Вручая новый партийный документ, первый секретарь Ленинского райкома КПСС столицы И. И. Лавров пожелал Л. А. Фотиевой доброго здоровья и дальнейшей активной деятельности в пропаганде великого ленинского наследия.

— Сегодня счастливый день в моей жизни, — сказала Герой Социалистического Труда Л. А. Фотиева. — Я получила новый партийный билет с изображением горячо любимого всеми нами Владимира Ильича Ленина.

С волнением собравшие-

ся слушали слова ветерана о Владимире Ильиче Ленине, о Коммунистической партии, ее мудрости, ее неразрывной связи с народом. Лидия Александровна рассказала также о годах работы под непосредственным руководством Владимира Ильича, которые были для нее самыми насыщенными, самыми ответственными и самыми дорогими.

— По мере моих сил и возможностей, — сказала Л. А. Фотиева, — я и впредь буду активно участвовать в партийной работе. (ТАСС).

ПЕРЕДОВИК ПЯТИЛЕТКИ

Знакомьтесь: слесарь по ремонту оборудования цеха механизации № 1 комсомолец Петр КАЗАКОВЦЕВ. Еще будучи учащимся средней школы № 21, он обучался профессии слесаря, а после окончания учебы, не раздумывая, пошел работать в цех.

Сейчас он один из передовых труженников, выполняющий положенную работу быстро и высококачественно. Несмотря на молодую возраст, ему доверяют обучать молодежь, которая приходит в цех на практику.

Фото Н. Нестеренко.



● ЗА КУЛЬТУРУ И ЭСТЕТИКУ ПРОИЗВОДСТВА

ОБНОВЛЕНИЕ ЦЕХА

Цех металлоконструкций переживает сейчас второе рождение. Пущенный в 1946 году, он вполне отвечал требованиям первых послесовских лет. С течением времени все острее начинал ощущаться недостаток производственных площадей, необходимость в совершенствовании производства.

Вот уже более двух лет коллектив цеха последовательно и дружно занимается улучшением условий труда, повышением культуры производства. Это достигается, конечно, на основе совершенствования производства. Что же в этом отношении изменилось в цехе за текущий год?

Сейчас полным ходом идут работы по оснащению новой метизной мастерской, которая разместилась в удобном светлом помещении. С переходом в нее у женщин-электродчиц намного лучше станут условия труда. В старой мастерской они вынуждены работать вручную, соприкасаясь при этом с вредоносными веществами. В новой мастерской этого не будет. Здесь и электроды не придется переносить вручную — это будет делаться с помощью тельфера. В мастерской будет установлен более совершенный смеситель шихты, будет улучшена вентиляция. Здесь же установлен электродно-рубильный станок, который до этого находился под открытым небом (в старой мастерской для него не было места), и

женщинам приходилось по много раз в течение дня (в любое время года) бегать на улицу.

Не менее важное мероприятие — изготовление поточной линии для угольных подогревов мартеновских печей. Сейчас на их производство затрачивается много ручного труда. Участок разбросан по всему цеху, а это приводит к многочисленным транспортным перевозкам. С созданием поточной линии эти недостатки будут устранены. Пуск линии в этом году будет зависеть от отдела механизации, который должен ускорить разработку рабочих чертежей.

Во втором пролете силоса цеха реконструируются подкрановые рельсы. Это обеспечит устойчивую работу кранового хозяйства, уменьшит время ремонтов. Это будет способствовать также и улучшению условий труда.

В прошлом году в цехе закончилась реконструкция крыши над сборочным участком. Сейчас делаются стоки для воды, чтобы крыша не протекала. С южной стороны повесили новые механизированные ворота, которые кроют дорогу сквознякам.

Заметно изменилось лицо цеха. Собственными силами рабочие побелили все помещение цеха, реконструировали фонари. Много внимания уделяется в цехе отдыху рабочих во время перерыва. И в новой метизной мастерской, и в механической создаются

удобные комнаты отдыха, а на территории цеха — летний павильон отдыха. По рекомендациям кабинета эстетики оформляется сейчас красный уголок цеха.

На проходившем в цехе обширном совещании по вопросам санитарной культуры и эстетики производства было решено поднять на более высокий уровень наглядную агитацию на медицинские темы. При активном содействии заведующей здравпунктом Н. М. Егоровой в цехе должны появиться красочные с полезной информацией уголки здоровья, санитарные посты. В столовой № 6 будет оформлен интересный стенд «Рациональное питание — залог здоровья». Обновится и здравпункт — здесь будет заменена вся старая мебель.

Раньше в цехе металлоконструкций было много случаев электроофтальмии глаз (ожог слизистой оболочки глаза) у сборщиков. Последнее время это заболевание в цехе исчезло. А способствовало этому то, что смежные участки сварки и сборки были отгорожены друг от друга металлическими щитами.

Многое делается в цехе для совершенствования производства, для улучшения условий труда. Немало еще предстоит сделать в этом направлении.

Л. ЯНЧЕНКО,
инструктор кабинета
санпросвещения мед-
санчасти комбината.
В. РУБИНА.