

**ЗА СТРОКОМ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ**

ВЫРАСТИТЬ И СОХРАНИТЬ

Теплично-садовый совхоз — сельскохозяйственное подразделение комбината. Его главная задача — максимально полное обеспечение столовых предприятий витаминной продукцией: овощами, фруктами, зеленью. На протяжении ряда лет хозяйство работает рентабельно и приносит комбинату прибыль. Рассказывает директор теплично-садового совхоза Василий Аксеньевич БОЙКО:

— Когда за окнами зима, прогнозировать сельскохозяйственный год преждевременно. Примерно в конце марта мы будем точно знать, как перенес сад нынешнюю зиму. Зимы у нас суровые, но, как правило, бесснежные, по весне ранние заморозки прихватывают чаще всего период цветения и образования завязи. Например, в прошлом году на цветку приморозило землянику, смородину и крыжовник, а в итоге урожай этих культур был невысоким. Чтобы компенсировать потери, пришлось увеличить площади под огурцы.

В совхозе два отделения: садовое и тепличное. В последние годы в садовом отделении много занимаются реконструкцией сада. Упор при этом делается на зимние сорта плодовых деревь-

ев, на увеличение количества ягодных кустарников. Реконструкция продолжится и в этом году. На временно освобожденных площадях мы, как и в прошлые годы, будем выращивать огурцы, редис, укроп, лук-репку и зеленый лук. Работаем мы в содружестве с комбинатом питания ММК, стараемся удовлетворять его заявки на овощи, зелень, ягоды и фрукты, а излишки продаем населению города.

Здесь же, в садовом отделении, находятся цветочные теплицы. Для праздников и торжеств в них выращиваются розы, гвоздики, каллы. В прошлом году мы получили на срез миллион 46 тысяч штук цветов — такого количества цветочные теплицы комбината не выращивали за все время своего существования.

Кроме того, в садовом отделении работают небольшие питомники для выращивания рассады и цех переработки нашей продукции. В цехе пока действуют две линии: консервирования огурцов и выработки соков. В прошлом году здесь заготовлено впрок 190 тонн консервированных огурцов и 11 тонн помидоров, 4,6 тонны соленого укропа, около 70 тонн яблочного и облепихового сока, 53 тонны яблочно-облепихового напитка. Из этого видно, что в основном мы поставляем в комбинат питания свежую продукцию, но стараемся сохранить и запасти впрок все овощи, фрукты и ягоды.

Сейчас все чаще заходит речь о необходимости расширения мощностей цеха переработки. В частности, предлагается внедрить еще одну линию — по изготовлению компотов. С этой целью построена котельная, и мы можем убрать выполнявший ее роль старенький паровоз. Оборудование для новой линии закуплено, но устанавливать его нельзя —

нет проекта. Уже к концу этого года комбинат питания хотел бы получить от нас 30 тонн компотов, но мы пока не готовы.

Как уже сказано, теплично-садовый совхоз — хозяйство рентабельное. В прошлом году при плане 550 тысяч рублей получено 894,2 тысячи рублей прибыли. Большая ее часть — вклад тепличного отделения. Всего в хозяйстве 83600 квадратных метров теплиц, из них 70 тысяч заняты овощами. При плановой урожайности 16,7 килограмма с каждого квадратного метра закрытого грунта в 1986 году мы получили по 21,3 килограмма овощей.

По сложившейся традиции на тепличных гектарах овощи выращиваются в два культурооборота. Во время первого: с начала года и по 10 июля — огурцы, во время второго — до конца года — помидоры. Если сравнивать работу нашего совхоза с соседними тепличными хозяйствами (Наровчатским и Калибровочным за-

вода), можно заметить, что ни одно из них не занимается выращиванием помидоров столько, сколько теплично-садовый совхоз ММК. В прошлом году на двух гектарах теплиц мы ввели так называемый продленный культурооборот помидоров. Например, передова тепличница В. Г. Чайникова, в течение года используя продленный график, сняла с каждого квадратного метра почти по 20 килограммов помидоров при плане 11,8 килограмма. А в целом по совхозу урожайность помидоров с квадратного метра закрытого грунта была на 0,5 килограмма выше плановой.

В работе тепличниц еще немало проблем. Одна из важнейших — низкий уровень механизации. Все операции: и замену земли, и подделку грядок, и укладку тюков — женщины выполняют вручную. Облегчить их труд, механизировать трудоемкие процессы — эти задачи наша инженерная служба и новаторы совхоза будут решать безотлагательно.

В теплично-садовом совхозе немало хороших, по-настоящему влюбленных в свое дело, в землю тружеников. В числе лучших могут назвать тепличниц В. М. Ошуркову, С. Х. Рыбкову, Л. С. Пыхтину, Р. И. Мениханову, В. Г. Чайникову, тракториста А. С. Захарова, энергетика Г. Г. Салихетдинова. В садовом отделении в числе лучших садовод А. С. Кремлева, тракторист И. И. Кушаренко, водитель И. М. Курбатов, цветовод Е. Г. Лаушкина, энергетик Л. В. Казанук и другие.

В февральские дни коллектив нашего хозяйства, хоть и расположилось оно в черте города, живет — обычными заботами селян. Идет активная подготовка к весенне-полевой страде. Готовится техника, вывозятся на поля удобрения, проводится снегозадержание, подготавливаются семена.

Весна не за горами. И наше дело — не только вырастить достаточное количество овощей и фруктов, но и хорошо сохранить их, заготовить впрок.

Записала
В. МИНУЛЛИНА.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

ИЗДАТЕЛЬСТВО „ЭКОНОМИКА“

продолжает выпуск серии книг «Экономисту промышленных предприятий». Вышли следующие книги:

Власенкова Л. И., Попова В. И. **Поставки по договорам** (онит, пути совершенствования).

В книге рассматриваются организационно-экономические вопросы совершенствования договорных отношений по поставкам. Обобщается опыт применения показателей объема реализации с учетом выполнения договорных обязательств при оценке деятельности объединений (предприятий), работающих в новых условиях хозяйствования. Даются рекомендации по совершенствованию существующей практики поставок, действующих положений и инструкций.

Книга предназначена для работников планово-регулирующих органов, экономистов предприятий и объединений.

Масленников В. В., Слободник В. И. **Паспорт производственного объединения** (практика применения, пути совершенствования).

В работе показано использование паспорта производственного предприятия (объединения) в практике планирования, и на его основе приводятся общие положения по совершенствованию номенклатуры показателей паспорта, организации планирования на основе разработки паспортов и т. д.

Книга адресована работникам экономических служб предприятий.

Кунельский Л. Э. **Повышение эффективности труда в промышленности**.

В книге ответственного работника Госкомтруда СССР рассматриваются проблемы формирования трудового потенциала в промышленности и повышения эффективности его использования, кардинального роста производительности труда, требования к трудовому потенциалу промышленных предприятий.

особенности его формирования, распределения и перераспределения с учетом демографической ситуации, проблемы образования в труде, сокращения применения ручного труда, вопросы развития коллективных форм организации труда, внедрения нового механизма хозяйствования. Значительное внимание уделяется использованию социальных факторов, укреплению материальных и моральных стимулов к труду. Излагаются предложения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, имеющим немалое практическое значение.

Книга предназначена для специалистов в области организации производства, труда и заработной платы, слушателей системы экономического образования.

Журко В. Ф., Пантелеев В. Д. **Анализ хозяйственной деятельности в условиях АСУП**.

Книга посвящена актуальной проблеме организации комплексного экономического анализа в современных условиях хозяйственного механизма и внедрения достижений научно-технического прогресса в сферу управления производством. Обосновывается целесообразность создания в АСУП самостоятельной подсистемы аналитической обработки информации, раскрывается ее сущность. Показаны направления совершенствования методологии комплексного экономического анализа исходя из требований интенсификации производства и автоматизации обработки данных. Обобщается передовой опыт организации комплексного экономического анализа в функционально развитых АСУП производственных объединений «БелавтоМАЗ», «Челябинский тракторный завод», завода «Красное Сормово» и др.

Книга адресована экономистам предприятий, научным работникам.

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

ОТ УЧЕБЫ К ПРАКТИКЕ

11 февраля в зале заседаний парткома комбината прошла учеба актива штабов «Комсомольского проектора». Занятия собрали представителей почти всех цехов комбината. Учеба «пржектористов» преследовала цель довести до сведения комсомольцев принципы организации рейдов, основные направления работы «Комсомольского проектора», рассказать о гласности.

Перед комсомольцами выступили председатели народного контроля ММК Н. В. Зюнин, второй секретарь Орджоникидзевского райкома ВЛКСМ В. Гвоздев, представитель ЦК комсомола на строительстве кислородно-конвертерного цеха Е. Семенец. Они нацелили

комсомольцев на действенную помощь металлургам в экономии ресурсов, соблюдении техники безопасности, в оперативном исправлении недостатков.

Конкретно о формах работы «Комсомольского проектора» участникам учебы рассказали начальник штаба «КП» комбината В. Степанов и члены штаба. После выступлений начался оживленный разговор, комсомольцы задавали вопросы, активно обменивались мнениями, затем участники семинара в составе рейдовых групп направились в цехи комбината, чтобы на деле освоить полученные знания о работе «Комсомольского проектора».

М. ГЛЕБОВА.



ФЕЛЬЕТОН

ФИЛЬКИНА ГРАМОТА

Школьница Н. Гусева залилась слезами, когда прочитала врученную ей грамоту. Награду она завоевала в упорной борьбе среди своих сверстниц за теннисным столом. Казалось бы, эта грамота, подтверждающая, что Н. Гусева завоевала третье место в областном первенстве по настольному теннису, должна занять почетное место среди спортивных трофеев девочки. Но своим детским разумом школьница сразу поняла, что взрослые дяденьки что-то недоумали с награждением и грамоту никому показывать нельзя. Во-первых, в грамоте не сказано, кто награждает, во-вторых, нет подписи судьи и печати, в-третьих, к грамоте прилагался значок, на котором золотыми буквами выбито «Челябинск-85, IX летняя областная спартакиада». Почему «Челябинск», когда в грамоте ясно написано, что соревнования проходили в Магнитогорске, и почему «летняя», когда теннисисты соревновались в конце декабря. Не найдя ответов на эти вопросы, папа бронзовой призерки отправил грамоту в редакцию, полагая, что в кабинетах ДСО «Труд» комбината явно недооценивают умственное развитие своих питомцев и считают, что для них и филькина грамота сойдет.

Ох, не сойдет. Молодежь сейчас грамотная, начитанная, с ней надо ухом востро держать. Наверное, потому некоторые взрослые тетеньки и дяденьки при малейших промахах своих подопечных стараются сразу заорганизовать вокруг них массу общественных организаций, «вовлекая» их в работу по воспитанию. Вот, например, как поступают в СПТУ № 47. Где работают родители и заранее заготавливают под копиру открытки с таким текстом: «Администрация, партийная, комсомольская и ученическая профсоюзная организации доводят до све-

дения, что сын (дочь) вашего рабочего не явился (лась) на демонстрацию. Подобное его (ее) отношение отрицательно сказалось на формировании колонны училища. Просим вас провести работу с родителями нашего учащегося...» и так далее. Остается только ветавить в прочерки фамилии нарушителей и отправить на место работы родителей.

Мы, разумеется, далеки от мысли защищать подростка, «отношение которого отрицательно сказалось на формировании колонны учащихся». Но за всем этим, казалось бы, праведным актом просматривается у директора В. Г. Нильсена, секретаря комитета ВЛКСМ Ф. Н. Каратерзи и председателя учпрофкома Л. В. Ладновой, которые подписали открытки, явное стремление переложить часть своих забот на плечи партбюро. А, возможно, даже неудовлетворенное чувство мести к подростку, которого, разумеется, за такую открытку родители по головке не погладят. Такое нововведение, видимо проводимое под эгидой перестройки учебно-воспитательного процесса, открывает широкое поле деятельности для эпистолярной педагогики. Олоздал — открытка, получил «неуд» — вторая. Нетрудно предугадать далеко идущие замыслы преподавателей СПТУ. Со временем центр тяжести всей воспитательной работы с детьми должен переместиться в кабинет партийного секретаря цеха, а училище трансформируется в почтовое ведомство. Так и хочется посоветовать наладить педагогам тесный контакт с родителями, решать непосредственно вопросы с ними, и лишь в особо серьезных случаях обращаться к третьему лицу. Но, к сожалению, в последнее время подобных филькиных грамот очень много приходит к руководителям.

А бывает, идея хорошая, но воплотить ее в жизнь трудно. Вот, к при-

На правом фланге пятилетки

Коллектив цеха металлических конструкций успешно выполняет задания и свои социалистические обязательства по производству деталей для ремонтов агрегатов в цехах. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту, — ударники коммунистического труда котельщики Ильгизяр Адгамович ЗАКИРОВ и Виктор Васильевич ДАНИЛЕЙКО. Передовики производства трудятся с огоньком, ежедневно перевыполняя задания на 30—35 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

меру, работает в ЛПЦ № 5 беспоконный бригадир Анатолий Николаевич Цверкунов. Волнует его качество подката, поступающего из ЛПЦ № 4. Обращался он в разные инстанции. Позвонил по телефону 68-26 в ТиСА — систему работы по повышению трудовой и социальной активности трудящихся. И не один раз, а целых три. 24 марта, 9 и 24 апреля 1986 года. Шестого июня прошлого года в разговоре с представителями ТиСА начальником ЛПЦ № 5 В. П. Русаков полностью подтвердил претензии рабочего. В конце июня на оперативном совещании у главного прокатчика этот вопрос разбирался. Подытожил разбор ответ тогдашнего заместителя главного прокатчика В. Г. Феоктистова. Прилагался к ответу перечень очень толковых мероприятий, направленных на устранение брака металла, поступающего из ЛПЦ № 4. Здесь и система АСУП, и фаруки новой конструкции на гидробине № 5, и система автоматического душирования, и многое другое — всего 13 пунктов. Персонально указаны ответственные за каждое мероприятие: это руководящие работники ЛПЦ № 4 Г. С. Семенов, В. М. Славнов, А. И. Колычев, С. А. Лебедев и другие. Точно указаны сроки выполнения мероприятий. Последнее из них должно быть внедрено в четвертом квартале ушедшего года. Прочитал этот ответ бригадир Цверкунов и стал с нетерпением ждать первого квартала 1987 года. И дождался...

Вчера позвонил уже в редакцию. — Помогите, ответ этот — филькина грамота. Завалил нас браком ЛПЦ № 4.

Не хочется сравнивать ответ руководителей проката с грамотой, врученной юной теннисистке. Но во многом они роднятся. Грамота не заверена печатью, а ответ не подтвержден делом.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.