



♦ ЯЗЫКОМ ДОКУМЕНТОВ

В поход за знаниями

В постановлении ЦК ВКП(б) «О строительстве Магнитогорского металлургического завода» указывалось: «Строительство Магнитогорского завода должно стать практической школой создания новых методов и форм социалистического труда, техники и подготовки кадров...».

В 1931 году на Магнитке ходилим квалифицированным рабочим. На всех строящихся и действующих объектах в 1931 году был введен техчас, курсы ДРО (дополнительное рабочее обучение), а также организованы технические кружки. В крупных действующих и строящихся цехах были созданы учебные базы. Приказом по строительству и эксплуатации ММК от 5 июня 1933 года были созданы цеховые школы, выходящие в систему рабочего образования. Такие школы функционировали на территории доменного, мартеновского, прокатного, коксового, шамотно-динасового цехов. На 1 октября 1933 года количество обучаемых через курсовую сеть комбината составляло около 7000 человек.

Кроме того, уже работала и подростковая сеть. В 1931 году из Верхнеуральска на строительную площадку Магнитостроя были переведены школы ФЗУ, на базе которых начала работать металлургическая школа ФЗУ. Она имела механическое, металлургическое, литейное и энергетическое отделения. Молодые рабочие, в основном комсомольцы, закончившие школу, были технически более грамотными. Не случайно комсомольцы Магнитостроя активно подхватили инициативу о проведении общественного соцтехэкзамена, который явился одним из эффективных методов в борьбе за овладение техникой. В приказе директора комбината тов. Завенягина от 29 декабря 1933 года читаем:

«Проводимый Ленинским комсомолом в связи с 15-летием ВЛКСМ общественный соцтехэкзамен по овладению техникой комсомольцами и рабочей молодежью, поддерживаемый всей рабочей общественностью, имеет исключительное хозяйственно-политическое значение для выполнения важнейшего государственного мероприятия — внедрения и проведения техницизма по основным ведущим профессиям и специальностям.

Особенное значение имеет проведение соцтехэкзамена для Магнитогорского металлургического комбината. Успешный ход строительства и эксплуатации комбината — социалистического гиганта мировой техники, в значительной мере зависит от того, насколько практически будет претворено в жизнь указание нашей партии о

Потребность комбината в квалифицированных кадрах частично удовлетворялась за счет прибытия их с других заводов, но в основном квалифицированные рабочие готовились на месте. Начиная с 1929 года приказами управляющего строительством открывались курсы по подготовке рабочих строительных специальностей. В январе 1931 года при отделе кадров Магнитостроя был создан учебный комбинат, на который возлагались обязанности по подготовке необ-

пафосе овладения техникой, насколько будут реализованы решения Октябрьского пленума горкома ВКП(б) в подлинно производственной труде, освоении техники сложнейших агрегатов и механизмов, полной ликвидации и изжития аварий и поломки, бережного и умелого обращения с механизмами.

Поддерживая инициативу Магнитогорского ГК ВЛКСМ об организации и проведении соцтехэкзамена для комсомольцев, рабочей молодежи и рабочих-ударников по основным ведущим профессиям и специальностям комбината, приказываю:

...Организовать во всех цехах комбината квалификационные комиссии в составе: начальники цеха или его заместителя (председатель), мастера или инженера по данной специальности, представителя комсомольской организации, профкома и секции ИТС... Квалификационным комиссиям разработать вопросы по каждой специальности...

Выделить в распоряжение комиссии по соцтехэкзамену 23000 рублей для проведения организационных и массовых мероприятий и премирования лучших ударников и организаторов борьбы за овладение техникой...

Соцтехэкзамен стал конкретной формой привлечения широких рабочих масс в кружки техницизма. В период подготовки к техническому экзамену в цехах комбината проводились технические бои, вечера, викторины.

Так, комсомольцы доменного цеха организовали 26 кружков техницизма. В коксовом цехе комсомольцы добились, что каждый рабочий знал о предстоящем экзамене и готовился к нему. Попаста на «черную» доску за поломку механизмов накануне соцтехэкзамена считалось величайшим позором.

Разнорабочие, землекопы, бетонщики после работы шли учиться, чтобы овладеть техникой, с которой им предстояло работать. Знатный строитель Магнитки Галиуллин, выступая на IX съезде профсоюзов, сказал: «Наша бригада росла вместе с Магнитогорским комбинатом. Был период бетонных работ — мы были бетонщиками, начался монтаж конструкций — мы стали монтажниками, а после пуска первой очереди завода многие из нас стали металлургами...».

Действительно, вместе с ростом комбината росли его кадры. Комбинат становился кузницей квалифицированных кадров. Указания партии о пафосе овладения новой техникой в годы второй пятилетки успешно выполнялось.

Г. ПОПОВА,
старший методист
Госархива.

♦ ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ОТОБРАЖАТЬ ЖИЗНЬ

она дает понять, что в ОТК есть люди, способные хорошо писать для газеты, быть ее активными авторами.

Смотрим последующие номера. Их совсем немного. И не потому, что остальные утеряны — остальных просто не было. Газета появлялась только по праздникам, не чаще. Таким образом, о регулярности выхода ее говорить не приходится.

Но, однако, не это главное. Особенно досадным является то, что все темы новгородной газеты в остальных номерах забыты. Нет уже прежнего разнообразия выступлений, нет широкого круга авторского актива, язык заметок сух, лишен образности.

Передовица почти каждого номера содержанием своим дублирует передовицы центральных и местных газет. Вот номер газеты «За качество», посвященный 23 февраля. Он состоит из трех материалов. Пространная передовица открывает номер. Два других материала написаны секретарем партбюро и секретарем бюро ВЛКСМ ОТК. Хотя в последней заметке есть конкретный пример из жизни отдела и язык ее более прост и естествен, чем в предыдущих материалах, газета не производит хорошего впечатления. В лучшем случае ее могут прочесть, но тут же забыть.

Останавливаться на каждом номере газеты нет смысла, так как из номера в номер переходит одна и та же схема: передовица, подведение итогов или чествование победителей и какой-то занимательный

материал. Но даже такая бедная схема была бы приемима, готовясь газета с душой, по-деловому, более широким кругом авторов.

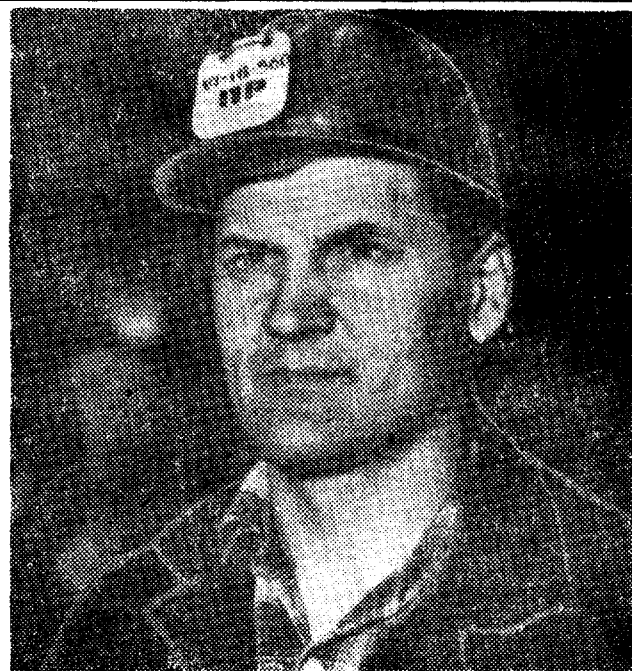
Здесь же авторы, как правило, одни и те же. Если «За качество» подводит итоги, чествует победителей, то это сплошной перечень, констатация голого факта: нет пропаганды передового опыта, нет глубокого анализа причин промахов. Даже о людях, заслуживших уважение в коллективе, говорится сухо, по-деловому, в телеграфном стиле. Вот материалы «Двойной праздники» Т. Савченко и «Работать по коммунистически» Е. Ивановой. Чувствуется, что авторам хотелось тепло рассказать о своих товарищах по труду, но либо им дали на это слишком мало времени, либо не объяснили, как это сделать правильно. В результате получились сухие, бездоказательные материалы. Людей за ними не видно.

Анализируя немногочисленные номера газеты «За качество», приходишь к безрадостному выводу: нынешнее состояние газеты нельзя считать удовлетворительным.

Газета в ОТК может и должна подняться на должный уровень. Для этого есть авторский актив, надо лишь повнимательнее с ним поработать. Ведь лишь газета способна в целом отобразить жизнь отдела.

Думается, партбюро отдела поможет обрести стенгазете «второе дыхание».

А. ШЕМЕТОВА.



Владимира Федоровича Лиморенко хорошо знают во втором листопрокатном цехе. Ударник коммунистического труда, орденоседец, Владимир Федорович руководит комсомольско-молодежным коллективом. Его молодежный экипаж неоднократно побеждал в социалистическом соревновании среди КМК комбината. Лиморенко щедро передает свой богатый производственный опыт молодым, пользуется большим авторитетом в цехе.

На снимке: старший вальцовщик ЛППЦ № 2 В. Ф. Лиморенко.

Фото А. Князева.

Добычные (очистные) бригады

наиболее высокого роста производительности труда и большего перевыполнения норм выработки;

наибольшего перевыполнения плана добычи руды установленного качества;

Комплексные бригады на экскаваторных работах, занятые на добыче и вскрытии

наибольшего перевыполнения плана добычи руды установленного качества, а также плана вскрышных или добычных работ;

большого роста производительности труда и перевыполнения норм выработки;

большой производительности экскаватора на один кубометр емкости ковша.

При подведении итогов социалистического соревнования комсомольско-молодежные бригады учитываются:

— участие в Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь», изучение и внедрение опыта передовиков;

— участие во внедрении и освоении новой техники и прогрессивной технологии,

модернизации агрегатов и оборудования, дальнейшем развитии научно-технического творчества молодежи; повышении общеобразовательного уровня и профессионального мастерства, настоящим обладателями технических и экономических знаний и экономических знаний, участие в конкурсах профессионального мастерства, совершенствования организации труда, в общественной работе.

Подведение итогов

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий подводятся Секретариатом ЦК ВЛКСМ. Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по каждому году пятилетки и пятилетке в целом.

Материалы по итогам со-

циалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад, согласованные с соответствующими комсомольскими организациями на местах (крайком, обком, ЦК ВЛКСМ союзной республики), представляются в Министерство черной металлургии СССР и всесоюзные промышленные объединения до 12 января.

В них, помимо цифровых показателей деятельности бригады, должны быть: паспорт на комсомольско-молодежный коллектив, награжденные листы на руководителя бригады и группировки.

Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Минчермета СССР и Отдел производственной работы ЦК профсоюза совместно с Отделом рабочей молодежи ЦК

ВЛКСМ подготавливают предложения для рассмотрения Секретариатом ЦК ВЛКСМ, Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Награждение победителей

Победителям в соревновании присуждается переходящее Красное знамя «Герои пятилеток — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с вручением дипломов и денежных премий.

Коллективам, добившимся высокого качества работы и наилучших показателей в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки в целом, знамена присуждаются на вечное хранение.

За ударный самоотвер-

женный труд, мобилизацию молодых тружеников на успешное выполнение годовых и пятилетних планов руководители и группировки этих коллективов награждаются Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ, знаками ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть». Коллективу присваивается звание «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», а руководителю — «Лучший горнодобывающий», «Лучший сталевар» и т. д.

Для поощрения победителей соревнования устанавливается 6 денежных премий, которые выплачиваются за счет средств, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 г. № 1002, в следующих размерах: бригадам или старшим рабочим по профессии,

возглавляющим бригады, — по 75 рублей, а для остальных членов бригад — общей суммой из расчета 40 рублей в среднем на человека.

Конкретный размер премии каждому рабочему определяется с учетом его личного вклада начальником цеха, председателем цехкома, секретарем комсомольской организации, мастером, профформом и группкомсоргом. Индивидуальные премии членам бригады не должны быть меньше 30 и больше 60 рублей.

При этом учитывается численность технологических рабочих, занятых на металлургических агрегатах, без обслуживающего (ремонтного и вспомогательного) персонала.