

В партийном комитете комбината

Состоялось заседание партийного комитета комбината. Был рассмотрен организационный вопрос.

В связи с утверждением Ю. Н. Алексеева заведующим организационным отделом горкома КПСС он освобожден от обязанностей заместителя секретаря парткома и выведен из членов бюро и парткома.

Заместителем секретаря парткома по организационной работе и членом бюро избран В. В. Ларин, рабо-

тающий старшим мастером-механиком мартеновского цеха № 3.

Членом бюро парткома избран П. Н. Юревич, работающий заместителем директора комбината по капитальному строительству.

освобожден от обязанностей заместителя секретаря парткома и выведен из членов бюро и парткома.

Заместителем секретаря парткома по организационной работе и членом бюро избран В. В. Ларин, рабо-

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

В конце января — начале февраля прошли традиционные встречи директора комбината Л. В. Радюкевича с мастерами, на которых были заданы вопросы по улучшению условий быта и совершенствованию работы транспорта, а также по снижению остроты жилищной проблемы и улучшению работы отделов цехов и участков комбината. На эти вопросы отвечают специалисты, руководители соответствующих служб ММК.

Группа мастеров прокатного производства интересовалась организацией работы заводской поликлиники. Дело в том, что, как пишут товарищи в записке, «нередко прием у врача начинается с нарушением времени, указанного в талоне. Люди на прием к врачу часто отпрашиваются с работы, надеясь уложиться в минимальное время. Получается зачастую так, что вместо 30—40 минут потереешь не визит в поликлинику полтора—два часа».

Отвечает на записку мастеров-прокатчиков главный врач медсанчасти комбината В. М. Фиронов:

— Действительно, в поликлинике существует талонная система приема врачей. Но зимой и осенью поток больных резко возрастает, особенно если начинается эпидемия гриппа. Врачи на приеме работают с большой перегрузкой, и не удивительно, что талонная система нарушается. Чтобы сократить время пребывания людей в поликлинике и отрегулировать поток пациентов, организованы доврачебный прием больных в кабинете № 33, а также запись к врачам в цеховых здравпунктах. Внедряется такая прогрессивная форма работы, как самозапись. Все эти меры, надо полагать, позволят снизить остроту проблемы.

Что касается общей организации работы заводской поликлиники, она выглядит так. Прием ведется здесь с восьми часов утра до восьми вечера во все дни недели, исключая воскресенье. В воскресные дни работает только дежурный врач: принимает он в те же часы в кабинете № 89. Организована предварительная запись к терапевтам на все дни недели.

И последнее. Записка мастеров-прокатчиков проработана с врачами поликлиники. Признано, что в работе коллектива есть недостатки, которые нельзя объяснить только лишь объективными причинами. Обращено внимание на недопустимость нарушений графика работы и необходимость постоянного повышения культуры обслуживания больных.

Мастера железнодорожного транспорта больше половины рабочего времени находятся на открытом воздухе, а полушубки на зимний период не выдаются. Почему? Может быть, есть возможность продавать их

за наличный расчет? — говорится в записке группы мастеров ЖДТ. Вопрос о выдаче зимней спецодежды заделан также электрослесари паросилового цеха, участка КИП и автоматики.

Разъяснения дает заместитель главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Ф. Д. Авраменко:

— Выдача зимней спецодежды — полушубков — регламентируется соответствующими документами. Скажем, дополнениями и изменениями к типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений рабочим и служащим горно- и металлургической промышленности, утвержденными постановлением Госкомитета по труду СССР и Президиума ВЦСПС от 30 декабря 1959 года, предусмотрено, что полушубки на нашем комбинате выдаются всем составителям поездов, сцепщикам, кондукторам думпкеров. Представителям других профессий железнодорожного транспорта ММК выдача полушубков не предусмотрено.

Рассматривался вопрос о выдаче работникам комбината полушубков за наличный расчет. Но для этой цели полушубки нам не выделяются.

Что же касается вопроса, заданного электрослесарями, приходится сказать следующее. Товарищи задают его за последние четыре года в третий раз. Вновь вынужден повторить, что типовыми отраслевыми нормами бесплатная выдача теплой спецодежды для этой категории трудящихся не предусмотрено.

Машинист крана И. Щербакоев из фасоннолитейного цеха обратилась с просьбой урегулировать очередность в столовой № 14. Здесь прежде висела табличка, указывающая на очередность обеда для крановщиков, но в последнее время ее сняли. Начались недоразумения.

Как сообщил директор комбината питания ММК Н. И. Иванов, в столовой № 14 и ее филиале сейчас вновь вывешены таблички, гарантирующие внеочередное обслуживание машинистов кранов.

Судя по числу поданных записок, транспортные вопросы по-прежнему остаются самыми острыми и злободневными. В большинстве своем они касаются работы трамвая — традиционно ведущего вида транспорта в нашем городе. «Когда жители 129—132-го микрорайонов смогут ездить на работу и обратно трамваем одного маршрута, особенно те, кто пользуются проходами № 5—7?», «Живу в 127-м микрорайоне и по утрам наблюдаю такую картину: трамвай маршрутов А, Б и № 17 ходят по городу полупустыми, а в это

время вышедшие со смены металлурги зачастую вынуждены висеть на подножках переполненных вагонов. Почему у нас так плохо с трамваями?». «Когда же, наконец, работники горно-обогатительного производства смогут нормально добираться до работы? Особенно это касается маршрутов № 1, 16 и 18. В большинстве вагонов не работает отопление, интервалы движения соблюдаются плохо, и на дорогу нередко уходит до полутора часов». «На останковке можно прождать полчаса, и ни одного трамвая маршрутов № 3, 9, 10, 11, 13—14, идущих в сторону ДЮКа и обратно, нет. А потом вдруг появляется целая вереница, водители подгоняют друг друга звонками. Первые вагоны миглом заполняются до предела, а это — ругань, мятые бока, битые стекла в салонах. Зато последние вагоны из этой же «колонны» идут полупустыми. Спрашивается, кому выгоден такой «график» движения? И ведь он за последние годы заметно не изменился, хотя говорят и пишут об этом предостаточно...»

Цитат можно привести еще немало. Но уже по приведенным можно заметить, что по сравнению с прошлым годом характер нареканий пассажиров несколько изменился. Сегодня наиболее остро стоит вопрос о соблюдении графика движения трамвайных поездов. Какие предусмотренные меры по его улучшению? Отвечает начальник управления трамвая С. А. Александров:

— Трамвайное движение в городе осуществляется по расписанию, которое корректируется не менее двух раз в году. У всех водителей трамвая есть выписки из маршрутных расписаний. За нарушение графика движения водителям и диспетчерам уменьшается размер премии.

От южных микрорайонов к проходным № 5—7 организовано беспередачное движение трамваев пока невозможно.

Перевозки трудящихся горно-обогатительного производства осуществляются на маршруте № 1 с интервалом 7 минут 22 поездами; на маршруте № 16 — с интервалом 18 минут семью поездами и на маршруте № 18 — с таким же интервалом и тем же количеством поездов. Сократить интервалы движения и увеличить число отапливаемых вагонов сейчас невозможно. По мере поступления нового подвижного состава на этом направлении будет увеличено количество теплых вагонов, двойных поездов, сокращены интервалы.

Управление трамваев регулярно анализирует причины нарушения графика и принимает меры к их устранению.

Подготовил к печати Ю. СКУРИДИН.

МОЛОДОЙ мужчина встретил Л. С. Кривенко, как доброго старого знакомого, охотно с ним поговорил. Рассказал, что на работе у него все хорошо, в семье полный порядок. И Леонид Селиверстович рад был встрече. Потетически пожелал он собеседнику успехов в жизни и труде.

Нередки у Л. С. Кривенко такие встречи. Невольно приходится ему и назад мысленно возвращаться, вспоминать, как все когда-то было, сколько пришлось «повозиться» с тем или другим парнем. Полистал он недавно свой архив, посмотрел, и получилось, что через его руки за пятнадцать лет прошло более трехсот «трудных» подростков.

Все эти годы Леонид Селиверстович на общественных началах возглавляет в 114-м квартале инспекцию милиции по делам несовершеннолетних. Общественную работу в нашем подшефном квартале начал он так. В 1966 году поступил машинистом электровоза в локотивный цех. Встал на партийный учет. Секретарь партийной организации спрашивает: «Какое, Леонид Селиверстович, дать Вам поручение?». Кривенко в свою очередь поинтересовался, есть ли у железнодорожников подшефный микрорайон, какая там ведется работа. Изъявил желание побывать в штабе общественности.

Пришел он туда и увидел такую картину. Начальник штаба, из пенсионеров, будучи сам «нависелем», заплетающимся языком читает нотацию двум подросткам и их матерям. «Нашли кому доверить, — подумал Кривенко, — такой, пожалуй, воспитатель...». Вскоре он предложил секретарю партийной организации начальником штаба утвердить кого-то из железнодорожников и организовать детскую комнату милиции на общественных началах. Ну, а поскольку Леонид Селиверстович имел некоторый опыт в этой части, когда жил и работал в Кургане, он и предложил свои услуги. Так в нашем городе впервые была создана комната милиции на общественных началах.

И вот все те «трудные», которые за эти годы прошли через руки Кривенко и его помощников, требовали опромных усилий, постоянной заботы. Порой эти усилия наталкивались на непреодолимую стену, казалось бы, отступить можно, рукой махнуть...

Саша Д. рбс с матерью и бабушкой. Мать не утруждала себя воспитанием сына, не помогала школа, а бабушке это было просто не под силу. Зато двор, «друзья» на стороне с «устехом» заполняли вакуум, оказывали на парня дурное

влияние. Л. С. Кривенко, председатель родительского комитета при детском клубе «Орбита», С. С. Козыр, бывший директор школы, педагог, казалось, делали все возможное: множество раз беседовали с Сашей, приглашали на заседание родительского комитета, старались увлечь его полезными делами. Но, как говорится, эффект воздействия был нулевым. Становилось все труднее найти парня: бродяжничал. Л. С. Кривенко предпринял еще один шаг — добился через комиссию по делам несовершеннолетних при райисполкоме определения Саши Д. в спецшколу. Вернулся он оттуда совершеннолетним. Теперь и самому за себя полагалось отвечать. И все же Леонид Селиверстович на этрм не успоко-

ился. Помог парню устроиться на работу, убедил продолжить учебу в школе рабочей молодежи. Хотя и сняли его с учета в инспекции, но Кривенко все равно с Сашей глаз не спускает.

Совет общественности, общественная инспекция милиции много уделяют внимания индивидуальной работе с подростками. Но не только ею они довольствуются. Не меньше внимания уделяется организации полезных занятий, досуга молодежи, с вовлечением в них «неблагополучных». Остановлюсь на некоторых сторонах этой работы и добровольном вкладе в нее общественников.

При детском клубе «Орбита» с увлечением работает большая группа следопытов. Они долго и настойчиво изучали историю и боевой путь Урельской стрелковой дивизии, собрали о ней материалы. С этой целью в зимние и летние каникулы ездили в Волгоград, Москву, Киев и другие города. Разыскивали оставшихся в живых воинов, налаживали с ними переписку. Результаты поисков, собранные материалы систематизированы в альбоме. Они стали гордостью клуба, его маленьким музеем.

Большой радостью следопытов и их сверстников из нашего квартала была встреча с воинами этой прославленной дивизии, состоявшаяся в ноябре прошлого года. Вместе с ребятами — следопытами всей подшефной работе участвовал их общественный руководитель пенсионер Н. В. Пугалов. Неугомонный Ни-

колай Васильевич тоже вот уже пятнадцать лет тесно связан с детским клубом, много сил и душевной щедрости отдает детям.

Участники художественной самодеятельности клуба дали концерт для ветеранов дивизии. Дело, конечно, не в одном этом концерте, а в развитии художественной самодеятельности в подшефном квартале. Ребята с удовольствием занимаются. Но пока с художественной самодеятельностью не все ладно.

До прошлого года при клубе «Орбита» был хороший танцевальный коллектив. Распался. Руководить им некому. Правобережный Дворец культуры металлургов имени Ленинского комсомола держал для

этого, у нас на полставки своего работника. Сейчас его нет. Руководители Дворца ссылаются на отсутствие средств.

Надо сказать, что и подвальное помещение клуба не отвечает своему назначению, возросшим задачам. В прошлом году нам пришлось набор музыкальных инструментов передать в детский клуб 117-го квартала. В условиях нашего клуба их просто невозможно использовать. Мы считаем, что руководителям коммунальной службы комбината пора решить вопрос о выделении другого помещения для детского клуба «Орбита».

У кого-то может возникнуть мнение, что в развитии художественной самодеятельности и кружковой работы мы полагаемся только на платных штатных работников. Нет. Вот, скажем, фотокружок в нашей подшефной школе № 62 давно и успешно, к радости ребят, руководит машинист электровоза Н. М. Данилов. Кружок кройки, шитья и вязания при детском клубе ведет пенсионерка М. Г. Ахмерова. Все они — большие энтузиасты, делают нужное и полезное для общества дело. Партийные организации цехов железнодорожного транспорта, совет общественности находят таких людей и опираются на них в многогранной работе среди населения по месту жительства.

С. КАВЕРЗИН,
председатель совета общественности управления ЖДТ комбината.

Добровольный вклад

Работа в подшефном квартале



Фото Н. Нестеренко.

В коллективе третьего обжиного цеха вальцовщик Александр Васильевич Дьяченко пользуется заслуженным уважением. Выпускник индустриального техникума, прошедший хорошую практическую школу у опытных работников, он является маяком соревнования. Смена, в которой работает ударник коммунистического труда А. В. Дьяченко, часто выходит победителем в соревновании, и в этом есть доля труда А. В. Дьяченко.