

> НАГРАДА

Подарки олимпийцам

НА КОМБИНАТЕ участники XXI летних Сурдоолимпийских игр чувствовали в лучших традициях.

Двадцать первая олимпиада в XXI веке – не только символично. Даже стать ее участником – огромная победа, не говоря уже о завоеванных наградах. Представители спортклуба «Металлург-Магнитогорск» вновь прославили Магнитку и комбинат.

Спортсменов и их тренера по дзюдо, отличившихся в городе Тайбэй на Тайване, поздравили на торжественном собрании в конференц-зале ЗАО «Механоремонтный комплекс». Встреча именно там не случайна. Серебряный призер олимпиады Жанна Кузнецова – токарь, бронзовый призер Юлия Молодцова – художник-оформитель механического цеха, члены сборной России – инженер Механоремонтного комплекса Наталья Дроздова и токарь ЦРМО-2 Марс Зияков.

Директор ЗАО «МРК» Сергей Бердников поздравил спортсменов-олимпийцев и их тренера Рауфа Валеева, вручил героям спорта паспорта на оргтехнику. Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Михаил Прохоров тоже пришел не с пустыми руками: профком комбината поощрил спортсменов и их тренера подарочными карточками на приобретение бытовой техники.

– А за что по две карточки? – интересовались спортсмены.

– Первая за то, что вы чемпионы нынешнего года, – сказал Михаил Прохоров. – Вторая – авансом, с пожеланиями новых побед в будущем году.

Заслуженных почестей удостоен и серебряный призер сурдоолимпиады дзюдоист Дмитрий Лавров, работник четвертого листопрокатного цеха. От профкома комбината на сменно-встречном собрании ему вручена подарочная карта на бытовую технику.

> ФЕСТИВАЛЬ

Десятый, юбилейный...

СЕГОДНЯ вечером в Левобережном Дворце культуры металлургов пройдет отборочный тур десятого фестиваля авторской песни «Переключаются гитары – переплетаются сердца», организованный профсоюзным комитетом комбината.

Интерес к фестивалю не стихает: каждый год на сцену выходят как именитые, так и новые исполнители. В нынешнем году заявки поступили от сталеплавильщиков и прокатчиков, горняков и энергетиков. Наряду с работниками ОАО «ММК» авторское творчество представят дочерние предприятия – ЗАО «Русская металлургическая компания», ООО «Электроремонт». Подготовиться к выступлениям помогали специалисты АДКМ.

По итогам отборочного тура профком ММК выпустит буклеты-программки с фотографиями участников, диски с песнями юбилейного фестиваля, которые вручат победителям на октябрьском гала-концерте в ООО «Абзаково».

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ПОСЛЕ СМЕНЫ

Купаемся и путешествуем

ПРОФКОМ комбината финансирует оздоровительную программу для работников ОАО «ММК» и дочерних организаций.

В сентябре металлурги возобновили коллективные посещения аквапарка. Открыли купальный сезон работники прокатного производства, дирекции информационных технологий, ЗАО «Стройкомплекс». За месяц на спортивных семейных праздниках побывали 1200 человек.

При поддержке профкома продолжается реализация социальной программы по изучению культурно-исторических мест Урала. С начала года работники подразделений ОАО «ММК» и «дочек» побывали с экскурсиями в Челябинске, Уфе, Казани, Невьянске, Екатеринбурге, Тюмени... Растет число заявок на организацию ближних путешествий – в Миасс, Златоуст, Аркаим, Фершампенуаз и Капову пещеру. Есть и эксклюзивные пожелания, которые тоже выполняются: молодежь из цехов управления главного энергетика, к примеру, решила отдохнуть на Соль-Илецких озерах. Профком традиционно оплачивает автобус для экскурсий и корпоративных выездов в горнолыжные центры «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск».

В октябре на ММК подведут итоги летней рабочей спартакиады.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

У троицы работа спорится

> С профессией вальцовщик наследует чувство плеча

В МАГИЮ цифр Александр Колесников не верит: агрегаты, отладкой которых он занимается, «понимают» только трезвый расчет. Между тем некоторые цифры преследуют молодого вальцовщика по пятам: на трех сортовых станах он успел поработать, трижды участвовал в научно-технической конференции, на днях завершит третью стажировку. Не карьера, а троица система получается.

Что-то, а связь одних событий в трудовой биографии с другими Колесников подтверждает. Как на нитку, нанизываются они, образуя цепь, которую принято называть профессиональным ростом. Начался путь с обучения в вузе по специальности «обработка металлов давлением». Досталась она Александру по своего рода наследству: оба родителя заняты в листопрокатных цехах комбината.

– С электричеством не дружу, механика не привлекает, а вот технология всегда была по душе. На ней и остановился, – все же себе приписывает выбор профессии вальцовщик.

По-настоящему способности выпускника впервые оценили четыре года назад, когда тот, не дожидаясь диплома, пришел устраиваться на вводимые сортовые станы. Однако первый год пришлось осваиваться на старых агрегатах, а уже после заступить на высокоавтоматизированный стан «170». Здесь, по словам Александра, пригодились компьютерные навыки, точность в исполнении и знание тонкостей производства.

– Выставление зазоров, грамотная настройка арматуры, скоростей и обжатий – все важно. Переведем сорок минут неверной настройки оборудования в денежный эквивалент и получим потери цеха в размере полутора миллионов рублей, – аргументирует Колесников.

Если добавить к его словам, что все оборудование на стане – от печи до хвостовой части – иностранное, то выходит: только мастер может свободно «общаться» на языке вверенной ему техники. А способ получения сортового проката в чем-то даже самобытен. Во всяком случае, представляя доклад на научно-технической конференции молодых специалистов ММК и предлагая свой проект кантования проката, Александр отметил удивление коллег из родственных цехов комбината. Для некоторых он открыл существование роликов, которые приводят в нужное положение движущийся по стану металл.

Участием в одной конференции молодой вальцовщик не ограничился: еще дважды выступал перед начальниками прокатного передела – и неизменно «попадал в призы». На международном этапе последнего смотра научной мысли умудрился и разработку представить, и обязанности секретаря секции выполнить. Пусть главной награды не снижало, зато есть к чему стремиться.

Помимо основного производства, Колесников осваивает новые горизонты. После попадания в резерв инженеров по охране труда успел изучить «кухню» промышленной безопасности, так как частенько приходится на замещении. Это сегодня он хорошо владеет ситуацией, а первые шаги совершал не без робости.

– Ответственность на этом посту значительно выше, ведь от принятых шагов зависит безопасная работа всего коллектива, – отмечает резервист.

Опробовав себя в новом качестве, производство, ставшее уже привычным, узнаешь с других сторон, признаешь вальцовщик и приводит в пример свою стажировку в управлении внутренних



продаж предприятия. Наверняка не каждому из рабочих удавалось сначала участвовать в получении продукции цеха, а затем – в ее продаже на рынке. Колесников – то самое исключение: в ходе стажировки курировал операции по продаже готовой продукции сортового цеха Уралвагонзаводу. После того случая труд в цене для него существенно вырос.

Значительную часть свободного времени Александр уделяет общественным делам. На протяжении двух лет представляет союз молодых металлургов у себя в подразделении, тесно взаимодействует с председателем цехкома Аркадием Городецким, у которого «молодежка» на особом счету.

Опять же троица налицо – работодатель, рабочий коллектив и профком. Недавно при поддержке профсоюза состоялся выезд на Ириклинское водохранилище: десант молодых сортопрокатчиков вернулся довольный. В кубке по пейнтболу, разы-

гранном профкомом, не было равных команде по началу того же Колесникова. Однако поводом для его гордости служит не награда, а факт, что удалось собрать воедино людей разных подразделений – создать команду.

В скором времени оттачивать навыки командообразования вальцовщик будет, участвуя в программе подготовки молодых профсоюзных лидеров. Обучение основам работы молодежных комиссий в условиях предприятия проводится на различных площадках области – в Челябинске, Сатке, Миассе. А до тренингов и семинаров Колесникова часто можно найти в самых заброшенных уголках города: полуразрушенные здания служат отличным местом для экстремальных игр страйкбоула.

– Самый интересный сценарий отыграли в лагере «Жемчужный»: под обстрелом «спасали» разбросанные по территории контейнеры, – рассказывает о своем увлечении прокатчик. – «Миссия» удалась, поскольку действовали сообща. Чувство плеча здесь, как и на производстве, – первостепенное.

АНТОН СЕМЕНОВ

Сколько смен открывает лагерь?

> На заседании профкома ММК обсудили итоги лета и планы на будущее

ПО ПРОГРАММЕ ММК в детском оздоровительно-образовательном комплексе нынешним летом планировали отдых четырех с половиной тысяч детей. План выполнен на 104,5 процента. Традиционно большой популярностью пользовались как оздоровительные лагеря «Горное ущелье» и «Уральские зори», так и спортивно-туристический лагерь старшеклассников «Скиф». Как отметил на заседании профкома специалист по социальным вопросам Олег Обухов, реализация путевок шла по разнарядке для цехов ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений.

Профсоюзный комитет еще в преддверии лета принял решение о частичной компенсации стоимости путевок в размере полутора тысяч рублей. За минувший сезон на это израсходовано почти пять с половиной миллионов рублей.

Любые сигналы от родителей в адрес председателей профкомов структурных подразделений комбината и дочерних обществ рассматривались оперативно. Кроме того, в течение лета проведено несколько комиссионных проверок детских центров отдыха, – сказал Олег Обухов.

По его словам, комиссия не могла не отметить множество плюсов: в лагерях большой ассортимент спортивного инвентаря, великолепно организовано питание, не говоря уже об интересном досуге.

Никаких нареканий к обедам, как выяснилось, не возникало и у родителей: для ребят было организовано пятиразовое питание на сто пятьдесят рублей в день. В ДООК пред-

почли работать напрямую с производителями продуктов, делать все закупки по оптовым ценам, обеспечив свои столовые провиантом самого высокого качества. В жару детям выдавали соки и воду. В целом около 35 проверок различных контролирующей организацией пережили два лагеря за три летних месяца и не имели никаких нареканий по питанию. Это не удивительно: жесткая система выстроена в самом ДООК, собственными внутренними проверками охвачены все этапы – от доставки продуктов до приготовления пищи...

Системный подход дал результат и в других сферах. В ноябре на базе МаГУ ежегодно стартует подготовка будущих вожатых. Этим летом в лагерях работали не только студенты МаГУ и МГТУ, но и приезжие из Челябинска, Ярославля, Костромы, Сыктывкара. На семинарах перед началом сезона все они показали себя перспективными учителями, а неотъемлемым атрибутом их образовательно-развлекательных программ стали новые педагогические технологии. Большинство отдохнувших – дети работников комбината и его дочерних структур, но путевки реализовывали и сторонним предпринятиям. В числе восьмьюсот ребятшек – школьники Магнитогорска, Челябинска, Екатеринбург, Перми, Санкт-Петербурга, Подмосковья – они с удовольствием едут на базы отдыха ММК. Особая гордость и отличительная особенность наших лагерей в живописных уголках Башкирии – многочисленные школы дополнительного образования. Выбор ребятам и на этот раз предложили богатый: бумаголастик и керамика, бисероплетение и фотография, танцы, изостудия, шахматы, компьютерная графика, английский язык, школа маедеров, журналистики, дизайн и краеведения. Ра-



ботала психолого-социальная служба. Дети с интересом занимались, а организовавшие все эти кружки вожатые оттачивали профессиональные навыки.

Со спортом дружили все и каждый день: в лагерьях есть собственные малые олимпийские игры. Для любителей экстрима – скалодром и скейтдром, выплеснуть энергию ребятам могла на занятиях в секциях бокса и ушу, в тренажерном зале. Особенно массовыми получились праздники к юбилею города и Дню металлурга. А в общем каждый день с восьми утра и до десяти вечера был наполнен развлечениями и полезными делами, о чем свидетельствовали продемонстрированные на заседании профкома фильм о жизни в лагере и многочисленные фото счастливых ребятшек. На

одном из них дети с плакатом «Стан «5000» – наш ответ кризису». Словом, и ребенку понятно, что благодаря ММК, даже в непростое для экономики страны время, их привычные базы отдыха открылись и работали в обычном режиме. А главная задача сегодня, отметила на заседании профкома директор ДООК Людмила Скорова, сделать все, чтобы и будущим летом дети отдохнули с комфортом. Реализовать предстоит немало задумок.

Сегодня на общероссийском уровне уделяют особое внимание условиям безопасности. В планах ДООК и ММК – привести в порядок пожарную сигнализацию в корпусах, сделать дополнительные запасные выходы, приобрести новую машину скорой помощи. На это потребуется не один миллион рублей. Но, по словам Людмилы Скоровой, возможно

использование некоторых резервов. К примеру, лагерь «Уральские зори» будет выкуплен комбинатом, а значит, немалые средства, которые прежде приходилось перечислять за аренду, направят на обустройство. Планируется проработать вопрос о предоставлении работникам ММК бесплатных путевок для детей за счет средств фонда социального страхования. Кроме того, Людмила Николаевна предложила профсоюзным лидерам вместе подумать об увеличении суммы компенсации за путевки для детей работников комбината. Это тем более важно, поскольку, по выкладкам непосредственных организаторов летней кампании, полная стоимость путевок на будущий год приблизится к восемнадцати тысячам рублей.

Лагерь «Горное ущелье» рассчитан на прием семисот детей за смену. В «Уральских зорах» – вдвое меньше мест. А число желающих отдохнуть в детских оздоровительных центрах ММК с каждым годом растет. На рассмотрение профкома Людмила Скорова вынесла предложение увеличить количество смен. Если будет решено открыть пять заездов вместо традиционных четырех, то первые отряды ребят отправятся на отдых уже в конце мая.

Профком комбината, заслушав информацию директора ДООК Людмилы Скоровой, постановил подготовить проект программы оздоровления детей на 2010 год. В разработке будут участвовать специалисты отдела социальных программ, детского оздоровительно-образовательного комплекса, профсоюзного комитета ОАО «ММК». Тем же постановлением обозначен срок – документ должен увидеть свет до середины декабря.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА
ФОТО > ВЛАДИМИР ШУСТИКОВ

> Компенсацию за путевку для детей работников ММК планируется увеличить