

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 6 (3089)

ПЯТНИЦА, 15 января 1960 года.

Цена 10 коп.

ПУСТЬ НА КАЖДОМ АГРЕГАТЕ ГОРЯТ ОГНИ СОРЕВНОВАНИЯ!

★ ★ ★
Сегодня лучше, чем вчера

Сегодня лучше, чем вчера — именно так трудятся сталевары блока большегрузных печей №№ 20, 21, 22, где старшим мастером т. Софронов. 1959 год здесь закончили с самыми лучшими производственными показателями: на их счету более 20 тысяч тонн сверхплановой стали. Это хорошее завершение первого года семилетки, первого шага в выполнении великих предначертаний партии.

Уже в первых числах января на этих печах зашел разговор о планах на новый, 1960 год. Сталевары прикидывали все свои возможности, чтобы наметить более

интенсивный разбег на дальнейшее. Они решили дать на каждой печи по 4000 тонн стали сверх плана. Этого, конечно, удастся достигнуть за счет уменьшения времени плавки, сокращения простоя печей, автоматизации и механизации отдельных производственных процессов.

Можно с уверенностью сказать, что свое слово мартеновцы сдержат. Своими замечательными трудовыми успехами они доказали, что им по плечу любые задания.

М. МАХНЕВ,
председатель цехового комитета
мартеновского цеха № 3.

Первые результаты

Чтобы успешно справиться с огромными задачами, поставленными перед сталеплавильщиками партией и правительством, нужно с первого дня нового года взять ровный напряженный темп. Этого строго придерживаются сталевары второго мартеновского цеха. Уже в начале января они имеют сверх плана 1964 тонны стали.

Семьдесят процентов всех плавков здесь выпускаются строго по

графику. Особенно хороших результатов добились сталевары шестой, второй, четвертой, восьмой мартеновских печей. Сталеплавильщики шестой печи выплавляли сверх задания 693 тонны металла, сталевары второй печи — 578 тонн, на счету четвертой печи — 492 тонны сверхплановой стали.

Их примеру следуют и другие.

Успехи рождаются в борьбе

С каждым годом соревнование среди коллективов смен, агрегатов растет, крепнет. Цеховой комитет обжимного цеха ежемесячно подводит итоги этого соревнования.

Как правило, задают тон в этом соревновании бригады прокатчиков блюмингов № 2 и № 3. Здесь трудятся самые дружные коллективы цеха. Здесь особенно ярко разгорелись огни соревнования со времени появления движения за звание бригад коммунистического труда. Эта борьба помогла обоим коллективам блюмингов успешно выполнить свои производственные программы первого года семилетки.

Поднимаясь на вторую ступень семилетки, прокатчики не довольствуются достигнутыми успехами. Пусть будет еще острее борьба в новом году, — заявляют вальцовщики, их подручные, операторы, машинисты кранов, сварщики и другие трудящиеся, обслуживающие блюминги. — Чем труднее победа, тем она радостнее!

Оба соревнующихся коллектива приняли на себя на 1960 год новые, высокие обязательства. 30 тысяч тонн горячего проката сверх плана обязались выдать во втором году семилетки обжимщики второго блюминга, по сравнению с прошедшим годом снизить брак выпускаемого проката на 10 процентов, за счет снижения себестоимости продукции дать экономии на 1 миллион рублей, повысить производительность труда на 0,3 процента. Обжимщики третьего блюминга обязались выдать 60 тысяч тонн проката сверх плана и сократить выход брака на 15 процентов. Кроме того, прокатчики этого агрегата дают слово освоить полностью в этом году огневую зачистку слитков в потоке производства.

Как же обжимщики держат свое слово? Более тысячи тонн сверхплановой продукции за 11 дней января прокатала бригада С. В. Мереккина.

Этот дружный коллектив долгое время удерживает первенство в соревновании бригад второго блюминга. За истекшее время января прокатчики этой бригады повысили производительность стана в горячий час в сравнении с плановой на 12 тонн.

Хороших результатов на третьем блюминге добилась смена П. П. Крыхтина. За 11 январских смен эта бригада выдала Родине около 1500 тонн проката сверх запланированного по графику.

В. СПИРИДОНОВ,
нормировщик обжимного цеха.



На снимке: передовики производства блюминга № 3 мастер нагревательных колодцев В. С. Карасев, старший сварщик М. В. Ляляко и сварщик Б. Ф. Конягин.



«Комплексная механизация и автоматизация производственных процессов являются главными, решающими средствами, обеспечивающими дальнейший технический прогресс в народном хозяйстве и на этой основе — новый подъем производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества продукции».

(Из решения XXI съезда КПСС).

ТОВАРИЩИ МЕТАЛЛУРГИ!

С сегодняшнего дня на всех предприятиях
и стройках города начинается

МАССОВЫЙ РЕЙД

за автоматизацию и механизацию
производственных процессов

Товарищи металлурги, горняки и железнодорожники! Сделаем второй год семилетки годом массовой автоматизации и механизации производственных процессов! Еще сильнее развернем соревнование за технический прогресс во всех отраслях промышленности и строительства!

ПЕРЕД ЛИЦОМ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

Неделю назад по инициативе общественных организаций горнорудного управления проведено совещание по подготовке к началу массового рейда за автоматизацию и механизацию производственных процессов. На совещании присутствовали начальники цехов, председатели цеховых комитетов и секретари партийных и комсомольских организаций горного управления. Перед собравшимися выступил начальник управления т. Котов. Он рассказал о значении нового массового рейда и о задачах, стоящих перед трудящимися всех цехов и участков.

— Необходимо добиться того, — сказал т. Котов, — чтобы рейд в нашем управлении принял действительно массовый характер. В этом имеющем огромную важность мероприятии должен принять участие каждый рабочий, независимо от того, на каком участке он трудится и какую работу выполняет. Администрация и руководители общественных организаций должны направлять творческую активность трудящихся на решение наиболее важных проблем в горнорудном производстве и оказывать практическую помощь нашим рационализаторам и изобретателям.

На другой день специальным приказом по управлению был утвержден состав общегорняцкого штаба по проведению массового рейда по автоматизации и механизации производства. В составе штаба — инженеры и техники, руководители отделов, рационализаторы и изобретатели.

За три дня до начала рейда штаб закончил работу по составлению памяток для участников массового рейда. В памятках выдвинуты наиболее актуальные вопросы автоматизации и механизации производственных процессов.

Весь материал для памяток был обсужден на сменно-встречных собраниях. Трудящиеся цехов внесли много ценных мыслей и предложений, многие из которых учтены в памятках. В перечень предлагаемых тем включены в основном вопросы автоматизации и механизации на участках, которые в данное время являются «узкими» местами в горнорудном производстве.

Так, например, вниманию участников массового рейда предлагается решить проблему механизации переноски опор контактных сетей на забойных и отвальных железнодорожных путях. Этот вопрос имеет важное значение и для горного транспорта, и для рудника, и для отвала. В настоящее время переноска опор осуществляется вручную.

Включен также вопрос механизации зарядки скважин взрывчатым веществом на массовых взрывах. В настоящее время уже ведется монтаж такой машины, но штаб предлагает провести своего рода конкурс на более эффективный способ механизации этой операции.

Большое место в темнике отведено вопросам механизации ремонтных и вспомогательных работ: подсыпка и подбойка балласта под шпалы на железнодорожных путях рудника и карьера, чистка днищ думпкара от налипающей руды и породы, очистка бункеров на агломерационных фабриках.

Много включено также тем на решение вопросов автоматизации некоторых производственных процессов. Предлагается автоматизировать контроль законченности спекания на аглолентах, отбор проб горячего агломерата, контроль порыва транспортных лент, работу конусных дробилок и т. д.

Кстати, над последней проблемой уже работают рационализаторы и изобретатели рудообогатительной фабрики. Они взяли на себя обязательство автоматизировать работу конусных дробилок 5-й секции сульфидной фабрики.

Однако следует заметить, что рационализаторы и изобретатели горного управления, работая над вопросами автоматизации производственных процессов, встречают большие трудности. Как правило, для реализации любого предложения необходимо определенное количество кабельной продукции, в которой комбинат постоянно испытывает острую нужду. В результате многие предложения, поданные трудящимися еще в период прошлого рейда по повышению производительности труда и культуры производства и даже ранее, до сих пор остаются не реализованными. Так, например, давно подано ценное предложение по автоматизации контроля от порыва транспортных лент. Оно принято и внедрено на двух транспортерах. А всего имеется около 100 транспортеров. На остальных же внедрить это новшество не представляется возможным из-за отсутствия кабеля.

Рейд начался сегодня, а еще в дни подготовки к нему во всех цехах и службах управления уже подано большое количество предложений. На рудообогатительной фабрике, например, уже приступили к замене одной маломощной мельницы на более мощную. Это позволит в значительной степени увеличить производительность труда на этом участке.

На участке мокрой магнитной сепарации тоже начали производить замену малопродуктивных обезжелезивающих столов на более производительные планфилтры. Но здесь также тормозит отсутствие электрического кабеля.

При условии полной реализации поступившего предложения вместо действующих 10 столов будет установлено всего 4 планфилтра.

Начавшийся сегодня рейд будет проводиться параллельно с месячником по экономии электроэнергии на производстве и, несомненно, оба этих мероприятия помогут горнякам Магнитки успешнее справиться с возложенными на них задачами.

Ф. САПРЫКИН.

Вальцовщики Осиповы

На стане «250» № 1 двое Осиповых: старший — отец Семен Кузьмич и младший — сын Анатолий. Правда, в заголовке я немножко оговорился: вальцовщиком пока работает только один из них, Семен Кузьмич. Анатолий трудится посадчиком. Но когда-то с этого начинал его отец, а сейчас он отвечает за самую сложную клеть, чистовую.

Сын перенял у отца все качества, за которые Семена Кузьмича ценят в цехе: трудолюбие, настойчивость, любовь к технике. Зна-

чит, быть и Анатолию через несколько лет на месте отца. Правда, с той лишь разницей, что Семен Кузьмич никогда не мог похвалиться образованием, а сын уже в этом году заканчивает второй курс вечернего отделения горнометаллургического института, причем успешно справляется со всей учебной программой. Такой сын, конечно, не подведет своего отца, не уронит чести рабочего человека.

Г. ГАЛУШКИН,
старший мастер стана «250» № 1.