

В ГОРКОМЕ КПСС

ИТР И ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Этой теме была посвящена научно-практическая конференция, организованная городским комитетом партии для руководителей цехов и участков промышленных предприятий города. На конференции были подведены итоги деятельности инженерно-технических работников в производственном процессе.

Роль инженеров и техников в ускорении технического прогресса на современном этапе мощного развития народного хозяйства неустанно ра-

стет. С ростом производства происходят глубокие изменения в характере и содержании труда специалистов, что требует дальнейшего внедрения научных достижений в стиль и методы руководства. Об этом, а также о работе с молодыми специалистами по подготовке их к решению технических проблем производства, о роли служб технической информации и технических библиотек в пропаганде технических новшеств и в оказании помощи ИТР в решении разрабатываемых техни-

ческих проблем и об использовании оргтехники в управлении производством рассказывали собравшимся ведущие специалисты города.

Глубокие содержательные доклады вызвали у слушателей огромный интерес к теме конференции. Восемь человек выступило по обмену опытом. Старший мастер третьего листопрокатного цеха В. П. Сулаков с удовольствием рассказывал товарищам, как в цехе организована рационализаторская работа и какую роль в этом важном

деле играют инженеры и техники. А о том, какое участие в развитии технического творчества трудящихся принимают инженерно-технические работники, доложил собравшимся И. П. Бут, зам. начальника цеха панцирных сеток МКЗ и начальник отдела изобретательства и патентования ММК В. И. Голчин. Внимание слушателей привлекли и выступления начальника ЦЗЛ ММЗ В. Н. Белалова и главного технолога Ремгорметмаша В. Г. Давиденко. Докладчики поделились опытом работы по внедрению законченных технических работ в производство.

В. КУМАЛИН.



Многотысячный коллектив комбината регулярно получает политическую информацию о важнейших событиях в мире. Об этом заботятся сотни умелых опытных политинформаторов. На снимке: один из лучших политинформаторов комбината помощник начальника цеха металлических конструкций Олег Михайлович РЫЖКОВ.

Фото Н. Нестеренко.

В решениях XXIII съезда КПСС придается большое значение воспитанию человека коммунистической морали. Чем выше политическая сознательность, идейная убежденность трудящихся, тем полнее и шире развернется их творческая активность, тем быстрее и успешнее будут осуществляться задачи, стоящие перед нами. Вот почему коммунистическое воспитание масс, повышение их политической сознательности были и остаются предметом особой заботы партийной организации сортопрокатного цеха. Важное место в решении этого вопроса отводится политинформаторам и агитаторам бригад.

Политинформаторы в бригадах сортопрокатного цеха — это наиболее подготовленные работники, с высоким уровнем политического и общего образования, с большим опытом политико-воспитательной работы в массах. В настоящее время сорок политинформаторов регулярно и плодотворно ведут работу по политическому просвещению трудящихся, тридцать из них коммунисты. Семнадцать человек имеют высшее, тринадцать среднее и средне-техническое образование. Тридцать два человека имеют стаж идеологической работы от трех до пяти лет.

В цехе твердо установлен единый день политинформатора — второй день работы бригады после выходного дня. Таким образом, проводится не менее четырех политинформаций в месяц. Но по актуальным вопросам политинформации проводятся помимо существующих планов. Политинформаторы цеха получают помощь от партийного комитета комбината и общества «Знание». Помимо этого в начале каждого месяца в цехе прово-

дятся инструктивные совещания, на которых в обязательном порядке присутствуют пропагандисты, политинформаторы, партийные, профсоюзные и комсомольские организаторы и другие активисты. На таких совещаниях начальник цеха знакомит присутствующих с итогами работы коллектива за минувший месяц и ставит основные задачи на текущий месяц. Секретарь партийного бюро рассказывает о месячном

новых газет и журналов, которые своевременно прочитывает. К любой политической информации Л. А. Рожков готовится самым тщательным образом. Все это дает ему возможность сообщать слушателям массу интересных и полезных сведений. Он умело увязывает многие вопросы международного положения с работой цеха и бригады. Есть и другие политинформаторы, которые систематически и доходчиво проводят ин-

го общества, трудовая закалка людей — это сердцевина, стержень хребет всей нашей идеологической работы. Наша партия ясно говорит, что коммунизм не построить лежа на боку. За коммунизм надо бороться, и этой борьбе необходимо отдавать все силы. Вполне очевидно, что только при высоком уровне идейного воздействия на работников возможны успехи в выполнении государственных планов. Следует отметить, что ни одна система или форма работы не будет надежной, если нет настоящего контроля со стороны общественных организаций. Мы у себя для контроля за работой политинформаторов на каждом участке завели журнал учета проводимых политинформаций. В журнале отмечаются дата, тема, количество присутствующих, есть подписи политинформатора и партгруппы. Эти журналы проверяются секретарем партбюро и его заместителем по идеологической работе. Кроме этого партийное бюро периодически заслушивает на своих заседаниях политинформаторов о проделанной работе.

Важное значение имеет и гласность. До мая этого года у нас графики проведения политинформаций на участках цеха не вывешивались. Трудящиеся предварительно извещались об этом на сменно-встречных собраниях. С мая партийное бюро решило вывешивать такие графики на участках цеха, где указывается тема, дата, кто проводит политинформацию и кто ответственный за ее проведение.

М. БУКАТНИКОВ,
секретарь партбюро сортопрокатного цеха.

Г. ЧИКУН,
зам. секретаря партбюро по идеологической работе.

ДЛЯ ВОСПИТАНИЯ УБЕЖДЕННОСТИ

плана работы агитколлектива, дает задания и советы партгруппам. Председатель цехового комитета профсоюза на этом совещании называет тематику предстоящих рабочих собраний, знакомит с планом культурно-массовых мероприятий. Такие инструктивные совещания сразу же вводят идеологических работников цеха в курс дел цеховых событий, выделяют первоочередные задачи. Здесь же политинформаторы делятся своим опытом работы. Безусловно, такие встречи обогащают политинформаторов, но успех работы зависит в основном от того, как готовятся они к беседам, каков запас знаний и сведений, умеют ли политинформаторы увлечь слушателей.

Много лет работает политинформатором — международником коммунист Л. А. Рожков. Леонид Александрович имеет собственную небольшую библиотеку. Частый посетитель библиотеки комбината, он выписывает в то же время много различ-

формации в бригадах. Это В. Е. Соколов, И. Т. Носов, А. А. Васильев, В. А. Фельдшер, И. Ш. Прилуцкий и другие.

Большую помощь в идеологическом воспитании трудящихся цеха оказывает цеховая организация общества «Знание», которую возглавляет И. Т. Носов. В цехе работает 16 лекторов общества «Знание». Наиболее активными членами общества «Знание» являются И. Т. Носов, В. П. Полушкин, В. Е. Соколов, М. Г. Дурыманова, А. П. Торбо. Общество «Знание» работает по плану, который ежемесячно утверждает партийное бюро.

В первом квартале этого года партийное бюро утвердило кроме международников и экономистов политинформатора по эстетике и культуре производства. Такая специализация позволяет более квалифицированно и конкретно по тем или иным вопросам информировать трудящихся.

Воспитание любви и уважения к труду на бла-

НО И В ОТВЕТЕ ЗА ТОВАРИЩА...

Последний год пятилетки для коллектива кузнечно-прессового цеха стал годом особенным, и особенность эта заключается в том, что только по численности персонал цеха по сравнению с прошлым годом увеличился на одну треть, а объем производства возрос в 2,9 раза. Это увеличение произошло в связи с передачей штамповочного отделения основного механического цеха кузнечно-прессовому цеху.

Как же работает цех, каковы его показатели за пять месяцев текущего года?

План пяти месяцев выполнен на 102,9 процента, производительность труда за этот же период по сравнению с прошлым годом возросла на 6,8 процента. Себестоимость продукции значительно ниже плановой. Таких успехов коллектив цеха добился в результате слаженной работы бригад кузнецов и штамповщиков. И это не случайно. Не так давно вся наша страна отмечала знаменательную дату — столетие со дня рождения В. И. Ленина, и те повышенные обязательства, которые цех брал в честь этой даты, с честью выполнены.

Сейчас коллектив цеха борется за успешное выполнение обязательств, взятых ко Дню металлурга, стремится своим ударным трудом приблизить день выплавки двухсотмиллионной тонны стали на нашем комбинате.

Но снова приходится говорить о прогульщиках, так как результаты работы коллектива цеха были бы еще лучшими, если бы не было у нас нарушителей трудовой дисциплины. Это они весь цех тянут назад.

Если в прошлом году за пять месяцев было совершено 10 прогулов (потеряна 21 смена), то за это же время текущего года их стало 13 (потеряно 94 смены). Правда, надо учесть, что численность персонала в цехе

увеличилась и в пересчете на сто работающих количество прогулов осталось на прежнем уровне — 4,37. Но этот показатель значительно выше среднего по комбинату. Анализ показывает, что рабочие прогуливают на почве пьянства и обычно после полудня. Как правило, люди, совершившие прогулы, проработали в цехе не более одного года. Но есть прогульщики и с большим стажем работы на производстве. Вот, например, подручник штамповщика И. Щербинин и И. Поляков в цехе работают с 1955 года. Н. Панин — с 1968 года. Все трое в мае после полудня напились и не вышли на работу. Они подвели товарищей по смене, нанесли цеху и себе лично материальный ущерб. После этого случая в цехе появилась «Молния», рассказавшая во что обогатится прогул каждому из этой троицы. Потом Щербинин жаловался, что, мол, его уж очень крепко наказали: и перевели на нижеоплачиваемую работу, и лишили тринадцатой зарплаты, и отпуск перенесли на зимний период. Как говорится, спохватился он, да поздно, ведь когда пил горькую, то об этом не подумал.

Видимо, тех мер, которые выработаны и применяются к прогульщикам, еще недостаточно, или память у пьяниц коротка. Поэтому всем нам надо быть требовательней к расхлябаным, недисциплинированным людям, почаще напоминать им, к каким горьким результатам приводит потеря самоконтроля.

Роль коллектива в укреплении трудовой дисциплины будет тогда велика, когда каждый будет чувствовать ответственность не только за свой труд и поведение, но и за труд и поведение товарищей по работе.

М. ВОЛКОВ,
начальник БТН кузнечно-прессового цеха.