

# НА СЛУЖБУ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ С ВЫСОКОЙ АКТИВНОСТЬЮ МАСС

В соответствии с решением партийного комитета и дирекции во всех цехах, производствах и хозяйствах комбината в апреле—мае проходила партийно-экономическая конференция. Проведение ее было одним из мероприятий в подготовке комбината к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства и ставило перед собой цель — разработку конкретных мероприятий по повышению эффективности производства.

В соответствии с организационным планом проведения конференции основная работа была возложена на секции, которые были созданы по производственному принципу. Перед ними ставилась главная задача — выявление внутренних резервов роста производства, снижение материальных и трудовых затрат, повышение рентабельности и разработка мероприятий по их использованию.

Всего было создано и работало 12 секций. Работу их возглавляли главные специалисты и начальники производств.

Секциям была предоставлена полная самостоятельность в выборе методов и форм проведения работы по мобилизации внимания и творческой инициативы трудящихся на решение задач, стоящих перед коллективом комбината по повышению эффективности производства. Для этого были использованы беседы начальников цехов и участков на собраниях, лекции на экономические темы, наглядный показ результатов работы.

Всего за время проведения конференции в цехах было проведено 728 лекций, бесед и докладов с охватом более 35 тысяч трудящихся комбината. В некоторых цехах и производствах итоги работы конференции обсуждались с привлечением широкого круга трудящихся. Так, в листопрокатном цехе № 2 этому было посвящено специальное заседание постоянно действующего производственного совещания. Коксовики провели у себя на производстве экономическую конференцию с вопросом «Мероприятия по улучшению экономической деятельности цеха на 1966—70 гг.» с докладом нач. производства т. Дорогобида.

В доменном цехе в ходе работы конференции была организована лекция кандидата экономических наук, доцента Трейвуса «Новая система планирования и экономического стимулирования».

В проволочно-штрипсовом цехе на рабочих собраниях обсуждался вопрос «О подготовке цеха к переходу на новые условия планирования». Листопрокатчики рассматривали вопросы улучшения деятельности и обеспечения рентабельности на стане «4500».

В работе секций участвовали сотрудники отделов управления комбината, а также центральной заводской лаборатории, ОТК, центральной заводской лаборатории автоматизации производства, лаборатории металлургической теплотехники.

Проведенные бюро секций, а также хозяйственными, партийными и профсоюзными организациями мероприятия вызвали активность трудящихся и приток предложений, направленных на экономию материальных и трудовых затрат, а также повышение объема производства.

В ходе конференции поступило свыше 200 предложений, из которых принято к реализации 1400. Экономический эффект от внедрения этих предложений составит, ориентировочно, 6,2 млн. рублей в год. 42 предложения направлено в общезаводскую комиссию по проведению конференции.

Организовано прошла конференция в огнеупорном производстве (председатель секции т. Панасенко), прокатных цехах (председатели секций тт. Носов и Бражник), коксохимическом производстве (председатель т. Дорогобид), ЖДТ (председатель т. Марфин) и других хозяйствах и цехах комбината.

В ходе экономической конференции многие предложения уже внедрены. Так, по группе листопрокатных цехов на 1 июня внедрено 66 предложений, которые дают экономический эффект около 500 тыс. рублей.

Только в третьем листопрокатном цехе внедрено около половины принятых предложений с эффективностью 430 тыс. рублей. В мартеновском цехе № 1 внедрено 26 предложений из 45.

Заслуживают внимания такие крупные и эффективные предложения, как тт. Гибелева и Воронина — по уменьшению численности персонала на сульфидной фабрике на 30 человек. Экономический эффект — 35 тыс. рублей.

Эффективным является предложение работников коксохимического производства по снижению расхода угольной шихты за счет повышения выхода концентрата. Экономия в год составляет более 400 тыс. рублей.

Работники ЖДТ тт. Буравкин, Булатов и Писанко предложили 13 поездных электровозов перевести на обслуживание в одно лицо. Это даст возможность повысить производительность труда и высвободить до 40 человек. Эффективность — 100 тысяч рублей.

Предложение работников листопрокатного цеха № 2 об организации производства и поставки холоднокатаного листа по классу точности, относящегося к группе «А», повышает прибыль комбината на 350 тыс. рублей в год. В том же цехе работники Манжосов и Татаркин предложили более рациональный способ расходования обручки, позволяющий экономить до 120 тонн металла в год.

Коллектив сортопрокатного цеха, анализируя итоги производственно-хозяйственной деятельности, изыскал возможность увеличения приплат за поставку продукции повышенного качества на 300 тысяч рублей в год и снижения скидки против прошлого года на 120 тысяч рублей в год. Это — прямое увеличение товарной продукции и накоплений более чем на 400 тыс. рублей.

Во время конференции на станах сортопрокатного цеха проводилось освоение новых экономических профилей проката по прямым договорным отношениям между заводами. Так, от Анжерского машиностроительного завода был принят заказ на прокатку специального профиля, позволяющего получить в производстве экономии 27 процентов металла. Опытная прокатка дала хорошие результаты. Осваиваются другие экономичные профили. Коллектив цеха принял обязательство производить прокатку всех полос с минусовыми допусками, что даст экономии металла более 1000 тонн в год.

Много ценных предложений у энергетиков, механиков, в секции коммунального хозяйства и других. Осуществление их позволит снизить себестоимость продукции, повысить производительность и улучшить условия труда. А в конечном счете увеличить наши накопления и повысить эффективность нашего производства.

Итоги партийно-экономической конференции говорят об активности трудящихся, об их высокой заинтересованности в повышении экономичности производства.

Однако, неправильно было бы думать, что все везде прошло гладко. Серьезную претензию можно предъявить партийному и

хозяйственному руководству доменного цеха. Все для организации конференции было сделано, а вот эффективность предложений невелика. Судите сами. В коллективе, где трудится более 1000 человек, принято 33 предложения с эффективностью 8,5 тыс. рублей. Маловато для доменщиков. Проведенная на комбинате пар-

тийно-экономическая конференция не должна остаться кратковременным эпизодом. Она должна стать началом большой повседневной работы в каждом коллективе по повышению эффективности производства, направленной на выполнение решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда КПСС.

**Г. АНДРОНОВ,**  
зам. директора комбината  
по экономическим вопросам.

## ИЗ РЕШЕНИЯ ПАРТИЙНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

13 июня 1966 г.

Пленарное заседание партийно-экономической конференции постановляет:

Просить директора комбината тов. Воронова Ф. Д.: издать приказ по срокам реализации и ответственным за реализацию крупных предложений, имеющих общекорпоративное значение;

обязать начальников цехов утвердить приказами по цехам, производством сроки реализации и ответственных за реализацию предложений цехового порядка.

для подготовки проекта приказа по комбинату создать комиссию под председательством главного инженера комбината тов. Филатова А. Д.

Рекомендовать дирекции, парткому и профкому комбината в течение июня—августа провести конкурс на лучшие предложения по увеличению производства металла, улучшению качества, расширению сортамента, экономному расходованию сырья, материалов и росту производительности труда.

Просить директора комбината тов. Воронова Ф. Д. решить вопрос об усилении экономических служб цехов и производств комбината.

Исходя из того, что одним из основных факторов повышения эффективности производства является переход на новые условия планирования и материального стимулирования, конференция рекомендует ускорить подготовку к переходу комбината на новые условия.

Отделу организации труда и профкому комбината шире распространять передовой опыт коллективов цехов и агрегатов по повышению эффективности производства. В частности опыт коллектива шестой мартеновской печи по стойкости свода и коллектива ЛПЦ № 4 по прокатке металла по суженным допускам.

## У НАШИХ ДРУЗЕЙ

Недавно мне довелось побывать на некоторых металлургических заводах Юга. Там я столкнулся с очень интересными фактами и приемами работы. Своими впечатлениями о достижениях южан мне и хочется поделиться.

Конечно, самое запоминающееся — это стремление всего коллектива завода «Запорожсталь», а в частности рабочих и инженерно-технических работников мартеновского цеха построить свой труд так, чтобы он был как можно более экономичней и производительней. Для этого здесь ведутся большие работы по механизации и автоматизации всех трудоемких процессов. За последнее время широко внедрены в производство торкретирование мартеновских печей и миксеров, механизированная подсыпка порогов, обдувка сводов и многое другое. Большую экономию южане получили за счет огнеупорной подмазки сталевогопускных желобов. Для подмазки сталевогопускных желобов они применили шамотный порошок и огнеупорную глину с содержанием глинозема вместе с окисью титана не менее 32 процентов, молотый коксик до фракции 0,2 мм и сульфитно-спиртовую барду. Стойкость футеровки сталевогопускных желобов, подмазанных таким составом, достигла 200 плавок.

Применяется также винтообразная кладка сталеразливочных ковшей. Для этого используется специально изготовленный кирпич. В результате повышается производительность труда и стойкость ковшей. На нашем комбинате винтовая кладка также применяется, но делается это за счет подтеки кирпича.

На заводе «Запорожсталь» проделана большая работа по увеличению грузоподъемности разливочных кранов с 270 тонн до 320 тонн и увеличению емкости сталеразливочных ковшей до 250 тонн. Это дало возможность довести садку мартеновских печей с 400 тонн до 450 тонн.

Большую экономическую выгоду и повышение производительности труда на заводе «Запорожсталь» получили за счет сокращения численности вспомогательного персонала. Важную роль в этом сыграла организация централизованного приготовления и раздачи раствора во время ремонтов мартеновских печей, сталеразливочных ковшей, сталевогопускных и заливных желобов.

К вопросам эстетики и культуры производства на заводе «Запорожсталь», а особенно на заводе им. Ильича в Жданове очень большое внимание уделяется как со стороны администрации заводов, так и непосредственно самими трудящимися.

В цехах заводов очень чисто. Все служебные помещения, агрегаты, пульты управления либо покрашены, либо побелены. Питьевые точки оформлены в виде киосков, изготовленных из легких труб с козырьками из стеклопластика. Питьевые фонтанчики облицованы кафельной плиткой. Все это создает хорошее настроение, чувство удовлетворения своим трудом.

Хочется отметить заботу тружеников о зеленых насаждениях городов Запорожья и Жданова, свежий вид жилых и служебных зданий. И, конечно, нельзя не отметить четкую, организованную движения городского транспорта.

**Н. ДУЗЕНКО,** старший мастер  
мартеновского цеха № 3.

## ПРОИЗВОДСТВА

оборудование дробильно-помольного отделения, высвободив полностью всех работающих на этом участке с тяжелыми и вредными условиями труда. Следует отметить, что при осуществлении этих мероприятий в новом цехе не добавляется работающих.

Далее предусматривается передавать от прессов старого цеха все полуфабрикаты в туннельные печи нового цеха для обжига. Это позволит в старом цехе остановить сушилку, вагонеточный транспорт с электролафетами, колыбельные и периодические обжигательные печи с ручной загрузкой и выгрузкой, а также все старые склады готовых изделий с ручной отгрузкой кирпича.

Для осуществления этих планов

огнеупорщикам необходимо оказать помощь со стороны управления и цехов главного механика, проектного отдела и зам. главного инженера по капитальным работам с ремонтно-строительным цехом. Необходимо построить наземную галерею с конвейерами, по которым должны передаваться из цеха в цех порошки глины, шамота и полуфабрикаты. Проектный отдел механизации при зам. главного механика т. Лещинском начал проектирование транспортной галереи, но работы идут крайне медленно. Надо ускорить работу.

Следующим мероприятием является организация в новом цехе производства пробок и стаканов до постройки второй очереди. Это

позволит остановить в старом цехе отсталое по технике производство таких изделий, при этом резко улучшатся условия, повысится производительность труда и снизится брак. Повысится эффективность использования нового цеха. При осуществлении только перечисленных мероприятий новый цех за короткие сроки превратится в проектную мощность, решается вопрос улучшения эффективности работы огнеупорного производства, преобразится к лучшему старое производство и в целом огнеупорники Магнитки выйдут на уровень лучших огнеупорных предприятий.

**Д. ПАНАСЕНКО,**  
председатель секции огнеупорного производства.