

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Подсчеты показывают, что мы имеем возможность уже сейчас на 5—10 процентов улучшить использование рабочего дня самой большой на комбинате группы рабочих.

Нам следует также лучше заниматься организацией труда в ночных сменах. Недавно проведенные проверки показали, что в ночных сменах из-за ослабления контроля и низкой дисциплины велики потери рабочего времени.

Велики потери рабочего времени у рабочих-повременщиков. Во многих цехах комбината труд этой категории рабочих никаким образом не нормируется.

Внедрение новой техники и технологии требует квалифицированных кадров, которые могут достигнуть высоких темпов производительности труда. Обучение рабочих-эксплуатационников слесарным и электрослесарным работам, а также другим смежным профессиям улучшает уход за оборудованием, снижает трудовые затра-

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ!

ты на его обслуживание, что в свою очередь, способствует повышению производительности труда.

В целях широкого привлечения рабочих и служащих к изысканию и использованию резервов повышения производительности труда по инициативе общественных организаций и органов народного контроля все предприятия нашей области участвуют в настоящее время в массовом смотре, который проводится в IV квартале 1967 года.

Для организации и проведения смотра по выявлению и использованию резервов повышения производительности труда создан общекорпоративный штаб во главе с заместителем директора комбината В. М. Киселевым.

В цехах создаются смотровые комиссии, которые осуществляют руководство смотром, рассматривают поданные предложения по

повышению производительности труда и дают по ним свои заключения.

Внимание всех участников смотра направляется на эффективное решение следующих основных вопросов:

снижение трудовых затрат на единицу продукции на основе разработки и внедрения планов НОТ;

упорядочение учета и эффективного использования рабочего времени и материальных ценностей; сокращение непроизводительных расходов, брака и разного рода потерь;

улучшение использования оборудования, агрегатов, механизмов и машин, быстрого введения в эксплуатацию не установленного оборудования;

улучшение качества продукции; механизация трудоемких процессов, автоматизация производства, совмещение профессий и удешев-

ление административно-управленческого аппарата.

Должно быть обращено внимание на реализацию ранее намеченных мероприятий по повышению производительности труда.

Прошедшая в Челябинске областная научно-техническая конференция выработала рекомендации по лучшему использованию имеющихся резервов повышения производительности труда на предприятиях области.

Практическое внедрение этих рекомендаций в цехах является также важным моментом в деятельности смотровых комиссий и общекорпоративного штаба.

Выявление и использование резервов повышения производительности труда — важная народнохозяйственная задача, успешное решение которой зависит от коллективов и руководителей цехов отделов и служб, от каждого работника комбината.

А. КУЗНЕЦОВ, начальник нормативно-исследовательской лаборатории.

Уголок рационализатора

ЧТО ВЫ НАДЕЖНЕЕ...

НА ИСПАРИТЕЛЬНОМ охлаждении мартеновских печей сигнализация аварийных уровней воды в баках-сепараторах осуществляется от контактов вторичных приборов-уровнемеров. Зависимость сигнала получается от шести факторов: уравнивательный сосуд, датчик уровня, вторичный прибор, промежуточные реле, питание схемы сигнализации и приборов.

Для увеличения надежности получения сигналов и упрощения сложной электронной аппаратуры измерителей уровня рационализаторы Я. Власик, В. Шманев, Н. Буддыменков предложили для показания сигнализации аварийных уровней воды водоконтактный датчик, простой по конструкции и не требующий особого обслуживания. Такой датчик увеличивает надежность получения сигналов в общей сложности в 4—5 раз, позволяет вдвое сократить количество факторов зависимости. Кроме того, конструкция датчика прямого действия намного надежнее сложной электронной аппаратуры измерителей уровня.

В. КИЯШКО, общественный корреспондент ЦИИИ ЧМ.



Успешно трудится в предпраздничные дни бригада стана «300» № 3 сортопрокатного цеха, где мастером В. П. Кузнецов.

НА СНИМКЕ: передовые труженики бригады вальцовщик К. А. Липаев (слева) и старший вальцовщик Н. А. Ушаков проверяют качество проката.

Фото Н. Нестеренко.

ГОЛОС КОЛЛЕКТИВА, ИЛИ...

Товарищеский суд... Какое это емкое и значительное словосочетание! Ведь слова-то на первый взгляд — самые разнозначные, «Товарищ» и «судить». Но в том, видимо, и знамение нашего времени, что многое сейчас осмысливается, оценивается по-другому.

Вступает в силу качественно новое отношение людей к оступившемуся, провинившемуся члену коллектива. Судит не кто-то посторонний, облеченный определенными правами, — судит товарищ своего товарища, того, с кем рядом работает, любит, борется. И случайность при этих условиях почти исключена...

С такими мыслями шел я во второй мартеновский цех, где должен был состояться товарищеский суд над прогульщиком.

Суд над подручным сталевара шестой мартеновской печи Анатолием Васючковым начался в 13 часов 30 минут, то есть в то время, когда обычно в цехе происходит сменно-встречное собрание. Ожидалось, что уж если коллектив пожертвовал своим рабочим временем, то сегодняшний разговор не пропадет зря. Думалось, что будет обстоятельно разобрано дело нарушителя, вынесено соответствующее — обоснованное и серьезное — решение коллектива.

На таком «мероприятии» я присутствовал впервые. Но увидел, что и предполагал и хотел увидеть. Действительность даже превзошла мои ожидания. С болью в сердце, горячо и взволнованно, стремясь найти единственно правильное решение, говорили в тот день сталеплавыльщики...

Парню двадцать лет. Работает в цехе второй год. Выпускник технического училища.

Председательствующий — механик Плеханов — после официальной вступительной части задает вопрос:

— Сколько вы зарабатываете? Среднего роста, ладно сложенный парень угрюмо отвечает:

— Около 150 рублей в среднем.

— Вам нравится ваша профессия?

— Нет, не нравится.

— Но ведь вы учились 2 года в техническом училище, получаете стипендию... Что же вы, не можете отплатить государству добросовестным трудом?..

Молчание. Да и что можно сказать в оправдание, когда отсутствовал на работе трое суток

без всякой на то причины. Просто не выходил на работу — и все. Взволнованно, с болью и стыдом за прогульщика, за обманутого товарища говорит мастер Рязанов.

— О чем вы думали, интересно, Васючков, когда не выходили на работу? О том, что вместо трех подручных на вашей печи было двое? О том, что это лихорадочно работу других агрегатов, не говоря уже о 6-й печи?

Бригадир шихтового двора Усик:

— Васючков не хочет работать на мартене. Не хочет быть сталеплавыльщиком. И не пужно его угрожать. Люди, которые не любят свое дело, нам не нужны.

ИДЕТ ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД

Мастер производства Володин: — Я разговаривал с ним. Васючков заявляет: не хочу здесь работать. Поеду к родителям в Белорецк. Буду помогать родителям. Работает Васючков так себе. Ни нам, ни вам, «Отработчики» нам не нужны. Пусть уходит из цеха!

Подручный сталевара Балац: — Выгнать парня из цеха легче всего. Надо перевоспитать человека. Он ведь еще очень молод. И работает неплохо.

Возмущенный гул перекрывает голос Балаца:

— А работать мы за него обязаны?

— Чужие деньги получает!

— Гнать разгильдяя из цеха!.. А что же Васючков? Умирает от стыда? Пытается объяснить что-то, как-то оправдаться? Просит коллектив поверить ему?

Нет, Васючков невозмутим. Он даже разговаривать не хочет. Он «выше» этого.

...И мне становится стыдно. Стыдно. И больно — за 150 человек, собравшихся ради одного. Стыдно за Васючкова, которому, видимо, чуждо чувство стыда.

Я не зря так подробно рассказывал здесь о выступлениях. Пото-

му, что вам тоже, наверное, кажется теперь, что мера наказания будет самая суровая. Я даже побавился, как бы товарищеский суд «не перегнул палку»...

А председательствующий зачитал вот что: «...Подручного сталевара Васючкова Анатолия Семеновича за прогул, совершенный 28, 29 и 30 сентября, перевести на нижеоплачиваемую работу сроком на один месяц».

Я видел, как недоуменно переглядывались сталеплавыльщики, только что требовавшие сурового наказания разгильдяю, — как они пожимали плечами — и автоматически поднимали руки.

Как? Только что возмущались, требовали увольнения, и вдруг — шикем из выступающих не упомянутая, явно заниженная мера наказания!

Не только я, наверно, видел, как самодовольно ухмыльнулся во время голосования Васючков.

Что же случилось? В чем причины явно необоснованного решения? И станут ли мартеновцы второго цеха так же активно и горячо участвовать в работе товарищеского суда впредь?

Мне думается — нет.

Товарищеский суд... Значительное, высокое словосочетание. Здесь — проверка, насколько здоровы и жизнеспособны коллектив, насколько понимают друг друга товарищи в коллективе, молодежь — старших, руководители — подчиненных.

Но действенным товарищеский суд может быть только тогда, когда голос его будет действительно голосом масс, голосом коллектива. Только в этом случае он может влиять на нарушителя, иметь авторитет.

А Васючков ничего не понял. Вернее, он понял — что можно прогульвать и впредь, что можно не стесняться (а значит и не уважать) товарищей. Что голос коллектива и голос председательствующего — не одно и то же.

Никто не собирается навязывать своего мнения по поводу размеров наказания ни товарищескому суду второго мартеновского цеха, ни цеховому комитету. Никому вообще.

Но подумать-то можно: много ли пользы принес товарищеский суд, состоявшийся 11 октября 1967 года во втором мартеновском? А может быть, и не пользу он принес, — а наоборот?

В. ЮНК

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ МЕРЫ ПРИНИМАЮТСЯ

По поводу опубликованной в вашей газете от 5 октября сего года статьи тов. Янченко «Важный участок» в части, касающейся копрового цеха, сообщаем следующее:

Факты загрязненности территории некоторых производственных участков, к сожалению, имели место. В настоящее время администрацией принимаются меры по приведению территории всех производственных участков цеха в надлежащее состояние.

Так, на участке № 1 отремонтированы стены шлакового двора № 2, побелена цокольная часть зданий, убран мусор между шлаковыми дворами № 1 и № 2, побелены вспомогательные помещения мастерских участка, приведена в порядок крыша бойного отделения. На северном участке в связи с ведущимися строительными работами поддерживать постоянную чистоту на территории участка в настоящее время весьма затруднительно. Тем не менее на участке уже отремонтированы и побелены здания панетир-прессов ПГ-400, покрашены колонны колоннад № 1 и № 2, приведены в порядок скверики вокруг прессов Б-101 № 1 и № 2, побелено помещение конторы и мехмастерской и т. д. В ближайшие дни организуются субботники по приведению территории участка в надлежащее состояние.

Заканчиваются все необходимые работы по наведению чистоты и на всех других производственных участках цеха.

М. ЗАЙЦЕВ, начальник копрового цеха.

„СТАЛЬ“ № 10

Вышедший в свет № 10 журнала посвящен 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции и открывается приветствием Министра черной металлургии СССР И. П. Казанца и статьей В. Б. Хлебникова «Международные связи советской черной металлургии и технический прогресс черной металлургии в странах — членах СЭВ».

О становлении доменного производства в СССР и о достижениях в области подготовки руд к доменной плавке, а также о развитии конструкций доменных печей помещен материал в разделе «Доменное производство».

Для сталеплавыльщиков представляет интерес статья о развитии теории сталеплавыльного производства, производства стали в конвертерах, а также об основных направлениях развития мартеновского производства стали и о непрерывной разливке стали в СССР.

Прокатчикам предлагается материал о развитии теории обработки металлов давлением, технологии производства проката и строительства прокатных цехов и о новых высокопроизводительных прокатных станах.

Материал о новых сталях и сплавах опубликован в разделе «Металловедение и термическая обработка».

Для энергетиков металлургических предприятий интересен материал, представленный статьями «Энергетика черной металлургии за 50 лет Советской власти» и «Автоматизированный электропривод в советской металлургии».

В журнале помещена также статья «Развитие транспорта металлургических предприятий».