

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

ДОКЛАДЫВАЛИ
ЛУЧШИЕ...

В преддверии научно-технической конференции молодых специалистов огнеупорного производства технический совет рассмотрел пятнадцать докладов. Восемь лучших разработок были представлены на конференции. Все они актуальны, интересны и после долгого обсуждения по достоинству оценены специалистами огнеупорного производства и ЦАК.

Особый интерес вызвал доклад инженера-теплотехника Максима Южакова, предложившего пути снижения потребления пара и горячей воды цехом специзделий ОУП. Его доклад признан одним из лучших и получил первое место.

«Серебряным» призером стал инженер Евгений Лобанов, рассказавший об использовании современных компьютерных сетевых технологий в управлении производством.

А инженер Владимир Максимов, занявший третье место, представил разработку о применении доменного гранулированного шлака для выпуска строительного кирпича в цехе шамотных изделий ОУП.

Отмечены доклады инженеров А. Балашова и А. Перепелкина, техника Д. Зуева. Представительная комиссия рекомендовала начальника участка А. Валуева на звание «Лучший молодой инженер ОАО «ММК», а слесаря-ремонтника Д. Зуева — на звание «Лучший молодой техник».

В конференции приняли участие инженер по работе с молодыми специалистами отдела кадров ОАО «ММК» Н. Баженова и председатель Союза молодых металлургов О. Обухов, отметившие высокий уровень подготовки участников. Победителей поздравили главный инженер огнеупорного производства В. Третьяков, председатель профкома ОУП З. Зяббаров.

А. КУБЫЛИНСКИЙ,
член профкома огнеупорного производства.

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПОЧЕРК
СИМАХИНА

Первое мое знакомство с токарем механического цеха Григорием Ивановичем Симахиным состоялось десять лет назад.

В то время коллектив УГМ приближался к своему шестидесятилетию. Готовились к юбилею основательно. Экспозиция выставки, которая должна была рассказать обо всех сторонах деятельности механиков, пополнялась ежедневно. Особое место в ней отводилось теме наставничества.

Надо сказать, обучению молодых рабочих кадров в то время уделяли огромное внимание. Это и понятно: станочному мастерству за день не обучить, нужна постоянная опека старшего товарища-специалиста. Высоко ценилось наставническое дело, лучших награждали ценными подарками, дипломами. Некоторые получили высокое звание «Заслуженный наставник молодежи РСФСР». Среди них и Григорий Иванович Симахин.

Вот, собственно, при таких обстоятельствах и состоялось наше знакомство. Григорий Иванович запомнился мне человеком совестливым, ответственным и очень доброжелательным.

Немало воды утекло с тех пор. В корне и, увы, не в лучшую сторону изменилась наша жизнь. Многие из того, что прежде считалось важным, сейчас перешло в разряд анахронизмов. Не в моде стало наставничество. «А работает ли еще Григорий Иванович?» — пришло как-то в голову, когда разбирал материалы к предстоящему уже семидесятилетию юбилею бывшего УГМ, ныне «МАРСа».

Через цеховую табельную узнал: Симахин по-прежнему трудится токарем в первом токарном отделении. Решил навестить старого знакомого. Узнал его издали. Григорий Иванович извинился, надо, мол, деталь закончить, и устремил взгляд на резец. Крупная синая стружка скручивалась под ним, превращаясь в замысловатую спираль. Наконец, выключив станок, Симахин, повернулся ко мне. Его чуть прищуренные глаза смотрели на меня вопросительно. Вспоминаю такой же взгляд десятилетней давности. Не изменились и черты лица. Разве что щеки ввалились, да подбородок заострился.

Как и прежде разговор наш был короток. Григорий Иванович не слишком охотился на слова. Отвечал четко. Многие о его жизни я знал по прежним рассказам. А вот на вопрос, продолжает ли он шефствовать над начинающими, ответил: «Сегодня наставничества как такового не стало, но в помощи молодым ребятам никогда не отказываю». Такой у Симахина характер. Это и не удивительно. Сама жизнь учила упорству, трудолюбию, совестливости...

Группа воспитанников детского дома из Нолинска Кировской области прибыла на Магнитку в 1954 году. В течение двух лет бывшие детдомовцы осваивали токарное ремесло. Был среди них Гриша Симахин. Отца и мать своих почти не помнил, поскольку попал в детдом в сорок четвертом четырехлетнем мальцом. О первых годах пребывания на казенных

харчах Григорий Иванович вспоминает с нескрываемой грустью:

— С ранней весны мы собирали какую-то траву, приносили в детдомовскую столовую. Потом нам из нее готовили обед. Помню, как пилили дрова, расчищали дороги от снега, до блеска мыли пол в комнатах. Там я впервые понял, что жизнь — это тяжелый, но необходимый труд.

И в годы ученичества Григорий Симахин трудился самоотверженно, потому и был направлен в самый лучший цех комбината — основной механический. Ему понадобилось три года, чтобы доказать свое право на звание токаря. Впрочем, потребовались еще годы и годы, чтобы Григорий Иванович попал в цеховую рабочую элиту и стал одним из лучших станочников ОМЦ.

В семидесятых годах появились и первые симахинские ученики. Более двух десятков токарей по сей день вспоминают его уроки мудрости и мастерства. Жизнь разбросала учеников Григория Ивановича по разным производствам комбината. Рядом остался лишь Александр Анисимов, по праву лучшего он работает на станке с ЧПУ. Двое бывших подопечных Симахина получили высшее образование, занимают сегодня руководящие должности, другие закончили техникумы, хотя от токарного дела не отказались. Как и их наставник, который уже сорок лет не расстается с токарным станком.

Честно говоря, далеко не каждый станочник остается на своем посту до самой пенсии. Симахину до заслуженного отдыха всего год. И при этом никаких ссылок на возраст: 200-230 процентов выработки — его обычный среднесменный показатель. Однако Григорию Ивановичу мало только добросовестно выполнять заданное, хочется ветерану и новое слово внести. Не так давно случай подвернулся. Из кислородно-конвертерного цеха поступил заказ на изготовление крупногабаритных роликов из жаропрочной стали. Начали изготавливать детали на станках с ЧПУ. Но оказалось, это требует больших затрат. Решили освоить изготовление роликов на универсальном токарном станке. Важный заказ доверили самому опытному — Симахину.

За ответственное задание Григорий Иванович взялся не спеша: внимательно ознакомился с чертежами, внес коррективы, покумекал над технологией и лишь потом приступил к работе. Симахинский ролик с блеском выдержал все проверки и испытания. С тех пор ежемесячно свыше 30 родных братьев того ролика выходят из ворот ОМЦ. Их производство, можно сказать, поставлено на конвейер. Правда, токари не любят, когда их издевая безоглядно относят в разряд серийных: каждое изделие настоящего мастера — пусть маленький, но шедевр. Обидно, что мастеров год от года не становится больше. В погоне за модными веяниями растеряли мы важное звено: наставник — ученик. А жаль! Сколько бы еще молодых людей могло усвоить добрые уроки таких, как Григорий Иванович Симахин, сколько поданных ему могли бы стать кавалерами Ордена Славы, ветеранами Магнитки и труда.

Н. ДОМОЖИРОВ.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

БОЛЬШИЕ
ТРУДНОСТИ
И МАЛЕНЬКИЕ
ПОБЕДЫ

Почему-то чаще всего принято рассказывать о человеке в дни юбилея — словно подводится очередной итог прожитому. Но вряд ли год-другой назад он жил и работал как-то иначе. И убеждения были те же, и взгляды на жизнь... А юбилей — скорее повод поздравить именинника да пожелать ему всех благ.

Не будем и мы отступать от правил, и расскажем о хорошем человеке и профсоюзном лидере — председателе профкома ЗАО «Металлургремонт-1», председателе цехкома ЦРМО-6 Василии Григорьевиче Пронине. Вчера он отметил свое 60-летие.

Родился Василий Пронин в большой крестьянской семье в Зилаирском районе Башкирии. В деревне дети рано приобщаются к труду. Да и как иначе: отец ушел на фронт, когда старшему из детей было одиннадцать, а младший появился уже после его отъезда. В десять лет Василий взял в руки косу. Адский, надо сказать, труд даже для взрослых мужиков, а для пацаненка и вовсе непосильный — от пота рубаха ломалась, словно сухая кора с дерева.

После семилетки для Василия Пронина началась настоящая мужицкая работа в лес-промпхозе: довелось и лес рубить, и лед долбить на реке, и бревна сплавлять, и пни корчевать. Сидит, бывало, крепко уцепившись корнями в землю здоровущий пенёк, тянет в себя из земли-матушки соки. Сколько земли выкопаешь, сколько потов прольешь, пока одолеешь это чудовище. А что силенок не хватает по молодости, так на то никто внимания не обращал, не делили работников на пацанов и взрослых. «Детства не было», — оценивает сегодня Василий Григорьевич те годы. Но как знать, может, это преодоление и помогло Василию Пронину потом укрепиться в жизни, не бояться трудностей, искать выход из любого положения?..

После службы в армии решил ехать в Магнитку. О Магнитогорском комбинате в соседней



Башкирии знали не понаслышке: уже с первых дней войны по разнарядке сельских подростков забирали в ФЗО. Василий поступил в ТУ-6, впоследствии ставшее ПТУ-41. После окончания распределили на ТЭЦ. Работая на производстве, окончил вечернюю среднюю школу, поступил в горный институт. С выбором специальности проблем не было: пошел на механический.

Отработав несколько лет на ММК, В. Г. Пронин перешел на родственное предприятие — «Уралдомнаремонт». Здесь и началась его профсоюзная деятельность, в общей сложности занявшая полтора десятка лет. Был заместителем председателя профсоюзного комитета, затем возглавил профсоюзную организацию. Работать довелось с замечательным человеком — Героем Советского Союза Николаем Дмитриевичем Сергиенко, который возглавлял СУ «Уралдомнаремонт». «Золотой был человек! — вспоминает В. Г. Пронин. — Главное его достоинство — любовь к людям. И это не пустые слова». Вместе с Сергиенко решали квартирные вопросы сотрудников, обеспечивали быт и отдых трудящихся. Вопросы эти всегда считались приоритетными.

В 92-м году «Уралдомнаремонт» вошел в состав ММК, однако, вскоре ремонтные службы были выделены в дочерние. «Свободное плавание» ремонтников простым не назовешь, а отсюда и сотни проблем: низкая зарплата, отсутствие «живых» денег, трудно решаемый жилищный вопрос, обеспечение отдыха ремонтников и их семей...

— Что в таких условиях может профсоюз? Отдаю себе отчет, что коренным образом повлиять на уровень зарплаты или полностью снять квартирный вопрос мы не в силах. Но и оставлять людей один на один с их трудностями не имеем права, — считает профсоюзный лидер ремонтников. — К примеру, нет «живых» денег на путевки в детские лагеря. Вот и решаем вместе с директором, ка-

ким образом в летние каникулы оздоровить ребятшек. Выручат все тот же пресловутый бартер. В прошлом году в зачет путевок обеспечили детские зоны отдыха одеялами, выделили людей для ремонтных работ. Заключили договоры с ЖИФ «Ключ» на строительство квартир шести нашим работникам. Уже победа! Радуетесь, если удастся — пусть чуть-чуть, самую малость — повлиять на уровень зарплаты, приблизить сроки ее выплаты, «достать» путевки в дом отдыха...

Директор ЗАО «Металлургремонт» В. П. Гампер не отрицает ответственности, в которой сложилась ситуация. «Ты только напоминаяй мне», — говорит он Пронину, если не может решить что-нибудь сразу. Вместе с руководством предприятия и советом ветеранов профком держит в зоне внимания и бывших труженников. Устраивают для них в цехах встречи, праздничные вечера во Дворце, посещают на дому, «подкидывают» продуктовые наборы. По чьим меркам, может, это и малость, а для стариков с нищенской пенсией и то хорошо. Вот и сейчас: участникам войны решили дать по мешку муки...

У Пронина есть дело и до молодежи. Отыскался в коллективе энергичный организатор Михаил Егоров. И теперь занимаются здесь спортом не по обязанности, а от души. В итоге молодые ремонтники не раз были победителями в общекомбинатских спортивных соревнованиях, о чем свидетельствуют многочисленные награды.

— Вот так и живем, — с некоторой грустинкой в голосе сказал на прощанье юбиляр. — И все же считаю: профсоюз сегодня, может, нужнее, чем когда-либо. Куда идти рабочему с его проблемой? Обязанность руководителя предприятия — обеспечить трудящихся работой, задача профсоюза — морально поддержать людей. Буквально каждого.

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.