

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 65 (69) 22 марта 1940 г. ПЯТНИЦА

Цена номера 8 коп.

Орган Сталинского РК ВКП(б), Завкома
и Дирекции Магнитогорского металлургического
комбината имени Сталина

УПРОСТИТЬ АППАРАТ, УПЛОТНИТЬ РАБОЧИЙ ДЕНЬ СЛУЖАЩИХ

Заводоуправление — штаб производства. Этот штаб должен нести полную ответственность за работу цехов.

Однако, на сегодняшний день аппарат заводоуправления не является подлинным штабом производства.

Типовыми положениями об отделах заводоуправления, присланными из ГУМПа Востока, в ряде случаев узакониваются параллелизм и дублирование в работе разнородных отделов, которым отводятся одни и те же права и обязанности.

Достаточно сопоставить 2—3 таких положения, чтобы в этом убедиться. Так, например, в положении о плановом отделе сказано, что он в пределах своей работы осуществляет контроль и выполнение партийных и правительственных директив, приказов наркомата, ГУМПа и дирекции комбината. Такой же порядок косвенно установлен положениями и в других отделах.

В системе управления имеется группа контроля исполнения со специальным положением, по которому функции такого же контроля возлагаются на эту группу. Кому нужен такой параллелизм? Непонятно!

Финансовое планирование и анализ возложены на финансовый отдел. А составление техпромфинпланов, неотделимой частью которых является именно финансовый отдел, возложено на плановый отдел.

Типовыми положениями разработка форм внутризаводского планирования и всех документов оборота возложена на плановый отдел и главную бухгалтерию. И эти же обязанности отводятся специально отделу организации труда, для чего учрежден специальный сектор.

Даже внутри некоторых отделов функции так «расписаны», что вызывают крайнее недоумение. В отделе организации труда, например, штатами рабочих занимается сектор нормирования и зарплат, а инженерно-технических работников, служащих и младшего обслуживающего персонала — тарифно-экономический сектор.

Эта путаница возникла и сложилась в результате доморощенного «творчества» работников заводоуправления.

За последние два года штаты технического отдела возросли на 300 проц., а работоспособность его, с точки зрения потребности производства, стала обратно пропорциональной его штатному росту. При таких условиях аппарат работает с прохладцей и инертностью. Люди пытаются суетиться, создавая видимость какой-то работы.

Дипломированные и квалифицированные инженеры преимущественно занимаются писанием докладных и объяснительных записок о работе завода, засиживая на сочинение бумаг и безделье 80 проц. своего времени. Всевозможные «легенды» по поводу и без повода сочиняют и плановый отдел.

Вот другой пример. Приобретением оборудования и заготовкой запасных частей занимается и отдел технического оборудования, и главный механик,

и главный энергетик, и ИДТ, и автобаза. Каждая из этих организаций представляет заявки ГУМПу, посылает в Москву своих «толкачей» для защиты заявок, заключает договоры с поставщиками, командует людей на заводы и т. д.

Будет целесообразным произвести слияние отдела снабжения и отдела сырья и топлива. Сократить аппарат КБУ, а за счет части этого аппарата укрепить самостоятельные подотделы цехов. При дирекции должность помощника директора, как излишнюю надстройку, упразднить.

Планирование, анализ и контроль финансов, а также оперативное руководство ими разумнее сосредоточить в двух отделах — плановом и главной бухгалтерии. В том и другом случае ликвидируется повторение одних и тех же работ, сокращается многоступенчатость управления и связанная с нею неизбежная волокита. Все дело бухгалтерского учета однородных групп цехов необходимо централизовать, усилив ответственность руководителей отделов и цехов за контроль исполнения.

О реорганизации нашего аппарата сказано и написано много, но сделано еще очень мало. В порядке реорганизации аппарата управления пока высвобождено всего 35 штатных единиц. Это достигнуто в результате слияния статистики труда с производственным оперативным учетом, передачей счетного анализа калькуляции из планового отдела по прямому назначению в главную бухгалтерию, сосредоточения техпропаганды в Доме техники, организации внутренней кольцевой почты и ликвидации должностей секретарей в некоторых отделах.

Благодаря созданию единой кустовой бухгалтерии проката и единому табельному учету, значительно рационализируется работа и высвобождается 20 человек служащих.

Следовательно, сделаны только лишь робкие шаги по реорганизации аппарата. Для того, чтобы аппарат управления работал четко и оправдывал свое назначение, необходимо построить структуру его так, чтобы можно было не только безболезненно, но и с большой пользой высвободить в ближайшие дни минимум 20 проц. наличного штата. Эта задача должна и будет решена в короткие сроки, несмотря на известное сопротивление отдельных работников аппарата, в частности финансового отдела и аппарата главного прокатчика.

Наступило время серьезно взяться за упорядочение аппарата заводоуправления. Сокращение штата, уплотнение рабочего дня служащих дадут огромнейшую экономию по управленческим расходам.

В борьбе за экономию важно помнить золотые слова товарища Сталина: «Никогда не отказывайтесь от малого в работе, ибо из малого строится великое, — в этом один из важных заветов Ильича».

ОБМЕН РАТИФИКАЦИОННЫМИ ГРАМОТАМИ МЕЖДУ СССР И ФИНЛЯДИЕЙ

20 марта, в Кремле, Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Наркоминдел тов. В. М. Молотов и уполномоченные президента Финляндской республики г. Паасикиви и г. Войонмаа обменялись грамотами о ратификации мирного договора между Советским Союзом и Финляндской республикой, а также протокола к мирному договору, подписанных в г. Москве 12 марта сего года. (ТАСС).

В ЧЕСТЬ ШЕСТОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА

20 марта доменщики в подарок шестой сессии Верховного Совета выполнили суточный план на 104,5 проц. Третья печь выполнила суточное задание на 111,2 проц. и первая печь — на 105,2 проц.

Так же хорошо работали и мартеновцы. Сталевары одинадцатой печи добились хороших показателей, выполнив суточный план на 165 проц., восьмой печи — на 129,5 проц., девятой печи — на 116,7 проц. и первой — на 113 проц.

Прокатчики станов «300» № 1 выполнили план за сутки на 152,8 проц. и «300» № 3 — на 151 проц.

СТАХАНОВСКИЕ ПОДАРКИ

Вчера! кузнецы-стахановцы кузнечного цеха добились выдающихся успехов.

Кузнец-стахановец Курко и молотобойцы Осадчий и Соколов выполнили сменное задание на 200,8 проц., кузнец Дюскин, молотобоец Евсеев — на 170 проц., Благов и Тимофеев — на 167 проц. и кузнец Вакуленко с молотобойцем Подризна — на 108,6 проц.

Свои достижения они посвятили шестой сессии Верховного Совета Союза ССР.

Отличная работа сталевара А. И. Пинкина

19 марта сталевар печи № 9 Алексей Иванович Пинкин работал отлично. Тов. Пинкин сварил плавку за 8 час. 10 мин. при плавке в 10 часов, выполнив задание на 122,8 проц.

По примеру тов. Пинкина все сталевары должны варить плавки за 8—9 часов!

Мастера соцтруда

Курсм мастеров соцтруда комбината произвели очередной выпуск слушателей. Среди окончивших курс — 15 слесарей и 4 транспортника (движенца).

Всем выпускникам были даны задания по специальным дисциплинам. Из движенинцев лучше всех сдал зачет зачетный по станции Н. Кулак. Он получил отличную оценку. Тт. Я. Чикота, Л. Евстифеев и З. Бернекер сдали на «хорошо».

По группе слесарей отличные отметки выведены тт. Костину (рудобогатильная фабрика), Мешину (стан «250» № 2) и Овчинникову (основной механический цех). Хорошие отметки получили 7 человек и посредственные — трое.



Праксёвья Трофимовна Морозова — лучший оператор стана «300» № 3.

Фото Н. Евсеева.

УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВО АГЛОМЕРАТА

Аглофабрика систематически не выполняет план, что резко сказывается на работе доменного цеха. Здесь очень часты неполадки и простои. Так, например, недавно агломерационная лента простояла 10 дней из-за отсутствия колосников, которые поставил отдел главного механика. Нередко фабрика простаивает и потому, что транспортники не обеспечивают ее нужным количеством хопперов.

Фабрика снабжается коксом в крупных кусках, который с большим эффектом можно использовать на доменных и других агрегатах. Использование же его на фабрике совершенно не экономично.

Начальник аглофабрики тов. Урюпин очень любит ссылаться на объективные причины и забывает о внутренних недостатках, которые мешают работать более производительнее.

На цикле возврата и в спекательном отделении побиты окна. Выделение пара здесь настолько сильно, что он заволакивает все помещение, в результате очень трудно работать. Вентиляция неисправна. Много пыли. В спекательном отделении температура доходит до 50 градусов. В помещении стоят большие лужи воды, кругом грязь, все захламлено.

На фабрике неблагоприятно с трудовой дисциплиной, имеется большая текучесть. Массово-политической работы никакой не проводится. Слабо пока что развертывается партийная работа вновь избранное партбюро во главе с секретарем тов. Кучероным.

Надо быстрее устранить все недочеты, мешающие хорошо работать фабрике и всемерно увеличить производство агломерата.

К. Курочкин, М. Чурилин.