

Обсуждаем выполнение коллективного договора

Взволнованно, озабоченно

Недавно в красном уголке адъюстажа собрались работники сортопрокатного цеха на подведение итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1960 года.

Как-то уже привыкли, что большинство выступающих на таких совещаниях останавливается на бытовых вопросах: работе столовых, душевых, транспорта, затрагивает вопросы жилищного строительства, организации отдыха трудящихся. Но в этот раз буквально с первой же минуты общий разговор принял совершенно иной оборот. Производство, неполадки, которые мешают успешной работе, — вот что было вынесено на первый план.

Это объясняется тем, что сортопрокатный цех не может похвалиться успешными итогами по выполнению плана за первое полугодие. За шесть месяцев сортопрокатчики задолжали по горячему прокату перед государством несколько тысяч тонн. А ведь во втором году семилетки цех взял высокие обязательства: дать сверх плана шесть тысяч тонн проката. Поэтому понятно, почему взволнованными, озабоченными были речи тех, кто касался вопросов, связанных с производством. Здесь вскрывались причины неполадок, происшедших по вине работников цеха, но больше всего говорилось о главном тормозе — недостатке металла. Ведь из-за недостатка металла только стан «500» простоял в этом полугодии больше 99 часов. По той же причине стан

«300» № 1 простоял 73 часа, а стан «300» № 3 — пятьдесят восемь часов. Эти простои обходятся государству в тысячи тонн проката.

— Подводят нас мартеновцы, не обеспечивают в нужном количестве сталью, — этот упрек, адресованный сталеплавильщикам, повторялся почти в каждом выступлении.

— Будет сталь и мы сможем идти с перевыполнением плана, — заверили сортопрокатчики. — А нам именно так нужно работать, ведь цех сейчас на новом этапе своего развития.

Да, это так: труженики сортопрокатного цеха решили во втором полугодии всем коллективом включиться в борьбу за звание цеха коммунистического труда. Это налагает большую ответственность. В цехе идет напряженная борьба не только за план, но и за снижение брака, вторых сортов. Положительные результаты здесь уже достигнуты. Так, выпуск вторых сортов в первом полугодии 1960 года составляет 0,27, а не 0,32 процента, как в первом полугодии прошлого года. Брак с 0,20 процента снизился тоже до 0,16 процента. Заметно улучшилась трудовая дисциплина, стало меньше прогулов, опозданий.

Нужный вопрос об овладении вторыми профессиями поднял на конференции машинист крана т. Кашин. Он подчеркнул, что каждый оператор должен знать и управление краном, это так облегчает работу во время ремонтов.

Обучением операторов второй профессии хорошо занялись на стане «500», а на двух других станах это нужное и полезное дело пока что не поддержано как следует.

Когда председатель профсоюзного комитета т. Швецов докладывал об организации отдыха, на многих лицах чувствовалось удовлетворение. Заметно лучше стало с отдыхом. За это полугодие уже 145 человек отдохнуло на курортах, санаториях, домах отдыха. Есть у цеха своя туристская база в районе Абзаково, расположенная среди зелени густого леса, недалеко от речки Кизилки. Так что есть где время провести: можно сходить за ягодами, грибами, на рыбалку.

— У меня только есть одно замечание к дирекции комбината и заводскому профсоюзному комитету, — выступил старший электрик адъюстажа т. Королев. — Сколько раз можно поднимать вопрос о строительстве хороших шоссе дорог в районе Банного и Соленого озер. Ведь в этом году многие отказываются ехать на массовки из-за того, что в сильные дожди приходится добираться обратно до города пешком чуть ли не по колдобам в грязи.

Справедливыми были замечания в адрес работников раздаточных, организованных от столовой № 7. Пища зачастую здесь бывает пресной, невкусной.

— Кроме того, — предлагали некоторые, — надо доставлять горячие блюда прямо на рабочие места для тех, кто не может оставить агрегат во время смены.

Много нужных замечаний, предложений высказали сортопрокатчики. Их следует учесть администрации цеха, комбината.

Под знаком активности

В сменах второго мартеновского цеха прошли собрания трудящихся, на которых было обсуждено выполнение коллективного договора в первом полугодии. Из доклада заместителя начальника цеха мартеновцы узнали о работе цеха и мерах, принимаемых для устранения недочетов.

В первом полугодии мартеновцы работали неудовлетворительно, не выполнили плана выплавки стали. Особенно плохо шла работа в мае и июне, что привело к срыву выполнения полугодовой программы. Наиболее плохо был организован труд бригад второй печи, где сталеварами тт. Жакигин, Митрофанов, Мальцев, Иванов. Коллектив печи не справился с заданием и своими обязательствами, остался в большом долгу перед государством. Ряд нарушений технологии сталеварами, мастерами имел место и на других печах и на участке разлива стали.

Обсуждая выполнение коллективного договора, мартеновцы высказали много существенных предложений по устранению помех, созданию условий для нормальной работы.

В первую очередь надо выполнять предложения трудящихся, направленные на повышение производительности труда. На производственном совещании мы приняли предложения изготовить так называемый хребет для очистки при помощи завалочной машины шлака и мусора у мартенов, а также шире внедрять пушку для закрывания стального отверстия. Изготовили чертежи и передали заказ в отдел главного механика. Но там ничего для нас не делают. Присутствовавший на собрании мартеновцев заместитель главного механика т. Криволапов не мог ничего ответить вразумительного, кроме неопределенных обещаний.

А эти приспособления нам край-

не нужны, тем более, что рассчитывая внедрять их, у нас оставили у печей меньше людей, чем было прежде.

Бригадир шихтового двора т. Усик еще раз поставил вопрос о низком качестве магнетита. Разливщик стали т. Гусев потребовал от администрации выделить определенное место для сыпания ферросилиция, необходимого для засыпки в слитки некоторых марок стали. До сих пор хранение не налажено и ферросилиций находится то в одном конце цеха, то в другом.

Вопросам механизации трудоемких процессов уделила внимание подручная каменищников т. Логинова. Она указала на то, что до сих пор для ремонта желобов подручные каменищники носят кирпичи на спине. Подручный разливщика т. Попов предложил установить на разливочном пролете подъемник для баллонов кислорода, чтобы заменить ручной труд.

После всестороннего обсуждения колдоговора мартеновцы обязались принять все меры, чтобы во втором полугодии ликвидировать отставание. А для этого решено провести собрания с вопросом об экономических показателях и соответствующие беседы в профгруппах.

Мартеновцы обратились к главному инженеру комбината с просьбой обеспечить сталеплавильщиков магнетитовым порошком высокого качества, предъявили требования к старшим мастерам усилить контроль по уходу за печами. А цеховой комитет и администрация цеха должны лучше организовать отдых трудящихся.

Мартеновцы еще раз обязались решительно улучшить работу, чтобы прекратить отставание и, начиная с июля, наращивать фонд сверхпланового металла, досрочно выполнить план второго года семилетки.

Д. ГУДКОВ.

Действенная помощь

Дея новых здания выросло в Молочно-овощном совхозе. Это два свинарника, сооружаемые силами цехов комбината в порядке помощи животноводам совхоза.

Фундамент возводили доменщики, каменищники цеха ремонта промышленных печей ведут кладку стен. Свыше 20 каменищников ежедневно трудятся и уже построили стены одного свинарника, более половины работы сделали на втором.

Плотники ремонтно-строительного цеха подвозят лес, чтобы строить крыши.

А мартеновцам задание — доставлять кирпич. Мы забираем кирпич в цехе вспомогательных материалов и отправляем, чтобы не создавать простоев каменищникам. 26 июля в нашем распоряжении было шесть автомашин. Мы погрузили кирпич и отправили. В дороге попали под дождь. И хотя дорога испортилась, все же доставили кирпич своевременно. Так доставляем не первый день и уже перевезли около тысячи тонн кирпича.

М. ДАГИЛЕВ,
хоздесантник второго
мартеновского цеха.

Анатолий Барабанщиков после окончания технического училища № 6 пришел работать в машинный цех центральной электростанции. Здесь он овладевал профессией машиниста турбины. А Барабанщиков в свободное от работы время учится на вечернем отделении горно-металлургического института им. Г. И. Носова. Он успешно окончил два курса.

Знания, приобретенные в институте, помогли Анатолию повысить свою квалификацию. Прошел месяц, как Барабанщиков успешно выдержал экзамен на машиниста турбины и теперь работает самостоятельным. Анатолию Барабанщикову присвоено почетное звание ударника коммунистического труда.

На снимке: машинист турбины А. Барабанщиков.

Фото Е. Карпова.



Опыт лучших — всем

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ПОКАЗАТЕЛИ

Сложны и ответственны обязанности прокатчиков 2-клетьевого стана. Именно здесь производится дрессировка листового железа, окончательная отделка поверхности полосы, в результате которой улучшаются механические свойства стали. И от того, как здесь будет организован труд, во многом зависит темп прокатки, полнота использования производственной мощности стана.

Проведенные на стане наблюдения показали, что не все коллективы бригад одинаково относятся к своим обязанностям, не все правильно, разумно используют рабочее время.

Хорошие показатели здесь у бригады, которой руководит старший вальцовщик т. Голубцов. Этот коллектив намного сократил время при задаче рулона в размотчик, при пропуске переднего конца полосы через стан и задаче его в зев моталки.

Большое значение здесь имеет ускорение съема рулона с барабана моталки, так как в это время стан останавливается. И вот чем скорее будет снят рулон, тем меньше простоят стан. Меньше всех времени затрачивает на эту операцию бригада т. Голубцова.

Сокращается время в этом коллективе и на вспомогательных операциях. Так, например, подручный вальцовщика т. Бутовский во время дрессировки рулона тщательно готовит к работе очередную рулон. Он удаляет упаковку рулона, намечает на рулоне места сварных швов и подмоток, обрабатывает внутренний диаметр

рулона. Все это позволяет с наименьшей затратой времени задавать рулон на размотчик, что быстро и хорошо производит оператор т. Маркелов.

Задачу полосы в стан производит вальцовщик первой клетки т. Шамсутдинов, а за постом управления в это время стоит сам т. Голубцов. Вальцовщик второй клетки т. Сорокин принимает полосу из первой клетки и задает ее во вторую клетку. При этом он старается обеспечить непрерывность дрессировки при высокой рабочей скорости стана.

Так же, не сбавляя темпа, подручный вальцовщика т. Бутовский задает эту полосу в зев моталки.

Пока идет эта операция, вальцовщики т. Шамсутдинов и Сорокин производят посадку нажимных винтов. После этого т. Шамсутдинов разгоняет механизмы стана до рабочей скорости. Благодаря хорошей подготовке рулона и отметке сварных швов и подмоток, т. Шамсутдинов уверенно ведет стан на максимально высокой скорости.

Так как работа вальцовщика первой клетки довольно утомительна, то т. Голубцов часто подменяет т. Шамсутдинова, благодаря чему внимание у последнего не снижается. Это позволяет ему непрерывно, внимательно следить за размотыванием рулона и во время снижать скорость перед сварным швом. Он также подает сигнал своему приемнику на второй клетке т. Сорокину, чтобы тот пропускал сварной шов через валки с меньшим обжатием.

Это четкое проведение опера-

ций, тесное взаимодействие между членами бригады, взаимопомощь и поддержка в работе позволяют коллективу с большим экономическим эффектом использовать стан. Здесь время полезной работы стана составляет 64,16 процента. Высоки здесь и качественные показатели. Выход металла, годного для лужения, тут составляет 95,44 процента.

Примерно таким же образом организован труд и в бригаде, которой руководит старший вальцовщик т. Акульшин.

Совсем по-другому обстоит дело в бригаде, где старшим вальцовщиком т. Пименов. Здесь время полезной работы стана составляет 49,73 процента, самое низшее из всех бригад стана.

Прежде всего следует сказать, что функции членов бригады т. Пименова разграничены не четко. Подчас так бывает, что один здесь выполняет работу за двоих, а другие в это время заняты второстепенным делом. Медленно и плохо производится тут перевалка рабочих валков. Сам т. Пименов невнимателен в работе, он слабо следит за качеством дрессировки, не принимает своевременно меры к устранению дефектов. И тут уходит лишнее время на ликвидацию недоделок.

Все четыре бригады давно уже работают на 2-клетьевого стана. И пора бы за это время перенять друг у друга лучший опыт.

Е. ШУБИН,
старший мастер 2-клетьевого
стана листопрокатного цеха № 3.
В. КЛИМКИН,
вальцовщик.