

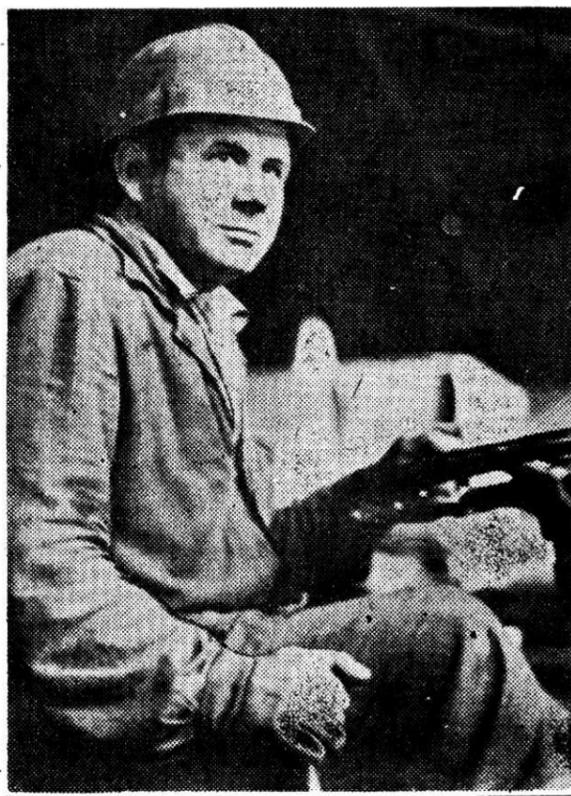
КОЛЛЕКТИВ КХП закончил первое полугодие 1978 года с перевыполнением производственного плана по основным видам продукции. Сверх плана произведено 20,6 тысячи тонн валового кокса, в том числе в июне 5,2 тысячи тонн, и 1236 тонн сульфата аммония, в том числе в июне 525 тонн. План по реализации продукции за пять месяцев выполнен на 100,9 процента, т. е. дополнительно потребители получили продукции на 1 млн. 146,5 тысячи рублей. Также выполнен план по производительности труда. Достиженные показатели в значительной мере зависят от развития социалистического соревнования, которому администрация и профсоюзный комитет производства уделяют постоянное внимание. Готовясь к работе в 1978 году, руководство коксохимического производства, партийный и профсоюзный комитеты

вновь принятых работников. В начале каждого месяца мастер (в некоторых цехах — начальники смен) вместе с проффоргом и партгрупоргом рассматривают ход выполнения личных обязательств рабочих и делают отметку о выполнении или невыполнении каждого пункта обязательств. Такую же работу по выполнению личных творческих планов инженерно-технических работников ведут начальники цехов, секретари партбюро и председатели цеховых комитетов.

Действующие в КХП условия социалистического соревнования среди коллективов цехов, агрегатов, участков и отделений, рабочих ведущих профессий и мастеров позволяют подводить итоги не только ежемесячно, но и еженедельно и ежедневно. Согласно условиям соцсоревнования ежемесячно присваиваются звания «Лучший цех

Каждый четверг на общем графике один из руководителей среднего звена — мастер, начальник смены — отчитывается о воспитательной работе в коллективе. Непременной частью его выступления является также организация соревнования в коллективе.

Коксохимики поддержали инициативу передовых рабочих, бригад комбината. Так, первыми поддержали почин доменщиков «Наивысшие достижения юбилейного года сделать нормой работы в 1978 году!» коксовники батареи № 11—12. Обязавшись выдать в 1978 году 4,5 тыс. тонн кокса сверх плана, они произвели за полугодие 3,7 тысячи тонн. Коллектив за успехи в социалистическом соревновании в канун Дня металлургии назван лауреатом областной премии имени Г. И. Носова. 48 бригад технологов производственных цехов КХП поддержали почин сталевара М. Ильина «Работать высокопроизводительно, выпускать все плавки строго по заказам!». За про-



На правом фланге пятилетки

Успешно трудится на ремонтах коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1. Работая под девизом «Рекорды юбилейного года — норма работы 1973 года!», труженики коллектива стремятся каждый ремонт мартеновской печи закончить досрочно и с высоким качеством. За счет времени, сэкономленного на ремонтах печей, сталеплавильщики смогли выдать тысячи тонн металла дополнительно к плану. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту третьего года десятой пятилетки, водитель автопогрузчика Василий Кириллович Зайцев, которого вы видите на снимке нашего фоторепортера Н. Нестеренко. Старейший труженик коллектива своим скромным трудом помогает товарищам по работе выполнять повышенные обязательства.

И РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

подготовили рекомендации по организации социалистического соревнования в третьем году десятой пятилетки, в которых нашли отражение новые требования по повышению качества труда, по увеличению выпуска дефицитного в стране кокса. В начале года в цехах КХП была проведена большая организационная работа по принятию личных, бригадных, сменных и цеховых обязательств. На основе цеховых обязательств были подготовлены общепроизводственные обязательства, одобренные Коллегией Министров черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. В обязательствах нашли отражение вопросы производства — выдать сверх плана 25 тысяч тонн кокса и 1500 тонн сульфата аммония, улучшить качественные показатели кокса по механической прочности и зольности, выполнить ряд работ, повышающих производительность — улучшить условия труда работающих, по экономии, творческой активности трудящихся, учебе и отдыху, по эстетике, профориентации. Приведу цифры о проделанной работе по принятию соцобязательств. Приняли социалистические обязательства коллективы 10 цехов и коксохимического производства в целом, 19 участков, 85 бригад и смен, 1829 рабочих и 175 инженерно-технических работников. Администрация и профком КХП разработали рекомендации по вовлечению в социалистическое соревнование

КХП», «Лучшая бригада КХП» — отдельно технологов и ремонтников. Лучшие рабочие по профессиям и цехи-победители получают приветственные благодарственные письма и денежные премии.

Наглядная агитация с учетом специфики производства расположена в красных уголках, хотя имеются Доски передовиков и около цехов. В них отражается ход соревнования, называются передовики. У здания управления КХП на специальном стенде помещены соцобязательства коксохимиков на год. Здесь же — победители соревнования среди цехов, фотографии передовиков производства, отражается ход соревнования коксохимиков Магнитогорска, Нижнего Тагила, Кузнецка и Челябинска. Регулярно на протяжении четырех лет каждое утро общепроизводственный штаб соревнования подводит итоги за истекшие сутки среди цехов, агрегатов, участков, отделений. На стенде «Сегодня впереди» отражаются итоги суточного соревнования. Помимо этого, по радио доводятся до сведения всех рабочих результаты соревнования. Администрация и профком систематически контролируют ход соревнования в цехах. Каждый понедельник по специальному графику руководство цехов встречается на сменно-встречных собраниях, на которых идет речь о ходе соцсоревнова-

ние последние полгода 25 бригад выполняют свои обязательства по сверхплановому производству продукции, 15 бригад — по качеству продукции и 34 бригады — по экономии электроэнергии. У нас проводится большая работа по изучению и распространению опыта передовиков и новаторов производства. В первом полугодии проведена школа передового опыта по безаварийной эксплуатации коксовальщиков, руководил которой ударник коммунистического труда машинист коксовых машин А. А. Щеголев. Кроме того, состоялось шесть совещаний, дней новатора, на которых передовики производства неоднократно побеждали соцсоревнования товарищи Гумеров (углебогатительный цех), Кочуров (углеподготовительный цех), Краснов (кокосовый цех № 1), Завьялов (кокосовый цех № 3), Тахаудинов (кокосовый цех № 2) делились с рабочими отдельными профессиями опытом работы.

Не все у нас обстоит гладко по организации социалистического соревнования, есть еще случаи формализма, ряд нерешенных вопросов. В их устранении руководство и профсоюзный комитет производства видят резервы увеличения производства, повышения качества продукции, роста сознания трудящихся.

Н. САМАРСКИЙ,
зам. председателя профкома КХП.

ТЕМПЫ ГОРНЯКОВ

В коллективе рудника ширится социалистическое соревнование за достойную встречу золотого юбилея Магнитки и в честь предстоящей добычи 500-миллионной тонны руды. В этом трудовом споре особо отличается коллектив первой бригады (начальник смены А. М. Кузнецов). Неоднократно побеждали в соревновании среди рабочих ведущих профессий по итогам ударных декад машинист экскаватора А. Е. Евстифеев, помощник машиниста экскаватора И. К. Матюшкин. Успешно трудится коллектив бригады и в июле. За 25 дней на его сверхплановом счету около полутора тысяч тонн готовой руды. Наивысших достижений в этом месяце добиваются машинисты экскаваторов партгрупорг бригады Н. А. Черкасов и И. К. Данчук, награжденные знаком «Шахтерская Слава» III степени, профорг бригады А. Е. Бундин. Они ежедневно выполняют норму выработки в среднем на 111—114 процентов.

В. РОМАНЧЕНКО,
председатель цехкома профсоюза рудника.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

В сложных условиях работают в июле сталеплавильщики комбината. Но тем не менее, ряд коллективов успешно справляется с производственной программой, продолжает работать без срывов. Во втором мартеновском цехе это коллективы мартеновских печей № 1 и 2, имеющие на сегодняшний день по 750—800 тонн сверхплановой стали. Успех на этих агрегатах достигается за счет строгого соблюдения технологических инструкций, четкого выполнения всех производственных операций. Вес каждой плавки находится у них на уровне плана, а продолжительность плавки по сравнению с планируемой в июле сокращена на 10—20 минут. В этом заслуга в первую очередь организаторов производства — мастеров А. Глазкова, Н. Бурмакина, Н. Луценко, сталеваров В. Дмитренко, В. Герасименко, В. Будилина и А. Катыхова.

Д. ГУДКОВ,
председатель цехкома профсоюза мартеновского цеха № 2.

О ЧЕРЕДНАЯ смена у станочников аппаратного отделения электромонтного цеха началась необычно. Выпускникам технического училища № 19 Любови Пашковой, Людмиле Толстой, Людмиле Велькиной, Ольге Лаврентьевой были вручены букеты цветов, памятные подарки, которые будут напоминать им о дне, когда они влились в этот коллектив. Подобное не новинка в коллективе. Ежегодно проводятся подобные встречи выпускников технических училищ, своеобразные посвящения их в рабочий класс.

Рассказывает мастер станочной группы Михаил Михайлович Пронь: — Коллектив нашей группы небольшой, — всего тридцать человек. Это в основном молодежь. Но, несмотря на молодость, все мастера своего дела. К четвертым молодым девчатам сразу прикрепили наставников. Например, выпускница ГПТУ № 19 Пасковья Абрашкина,

которая у нас работает два года, взяла шефство над Людмилой Велькиной. Помогает ей и советом, и делом. Благодаря такой помощи у Людмилы дела идут спорно — она перевыполняет сменные задания.

Рассказывая об электромонтном цехе, мы привык-

прямое отношение.

— Все мы, — рассказывает комсорг отделения Зоя Макарова, — стараемся работать оперативно и без брака. И нам это удается. Да и как иначе: допустим мы брак, он затем отразится на нормальной работе всего прибора. Этого допускать нельзя.

СМЕННОЕ ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

ли говорить о таких профессиях, как слесари-электрики, обмотчики, протитчики и так далее. А в цехе есть и большой коллектив станочников. Работы им хватает. Так, станочники аппаратного отделения, руководит которыми М. М. Пронь, выполняют тонкую работу: изготавливают различные детали для приборов КИП и автоматики, электроаппаратов и т. п. Так что к оздоровлению многих приборов и аппаратов труженики этого станочного отделения имеют самое

Все токари, будь то комсомолки Марина Любичка, Галина Кокрова, Соня Антбаева, Рая Сайталина, Люба Неклюдова и другие, со своими заданиями справляются как нельзя лучше. Пример ударного труда им показывают и ветераны цеха токарь Михаил Александрович Колесников, строгальщик Александр Федорович Тарасов, профорг отделения также строгальщик Михаил Георгиевич Лаврентьев.

Часто бывает такое: нужно выполнить срочный заказ.

Токари, которым доверяют подобные задания, еще никогда не подводили. Вот один из примеров. На днях из второго мартеновского цеха поступил срочный заказ на изготовление ста пятидесяти различных шайб, муфт, втулок. Все это необходимо было сделать в течение одной смены. Токари Михаил Колесников, Геннадий Ларионов, Вера Горячева уже к двум часам дня с заданием справились. И таких фактов, которые наглядно говорят об оперативности и мастерстве тружеников станочного отделения, можно привести немало.

Высокие производственные показатели токарей отделения позволяют им быть постоянно в числе лучших в социалистическом соревновании среди коллективов цеха. А однажды в текущем году

они были признаны победителями. К профессиональному празднику — Дню металлурга коллектив станочников брал повышенные социалистические обязательства и их успешно выполнил. Сейчас он живет новыми заботами. Одинадцатого сентября исполняется сорокапятилетний юбилей цеха. И эту дату станочники также намерены встретить достойно.

— Но и на этом, — как сообщила комсорг Зоя Макарова, — мы не собираемся останавливаться. Среди наших станочников восьмидесят процентов комсомольцев, есть коммунисты. И по тому такой юбилей, как 60-летие ВЛКСМ, стороной обойти не можем.

...Очередная смена подошла к концу. Но мастер Михаил Михайлович Пронь уже предвзительно подчитал итоги этой трудовой вахты. Остался доволен: хорошо поработали, сменное задание перевыполнено.

Ю. ПОПОВ.

ЭТО ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ЧТО ПРОИСХОДИТ ВНУТРИ...?

«Самое драгоценное свойство стали, вследствие которого она становится незаменимым веществом для режущих орудий, заключается в том, что она может приобретать мягкость и чрезвычайную твердость только вследствие перемены температуры. Известно, что сталь при разгорячении и последовательном медленном охлаждении становится совершенно мягкой, и обрабатывается, как самое мягкое железо. Если же сталь накаливает и быстро охлаждают, например, погружая в холодную воду, то металл приобретает такую твердость, что его более не берет самый лучший напильник. Кроме того, сталь, доведенная до такой твердости слабым разгорячением (отпуском), утрачивает свою хрупкость и может приобрести желаемую степень твердости. Сильно разгоряченная, но не накаленная сталь не твердеет в холодной воде, но становится даже поразительно мягкой. Всеми этими выводами опытов техники пользуются для достижения различных целей, и на них основываются разные приемы закалки. Так, например, закалку в расплавленном свинце или олове долго сохранялось англичанами в тайне. Что происходит внутри стали при ее размягчении и разгорячении — до сих пор еще не разъяснено теоретически».

Эта цитата взята из книги «Подвиги человеческого ума», которая была переведена с немецкого языка и вышла в Петербурге в 1870 году. «Быть может, именно тогда, когда ее автор писал эти строки, человеческий ум совершил свой очередной подвиг: в 1868 году Д. К. Чернов сумел проникнуть в тайны металла, открыл температуры структурных превращений в стали при нагреве (так называемые точки Чернова) и дал строго научное объяснение тому, «что происходит внутри стали при ее размягчении и разгорячении».