

Пожелать хотим вам счастья

Запах елки и мандаринов — настоящий запах детства и, конечно же, Нового года. Шаги этого любимого всеми праздника уже вполне отчетливо слышны повсюду. Новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки в цехах комбината начались еще в середине декабря. А завтра во Дворце культуры и техники металлургов премьера «Рождественской фантазии» — шоу-программы для взрослых с театрализованым представлением, танцами и конкурсами у елки и традиционными цеховыми застольями, ведь отметить совсем уже близкий 2000 год придут сюда металлурги ОАО «ММК». И будет их, кстати, тоже около двух тысяч.

А с понедельника и до 15 января фойе и залы обоих дворцов культуры комбината заполнит детвора от 7 до 14 лет. В ДКМ им. С. Орджоникидзе ребят ожидает встреча с героями сказки «12 месяцев», а в ДКит металлургов — волшебной историей «Проснись, красавица, проснись...», постановку которой театральные коллективы Дворца готовят на этот раз в содружестве с актером и режиссером театра «Бурадино», заслуженным артистом России Александром Анкудиновым.

Ежедневно во дворцах комбината будет проходить по три новогодних представления, программа которых готовится нынче с особым усердием — год-то предстоит встретить не простой, а завершающий не только противоречивый XX век, но и целое тысячелетие. Не станем пока раскрывать всех секретов, скажем только, что, например, специально для праздника коллектив ДКит металлургов приобрел изумительные маски всех животных Восточного Гороскопа. Делали их в мастерских Магнитогорского драматического театра, и, утверждают, работа вышла на славу...

Большое новогоднее шоу для мальчишек и девчонок состоится в полдень 2 января на катке объединения Физ «Магнит». А для старшекласников уже начались и продлятся почти до окончания зимних каникул праздничные дискотеки во дворцах...

Новогодние подарки для 40 тысяч ребят будут оплачены из средств консолидированного фонда социального страхования ОАО «ММК», а еще 10 тысяч подарков закупит профсоюзный комитет комбината. Так что оплатить родителям школьников предстоит лишь пригласительные билеты на само праздничное представление, цена которых — всего 20 рублей. А 8 января в ДКМ им. С. Орджоникидзе по инициативе профсоюзного комитета ОАО «ММК» пройдет традиционная благотворительная елка для 500 ребят из семей, потерявших кормильца, и детей-инвалидов, родители которых работают на комбинате.

Словом, грядущий год уже вовсю стучится в двери. 29 декабря ДКМ им. С. Орджоникидзе ждет старшекласников города на новогодний бал «Серебряный Дракон». А тем, «кому за...», советуем заказать места (если, конечно, еще успеете) на встречу 2000-го в одном из дворцов культуры комбината в ночь с 31 декабря на 1 января

грядущего года. Количество желающих как всегда превышает возможности дворцовских помещений. Ведь Новый год ММК и его профсоюзный комитет всегда отмечают с особым подъемом.

В. СЕРГИЕНКО.



ЗАВОД НА ПОДЪЕМЕ — НАСТРОЕНИЕ ОТЛИЧНОЕ

Мы идем в одной связке — комбинат и ремонтно-механический комплекс. ЗАО «МАРС» производит для металлургических цехов запчасти, нестандартное оборудование. Нынешние успехи комбината не могли не сказаться на состоянии дел нашего предприятия. Модернизация, реконструкция, ввод новых объектов на ММК заставляет обновляться и нас. На новое оснащение завод затратил 34 млн 244 тысячи рублей собственных средств.

Растет заработная плата рабочих. Отсюда — и настроение людей. Мы нуждаемся в квалифицированных рабочих, станочниках, сварщиках, и люди к нам охотно идут. Правда, те, кто отвык по-настоящему работать, долго не задерживаются. Это и понятно: труд в наших цехах не из легких.

Деятельность профсоюзного комитета завода «МАРС» основывается на трех «китах» — охрана труда, достойная зарплата трудящихся, отдых и оздоровление. Это закреплено коллективным договором, и свои внутренние законы мы стараемся выполнять.

Возьмем одну из главных составляющих — обеспечение безопасных условий труда и соблюдение техники безопасности. В условиях высокой насыщенности производства станка-

ми и механизмами это особенно важно. Профком работает в тесном контакте со службой по охране труда, с отделом охраны труда и ТБ комбината, обеспечивает контроль непосредственно на рабочих местах через цеховых уполномоченных.

Я, как председатель профкома, вхожу в экономический совет завода, который занимается вопросами экономики, распределением средств на производственные нужды и социальную сферу. Появилась возможность — мы увеличили зарплату. Если в июне прошлого года она в среднем составляла 1207 рублей, то сегодня — 3332 рубля. То есть рост составил 81 процент.

Так же, как и работники комбината, трудящиеся «МАРСа» пользуются пластиковыми карточками для оплаты различных услуг и приобретения товаров и продуктов через сеть магазинов «Универмаг». Вместе с тем мы не отказались и от собственных магазинов, где стараемся сохранять более низкие цены. Ведь средняя зарплата наших трудящихся пока не дотягивает до уровня зарплат работающих на ММК. По-прежнему практикуем продажу товаров широкого спроса прямо в цехах — это очень удобно.

После трудной и напряженной работы человек должен полноценно отдыхать, поэтому мы придаем вопросу оздоровления большое значение. В этом году удалось оздоровить треть трудящихся, в том числе в санаториях и профилакториях побывало 350 человек, вместо запланированных 280. Сполна используем предоставляемые по разнарядке профкома места в комбинатских домах отдыха, отправляем людей в санатории «Металлург»

(г. Ессентуки), «Акты-Куль». Причем — круглый год. У нас не стоит вопрос межсезонья. То же самое можно сказать и об отдыхе детей — все заявки трудящихся удовлетворены.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с руководством завода. Три раза в неделю я встречаюсь с директором, каждую неделю обговариваем вопросы социального направления, налажено взаимопонимание с руководителями цехов.

Не забыты и наши бывшие труженики. Всего несколько лет назад картина спешащего на завод пенсионера с палочкой была привычной. Сегодня вы этого не увидите: мы досконально знаем жизнь каждого ветерана, бываем в их домах, выявляем нужды и стараемся помочь. Председатель ветеранской организации «МАРСа» входит в состав профкома, что только усиливает взаимопонимание: пенсионеры в курсе производственных дел и наших возможностей, а мы знаем их нужды.

Нельзя не отметить и важность контакта с «большим» профкомом, который оказывает нам помощь в каждодневных делах и поддержку в трудных ситуациях. Когда завод «МАРС» был «в загоне», профком не раз подставлял нам плечо, за что мы ему очень благодарны.

В канун нового 2000 года от всей души хочу пожелать «марсианам» и всем трудящимся комбината стабильности, продолжения подъема производства, роста зарплат. Здоровья вам и вашим семьям, благополучия, счастья.

Анатолий КИРИЧЕНКО,
председатель профкома завода «МАРС».

ЖИЛЬЕ — ОСТРАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

Готов наконец-то к заселению дом под строительным номером 15 в 144-м микрорайоне. Его следовало сдать по плану еще в 1998 году, но строители треста «Магнитострой» волокители целый год, и радость сегодняшнего новоселья немного омрачена. Ведь людям, въезжающим в новый дом, пришлось ждать своей очереди много лет. Это последний дом, квартиры в котором распределены бесплатно. Теперь жилье на комбинате возводится только на средства тех, кто желает его купить.

Коллективным договором ОАО «ММК» определено, что списки очередности на получение жилья сохраняются по состоянию на 1 января 1996 года. Именно с этого дня в цехах и производствах комбината и его дочерних обществах прекращена постановка трудящихся в очереди на получение жилья и на улучшение жилищных условий. Однако от того, что списки очередников перестали пополняться, жилищная проблема не перестала существовать. Возьму на себя смелость утверждать, что она с каждым годом только обостряется, хотя в городе в последние годы открылся рынок жилья и его можно запросто купить — были бы деньги. Обострение жилищной проблемы легко объяснить.

Давайте посмотрим на динамику жилищного строительства на комбинате в этом десятилетии. В 1991 году построено и сдано 94,5 тысячи квадратных метров жилья, в следующем году еще больше — 98,5 тыс., в 1993-м — 92,6 тыс. С 1994 года началось резкое снижение темпов жилищного строительства: сказались трудности переходного периода, в этот год было сдано только 42,6 тыс. кв. м нового жилья. А в 1995-м — и вовсе только 9,8 тыс. кв. м.

Именно в 1995 году в ОАО «ММК» создан жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» и начала действовать схема приобретения через него жилья. В 1996 году построено и введено более 21 тыс. кв. м жилья, в следующем году — 30,8 тыс., в 1998-м — 27,5 тыс. кв. м. Планом нынешнего года предусмотрено построить и ввести 21 тыс. кв. м жилья. Строители треста «Магнитострой» форсируют в эти дни окончание отделочных работ на четвертом и пятом домах, а промжилстройевцы — на двадцать втором доме 144-го микрорайона. В период с 1996-го по 1998 год фондом «Ключ» построено и передано застройщикам 904 квартиры в 11 новых домах. А с учетом так называемого вторичного (то есть освобожденного этими застройщиками) жилья в общей сложности более 1200 работников нашего общества приобрели квартиры через ЖИФ «Ключ». Сюда можно приплю-

совать 274 квартиры, вводимые по плану нынешнего года, да еще 52 индивидуальных дома, возведенных на поселке Щитовые по договорам с застройщиками.

Если учитывать разницу между объемами жилищного строительства начала и конца текущего десятилетия, то станет понятно, что жилищная проблема сегодня намного острее, чем прежде. Только в списках очередников на получение жилья, перешедших с 1996 года, значится 4474 человека, в том числе 1305 работников дочерних обществ. Для удовлетворения их потребностей потребуется 230 тысяч кв. метров нового жилья по нынешним темпам жилищного строительства — десятилетняя норма. Из-за резкого снижения темпов возведения жилья только за последние четыре года остро нуждающихся стало больше еще на четыре с половиной тысячи человек. Получается, что для удовлетворения потребностей почти девяти тысяч работников необходимо построить 450 тысяч кв. метров нового жилья. Между тем на строительство жилья через ЖИФ «Ключ» подано 1664 заявления (из них 330 работников дочерних обществ). Для них необходимо построить 83 тысячи кв. м нового жилья.

Все эти данные говорят о том, что темпы жилищного строительства на комбинате должны быть сегодня намного выше. Однако, исходя из финансово-экономических возможностей ОАО «ММК», а самое главное — из материальных возможностей самих трудящихся общества, отдел социальных программ комбината планирует на ближайшие годы значительное снижение объемов жилищного строительства. Дело в том, что действительно ОАО «ММК» вынужден отвлекать немалые оборотные средства на возведение домов, выдавая льготные займы своим трудящимся — застройщикам жилья через фонд «Ключ». В период с 1995-го по 1999 год комбинат направил из своих оборотных средств в ЖИФ «Ключ» более 120 миллионов рублей в виде займов, предоставленных своим работникам для приобретения жилья. Возврат заемных средств составил за это время только 9,5 миллиона рублей. Конечно, все заемные средства будут возвращены, но период возврата растягивается, как известно, на 10—15 лет.

Но какие бы экономические условия ни складывались в стране и на предприятии, жилищная проблема, считает профком, должна решаться в интересах трудящихся и в интересах, в конечном счете, самого акционерного общества. Ведь обеспечение трудящихся жильем имеет важное социальное значение именно для деятельности и развития предпри-

ятия. В истории нашего комбината был уже такой период, когда проблема укрепления кадров была решена прежде всего тем, что для металлургов было организовано индивидуальное жилищное строительство с предоставлением для этих целей льготных ссуд. Тогда и появились в городской черте десятки так называемых самостроевских поселков.

Сегодня на комбинате складывается похожая ситуация. Сотни молодых работников комбината и его дочерних обществ не могут позволить себе создать семью из-за отсутствия хоть какой-либо перспективы на получение жилья, а также на его строительство за счет собственных средств из-за того, что не имеют возможности вступить в число застройщиков ЖИФ «Ключ». Ведь далеко не каждый желающий может получить заем на строительство жилья через этот фонд. И последствия этой проблемы могут «аукнуться» на стабильности деятельности предприятия.

Понимая все аспекты проблемы обеспечения трудящихся жильем, руководство ОАО «ММК» рассматривает различные варианты расширения жилищного строительства. Одним из путей ускорения и удешевления строительных работ может быть заключение договоров с иногородними фирмами, поскольку ни трест «Магнитострой», ни наш «Промжилстрой» не обеспечивают в последние годы четкого и своевременного выполнения даже сегодняшних, не очень напряженных планов жилищного строительства. Другим средством расширения объемов жилищного строительства может стать введение ипотечного кредитования, когда кредиты для строительства жилья будут предоставляться под гарантии предприятия каким-либо банком. Сейчас этот вариант изучается на комбинате, и, возможно, в ближайшее время будет определен банк, который обеспечит трудящихся ОАО «ММК» необходимыми средствами для приобретения собственного жилья.

Пути расширения жилищного строительства разнообразны. Важно, чтобы каждый из них и все вместе в совокупности они привели нас к необходимой результату — решению важнейшей социальной проблемы.

Игорь ВЕРШИННИН,
заведующий отделом жилищно-бытовой комиссии профкома ОАО «ММК».

