



Двадцать пять лет роста

За четверть века организация ВОИР комбината прошла большой путь роста — и количественного, и качественного. В 1958 году на комбинате насчитывалось 2158 членов ВОИР. А всего в отряде новаторов тогда состояли 3150 человек. За год они внедрили 3042 предложения с общим экономическим эффектом 2680 тысяч рублей.

За минувший год рационализаторы и изобретатели комбината внесли в копилку экономики 21 981,5 тысячи рублей. В цехах и производствах предприятия в прошлом году работали 8343 активных рационализатора, внедривших около 12 тысяч предложений. Организация ВОИР комбината насчитывала 14 380 человек.

На снимке: А. А. ГАВРИЛОВ, заслуженный рационализатор РСФСР.

Фото Н. Нестеренко.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Подведены итоги соревнования новаторов и организаторов творческого поиска в цехах. Пять рационализаторов удостоены звания лучших на комбинате.

Восемь предложений В. А. Щемелова, бригадира электромонтеров, внедрено в пятом листопрокатном цехе. Новшества дают ежегодную экономию 3455 рублей. Одним предложением меньше на счету бригадира слесарей четвертого листопрокатного цеха И. П. Милованова. Их общая экономическая эффективность составляет 3488 рублей.

Во втором листопрокатном цехе внедрено шесть предложений бригадира электромонтеров В. А. Чижова. Они дают экономию 4028 рублей. Восемь предложений старшего нормировщика цеха ремонта металлургического оборудования № 2 М. Б. Пинского позволяют ежегодно сберегать 18 тысяч рублей.

Лучшими молодыми рационализаторами за минувший год признаны на комбинате электросварщик пятого листопрокатного цеха В. В. Войнов. Он стал автором семи предложений с общим экономическим эффектом 3200 рублей. Шесть предложений слесаря второго листопрокатного цеха В. А. Морева сберегают за год тысячу рублей.

Звание «Лучший мастер-рационализатор» по итогам работы за 1982 год присвоено Е. Н. Борису. Из цеха металлоизделий. По его инициативе внедрено пять предложений, дающих годовую экономию в размере 7 тысяч рублей.

Успешно завершили год уполномоченные по рационализации листопрокатных цехов и управления главного механика — А. А. Гаврилов и Ф. Г. Распов. Им присвоено звание лучших по комбинату.

Лучших результатов в минувшем году в соревновании общественных патентоведов добился И. И. Кузнецов из центральной технологической лаборатории управления главного механика.

По пять авторских свидетельств получила старший инженер В. Г. Антипанов и начальник участка центральной лаборатории комбината З. М. Шварцман. Внедрение их изобретений позволяет экономить 380 тысяч рублей.

Минувший год для новаторов и организаторов творческого поиска оказался периодом серьезных испытаний. Изменения в учете и отчетности по рационализаторской работе — вместо ожидаемой экономии стала приниматься во внимание лишь фактическая — оказались основной причиной невыполнения плана и обязательств. Тем не менее многим коллективам удалось в этих сложных условиях закончить год с хорошими показате-

К ИТОГАМ ГОДА

Среди цехов первой группы прокатного передела, куда не входят листовые цехи, из восьми коллективов пять справились с планом внедрения рационализаторских предложений. Это — коллективы второго и третьего обжимного и девятого прокатного цехов, ЦРМП № 2 и сортопрокатного цеха. Помимо этого коллективы ЦРМП № 2 и девятого прокатного цеха перевыполнили годовой план по экономической эффективности. Отмечена хорошая работа на протяжении года по внедрению в производство предложений новаторов во втором обжимном, сортопрокатном и девятом прокатном цехах. Этим коллективам выделены денежные премии.

Все коллективы, входящие в группу листопрокатных цехов, перевыполнили план внедрения предложений. В коллективах ЛПЦ № 5, 1, 2, 4 перевыполнены также годовые задания по повышению экономической

эффективности творчества. Не справились с этими заданиями в листопрокатных цехах № 3, 6 и 7.

Среди цехов управления главного энергетика кроме цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики все участники соревнования выполнили годовой план по количеству внедренных предложений. Но лишь два коллектива справились с заданием по экономической эффективности рационализаторской работы — газового

и электроремонтного цехов. В управлении главного механика не сумел выполнить план внедрения предложений коллектив фасоннолитейного цеха. Что касается такого показателя, как экономическая эффективность творчества, то с ним удалось успешно справиться только ремонтникам ЦРМО № 2. Причем, в цехе механизации задания по эффективности выполнены в прошлом году всего лишь на ...3 процента.

Неслохо закончили год многие подразделения, входящие в группу цехов ПТНИ и обслуживающих. Кроме коллектива цеха благоустройства, остальные участники соревнования успешно выполнили план внедрения предложений. Но и в этой группе оказался лишь один коллектив, которому посылным стало задание по экономической эффективности — цех доготовки производства.

Неважно закончил минувший год коллектив ме-

таллургического передела. В этой группе 12 подразделений, но лишь пять из них выполнили план по внедрению предложений: коллективы цехов доменного, ЦРМП № 1, второго и третьего маргеновских цехов и горно-обогатительного производства. Однако никому не удалось выполнить задание по экономии, даже сильному коллективу доменного цеха.

Отмечена хорошая работа и выделены денежные премии коллективам листопрокатных цехов № 3 и 7, теплоэлектроцентрали и кислородно-компрессорного производства, цехов изложниц, механического, ЦРМО № 1 и ряда других.

Таким образом, неудачная работа многих коллективов не дала возможности комбинату закончить минувший год с выполненным планом по экономической эффективности. За год внедрено в производство 11 965 предложений и 69 изобретений.

На нынешний год задачи перед новаторами комбината стоят серьезные. Предстоит внедрить в производство 14 200 предложений. В цехах и производствах принять обязательства по развитию технического творчества. Основные направления работы новаторов, цеховых организаций ВОИР и уполномоченных по рационализации остаются прежними: надо активно внедрять рационализаторские предложения, стремиться особое внимание обращать на крупные новшества, сулящие значительный экономический эффект.

Ю. СКУРИДИН,
член совета
ВОИР комбината.

У ИСТОКОВ НОВАТОРСТВА

17 января исполняется 25 лет образования Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей. Готовясь поздравить армию магнитогорских металлургов — членов ВОИР, хотелось бы вспомнить, как зарождалось движение новаторов на нашем предприятии, да и вообще в стране.

В период развернутого строительства комбината, массового героизма его строителей, состоялся XVI съезд партии. На нем было указано, что максимальное форсирование темпов строительства в первой пятилетке требует планомерного и решительного проведения рационализаторских мероприятий. В решениях съезда было записано: «Работа по рационализации должна быть теснейшим образом увязана с социалистическим соревнованием и ударничеством».

4 сентября 1930 года принимается постановление наркомата тяжелой промышленности, где записано: «Всякое противодействие социалистической рационализации будет рассматриваться как вредительство со всеми вытекающими отсюда последствиями».

Первые рационализаторские предложения стали

поступать едва ли не с начала работы первых агрегатов. Уже тогда, осваивая современные агрегаты, труженники комбината умели видеть возможности дальнейшего их совершенствования, повышения их производительности.

Уже в 1932 году, в июле, профком ММК призвал всех «провести широкую массовую работу среди рабочих в сменах, бригадах, разъясясь значение организации на комбинате общества изобретателей, привлечь к участию в работе общества весь актив ударников и изобретателей».

Было утверждено общекорпоративное бюро изобретателей в составе Хоруженко и Гоголева, Давыльченко и Потрушева, Редькина. В этом же 1932 году было внедрено 459 предложений труженников комбината. К концу следующего года на предприятии насчитывалось уже около двух тысяч членов общества изобретателей.

В разные годы у истоков массового технического творчества стояли такие выдающиеся организаторы производства, как Смольянинов и Завсаягин, Коробов, Носов и другие известные всей стране металлурги.

Настоящим экзаменом творческих возможностей специалистов и всего коллектива предприятия стала Великая Отечественная война. К концу войны на комбинате было свыше тысячи активных рационализаторов, и вклад их возрастал, несмотря на все тяготы войны.

В послевоенные годы значительные творческие усилия направляются на перевод комбината на мирные рельсы. Встают задачи освоения широкого сортамента мирных марок металла, проката, на увеличение их производства и повышение качества.

Сегодня стоит задача качественного роста новаторского движения — от разработки предложений нужно активнее переходить к работе над изобретениями. Этот путь наиболее перспективен. И можно не сомневаться, что десятки рабочих и специалистов комбината — активных инициаторов рационализаторов — станут в скором времени не менее активными и плодотворными изобретателями.

В. АРХИПОВ,
начальник отдела
рационализации, изобретательства и патентования комбината.



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

В прокатном переделе коллектив пятого листопрокатного цеха — один из лидеров соревнования по рационализаторской работе. За прошлый год новаторы цеха трижды занимали первенство по комбинату, и не случайно цех вышел по итогам года на первое место.

В успехах рационализаторов свою роль играет уполномоченный по БРИЗУ Алексей Александрович Гаврилов, бригадир термического отделения. Десять лет он занимает эту хлопотную должность, одновременно работая и над собственными предложениями. Правда, говорит он об этом как бы мимоходом: мол, бывают и свои предложения, немного — по потребности за год, да и то обычно в соавторстве с другими новаторами. Но так вот, «попемногу», набрались десятки полезных новшеств, общий экономический эффект которых исчисляется сотнями тысяч рублей. И не случайно за эту творческую работу А. А. Гаврилову в прошлом году присвоено звание заслуженного рационализатора республики.

Личный его вклад в развитие технического творчества листопрокатчиков на первый взгляд незаметен. Чем, в самом деле, занимается уполномоченный по рационализации? Помогает новаторам, особенно начинающим, правильно оформить заявку на предложение. Отчитывается о проводимой работе перед вышестоящими организациями... И хотя все это отнимает немало времени, уполномоченный по БРИЗУ обычно остается в стороне: похвалы и известность ему адресуются нечасто. Да и не тщеславие движет обычно этими людьми, годами несущими свою пеленку ношу. Им поручают организацию технического творчества в коллективе, потому что за чужие идеи они при случае могут постоять как за свои собственные. Да и нет для них, в сущности, чужих

идей — все, что полезно для производства, они с горячей заинтересованностью стремятся внедрить.

Был в цехе такой случай. Один из рабочих подал предложение, которое после изучения признали неосуществимым. Автор не согласился, и идею пришлось обсуждать на техническом совете у начальника цеха. Решение было тем же — предложение отклонить. Но автор и с этим не согласился. Долго до обсуждения на техническом совете у главного инженера комбината — результат прежний, а автор стоит на своем.

Начальник цеха пошел на то, чтобы дать возможность автору проверить реальность своей идеи экспериментально. Только после этого он признал: действительно, предложение невыполнимо.

На всех этапах этой эпопеи рядом с автором стоял Алексей Александрович Гаврилов, уполномоченный по рационализации и изобретательству ЛПЦ № 5. Не только сочувствовал, но и «выводил» на следующую инстанцию. Хотя как опытный производственник и новатор, он давно понимал переальность претензий автора. Но не только не стремился его разубедить, а и хлопотал за предложение. В этом Гаврилов видел свой долг уполномоченного.

Два года он возглавляет совет ВОИР прокатного производства. С тех пор забот прибавилось — надо руководить творческой работой десятков и десятков новаторов, правильно ориентировать их поиск. Как он справляется с этой работой, видно уже по тому, что пока на заседаниях совета никто не «снимал стружку» с цеховых организаторов технического творчества.

По итогам прошлого года Алексей Александрович признан лучшим уполномоченным по рационализации. Очередной успех он воспринял спокойно: знает, что высот впереди еще немало, что сделать предстоит еще ох как много...

С. КУЛИГИН.