

Готовясь к празднованию Дня металлурга, изо дня в день дружно и спаянно работает коллектив печи № 35. Только за 8 дней июля сталеплавильщики тридцать пятой записали на свой счет 450 тонн сверхплавового металла.

НА СНИМКЕ: один из творцов успеха первый подручный сталевара Иван Васильевич ТИМОФЕЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ!

Из года в год нарастает производственные мощности наш комбинат. Растет выплавка чугуна, стали, увеличивается производство проката. Рост производства металла предъявляет к нам, железнодорожникам комбината, новые повышенные требования. Сейчас, как никогда раньше, необходимы четкость и ритмичность в работе железнодорожников. Особенно это важно на горячих путях.

Перевозка чугуна, стали и проката должна осуществляться в строгом соответствии с заданными режимами работы металлургических агрегатов. Задержки в продвижении маневровых составов здесь просто недопустимы. Они сразу же нарушают нормальный ход всего металлургического цикла и приводят к снижению производства в основных цехах. Но тем не менее задержки бывают.

Главными причинами нарушений перевозочного процесса, как правило, являются случаи брака и аварий на железнодорожном транспорте. Только за пять месяцев этого года по прямой вине железнодорожников на горячих путях произошло двадцать случаев брака. В июне положение почти не изменилось. Попрежнему среди случаев брака преобладают столкновения маневровых составов, сходы вагонов и локомотивов с рельсов, порезы стрелок.

Так, например, третьего июня в 14 часов 30 минут на шестом маневровом районе станции Стальная, на посту № 3, было допущено боковое столкновение двух маневровых составов. Повинны в случившемся составитель поездов И. А. Костилов и машинист тепловоза № 263 Б. Д. Жидков: не получив сигнала стрелочника, они выехали на стрелку, пригнанные для движения другого маневрового состава. А вот другой пример. Одиннадцатого июня в 22 часа 40 минут на станции Заводская из-за нераспорядительности маневрового диспетчера И. С. Янина допущено столкновение двух маневровых составов. Они были отправлены вопреки порядку движения навстречу друг другу по одному и тому же пути. В результате — столкновение. Поврежден путь и паровоз № 14. Государству причинен ущерб на сумму 2000 рублей. Кроме того, последствия столкновения ухудшили обслуживание доменного цеха, а следовательно, привели к уменьшению выплавки чугуна. Чем можно измерить эту потерю?

Что же мешает железнодорожникам работать

безаварийно?

Анализ причин транспортного брака показывает, что большинство аварий случается из-за нарушения эксплуатационным персоналом требований правил технической эксплуатации (ПТЭ) железнодорожного транспорта промышленных предприятий. Об этом убедительно говорят те примеры, которые приводились выше. Их можно привести много, но дело не в примерах. Нужно исключить нарушения технологической дисциплины. Добиться этого можно только путем повышения требовательности к персоналу, связанному с движением поездов и маневровых составов, а также путем улучшения системы подготовки и переподготовки кадров.

Повышение требовательности должно идти по двум направлениям. Первое — предупреждение брака, строгий спрос за нарушения ПТЭ, отсюда — непрерывный контроль на рабочих местах за организацией труда. Сейчас это самое слабое звено в нашей работе. Мы почти не привлекаем к ответственности тех нарушителей, которые пока еще не стали бракоделами, но могут ими стать. А ведь именно в этом гвоздь профилактической работы.

Второе направление — всесторонняя проверка знаний работников во время периодических экзаменов по ПТЭ. Здесь тоже еще немало либерализма по отношению к тем, кто еще плохо знает правила безопасной эксплуатации железнодорожной техники. А, надо сказать, на вооружении у нас находится и непрерывно поступает самая современная техника. С каждым годом увеличивается количество стрелок, включенных в электрическую централизацию, растет число перегонов с автоматической блокировкой с каждым днем все больше и больше появляется на стальных путях электропоездов и тепловозов.

Новая техника улучшает условия труда железнодорожников, значительно увеличивает безопасность движения поездов и производство маневровой работы. Но она в то же время требует бережного отношения и правильной эксплуатации, в чем немаловажную роль играет уровень подготовки кадров, повышение квалификации работников.

В июне у нас закончила техническое обучение большая группа составителей и сцепщиков. С этой же целью сейчас организованы технические курсы повышения квалификации составителей четвер-

того железнодорожного района. Принимаются меры для того, чтобы в 1969 году обучать всех кадровых составителей, которые до сих пор не имеют удостоверения на право работать по специальности. Всего различными формами технического обучения в 1969 году у нас будет охвачено более двухсот человек. Преподавателями на курсы назначаются наиболее подготовленные инженерно-технические работники с большим стажем работы на железнодорожном транспорте.

Большую роль в предотвращении аварийности играет и обобщение «отрицательного» опыта, доведение его до всех работников. Говорят, что на ошибках учатся. Поэтому на всех железнодорожных районах регулярно проводятся технические занятия, на которых весь железнодорожный персонал знакомится с приказами по каждому случаю брака. А раз в месяц эти вопросы становятся предметом обсуждения на специальных совещаниях по безопасности движения, которые проводит начальник цеха. На эти совещания приглашаются все сменные командиры: дежурные по станции и постах, маневровые диспетчеры, старшие составители, общественные инспекторы по охране труда. В работе совещаний принимают участие секретарь партбюро и председатель цехового комитета. Работники, допустившие брак, отчитываются здесь перед руководством цеха и своими товарищами конкретно по каждому случаю. Совещания способствуют повышению роли сменных командиров в обеспечении безопасности движения поездов, развивают в них чувство личной ответственности за принимаемые решения.

У коллектива цеха эксплуатации нет никаких оснований допускать брак в эксплуатационной работе.

В цехе, на участках широко развернулось соревнование по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Железнодорожники стремятся внести свой вклад в подготовку к великому юбилею.

В. И. Ленин любил говорить, что лучшим способом отпраздновать какую-либо годовщину является стремление сосредоточить усилия коллектива на нерешенных задачах. Обеспечение полной безопасности движения поездов и маневровых составов — одна из актуальнейших задач, стоящих перед работниками нашего цеха.

А. КОСТИН, зам. начальника цеха эксплуатации.



Есть такой слесарь

Жарким летним утром до начала смены около третьего листопрокатного цеха часто можно увидеть невысокого и немолотого уже человека. Он поливает цветы. Он сам их высадил, сам вскопал клумбы. Цветы — его привязанность, его «хобби».

Дом Фаттах Ямолгиновича Хайрутдинова на Ново-Северном поселке можно узнать еще издали — он весь в цветах, цветы высажены даже за оградой, у дороги. Пусть любят люди, пусть радуются!

Слесарю Хайрутдинову пора бы на пенсию — как-никак шестьдесят первый пошел. Но он не хочет: «А что делать буду, когда уйду?» Тем более, что Фаттах Ямолгинович справляется со своей работой не хуже, а подчас и лучше многих молодых рабочих.

Есть у Хайрутдинова одно ценнейшее качество, о котором, не сговариваясь, вспоминают все, кто хорошо его знает — и его товарищи, и старший мастер по ремонту кранового оборудования Виктор Петрович Самойленко, и исполняющий обязанности начальника адъютанта Николай Михайлович Кононов, и секретарь партбюро цеха Иван Михайлович Павлов... Этого человека никогда не нужно «подталкивать», он все сделает сам. Он прекрасно знает, в каком состоянии каждый из его «подшефных» кранов, когда нужно тот или другой немного «подлечить». И такой он не только на работе. Был, например, Фаттах Ямолгинович в новом доме отдыха на озере Банном. Увидел, что вокруг дома пусто и неуют-

но. Не понравилось ему это. Никому ни слова не говоря и не дожидаясь никаких руководящих указаний, соорудил клумбы, посадил цветы: «А что тут такого? Мне все равно делать нечего. Молодые в волейбол играют — а я же не молодой».

Фаттах Ямолгинович никогда не руководствуется в своих поступках соображениями личной выгоды. Надо — вот он и делает. Не хватает в цехе людей на участке упаковки — идет туда, хотя работа эта не для пожилого человека. Видит, что у кого-то на рабочем месте беспорядок — подскажет, а то и сам уберет, не дожидаясь слов благодарности. Просто органически человек не может терпеть расхлябанности, небросовестного отношения к работе, неуважения к своему делу. И что характерно, никто не обижается на Хайрутдинова за эти вмешательства, даже молодежь, которая так болезненно чувствительна ко всяческим замечаниям и внушениям. Не обижается, потому что знают, что идет это все от чистого сердца, а не от корыстного желания показать себя лучше прочих, потому что давно в цехе за Хайрутдиновым укрепилась репутация отличного работника и честного человека.

В 1932 году приехал Фаттах Ямолгинович Хайрутдинов на Магнитку. Копал землю на строительстве домен. Потом стал слесарем... Сейчас у него уже взрослые дети, и хочется верить, что они унаследовали от отца его честность, неутомимость и любовь ко всяческой работе.

И. КРУЧИНИНА.

РАБОЧЕМУ КЛАССУ — ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

В Челябинске во Дворце культуры железнодорожников состоялось областное совещание представителей партийных, советских, комсомольских и профсоюзных организаций, руководителей базовых предприятий, представителей министерств и ведомств, работников профессионально-технического образования, посвященное заботе о рабочей смене.

На нем шел большой партийный разговор о задачах по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных рабочих в учебных заведениях системы профессионально-технического образования».

С докладом на эту тему выступил секретарь обкома КПСС М. Ф. Ненашев. Докладчик отметил, что за годы существования системы профессионально-технического образования училища Челябинской области подготовили сотни тысяч рабочих различных профессий. В их числе Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, Лауреаты Государ-

ственных премий, известные новаторы производства, передовики соревнования за коммунистический труд. В последние годы в области готовится по 35 тысяч в год молодых квалифицированных рабочих.

В докладе были определены конкретные пути воплощения в жизнь постановления партии и правительства и поставлены конкретные задачи перед руководителями базовых предприятий, партийными, советскими, комсомольскими и профсоюзными организациями и работниками профтехобразования.

В обсуждении доклада приняли участие: председатель Государственного комитета при Совете Министров РСФСР по профессионально-техническому образованию П. И. Кирпичников, председатель областного Совета профсоюзов В. И. Антипин, заведующий областным отделом народного образования Н. С. Костин, первый секретарь обкома комсомола В. П. Поляничко, начальник областного управления профтехобразования В. П. Омельченко и ряд работников базовых предприятий, мини-

стерств и ведомств, а также училищ профтехобразования.

Выступавшие обстоятельно, целенаправленно и конкретно говорили о том, как повысить качество обучения молодой смены рабочего класса, о подготовке ее к труду, об улучшении коммунистического воспитания молодежи на славных трудовых традициях старшего поколения, о расширении сети училищ, об укреплении учебно-материальной базы действующих училищ. Они отметили хорошие взаимоотношения, установленные между предприятиями и училищами в Магнитогорске, Златоусте, Челябинске и в других городах области и обратили внимание на необходимость тщательной подготовки к новому учебному году, поделились мыслями о подготовке достойной встречи ленинского юбилея.

Участники совещания приняли обращение к работникам системы профессионально-технического образования, предприятий и строков области.

В. ОСТАПЕНКО, зам. директора ГПТУ № 15.