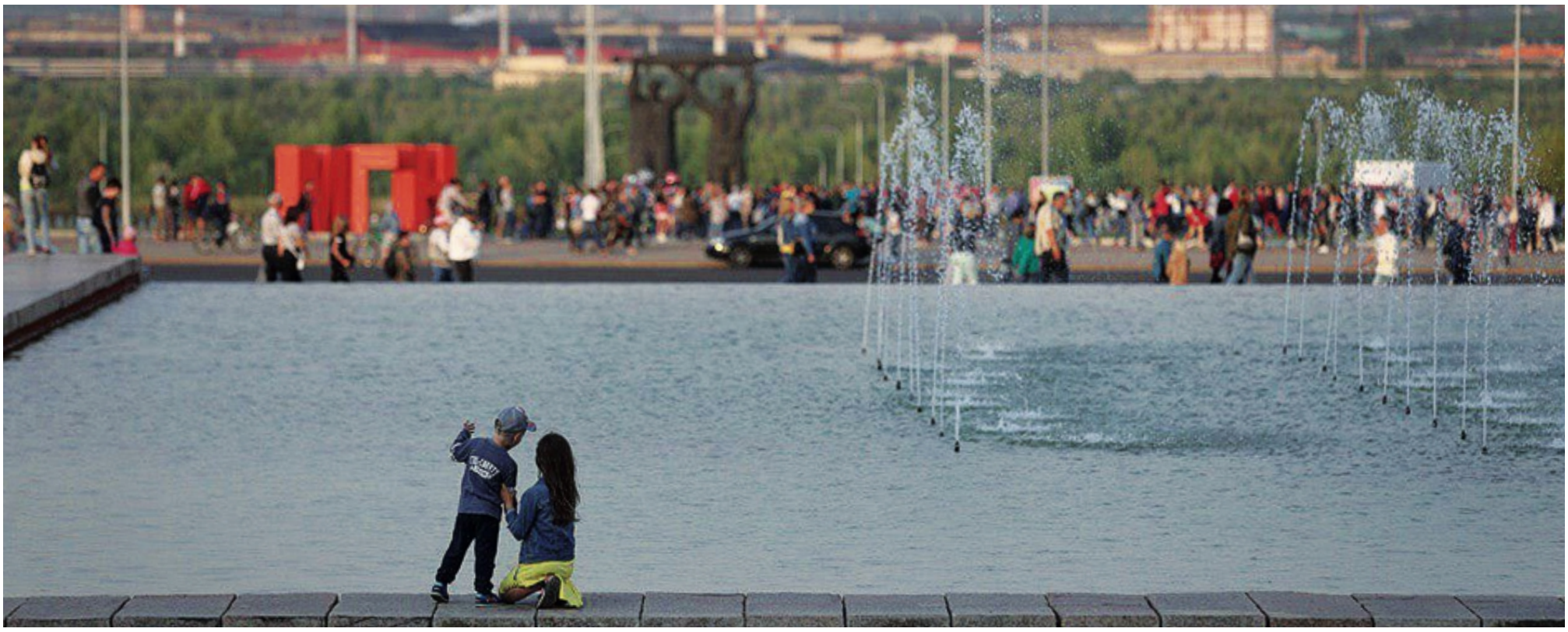
Прямая речь



Ближе к людям

Алексей Текслер сформулировал критерии оценки кадров

Вчера в Челябинске состоялась пресс-конференция Алексея Текслера, на которую были аккредитованы журналисты со всей области. Буквально накануне этого события глава региона написал пятую и заключительную статью о том, как нам предстоит развивать Челябинскую область. Авторский материал опубликован в газете «Губерния». Напомним, в течение двух последних месяцев в региональных СМИ выходили материалы, подготовленные Алексеем Текслером.

«Этой статьёй я завершаю рассказ о моём видении перемен, которые предстоят Южному Уралу в ближайшие годы, – обратился к читателям глава региона. – В предыдущих четырёх – изложил принципы и подходы новой областной власти к решению основных проблем. Напомню, о чём шла речь».

Что мы должны сделать?

Первое. Главная цель на ближайшие два-три года – сделать наш регион не просто местом для работы, а в первую очередь – местом для комфортной жизни. Пора всерьёз заняться благоустройством, дорогами, транспортом, газификацией, ремонтом жилья – словом, привести быт южноуральцев к надлежащему уровню.

Второе. Особое внимание – социальной сфере. Мы вкладываем в неё очень большие средства, а результат порой слишком мал. Значит, нужно вложить и душу. Социальным расходам бюджета предстоит стать ориентированными на решение конкретных проблем жителей, только этим определяется их эффективность. Предстоит изжить бедность – стыдное явление для экономически развитого региона.

Третье. Медицина обязана стать качественной и доступной для любого южноуральца. Бездумная «оптимизация» здравоохранения должна быть остановлена. В кратчайшие сроки восстановим сеть лечебных учреждений и обеспечим их квалифицированными специалистами. Наша стратегическая цель – увеличение продолжительности и качества жизни на Южном Урале.

Четвёртое. Технологическая и экологическая модернизация производств необходима не только жителям региона, но и самой экономике. Мы создадим региональный экологический стандарт, более требовательный, чем существующие законы. Для этого – привлечём лучшие силы области, страны, международных экспертов. Проблемы защиты окружающей среды в области должны уйти из разряда «вечных». А такая модернизация необходима для промышленной революции, которую переживает сегодня мир и которая предстоит и нам. Новая экономика обеспечит и рост доходов людей.

Задачи серьёзные. В каждой из них требуется не просто хорошая работа, а – прорыв.

Кто нам для этого нужен?

Как и в эпоху, создавшую из Челябинска индустриальный гигант 80–90 лет назад, **успех наших больших планов будет полностью определяться кадрами – они решают всё.**

Где их нам взять?

Безусловно, и сегодня во многих администрациях, учреждениях, организациях трудится немало преданных делу профессионалов. Однако новые задачи – это иная планка требований для сотрудников органов власти. Мы не можем позволить себе работать в неспешном темпе.

Думаю, уместно сформулировать мои критерии кадровой оценки. От всех, кто собирается продолжить работу в органах власти Челябинской области, **жду не только безупречного профессионализма, но, в первую очередь, искреннего желания и внутренней потребности помогать людям.** Безусловно – моральной чистоплотности. И, конечно, готовности пахать и вкалывать с повышенной нагрузкой – таково требование ситуации, сложившейся в области. Те же требования предъявляю к себе, своим заместителям, министрам, депутатам – всей нашей большой команде, от которой жители Южного Урала ждут большего, ждут перемен.

С другой стороны, **попрощаемся с теми, кто так работать не готов.** Чванство и бюрократизм, равнодушие и волокита, не говоря уж о коррупционных интересах, – гарантия неминуемого расставания с должностью. Намекну: безопаснее и честнее перед людьми будет уйти с ответственной работы поскорее и по-хорошему.

Будем и впредь расставаться с чиновниками, утратившими доверие. Теми, кто не смог добиться конкретных результатов в поставленные сроки. Теми, кто не наладил контакт с населением, саботировал выполнение должностных обязанностей. Ну а кто, не дай бог, превратил свою должность в «кормушку» – с такими продолжат общение уже правоохранительные органы.

Так будет и дальше. Кадровая дверь не закрыта. Причём не только на выход, а что важнее – на вход.

Как мы найдём нужных людей?

Мы только что объявили открытый конкурс на замещение вакантной должности министра – главы недавно созданного министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов. Направление принципиальное, министерству предстоит обеспечить экономический прорыв региона. Нужен профессионал, который сможет обеспечить результат.

Открытый конкурс для должности такого уровня в Челябинской области осуществляется впервые. Это пробный, но не разовый шаг. Если практика докажет свою эффективность, будем продолжать её внедрять по мере необходимости. **Открытость становится ключевым принципом нашей кадровой политики.**

Кроме высокого профессионализма, ещё одним принципом кадрового отбора станет отсутствие у кандидата интересов, вступающих в конфликт с обществом и государством.

Что я имею в виду?

Практика кадровых решений в интересах отдельных влиятельных персон и групп, сложившаяся ещё в 90-е годы, сегодня – анахронизм. Она тормозит развитие региона. Отсюда мой призыв в майском послании к Законодательному собранию – «Хватит делить область!». Одни услышали. Другие ещё нет, но это ненадолго.

Признаем честно: «свои» люди во власти с неизбежностью образуют коррупционные связи. А они разъедают управленческий механизм как ржавчина, вредят делу, наконец, уничтожают авторитет российской власти в целом.

Вот поэтому я – за прозрачный порядок формирования команды управленцев. Не верю, что в большом и развитом регионе с населением три с половиной миллиона человек мы не сможем найти несколько сотен достойных людей для работы в любой сфере.

В моей команде – вся область!

Почти сразу после назначения руководителем региона я начал проект «Команда 74». Это будущий кадровый резерв области. Любой, кто чувствует в себе силы и призвание приносить пользу людям, может попробовать свои силы. Мне приятно сообщить, что число участников быстро перевалило за две тысячи. Через конкурсное сито прошло около трёхсот человек. С ними мы будем работать более детально. Уверен, многие из конкурсантов составят будущую управленческую элиту Челябинской области.

Мы работаем на будущее. Спустя годы руководить Южным Уралом будут новые люди – молодые, энергичные, со своими мечтами и целями. Задачи, которые им придётся решать, возможно, сегодня даже сложно представить. Но подготовить такие кадры, создать для них социальные лифты – этим мы обязаны заниматься уже сегодня.

У меня есть мечта. Я убеждён: **мы снова будем гордиться, что живём на Южном Урале, одном из самых прекрасных мест на Земле.** У нас есть всё, чтобы построить здесь счастливую жизнь, и это достойная нас цель. Поэтому своей командой, своими соратниками я на самом деле вижу всех моих земляков. Верю, всё у нас получится!