

Коллективный договор — руководство к действию

О ПЕРЕРЫВАХ НА ОБЕД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

жностных окладов, трудящиеся КХП не дали своего согласия на установление регламентированных перерывов. Ознакомившись с проектом Договора трудового коллектива и администрации комбината на 1988 год, в разделе «Оплата труда и нормирование» мы вновь видим включенный в него пункт... «ввести графики работы в непрерывных производствах, предусматривающие рабочим фиксированные или скользящие перерывы для приема пищи и отдыха...» На страницах заводской газеты «Магнитогорский металл» трудящиеся высказали свое несогласие с этим нововведением, но, как видно, администрация и профсоюзный комитет комбината остались глухи к этим выступлениям.

Мы вносим свое предложение — данный пункт исключить из договора, так как мы считаем, что администрация и профсоюзный комитет комбината не в состоянии сегодня обеспечить прием пищи и отдых за 20 минут. Кроме того, при непрерывном производстве уходящего на обед никто не подменяет, а его работу во время отсутствия выполняет остающийся на рабочем месте.

Выполнение коллективного договора за 1987 год предлагаю признать удовлетворительным.

ВЗАИМОРАСЧЕТЫ

Из выступления сталевара мартеновского цеха № 3 Г. Ф. ШЕВЦОВА

В настоящее время нас не устраивают некоторые межцеховые взаиморасчеты.

Так, в последние 1,5 года у нас возрос расход поддонов. В 1987 году он составил 7,1 кг на тонну стали при норме 4,5 кг, в то же время расход изложниц составляет чуть меньше нормы — 19,2 кг на тонну стали при норме 20,1 кг. Значит, технология у нас не ухудшилась. А может быть, ухудшилось качество поддонов?

Однако по действующим взаиморасчетам в СПЦ за перерасход поддонов штраф платит мартеновский цех, ЦПС и цех изложниц. Сумма штрафов в 1987 году по цеху составила 378 тысяч рублей. В условиях хозрасчета такие штрафы для нашего цеха накладны. Наверное, нужно разработать мероприятия по защите поддонов.

Во взаиморасчетах с прокатными цехами тоже есть нюансы. На блюминге, если есть экономия расхода слитков на заготовку, то она делится пополам с нашим цехом, а если перерасход, то платит только мартеновский цех. Как видите, положение неравноправное. Предлагаем экономии и перерасход делить поровну.

Металлы по технологической цепи идет: мартен-3, блюминг — прокатный № 9 — ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, т. е. все эти цехи принимают участие в производстве и обработке металла, а штрафы за вторые сорта платит только мартеновский цех.

Ясно в том, кто виновник выхода 2-го сорта, нет, и о нем мы узнаем только через неделю. Проверить и проследить за плавкой у цеха возможности нет.

Два слова о нетранзите. Все плавки с повышенным нетранзитом разбираются на сменно-встречном собрании, сталевары и разлишники несут материальную ответственность за повышенный нетранзит. А виноваты в этом не одни мартеновцы. Просим восстановить комиссию по рассмотрению причин нетранзита металла, хотя ответственность за нетранзит мы с себя не снимаем.

Администрация, общественные организации, совет трудового коллектива, трудящиеся мартеновского цеха № 3 обсудили на сменно-встречных собраниях проект колдоговора на 1988 год, поддерживают его и одобряют.

РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

Из выступления эмалировщика ПТНП В. Н. ШЕМЕТОВОЙ

Для коллектива производства товаров народного потребления прошедший год был напряженным. Но в то же время надо отметить, что проблемы, давно беспокоящие производство, нашли понимание среди руководителей комбината, а также коллективов сталеплавильного и прокатного производств, центральной лаборатории комбината.

С 1 августа коллектив цеха эмали посуды одним из первых на комбинате перешел на новые тарифные ставки и должностные оклады. Это позволило поднять производительность труда на 16,9% и довести заработную плату в среднем на каждого работающего до 206,6 рубля против 176,3 рубля в 1986 году. Это несомненно найдет отражение в будущем в решении такой важной проблемы для нашего коллектива, как снижение текучести и закрепление кадров.

Другой путь решения кадрового вопроса — это улучшение условий труда женщин. В апреле 1987 года вышел приказ по комбинату по реконструкции цеха эмалированной посуды. На прошедших собраниях по итогам выполнения цеховых соглашений за 1 полугодие 1987 года очень подробно разъяснялись мероприятия, включенные в этот приказ. Они охватывали как само производство эмалированной посуды, так и решение социальных вопросов. По прошествии полугода в решении социальных вопросов, — а именно: надстройка 4-го этажа под бытовые помещения и реконструкция столовой — поставлен крест. А ведь у нас, не одно сменно-встречное собрание не проходит без жалоб на тесноту в бытовых помещениях.

Работу по выполнению коллективного договора за 1987 год предлагаем признать удовлетворительной.

ПОМОГАЕТ РЕКОНСТРУКЦИЯ

Из выступления и. о. начальника стана 300 № 1 П. А. ПРОХОРЕНКО

В докладах директора и председателя профсоюзного комитета комбината прозвучала неудовлетворительная оценка работы сортопрокатного цеха в 1987 году. Да, действительно, план по товарной сдаче цехом не был выполнен, только по стану 300 № 1 — на 43 тыс. тонн. Из тех 20 млн. руб., которые комбинат утратил за невыполнение заказов, 9 млн. руб. приходится на СПЦ, из них львиная доля на стан 300 № 1. 9 месяцев из 12 стан не выполнял производственный план. Спасибо за то, что на стане сделан «отлично» капитальный ремонт. Капитальные ремонты были проведены на станах 300 № 3, 500. Я считаю, как результат этого, четыре месяца подряд стан 300 № 1 справляется с производственной программой.

Хочется сказать, что по реконструкции цеха намечена большая программа. Просьба к администрации комбината не ослаблять внимания к СПЦ по части обновления оборудования. Среди этих проблем есть и мелкие: сейчас очень слабо работают вязальные средства во всем цехе. Приходится вязать вручную. На комбинате не решен вопрос с ножницами. Их приходится доставать на метизном и калибровочном заводах. Цех механизации с 1985 года нас «кормит» обещаниями, но пока ножниц мы не видим.

Цех собирается переходить на работу в условиях хозрасчета, собирается повышать цену реализации, увеличивать количество мер и брать плату за них. Но мерить металл нечем, на комбинате нет рулеток 15 м. Это целая проблема. В январе госприемкой было забраковано два вагона только из-за того, что нечем было контролировать меру.

Коллективный договор на 1988 год обсужден на собраниях, мы его одобряем. Только единственная просьба от трудящихся стана 300 № 1 на шестой проходной сделать стоянку для личных автомобилей.

ОСТРЫЙ ВОПРОС

Из выступления мастера ЦРМО № 1 Ю. В. КУЗНЕЦОВА

Сегодня очень остро стоит вопрос о жилье. Люди, проработавшие на комбинате больше 15 лет, в настоящее время с семьей из 4—5 человек проживают в комнате на 2 или 3 хозяев. Сравним такие цифры: если 5 лет назад на цех давали до 12 квартир нового

Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих

Решено внести в текст коллективного договора на 1988 год следующие изменения и дополнения, поступившие в ходе обсуждения проекта:

Из раздела «Охрана труда» исключить пункт 9.11 «При получении травмы в результате личного грубейшего нарушения инструкции по технике безопасности рассматривать вопрос о лишении права на приобретение путевки в дома отдыха, санатории, пионерский лагерь, профилактории сроком на 1 год».

Дополнить мероприятия по охране труда пунктом «Продолжить реконструкцию бытовых доменных цеха в районе 9-й печи с расширением площадей и реконструкцию бывшего административного под здравпункт и столовую на 200 посадочных мест».

Пункт 10.1.4. дополнить вторым абзацем: «выплачивать единовременное вознаграждение (13-ю зарплату) за годовые итоги работы сотрудникам наркологического кабинета».

После пункта 10.1.12 включить «Начать строительство корпуса в доме отдыха «Кусимово»».

Дополнить пункт 10.1.15 «Оборудовать микрополиклинику в административном корпусе ЦРМП № 1».

В пункте 10.2.1 после слов «выделять для трудящихся МСЧ...» записать: «выделять путевки для трудящихся МСЧ, комбината питания, базовых профтехучилищ, наркологического кабинета...».

Пункт 11.2.14 «создать лабораторию профотбора и укомплектовать ее необходимым оборудованием» исключить, т. к. нет средств и оборудования.

Исключить в пункте 12.7.3 абзац «начать строительство общеобщественного склада площадью 120 кв. м» в связи с тем, что по плану капитально-

го строительства он намечен на 1990 год.

Дополнить пункт 12.7.4 абзацем: «Начать реконструкцию бытовых помещений и столовой в производстве товаров народного потребления».

Исключить пункт 14.3.9. «Начать строительство водно-спортивной станции на реке Урал на-за отсутствия проектной документации и средств, и внести пункт «Построить физкультурно-оздоровительный комплекс в 142-м микрорайоне».

Перенести пункты 11.2—11.2.15 в раздел № 8 «Воспитание, обучение и организация труда молодежи».

В пункте 8.21 по вопросам, которые руководители подразделений решают только по согласованию с комитетом комсомола, объединить в один пункт все социальные льготы для молодежи.

В пункте 4.4 изменить формулировку: вместо «ввести графики работы...», записать «по решению советов трудовых коллективов цехов, согласованному с профсоюзным комитетом, вводить графики работы в непрерывных производствах...».

В пункте 4.14 в разделе «Жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания» в абзаце 1, текст от слов «в соответствии со ст. 36» и до слов «где они работают» заменить текстом следующего содержания:

«В соответствии со ст. 36 п. 7 Жилищного кодекса РСФСР имеющими право первоочередного получения жилья считать трудящихся, добросовестно проработавших на комбинате непрерывно не менее 15 лет, а также трудящихся, члены семьи которых (родители, супруги, дети, проживающие совместно) добросовестно трудятся на комбинате не менее 5 лет каждый и имеют

жилья, то в настоящее время 5—6 квартир. Это при увеличении штата цеха. При таком мизерном выделении квартир в цехе существует 2 очереди: в 1-м списке — 52 человека, в общем списке — 250 человек. Посудите сами — человек, отработавший 15 лет на ММК, переходит в список № 1, а в нем уже более 50 человек и сколько же ему еще предстоит ждать?»

Есть у нас и такой вопрос к администрации. В течение какого времени нам на комбинат или в ЦРМО № 1 будет приобретен автокран — 120 тонн, «Като» или «Либхерт». Ведь посудите сами, производительность труда при работе этими кранами увеличится почти вдвое, а мы на комбинате до сих пор пользуемся автокранами МКП-40, которые уже не приобретают ни один завод черной металлургии. Товарищ директор на совещании неоднократно говорил, что денег на приобретение новой техники много, так неужели же комбинат не может выделить 400 тысяч рублей для приобретения крана? А ведь тов. Романов, будучи главным инженером, приобрел нижегетайльцам такой кран, за который они ему благодарны.

НЕ ХОТИМ В ДОЛГУ ОСТАВАТЬСЯ

Из выступления директора СПТУ № 13 Б. И. БУЛАХОВА

Один из разделов коллективного договора посвящен воспитанию и обучению кадров. Там записано, что в этом году около 1800 молодых ребят придут работать в цехи комбината. Наверное, сидящим в зале небезразлично, кто придет в цех, кто заменит ушедших на пенсию.

Будущие металлурги обучаются уже сейчас в компьютерном классе, а электрики СПТУ № 41 — в вычислительном цехе. Там скоро тоже будет оборудован компьютерный класс. Улучшается наша материальная база. Но нам не хочется, быть только потребителями, мы не хотим оставаться в долгу перед комбинатом.

На городском активе, который состоялся в январе, комбинат критиковался за то, что не все у него в порядке с производством товаров народного потребления. В этом плане нам надо наладить сотрудничество. На сегодняшний день в училище обучается около трех тысяч ребят, а на комбинате не хватает кадров. Мы готовы оказать помощь в производстве товаров народного потребления, чтобы справиться комбинату с теми задачами, которые поставлены. Тем самым мы освободим работников комбината.

Мы сегодня привезли сюда слесарно-монтажный инструмент, который изготавливается в СПТУ. Разговаривая с делегатами, сделали вывод, что многие бы могли приобрести этот инструмент, а мы не знаем куда его реализовать.

суммарный стаж непрерывной работы на всех членов семьи не менее 15 лет. Указанные лица вносятся в первоочередной список по их желанию в одном или обоих цехах, где они работают, по решению администрации и профсоюзного комитета подразделения.

Включение в первоочередной список в соответствии со ст. 36 п. 7 ЖК РСФСР трудящихся, совершивших в прошлые годы злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, мелкое хищение государственного или общественного имущества, уголовное преступление, имевших попадание в медицинский реэвитель, но в настоящее время добросовестно относящихся и выполнению трудовых и общественных обязанностей — производить по решению совета трудового коллектива подразделения. «В соответствии со ст. 12 Основ жилищного законодательства предоставлять первоочередное право на получение жилья переродившимся производством, добившимся высоких показателей в труде и активно участвующим в общественной жизни». (Далее по тексту).

Абзац 2. после слов «при защите СССР» дополнить текстом следующего содержания:

«При расселении работников, проживающих в домах, подлежащих сносу, капитальному ремонту или реконструкции и занимавших в них изолированные комнаты на условиях найма жилищного помещения, отдельные квартиры предоставляются лицам, добросовестно проработавшим на комбинате не менее 5 лет».

Одиноким трудящимся, проживающим в общежитиях комбината, предоставлять по их просьбе отдельные квартиры, при условии их добросовестной работы на комбинате и проживания в общежитии более 15 лет».

Решено также принять редакционные исправления, поступившие при обсуждении коллективного договора и рассмотренные комиссией по подготовке договора.