Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 13 (3982) Год издания 26-й | ВОСКРЕСЕНЬЕ, 31 января 1965 года | Цена 1 коп.

Навстречу выборам в местные Советы

СЮДА ПРИХОДЯТ ИЗБИРАТЕЛИ

В школе № 35 Старо-Северного поселка давно закончились занятия, ученики разошлись по домам, но свет в окнах еще долго не гаснет. Сюда приходят избиратели, чтобы познакомиться с положением о выборах, почитать свежие газеты, журналы.

Партбюро обжимного цеха составило план работы агитпункта. Будет прочитано шесть лекций на темы: «О международном положении», «Об итогах работы пятой сессии Верховного Совета СССР», «О 47-й годовщине Советской Армии» и другие.

Избиратели посмотрят шесть концертов участников художественной самодеятельности обжимного цеха и других коллективов.

В настоящее время более 60 активистов-агитаторов начинают свою работу среди избирателей.

И. ИВАНОВ.

УДАРНАЯ ВАХТА ПОСЛЕДНЕГО ГОДА СЕМИЛЕТКИ

ПРЕОДОЛЕЛИ ОТСТАВАНИЕ

В первой половине месяца, да и во второй, у доменщиков шли дела плохо. В целом по цеху они работали с минусом. В последние дни доменщики стали выправлять положение. В настоящее время они ликвидировали задолженность и выдали сверх плана несколько тысяч тонн металла.

Лучше других работает коллектив первой доменной печи, где мастерами Петр Жарков, Юрий Бушуев, Николай Кочетков и Семен Буданов. На их сверхплановом счету более 800 тонн чугуна.

Среди сталеплавильщиков впереди коллектив третьего мартеновского цеха. За 28 дней января на его счету было около пяти тысяч тонн сверхпланового металла. Но за последние дни мартеновцы стали работать хуже.

Не вызывают восхищения дела прокатчиков. Многие коллективы месяц заканчивают неудовлетворительно. Нужно приложить максимум усилий, чтобы выйти из прорыва.

МАЯКИ КОКСОХИМА

Коллектив коксового цеха № 1 уже четыре месяца подряд выходит победителем в соревновании среди основных цехов коксохимического производства. Этому в большой мере способствуют передовики производства. Одним из лучших рабочих является старший люковой Петр Георгиевич Момча.

Момча работает люковым с 1948 года. Хорошо изучив технологию загрузки печей и выдачи кокса, применяя передовые приемы, он из месяца в месяц добивается высоких производственных показателей. Основные операции: подготовку печи к выдаче, заметание площадки и обработку люков после загрузки, чеканку крышек стояков, чистку крышек и седловин люков от графита он производит качественно и в короткий срок. Рабочую площадку содержит в чистоте. Имеет минимальное количество газующих печей.

За достижение высоких производственных показателей Момче неоднократно присваивалось звание — лучший люковой.

Перед коллективом сульфатного отделения цехов улавливания стоит задача — давать сульфат только первого сорта. Это значит кислотность его не должна превышать 0,05 процента, а влажность одного. Качественные и количественные показатели работы сульфатного отделения в значительной степени зависят от того, насколько рациональны и совершенны методы, применяемые аппаратчиками в поддержании заданного технологического режима. Лучших производственных показателей добивается аппаратчик сульфатного отделения цеха улавливания № 1 Вадим Федорович Савичев.

В 1955 году Савичев поступил помощником аппаратчика сульфатного отделения. С 1962 года он работает аппаратчиком. Хорошее знание технологического процесса получения сульфата, своевременное принятие мер к устранению возникающих в производственных процессах отклонений от заданного режима и обеспечение бесперебойной работы оборудования — вот основные факторы, позволяющие Савичеву добиваться высоких показателей.

В прошлом году Савичеву 4 раза присваивалось звание «Лучший аппаратчик цеха».

И. САБОДАШ,
председатель цехового комитета коксохимического производства.

НА СНИМКЕ: один из лучших старших разливщиков первого мартеновского цеха Николай Михайлович Долгов.

Фото Е. Карпова.

ПАРТИИ РЯДОВОЙ

НА СТАНЕ «250» № 2 ПРОВОЛОЧНО-ШТРИПСОВОГО ЦЕХА ХОРОШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ ДОБИВАЮТСЯ ВАЛЬЦОВЩИКИ, КОТОРЫХ ВОЗГЛАВЛЯЕТ СТАРШИЙ ВАЛЬЦОВЩИК, УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, КОММУНИСТ ПЕТР ВЛАДИМИРОВИЧ АКСЕНОВ.

НА СНИМКЕ П. В. Аксенов.

Фото Е. Карпова.

В день морозный

На горизонтах рудника горы Магнитной все заиндевело. Куски руды в прикосновении с ковшом экскаватора звенят как металлические. Работать приходится осторожно.

Горняки знают, что для полного обеспечения сырьем домен и мартенов нужна большая руда. Они привыкли выдавать больше, чем полагается по плану. А тут вдруг всю сверхплановую руду «съели».

28 января, кажется, мороз был еще сильнее, чем в предыдущие дни, но трудовой накал на горизонтах возрос. За этот день мастера горных дел выдали дополнительно к плану пять тысяч тонн продукции.

Тысячу тонн сверхплановой руды добыли экскаваторщики Аким Ануфриевич Пековой и Иван Александрович Кульпин.

А. АДАЕВА.

К СВЕДЕНИЮ ЛЕКТОРОВ

9 февраля 1965 года в 17-00 в кабинете политического просвещения парткома ММК проводится очередной семинар лекторов-международников.

Президиум правления организации общества «Знание» ММК.

Больше внимания работе с кадрами

Коллектив комбината хорошо поработав в минувшем году, настойчиво борется за досрочное выполнение заданий завершающего года семилетки. Однако, за общими успехами нельзя не видеть недостатков. На комбинате имеются металлургические агрегаты, которые не выполняют государственного плана, немало еще аварий и нарушений технологии. Мартеновские цехи неудовлетворительно работают по заказам и графику, прокатчики по-прежнему имеют много рекламаций на некачественную продукцию, специалисты лабораторий и металлургических цехов недостаточно занимаются коренным совершенствованием технологии, созданием новых марок стали, облегченных и термически упроченных профилей проката, созданием совершенных средств автоматизации.

В ряде цехов комбината неудовлетворительно решаются вопросы улучшения техники безопасности, до сего времени не изжиты такие позорные явления, как прогулы и другие нарушения дисциплины. Все это, как отметило состоявшееся недавно собрание партийного актива комбината, является следствием серьезных недостатков в подборе и расстановке кадров, в повышении их знаний.

Причиной многих недостатков в работе является утрата отдельными работниками чувства ответственности за порученное дело. Имеются серьезные недостатки в организации соревнования за коммунистический труд, в индивидуальной воспитательной работе с трудящимися на производстве и по месту жительства.

Некоторые инженеры и техники, как начальник стана «1450» т. Фишер, начальник электромеханического цеха горного управления т. Достов, начальник смены рудообогатительных фабрик т. Якименко и некоторые другие не научились или не желают совмещать техническое руководство порученными участками с воспитанием людей, редко участвуют в общественной жизни коллектива. А заместитель начальника заводской лаборатории автоматизации производства т. Торчинский, вместо кропотливой работы по воспитанию людей, проявляет зазнайство, ведет себя недопустимо грубо, что не укрепляет коллектив, а дезорганизует его работу.

Собрание партийного актива рекомендовало дирекции комбината, партийному и профсоюзному комитетам принять ряд практических мер по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, с тем, чтобы направить усилия инженерно-технических работников на решение коренных вопросов технического прогресса.

Партийный актив рекомендовал заместителю директора комбината т. Киселеву к июню нынешнего года подготовить предложения по значительному увеличению подготовки техников из числа высококвалифицированных рабочих через дневное и вечернее отделения индустриального техникума, организовать также повышение квалификации инженеров и техников. В каждом производстве, в каждом цехе комбината в ближайшее время должен быть подготовлен план повышения общеобразовательных и технических знаний трудящихся на 1966—1970 годы. До 1 июня этого года все рабочие ведущих профессий должны иметь индивидуальные планы повышения знаний, с таким расчетом, чтобы к 1970 году на ведущих рабочих местах были люди со средним образованием.

Большая роль в подборе, расстановке и воспитании кадров отводится общественным комиссиям по кадрам и такие комиссии должны работать в каждом цехе. Особое их внимание должно быть обращено на молодых рабочих. Однако, наличие общественных комиссий по кадрам не снимает ответственности с инженерно-технических работников за воспитание трудящихся. Прямой долг руководителей, всех инженеров и техников повседневно заниматься индивидуальной воспитательной работой с людьми, организовать в коллективах соревнование за коммунистический труд.

Партийный актив рекомендовал парткому особо рассмотреть вопрос о подборе и воспитании кадров в центральной заводской лаборатории автоматизации производства.

Должна быть повышена требовательность к мастерам, требовательность в отношении их роста и ответственности за обучение и воспитание подчиненных. Партийный актив рекомендовал дирекции, парткому и профкому комбината рассмотреть вопрос об освобождении руководящих работников от различного рода несвойственных им обязанностей, дав возможность заниматься в полную меру техническим руководством, творческой работой и воспитанием людей.