

**ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ****К новому учебному году**

Партком прокатных цехов обсудил (по докладу председателя профкома передела В. М. Гунина) вопрос о ходе подготовки к новому учебному году в системе экономического образования трудящихся.

В прошлом учебном году в прокатных цехах действовало 89 школ коммунистического труда. В них занималось 1812 человек. Работу этих школ профком проанализировал исходя из требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся».

Готовясь к 1981—1982 учебному году, начальники цехов своими распоряжениями утвердили пропагандистов школ, назначили руководителей экономического образования. Совместно с цеховыми комитетами профсоюза были составлены графики проверки занятий. В большинстве школ занятия проводились на высоком идейно-политическом уровне, с практической направленностью экономического об-

разования. Пропагандисты таких школ хорошо владели материалом, вели изучение телей экономического образования. На заседании производ-

теории и экономической политики в тесной связи с жизнью, с конкретными задачами коллективов.

Однако при проверке занятий в цехах были выявлены и существенные недостатки. Допускались срывы занятий по вине пропагандистов, некоторые приходили к слушателям неподготовленными. Недостаточным был контроль за ходом экономического образования со стороны цеховых комитетов профсоюза. Так, в обжимном цехе № 1 срывали занятия пропагандисты Г. С. Богданов, В. П. Яковенко и Т. Я. Ефремов. Имели место срывы занятий в листопрокатном цехе № 1 и сортопрокатном цехе. За допущенные срывы занятий президиум профкома комбината принимал меры к руководителям экономического образования обжимного цеха № 1 и листопрокатного цеха № 1 А. Ф. Полыпову и Х. Г. Исмаилову. Комитет профсоюза прокатных цехов в прошлом учебном году также заслушивал на своих заседаниях некоторых председателей цеховых комитетов профсоюза и руководи-

тельного парткома отмечалась низкая явка пропагандистов школ коммунистического труда на семинары и консультации, проводимые методическим советом комбината по экономическому образованию. Это также в какой-то мере отрицательно сказывалось на качестве занятий.

Партком одобрил намеченные меры по дальнейшему улучшению экономического образования и воспитания трудящихся. Он обязал производственный профком не оставлять без внимания ни одного случая переноса или срыва занятий, проводить регулярные проверки и вести строжайший учет посещения пропагандистами городских семинаров и консультаций, проводимых методсоветом комбината. Производственному профкому предложено на каждом семинаре-совещании заслушивать одного из председателей цеховых комитетов о ходе и качестве учебы в школах коммунистического труда, давать оценку и конкретные рекомендации по устранению недостатков.

П. ДАНИЛОВ.

Подведены итоги

Бюро партийной организации рудника обсудило на заседании итоги прошедших в партгруппах отчетов и выборов. Они в основном проведены организованно, при активном участии коммунистов в обсуждении отчетных докладов, проделанной работы и стоящих задач по повышению авангардной роли коммунистов в производственной и общественной жизни.

Высокую оценку дало бюро отчетно-выборным собраниям партгрупп бригад № 3 и 4 экскаваторного участка. Их группорги В. И. Стишковой и Б. И. Кулаков обстоятельно проанализировали производственную деятельность коллективов, организаторскую и политико-воспитательную работу коммунистов. Они высказали добрые слова в адрес А. И. Гамова, А. Ф. Вишнякова,

В. Ф. Рындина, И. И. Сенника, И. И. Вохминцева, А. Л. Миронова и других коммунистов, которые своим личным примером воодушевляли людей на ударный труд и активно выполняют порученную партийную и общественную работу.

Бюро, однако, отметило отдельные недостатки как в проведении отчетно-выборных собраний, так и в работе некоторых групп. Во второй экскаваторной бригаде ослабла трудовая дисциплина. Это в значительной мере потому, что коммунисты меньше стали заниматься воспитательной работой. Но партгруппорг И. Ф. Разин достаточно осветил эти стороны на собрании, убедительно говорил о личном вкладе коммунистов. Отсюда и выступления носили общий характер. Партгруппы буровзрывного участка и

участка отвалов и железнодорожных путей мало уделяли внимания отбору достойного пополнения в партию, не всегда оперативно влияли на улучшение производственной деятельности коллективов. Бюро наметило меры по устранению недостатков и оказанию практической помощи партгруппоргам.

На отчетно-выборных собраниях в девяти партгруппах выступило 36 коммунистов. Они внесли предложения, направленные на повышение боевистости групп, их роли в коллективах, улучшение условий труда, производственного быта и содержания оборудования. Все предложения на бюро рассмотрены, большинство принято к выполнению.

В. РОМАНЧЕНКО,
заместитель секретаря
парторганизации рудника.

Встреча с наставниками

Бюро партийной организации цеха эксплуатации железнодорожного транспорта в начале каждого года рассматривает и утверждает списки наставников. Сейчас в них 86 человек, из которых — 48 коммунисты.

Недавно партбюро, комитет профсоюза и администрация цеха впервые провели со всеми наставниками семинар-совещание. На нем анализировались состояние трудовой и общественной дисциплины, качество выполняемой работы. В выступлениях секретаря парторганизации А. Е. Бобровского и других руководителей подчеркивалось, что трудовая и общественная активность молодежи во многом определяется наставнической с ней работой. Об этом рассказывали на семинаре и сами наставники.

Положительно, например, оценивалась наставническая работа диспетчеров станций А. М. Таболина, А. П. Желтухова, Ю. М. Камышенцева и некоторых других. Они помогают молодежи быстрее овладеть профессией, работать качественно, без нарушений, воспитывают ее на хороших трудовых традициях. Но есть, к сожалению, у нас и такие наставники, которые недобросовестно относятся к порученному делу, не вкладывают в него души. Диспетчер станции Сортировочная Р. М. Фаттахов мало интересовался работой, поведением своего подшефного составителя В. Герасимова, не занимался его воспитанием. А он как нарушал, так и продолжает нарушать трудовую и общественную дисциплину. Далеко не в полной мере выполняет наставнические обязан-

ности диспетчер станции Угольная В. Д. Бордюженко, начальник смены третьего железнодорожного района Ф. Е. Михлин, диспетчер станции Стальная Н. А. Зенков и некоторые другие.

Причинами неадекватного отношения к делу наставников являются слабый контроль, спрос, отсутствие обмена опытом. Проведенный семинар и должен восполнить эти пробелы. На нем наставникам даны рекомендации. Их выполнение взято под контроль. На последующих таких семинарах решено продолжить анализ работы наставников и проводить более широкий обмен опытом.

В. КУЗНЕЦОВ,
диспетчер станции
Входная, наставник.

**ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ****Отчеты
и выборы
в партгруппах**

Самая сильная, боевая, подлинный авангард коллектива — такую оценку дает секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 2 В. Г. Феоктистов партгруппе четвертой сквозной бригады. В смысле боевистости, авангардной роли в коллективе с оценкой секретаря полностью согласен старший мастер бригады П. П. Кривопапов. Что ж, перефразируя известную поговорку, можно сказать: одна мысль хороша, а две лучше. И это лучшее подтверждают знакомство с деятельностью коммунистов группы, уважительный рассказ о них партгруппорга Г. Г. Ахметзянова. Назовем хотя бы некоторых.

Почета — это как бы награда Феликсу Алексеевичу от всего коллектива.

Бывает трудно распознать, кто в бригаде политинформатор, а кто агитатор. Так вот агитатор Александров слово партии несет людям в повседневном с ними общении, не дожидаясь сбора аудитории. Где из уважения к человеку, а где и заданный за живое слушатель приемлет доходчивое слово агитатора. И это слово у Ф. А. Александрова хорошо контактирует с обязанностями общественного библиотекаря: не просто выдать книгу, а помочь человеку определить круг чтения, чтобы оно преобразовало его, делало добрее и активнее.

**ПОМОЩЬ ПРИДАЕТ
УВЕРЕННОСТЬ**

Бригадир штабелировщиков М. Н. Шлепенко — человек с солидным партийным и трудовым стажем, как говорят, рабочая косточка. В труде и общественной жизни — пример. Сам на работе в деле без остатка и людей умеет организовать, вдохновить. И не только бригады штабелировщиков — всей сквозной. Ведь Михаил Никанорович — профгруппорг. А к обязанностям профсоюзного организатора он относится с высоким чувством партийной ответственности. Думается, не требуется пояснять, почему обязанности группового профсоюзного организатора названы во множественном числе. Есть у Шлепенко и другие общественные обязанности.

— Какую же из них вы считаете главной? — спросил я Михаила Никаноровича.

— А я их не разделяю на главные и второстепенные, — ответил коммунист. — Выполняю, коль доверяют, стараясь приносить пользу общему делу.

В этом, добавили присутствующие при разговоре коммунисты, весь Шлепенко.

Термист Ф. А. Александров — ветеран комбината и Магнитки, уважаемый в коллективе человек. Уважаемый за прилежное, честное исполнение рабочего долга, большой производственный опыт, которым ветеран щедро делится с товарищами по работе. Мало сказать, что у него за все душа болит, коммунист Александров — организатор на рабочем месте, среди товарищей. В бригаде говорят, что его орден «Знак

Старший травилящик А. С. Зыков неоднократно избирается депутатом городского Совета народных депутатов. Тут, как говорят в коллективе, все ясно, кому неоднократно можно оказывать такое доверие. Его надо оправдать. Александр Семенович оправдывает доверие коллектива производственной, общественной, депутатской деятельностью. О депутатской работе, деятельности Совета, решаемых им задачах через преломление задач комбината и цеха, А. С. Зыков часто рассказывает в выступлениях перед трудящимися цеха и бригады.

На отчетно-выборном собрании партгруппы говорили добрые слова о коммунистах и беспартийных, например, о мастере, председателе группы народного контроля С. И. Драпекко, бригадире травилячного отделения А. Г. Павлюченко и других. Шла речь и о том, что партгруппа в своей практической деятельности крепко опирается на беспартийный актив, кадровых рабочих. Таких, как старший термист кавалер ордена Трудовой Славы III степени, лауреат премии имени 50-летия комбината В. П. Леонтьев.

Сильная по составу партийная группа, молодой, но инициативный ее организатор Г. Г. Ахметзянов оплачивают, ведут за собой коллектив. Не случайно четвертая бригада работает стабильно, успешно выполняет планы и социалистические обязательства, идет впереди соревнующихся за достойную встречу 60-летия образования СССР.

А какие же заботы высказывали коммунисты, что они предлагали для устранения имеющихся недостатков? П. П. Кривопапов говорил, что коллектив обновляется, на смену ветеранам приходит молодежь, комсомольцы. Их обучение, воспитание, закрепление — первейшее дело всей партийной группы, каждого коммуниста, а не только наставников. Приближается новый учебный год в системе комсомольского образования. «Мы должны позаботиться», — сказал старший мастер, — чтобы каждый комсомолец был слушателем школы, а учеба влияла на повышение его политической, трудовой активности.

Наверное, прав старший мастер и в том, что администрации цеха надо более осмотрительно подходить к переводу из бригады в бригаду выборного партийного и профсоюзного активиста. Когда такие переводы не вызываются необходимостью, более принципиальную позицию должны занимать секретарь партийной организации и председатель цехового комитета профсоюза.

Хотя и бездарно, но в общем-то дельную мысль высказал М. Н. Шлепенко. Не хватает взаимодействия между бригадирами и мастерами отделений. Скажем, у термистов кран на ремонте или неожиданно вышел из строя, а в это время в соседнем отделении кран свободен. Так вот бригадир или мастер отделения, где кран свободен, неохотно идет на помощь соседу, заставляя себя упрячивать, время прятит. Партийная группа и старший мастер должны разобраться с этим делом и навести порядок.

Присутствовавший на отчетно-выборном собрании группы секретарь парторганизации В. Г. Феоктистов в ходе доклада напоминал Г. Г. Ахметзянову, что надо бы рассказать собранию о политической учебе коммунистов, контроле за выполнением коммунистами уставных обязанностей и поручений, их отчетах об этом на собраниях и других сторонах деятельности. Конечно, надо бы. Только позаботиться об этом секретарю и в целом бюро следовало бы до собрания и помочь молодому партгруппоргу лучше подготовиться к отчету. Нужна ему помощь не только в этом и не только при подготовке к собранию.

За год партбюро ни разу не заслушало на своем заседании отчет Г. Г. Ахметзянова, не анализировало работу его и группы. А ведь это было бы для него практической школой, реальной помощью. Тогда бы Г. Г. Ахметзянов и другие партгруппорги действовали увереннее и работали с большей отдачей.

П. КУЧУМОВ.

ЗАДАЕТ

При входе в бытовую корпус вывесили объявление о том, что через шесть дней состоится собрание профсоюзной группы второй бригады лещного пролета. Названы вопросы, которые выносятся на обсуждение. Члены бригады не мнут объявления, прочтут. В оставшиеся дни подумают о наиболее важном, связанном с повесткой дня. И, быть может, захотят выступить, внести предложения по улучшению дела. А чтобы целиком не полагаться на «быть может» профгруппорг С. Денисюк использует любую возможность побеседовать с людьми, узнать их мнение, а то и пригласить к выступлению по конкретной части вопроса.

Такие же беседы с члена-

ми бригады ведет организатор производственно-массовой работы сталевар В. Петров и другой выборный актив группы. Так здесь давно делается, по крайней мере с тех пор, как пять лет назад избрал профгруппоргом С. Денисюка — передового рабочего, активного общественника. Потому и собрания в группе проходят активно, деловито, заинтересованно: люди знают, что их предложения и принятое решение будут сообщать осуществлены.

Последние три года десятилетия коллектив бригады № 2 первого марганцовского цеха неизменно

шел впереди по сверхплановому производству стали. А вот в 1981 году он начал сдавать позиции. Сказался разлад между технологами печного и разливного пролета. Нарушился тот трудовой ритм, который способствовал успеху бригады. Участились нарушения технологической, трудовой и общественной дисциплины. Если стали бригада стала меньше выплавлять, то по нарушениям «вышла» на первое место в цехе.

Не стану задерживать внимание на том, какие меры принимали бюро партийной организации, комитет профсоюза и администрация