

На правом фланге пятилетки



Михаил Георгиевич ИЛЬИН, сталевар мартеновского цеха № 3. Сталевара Ильина уважает вся страна. Не один отряд мужчин Подхватил его почин!



Тамара Степановна АЩЕУЛОВА, штамповщица ПТНП. Она шагает по ступеням Высокой славы трудовой. За мастерство ее мы ценим И за характер боевой.



Геннадий Борисович НЕЧАЕВ, старший водопроточник доменного цеха. Печь водой поил Нечаев, В домнах век души не чаял. И решил, как добрый друг, Быть заботливее к домне. Но при этом — экономней. Больше дела — меньше слуг!



Валерий Калистратович МИХАЙЛОВ, начальник смены обжимного цеха № 1. Все у Михайлова в порядке: Установил рекорд прокатки — И смену к новому рекорду ведет уверенно и твердо.

ПОЛТОРА десятка лет тому назад, когда я только начинал работать в третьем мартеновском цехе, уже поднимался вопрос о необходимости работать строго по заказам. И многие сталевары сомневались тогда. Мне, подручному, приходилось только прислушиваться к подобным спорам. Но в душе я верил, что плавить сталь строго по заказам можно. А сколько было разговоров, когда сталевару М. Г. Ильину удалось в течение года сработать строго по заказам. И опять же, некоторые посчитали, что Ильину просто повезло. Я тогда очень внимательно следил за работой Ильина и видел, что здесь нет никакого везения. Просто этот человек умеет трудиться и делает все возможное, чтобы поставленную задачу — варить сталь по за-

казам — выполнить. А «толк» в цехе прекратился тогда, когда Ильин и во второй, и в третий год доказал, что можно варить сталь по заказам. А когда Михаил Георгиевич стал инициатором общекомбинатского и

нов, С. С. Корякин, В. П. Ермаков и я сработали строго по заказам. В текущем году этот список уже возрос до 19 человек.

В 1976 году меня перевели в сталевары. Но постоянной печи не было — был в под-

ильински. И мне это удалось. В текущем году я возглавил одну из бригад 25-й печи. Вместе со своими помощниками Р. Мухаметовым, Н. Емельяновым не снижаем ударного ритма.

Конечно, выдавать плавки строго по заказам нелегко. Чтобы это сделать, и мастеру, и сталевару, и подручным необходимо четко знать и выполнять весь технологический и тепловой режим плавки, и работать, как мы говорим, «в поте лица». Могу ли я дать гарантию, что до конца года сработаю так же хорошо? Да, такую гарантию даю. Моя гарантия в моих друзьях, в коллегах, сменниках. Моя гарантия — общие усилия в борьбе за качество!

Е. МЕРЗЛЯКОВ, сталевар третьего мартеновского цеха.

На правом фланге пятилетки



Александр Петрович ОПАРИН, бригадир огнеупорщиков ЦРМП № 1. Свод, подина — как броня, Все со Знаком качества — Ведь бригада по стране Самой первой значится!



Александр Петрович САВЕЛЬЕВ, машинист экскалятора рудника. Сидит в кабине — не на троне, В рабочей каске — не в короне, Но за ударные труды Он признан Королем Руды.



Борис Иванович РОДИОНОВ, газовщик КХП. В работе «пыльной» сердцем чист Профорг большой бригады. На сцене он певец, артист, И газовщик что надо.



Виктор Николаевич ЯЩИК, старший машинист ПСЦ. В своей котельной он как старший машинист Весь отдает трудовому жару, А как бессменный партгрупорг и активист Он и в сердцах поддать умеет пару.

Заказы — на 100 процентов

МОЯ ГАРАНТИЯ

Всесоюзного социалистического соревнования — за 100-процентное выполнение заказов народного хозяйства, в это соревнование включились все сталеварские бригады и нашего цеха. Только в прошлом году семь сталеваров цеха: М. Г. Ильин, С. И. Шешуков, А. И. Тищенко, В. П. Буда-

мене. Но и в этом случае старался все важное, нужное усвоить, не упускал из вида и передовые методы Ильина, знал, что не сегодня — завтра буду работать на постоянной печи. И вот 1977 год. На протяжении двенадцати месяцев я трудился на 16-й печи. Старался сделать все, чтобы сработать по-

СОВСЕМ недавно вступил в силу Основной закон новой Конституции РСФСР. Это большое событие в жизни нашей республики. Новая Конституция дает каждому гражданину РСФСР право на счастливую жизнь. А что нужно человеку для полного счастья? Я считаю — прежде всего, любимую работу, образование, право на отдых.

В фасоннолитейном цехе я работаю земледелом уже

Гарантировано Конституцией РСФСР

Право на счастье

около двадцати лет. Работа очень сложная. Мне приходится составлять замесы смеси для изготовления различных деталей. Ошибок в нашей работе не должно быть — это сразу скажется на работе формовщиков. И с гордостью замечу: за последние годы грубых нарушений в моей бригаде не было. А совсем недавно я узнала, что Указом Президиума Верховного Совета я награждена орденом Трудовой Славы III степени. Для меня эта награда самая дорогая в жизни. Мне не удалось закончить школу. Всему виной война. Я тогда еще была девочкой, но мне не забыть дня, когда мама получила с фронта похоронку на отца. Долгое время мы еще как-то надеялись, что возможно, это ошибка — всякое бывало, но

с годами наши надежды рушились. Мне пришлось оставить школу и идти работать на производство. Сейчас уже у самой двое детей, и я рада, что дети мисумели больше, чем я. Сын Равиль — студент третьего курса горно-металлургического института, дочь Римма учится в шестом классе. Глядя на них, я часто вспоминаю слова мамы. Она говорила, что ни она, ни ее родители, ни многие соседи по башкирской деревеньке, где они раньше жили, не имели возможности закончить даже 2-3 класса. А то, чтобы учиться в институтах, об этом как-то и не думали. А теперь статья 43 новой Конституции РСФСР гласит: «Граждане РСФСР имеют право на образование. Это право обеспечивается бесплатно всех видов образования...».

В своей бригаде на протяжении многих лет я профорг. Мне часто приходится обращаться в профсоюзный комитет цеха: достать билеты в театр, на концерт, путевки в дома отдыха, курорты, санатории. Этим хочу сказать, что труженикам нашей бригады, цеха, да и, пожалуй, всей нашей страны, предоставляются большие возможности для отдыха, лечения.

А в канун праздника 1 Мая у нас в семье произошло еще одно радостное событие: нам выделили благоустроенную двухкомнатную квартиру. Граждане РСФСР имеют право на жилье, гарантированное Конституцией РСФСР.

Ф. ВАЛЕЕВА, старший земледел фасоннолитейного цеха комбината.

ПЕРВЫЙ ученик у меня появился, когда мне было восемнадцать лет — я только прошла год обучения в лаборатории. Все, что сама недавно постигла, нужно было выложить ученику. Трудно было объяснить доходчиво, не хватало знаний. Это меня заставило закончить вечернюю школу.

Самое главное, что должен привить наставник своему подопечному, — это жажду знаний, стремление глубже познать свое дело. Думаю, что в этом отношении мне с моими учениками повезло. Одна из первых моих учениц, Зоя Вербицкая, сейчас учится в МГМИ на дневном отделении. Ирина Кравцова — недавняя подопечная — по моему совету пошла учиться на подготовительные курсы в институт. Нужны чисто специальные знания и без самообразования не обойтись. К такому единодушному мнению мы пришли с Ириной Кравцовой. Сейчас она активная читательница цеховой технической библиотеки.

Я уверена, что из Ирины Кравцовой вырастет такой же опытный лаборант, как бывшая моя подопечная Нина Васильевна Попик или Валентина Михайловна Зеленина, или Тамара Григорьевна Головенко... Эти женщины работают у нас в цехе. Мне особенно приятно наблюдать за их профессиональным ростом. Каждая из них работает по высшему разряду, ими освоены самые новейшие приемы, все они — наставницы. Вот, например, Тамара Григорьевна Головенко. У нас в цехе каждый год проходит переэкзаменовка лаборантов по технологии производства анализа и технике безопас-

ности. А через каждые три года учимся на курсах повышения квалификации. Я всегда с удовольствием слушаю ответы Тамары Григорьевны. Она собранная, вдумчивая... Каждый раз я радуюсь за свою бывшую ученицу.

Сейчас она сама наставница и свои знания щедро передает молодежи. Ее подопечная, Наташа Ворона, уже год работает самостоятельно, но связь между ни-

Воспитай себе смену

В руки верные

ми не прервана. Наташа приняла личные социалистические обязательства. В них есть пункт: повысить квалификацию на разряд. Тамара Григорьевна поможет ей в этом.

Наставничество — это очень кропотливый труд. Важно научить ученика дисциплине, правильному распределению рабочего времени, безопасному выполнению химических операций. Параллельно со всем этим нужно привить стремление использовать в своей работе все новое, передовое. Я могу с уверенностью сказать, что в моих подопечных все это есть.

Ф. АГАПОВА, лаборант кислородно-компрессорного производства, наставник, ветеран Магнитки.

СЕЙЧАС уже можно с уверенностью сказать, что двухстаночное обслуживание завоевало прочное признание у работников вальцетокарного отделения нашего сортопрокатного цеха. Но пришли мы к этому, конечно, далеко не сразу. Когда было закончено строительство нового помещения отделения, меня одного из первых направили работать сюда. В составе бригады токарей я участвовал в установке, наладке и пуске всех станков большого проката. Пришлось, как говорится, пощупать каждую гайку на новом оборудовании. И хорошее знание станков сослужило мне впоследствии добрую службу: когда я начал работать на пущенном оборудовании, я на всех операциях тратил только необходимый минимум времени. Станки у нас все разные — по мощности, по принципам управления. Со временем я заметил, что управление некоторыми станками на отдельных операциях, если хорошо зна-

ешь и станок и все этапы работы, требует в общем-то небольших усилий. Тут-то и зародилась мысль: «А что, если попробовать на двух сразу? Ведь это же какой выигрыш сулит — около двух норм за смену!». Про-

вались и другие токари нашего отделения. Сейчас можно сказать, что в полной мере освоили этот метод токари А. А. Болдин и Н. И. Громотков. Что же конкретно дает двухстаночное обслуживание? Во-первых, вы-

Ведь обслуживая два станка сразу, я зарабатываю на целую сотню рублей в месяц больше.

Отрадно, что работой на двух станках активно интересуются молодые токари. Думаю, в самом ближайшем будущем число работников нашего отделения, могущих работать на двух станках, возрастет. Это будет хорошим вкладом коллектива нашего отделения в борьбу за повышение производительности труда на нашем комбинате. И, конечно, мы испытываем большое удовлетворение от того, что подошли к первому майским праздникам с хорошими трудовыми подарками. Один из них — это проверенная на деле инициатива о расширении зон обслуживания. Ее пример еще раз доказывает, что с хозяйским подходом к своему делу можно многого добиться.

В. РЫКОВ, токарь вальцетокарного отделения сортопрокатного цеха.

Повышаем производительность труда

КЛЮЧ К УСПЕХУ

бывать, конечно, пришлось не один раз. Много думал над тем, на каких станках можно так работать, какие именно операции можно производить одновременно на двух станках. Постепенно, капля за каплей, вывод за выводом составлялся особый метод работы, который мы теперь называем двухстаночным обслуживанием.

После первых моих опытов такой работы возможностью обслуживания сразу двух станков заинтересо-

полнение одной и той же работы меньшей численностью. За смену, работая на двух станках, я на одном делаю сменную норму, а на другом — процентов 70—80 сменного задания. Производительность труда, конечно, резко повышается. А это всегда хороший стимул к работе. Месячное задание, например, мне удается перекрыть не менее, чем на 10—15 процентов.

Выгодно двухстаночное обслуживание производства и работнику.