

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив рудника горно-обогатительного производства большими трудовыми подвигами встретил Первой, выдав дополнительно к плану семьдесят три тысячи тонн руды, что значительно выше социалистических обязательств.

В числе тех, кто внес достойный вклад в выпуск сверхплановой продукции, машинист экскаватора Владимир Иванович Стишовой. Один из старейших тружеников цеха, ударник коммунистического труда Владимир Иванович за многолетний высокопроизводительный труд награжден орденами Трудовой Славы II и III степеней, знаком «Шахтерская Слава» III степени. Неоднократный победитель в социалистическом соревновании коммунист В. И. Стишовой является наставником молодежи. Многие из его учеников сейчас успешно работают рядом со своим учителем и так же, как он, добиваются значительных успехов в труде.

На снимке: В. И. СТИШОВОЙ.

Фото Н. Нестеренко.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

Богатство личности

Сегодняшним ранним и первым майским утром дома у Любови Петровны Плотниковой мелькнула мысль: «Люди встречать праздник собираются, а мне на стан...». В семье, конечно, никто ни единым словом не высказал об этом сожаления или упрека, хотя бы шуточного. Но Плотниковой самой было маленько жаль оставлять мужа и детей без хозяйки в доме, без ее праздничных хлопот.

Но выработанная почти двадцатью семью годами работы на стане 300 № 1 привычка, не одна праздничная вахта, проведенная за пультом управления, через годы пронесенная верность рабочему долгу погасили наверху шую с я мысль, перевели ее на другой лад. Надо и сегодня трудиться по-ударному, с хорошим праздничным настроением, по долгу ветерана и коммуниста воодушевлять коллектив бригады.

Со многими знакомыми встречалась Плотникова, пока дошла до сортопркатного цеха, до своего стана. Поздравляя их и сама принимая поздравления с перимайским праздником, острее ощутила родную среду, принадлежность к дружному трудовому коллективу. Это и прибавляло душевного радости к праздничному настроению. Конечно, и прошлое вспомнилось, о делах сегодняшних подумалось. В сопоставлении: «Коллектив мне дал многое. А я ему?».

Восемнадцатилетней пришла Люба на стан. Труд не чуралась. Прилежности хватало. Но ей, росшей без матери, хотелось человеческого тепла, материнской заботы. На таких людей, нутрих, заботливых, везло молодой работнице. Старший оператор Анна Белобородова не только делу ставляла свою ученицу. Она стала для Любы бригадной матерью. Ни от чего не отмахивалась. Бывало, выслушает горести и радости, посоветует, подскажет, в житейских делах поможет. Потому как сама Белобородова имела немалый стаж за плечами, многое повидала и испытала на фронтовых дорогах в военное лихолетье. Ну, а что касается операторского дела, наверное, наставница по-

матерински заботливо учила его прилежную и трудолюбивую ученицу, колы Любу через год оператором назначили.

Назначение это не означало, что Плотникова уже все могла и умела. Чтобы быть по-настоящему умелой работницей, познать тонкости многопрофильного проката, надо было научиться работать на всех постах стана. Как говорится, вела ее от поста к посту, учила на них работать еще одна наставница — Александра Цыба.

Доброту людей, их чуткость и внимание, силу и красоту духа Плотникова, как губка, впитала в себя. А потом незаметно стала передавать эти качества другим. По крайней мере с того момента, как почувствовала, что ее помощь также нужна молодым людям, что им есть что у нее перенять, чему поучиться. Делала это неброско и незаметно. Но замечали руководители бригады, старшие товарищи, коммунисты. Видели они личное трудолюбие, аккуратность в работе оператора Плотниковой, ее искреннее стремление к достижению хороших производственных показателей всей бригадой.

Виденное не прошло бесследно. Хотя, как говорит Л. П. Плотникова, награждение ее за восьмью пятилетку орденом Трудового Красного Знамени было для нее неожиданностью, но ведь высокая награда и есть признание самоотверженного труда, большого личного вклада в выполнение производственного плана и социалистических обязательств. Кто бы что ни говорил, а авторитет оператора Плотниковой еще больше повысился. Да и партийная группа по праву считала ее своим надежным активом в коллективе, ставила в один ряд с коммунистами.

И она стала коммунистом, глубоко осознанно, в зрелом возрасте, проработав семнадцать лет в цехе. С чистой совестью, с полной уверенностью рекомендовали Любовь Петровну Плотникову для вступления в партию как человека надежного, заслужившего признание парторганизации и коллектива, старший оператор А. А. Цыба и

старший резчик В. Д. Верховцев. Они и теперь, почти через десять лет, с гордостью говорят: не ошиблись.

В первый же год членства в партии Л. П. Плотникову избрали заместителем партгруппы. Поручили возглавить воспитательную работу в бригаде. Наверное потому, что она и до этого вела ее. По призванию души, отдавая людям то, чему ее в коллективе научили, что он ей самой дал. Ответственность, понятно, стала иной. Она требовала подхода более осмысленного, целенаправленного. Но ведь усилия Плотниковой хорошо дополняли, подкрепляли другие коммунисты, старый опытный мастер Василий Степанович Осколков.

Старания, инициатива Плотниковой, ее высокое чувство партийного долга дали основание коммунистам бригады избрать ее своим вожаком. И вот уже подряд шесть лет она оправдывает оказанное доверие.

Из чего оно складывается? Опираясь на авторитет коммунистов группы, Л. П. Плотникова направляет их усилия и беспартийного актива бригады на достижение высоких производственных показателей через человеческий фактор — воспитание коллектива и прежде всего молодых кадров. На обсуждение коммунистов, открытых собраний она выносит не только «итоги и задачи», но и вопросы идейной и нравственной закалки, поведения в быту, семье, воспитание порядочности, коллективизма. Это дает свои результаты.

Бригада остается дружной, сплоченной, передовой на стане. Она и сегодня, на праздничной вахте, работает с хорошим настроением, стремлением увеличить сверхплановый счет продукции высокого качества. И как всегда, здесь держат равнение на таких, как старший резчик В. Д. Верховцев, старший нагревальщик В. В. Фомин, старший вальцовщик Н. П. Кувшинов и, конечно же, партгруппы Л. П. Плотниковой, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Дружбы народов.

П. КУЧУМОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На первом плане — работа с резервом

Прокатные цехи не испытывают недостатка в инженерных кадрах. Однако не каждый инженер может быть руководителем сегодня, стать им завтра или быть выдвинутым на более высокую должность. Для этого человека с дипломом инженера надо проверить на практических делах, знать его профессиональную подготовку, организаторские задатки, стремление к новому и помогать ему в развитии этих качеств.

В этих целях и предусмотрена система работы с резервом кадров. А чтобы она была четко отлаженной, давала наибольший эффект, партийным организациям положено держать под неослабным контролем ее выполнение. Как на деле осуществляется такой контроль, как бюро парторганизаций прокатных цехов заботятся о резерве руководящих кадров и их воспитании — пойдет речь в этих заметках.

Ежегодно, в январе, во всех цехах на заседании партбюро рассматриваются и утверждаются подготовленные администрацией списки резерва на замещение. В них включаются специалисты, имеющие достаточную профессиональную подготовку, знающие основы экономики, способные к организации производства и проведению воспитательной работы в коллективе. В некоторых цехах, например, в обжимном № 3, сортопрокатном, листопрокатных № 1 и 6 на одну инженерную должность подбирают два или три человека из резерва. Таким образом, определяют резерв первой очереди — кто уже сегодня готов работать в должности, на которую его готовили. Резерв второй и третьей очереди составляют инженеры или техники, которых надо готовить и иметь для этого необходимое время.

Для такой подготовки каждый зачисленный в резерв должен иметь индивидуальный план. В нем может быть предусмотрена учеба в вузе, институте повышения квалификации, на специальных курсах, в системе партийно-политического образования и обязательно — участие в техническом творчестве, работа на рекомендуемой должности в период отсутствия основного работника. Такие планы имеют все зачисленные в резерв на замещение. Но выполняются они не везде одинаково. Да и сами планы нередко составляют руководители цеховых служб, отделений, участков даже без участия зачисленных в резерв. Такой подход иначе не назовешь,

как формальным. Потом эти планы сдают в бюро организации труда и зарплаты и забывают о них. Подобные недостатки имели место в обжимном цехе № 2 и некоторых других. Поэтому и нужен постоянный партийный контроль за выполнением индивидуальных планов, приобщением зачисленных в резерв к заинтересованному, творческому их выполнению и спрос с ответственных руководителей.

Повышению деловых и личных качеств руководителей способствуют их аттестации. Они проводятся один раз в три года комиссиями при главном прокатчике. Комиссии руководствуются достаточно отработанной методикой оценки руководителя. Но прежде чем предать ему перед комиссией, проводится подготовительная работа в цехе. В частности, — опрос разных категорий трудящихся о качествах того или иного руководителя. Фамилии опрашиваемых не указываются, а лишь выставляются их оценки по всем вопросам в баллах. Так вот, по-разному относятся в цехах к этим опросам и те, кого опрашивают, и те, кто их проводит. Например, в листопрокатном цехе № 2 несколько завышают оценки, а в листопрокатном цехе № 3 наоборот — занижают. В том и другом случае в аттестационную комиссию попадает необъективный документ. Он в какой-то мере мешает всесторонней и правильной оценке человека. К этой и другой подготовительной работе к аттестации необходимо подходить со всей серьезностью.

Аттестационные комиссии проверяют знания аттестуемого по технологии и организации производства, его экономике, безопасному ведению работ, по основам педагогики, воспитания и другим вопросам. Они также сообщают ему оценки, данные трудящимися цеха. В заключение принимают одно из трех решений: аттестовать человека или через определенное время провести переаттестацию, или оставить неаттестованным. Но каким бы ни было решение, комиссия дает рекомендации по продолжению работы над собой, даже в том случае, если неаттестованного переводят на другую должность. О выполнении рекомендаций и партийная и общественные организации цеха. Эта задача взаимосвязана с подготовкой резерва на замещение.

Имеется немало примеров, когда недостатки, вы-

явленные при первой аттестации, устраняются в последующий период. Начальник смены сортопрокатного цеха В. Н. Дронов показал недостаточные знания по программе марксистско-ленинской подготовки, технологии и организации производства. После года работы над собой он значительно повысил политические и специальные знания, с успехом применяя их на практике. Начальник смены обжимного цеха № 3 В. П. Деминенко при аттестации в 1982 году получил низкую оценку за политическую подготовку. Он учел этот недостаток, работал над собой и в текущем учебном году ему доверили вести занятия в школе коммунистического труда.

Но так бывает тогда, когда инженерно-технические работники сами активно выполняют рекомендации аттестационных комиссий, готовят себя к плодотворной работе и когда за этим следят в цехах. Бывает, к сожалению, и так, когда руководители цехов не интересуются, какие рекомендации даны их работникам и как они выполняются.

Партком прокатных цехов осуществляет контроль за работой с резервом на замещение. Рассматривает эти вопросы на заседаниях. Проверяет выполнение принятых решений. Это способствует устранению имеющихся недостатков. Давая согласие на назначение, мы учитываем, был ли человек в резерве, как он готовил себя к работе в предполагаемой должности, каковы его морально-политические и деловые качества. Порой приходится отклонять представления руководителей цехов. Так было, например, когда руководители листопрокатного цеха № 2 просили дать согласие назначить на должность мастера - механика бригадира слесарей, не имеющего технического образования, политически не подготовленного и не знающего основ воспитательной работы. Поступали непродуманные представления из листопрокатного цеха № 8. Их руководителям и секретарям партийных организаций было указано на эти недостатки.

Подготовка резерва руководящих кадров, их воспитание в решающей мере определяют будущее любого цеха. Поэтому выполнение системы работы с резервом, повышение ее эффективности должны быть на переднем плане в каждой партийной организации.

Ю. ТЮРИН,
секретарь парткома
прокатных цехов.

МЕТАЛЛУРГИ ГОЛОСУЮТ ЗА МИР

В Советский Фонд Мира

Сбор средств в Советский Фонд Мира — важный фактор в борьбе за мир. Собрания, посвященные этому вопросу, в коксовом цехе № 2 прошли в обстановке высокой политической активности.

Особенно активно прошло собрание по сбору средств в первой бригаде коксовых батарей №

9—10. Здесь дверевой десятой батареи В. Д. Акимов перечислил из своей зарплаты в Советский Фонд Мира 20 рублей. Его поддержали товарищи по бригаде и цеху: машинист коксовальщика К. К. Дмитриев, машинист двересъемной машины А. П. Дормидонтов, ветеран труда барельетчик С. Х. Сайфетдинов, бри-

гадир слесарей В. С. Курицын, электромонтер А. А. Стреколовских, рамповщица С. С. Сорварова и многие другие.

Всего в Советский Фонд Мира трудящиеся цеха перечислили 634 рубля.

А. ДМИТРИЕВ,
секретарь парторганизации
коковского цеха № 2.