

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

(Из выступления делегата от коллектива мартеновского цеха № 3 А. ХАБАРОВА)

Сталеплавыльщики мартеновского цеха № 3 в прошедшем году работали напряженно, но при всех имеющихся трудностях в целом выполнили поставленные перед ними задачи. Рост производства по сравнению с 1983 годом составил более 53 тысяч тонн. При этом сэкономлено около 1,6 миллиона рублей государственных средств, что позволило бы нам уже в 1984 году отработать два дня на бережных материальных ресурсах. Досрочно справились с годовым планом коллектива печей № 18, 20, 25, а коллектив печи № 18 стал к тому же и лауреатом областной премии имени Г. И. Носова.

Повысилось качество выплавляемого металла. На 0,3 процента по сравнению с годом предыдущим улучшена работа по заказам. Пусть этот рост невелик, важно, что идет движение вперед. К тому же за каждой долей процента улучшения качества — сотни тонн добротного металла, переданного нашим смежникам — прокатчикам. Девять сталеварских бригад отработали весь год на 100-процентном уровне выполнения заказов. Напомню, что в 1983 году таких бригад было только три. * Нельзя не назвать поименно тех, кто с чувством высокой ответственности, добросовестно выполнял нелегкую сталеварскую работу. Это сталевары Воробьев, Яковлев, Голубков, Горбатов, Иванов, Бобылев, Ермаков, Белоусов, Чекуров. А производственный мастер печей т. Перчаткин из 1005 ковшей выплавленной стали 1002 выпустил строго по заказу. Если бы все мастера работали на этом же уровне, то мы уже в нынешнем году вплотную приблизились бы к рубежам XII пятилетки.

Но результаты прошедшего года оставляют у нас и чувство неудовлетворенности. Они заставляют думать о том, что еще недоделано и как много предстоит поработать над устранением недостатков в будущем. К сожалению, из-за высокой аварийности и больших простоев на горячих ремонтах не справился с годовым планом коллектив печи № 17. Просто на этом агрегате были на 235 часов выше плановых, тем самым для производства потеряно 13 тысяч тонн стали. Другой момент. Ниже планового был по цеху и вес плавки. Разница вроде бы и невелика — всего лишь одна тонна, но за год потери составили более 11 тысяч тонн. Возрос брак первого передела — на 17 процентов, стойкость главного свода печей снижена на 10 плавков.

При общей экономии средств все-таки в цехе были перерасходованы и жидкий чугун, и топливо. Улучшить эти показатели, изжить перерасход и добиться экономии — значит создать резервы увеличения производства и улучшить технико-экономические показатели работы цеха.

Вот уже два месяца, как мы перешли на работу в условиях экономического эксперимента. Готовились мы к этому заблаговременно. Во всех бригадах проводились рабочие собрания, на которых трудящимся подробно было рассказано о целях и задачах новшества, объяснены основные положения бригадной формы организации труда. В результате этого в цехе организованы четыре сменные комплексные бригады с оплатой труда по КТУ, утверждены составы советов бригад и бригадиров. Анализ работы цеха за минувшие два месяца показывает, что повышение материальной заинтересованности трудящихся в достижении высоких конечных результатов работы не только устранило уравниловку в оплате труда, но и привело к выигрышу всего коллектива цеха. Так, в декабре, несмотря на сложные условия, план по цеху был выполнен, а по производительности труда — перевыполнен на 1,2 процента. В январе производственный план перекрыт на 0,1 процента, производительность труда превысила намеченный уровень на 0,7 процента, а выполнение заказов улучшилось на 0,9 процента в сравнении с предыдущим годом. И теперь наглядно видно, что в новых условиях успешная работа всего коллектива как никогда зависит от конкретного вклада каждого трудящегося, каждого звена, бригады и участка.

За прошедший год в цехе много сделано для улучшения условий труда. Построены и пущены в эксплуатацию насосная высокого давления, установка ЖСС, практически закончен перевод печей на качающиеся желоба, смонтированы дополнительно магнитный и разливочный краны, строится вторая установка ЖСС. Но нам многое еще и нужно обновить. Так, пришли в полную негодность пароводопроводы по всему цеху, особенно на разливочном пролете. Своими силами цех не в состоянии их заменить — нужна помощь комбината.

Через четыре года цеху исполнится 50 лет. А между тем бытовые помещения мы до сих пор делим с коллективом мартеновского цеха № 2 и добрым десятком других организаций. Да и эти помещения давно ждут капитального ремонта, так как не отвечают элементарным требованиям санитарии. Необходимо, на наш взгляд, срочно запланировать и приступить к строительству отдельных бытовых помещений для трудящихся нашего цеха. А мы со своей стороны заверяем администрацию и профсоюзный комитет комбината, что коллектив цеха приложит все силы к успешному выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств.

Октябрьский (1984 г.) Пленум ЦК КПСС обязывает нас делать все, чтобы увеличить производство сельскохозяйственной продукции. Труженики Молочно-овощного совхоза в минувшем году поставили общениту комбината 4,9 тысячи тонн молока, 1,7 тысячи тонн мяса, почти 3 тысячи тонн картофеля, более 1,3 тысячи тонн овощей.

Как вы знаете, товарищи, минувший год был не из самых благоприятных для сельского хозяйства. Сейчас труженики совхоза принимают все меры к тому, чтобы успешно завершить зимовку скота. И надо отметить, что животноводы нашего совхоза задача эта решается в целом успешно. Так, на отделении «Ржавка» и «Красный Урал» 10 доярок превысили 3-тысяч-

ный рубеж надоя молока от каждой коровы. За высокие показатели в труде победителю социалистического соревнования оператору машинного до-

цента.

На овощном отделении, где я работаю бригадиром — картофелеводом, план производства продукции перевыполнен на

боту безнарядного звена по выращиванию картофеля, которым руководит звеньевой А. В. Мичурин.

В нелегкой сельской работе мы постоянно ощущаем помощь металлургов. Участие их в уборочных кампаниях, заготовке кормов позволило провести эти операции с высокой четкостью и своевременно. Особую благодарность хочется выразить коллективам третьего листопрокатного цеха, сортопрокатного цеха, листопрокатного первого, цеха подготовки составов, ОТК, листопрокатного цеха, теплофикационного хозяйства УПЖКХ, первого жилищно-коммунального отдела, отдела детских учреждений.

СПАСИБО ЗА ПОДДЕРЖКУ

(Из выступления делегата от коллектива Молочно-овощного совхоза Л. СОШИНОЙ)

ения Нине Васильевне Глущеня вручена медаль «За трудовое отличие». В целом же, по сравнению с 1983 годом, продуктивность молочного стада повысилась на 10,4 про-

20,7 процента. Подготовлено для будущих посадок 2150 тонн семенного картофеля, что значительно превышает плановые цифры. Хочется отметить четкую и слаженную ра-



На снимке: группа делегатов от коллектива горно-обогательного производства.

Фото Н. Нестеренко.

Из постановления конференции

трудящихся комбината
по итогам выполнения

коллективного договора за 1984 год
и заключению договора на 1985 год

Выполнение коллективного договора за 1984 год признано удовлетворительным.

Профсоюзный комитет и администрация, руководствуясь указаниями и выводами Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, содержащимися в речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года, работая под девизом: «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте», обязуются мобилизовать трудящихся на успешное выполнение заданий завершающего года одиннадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств.

Обратить внимание директора комбината Л. В. Радюкевича на невыполнение по вине отдельных руководителей ряда обязательств администрации по коллективному договору 1984 года.

Профкому комбината на заседании президиума в феврале — марте текущего года рассмотреть причины невыполнения колдоговора за 1984 год, принять меры по осуществлению невыполненных мероприятий.

Внести в проект коллективного договора следующие дополнения и изменения:

Исключить из Соглашения пункт 39 — «Построить бытовые помещения на участке централизованного изготовления тросовых изделий в цехе механизации УГМ», — так как эта работа не включена в график отдела капитальных ремонтов.

Вместо пункта 12.4.5 включить пункт: «Молодым специалистам, прибывшим на комбинат по направлению МЧМ СССР с записью «с предоставлением жилплощади»: не имеющим семьи — предоставлять место в интернате или в комнатах одиночек (для девушек); семейным молодым специалистам — предоставлять благоустроен-

ные комнаты (квартиры) в соответствии с существующими нормами по жилью. Отдельные квартиры предоставляются семьям молодых специалистов, если оба супруга направлены на комбинат; улучшать жилищные условия семейным молодым специалистам, постоянно проживающим в Магнитогорске и поступившим на комбинат по направлению МЧМ СССР, если семья в момент оформления молодого специалиста на комбинат нуждается в улучшении жилищных условий».

Раздел 12 дополнить: «В целях улучшения жилищно-бытовых условий кадровым рабочим и служащим комбината разрешить администрации цехов по согласованию с цеховыми комитетами профсоюза производить в пределах выделенной цеху жилплощади замену квартир с неудобной для проживания планировкой (смежными, проходными комнатами, совмещенным санузлом и расположенных на первом этаже) передовикам и новаторам производства, имеющим звание «Лауреат Государственной премии», «Лауреат премии ММК», «Заслуженный работник РСФСР», «Ветеран Магнитки», «Ветеран труда ММК», имеющим непрерывный стаж работы на комбинате не менее 20 лет и награжденным государственными наградами.

Трудящиеся, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, проживающие в другом близлежащем населенном пункте, ставятся на учет при условии добросовестной работы на комбинате не менее 5 лет».

Проект коллективного договора с внесением дополнений и изменений на 1985 год утвердить.

Профсоюзному комитету контролировать ход выполнения коллективного договора, ежемесячно заслушивать на заседаниях президиума постоянных комиссий профкома ответственных лиц по выполнению обязательств колдоговора.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината до 1 марта 1985 года рассмотреть критические замечания, поступившие от делегатов конференции и трудящихся на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по устранению недостатков.

Утвердить правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих комбината.