

ГОСУДАРСТВО—ЭТО МЫ

Поднимать роль общественности в управлении производством

△△△

В тесном содружестве

В составе технического совета, председателем которого я являюсь, пять рабочих и шесть инженерно-технических работников. Каждую неделю мы собираемся.

Какие же вопросы обсуждаются на заседаниях технического совета?

На каждом из таких совещаний решаются какие мероприятия следует провести, чтобы увеличить производительность, улучшить качество продукции. С этой целью рассматриваются рационализаторские предложения, поданные в БРИЗ, подытоживаются результаты исследования, изучающие возможности введения механизации или автоматизации на тех или иных производственных участках. Новые машины и аппаратура, которые предлагаются для применения на фабрике, предварительно изучаются коллегией технического совета, а затем дается соответствующее заключение: можно ли применить их или нет.

Недавно, например, на заседании технического совета у нас рассматривался проект нового сепаратора, присланный ленинградским институтом «Механообр».

Сейчас мы работаем над интересной проблемой создания такого технологического режима, при котором после обогащения руд, в хвостах оставалось бы минимальное количество содержания железа.

Институт «Механообр» разработал такой режим, проверенный на наших рудах. Проводила эксперименты по улучшению качества обогащения и бригада исследователей нашей фабрики. Теперь остается тщательно проверить, учесть результаты исследований, проведенных двумя бригадами, и затем решить как наиболее рационально перенести этот опыт из лабораторных условий в массовое производство.

Технический совет, в котором, как уже говорилось, принимают участие рабочие из числа лучших

рационализаторов фабрики — решает только технические проблемы. Вопросы, выходящие за рамки этой задачи, более широкого плана, — обсуждаются на постоянно действующем производственном совещании. На этих совещаниях, которые проводятся ежемесячно, обычно присутствует до семидесяти работников рудообогатительной фабрики. Большинство из них — рабочие.

В ходе совещания многие из них выступают. Их предложения ставятся на обсуждение, а затем, если большинство находит предложения дельными, включаются в резолюцию, которая передается на утверждение администрации фабрики.

На следующем производственном совещании собравшимся сообщается, что из того, что было указано в рекомендательном плане, выполнено, а если не выполнено, то по какой причине.

О степени участия рабочих в обсуждении и решении насущных потребностей производства достаточно красноречиво свидетельствует такой факт. На одном из производственных совещаний выяснились причины неудовлетворительной работы пылеуловителей. Несколько рабочих, выступивших на этом совещании, предложили конкретные меры, способствующие улучшению работы пылеуловителей. Они были приняты. И сейчас работа на пылеуловителях упорядочена.

«О путях снижения расхода электроэнергии» будет говорить на следующем производственном совещании и, думаю, что, как всегда, рабочие не отнесутся равнодушно к этому большому вопросу фабрики и дадут совет как добиться экономии электроэнергии.

Д. ШАРЫГИН,
председатель технического
совета рудообогатительной
фабрики.

Возьмите, например, такие крупные предприятия, как Московский автозавод имени Лихачева, Горьковский автозавод, Магнитогорский металлургический комбинат и другие, на которых трудятся десятки тысяч рабочих. Конечно, директор такого предприятия, каким бы образованным и опытным человеком он ни был, не может охватить всех производственно-технических и материально-бытовых вопросов, возникающих ежедневно в таких больших коллективах.

★ ★ ★

Видимо, на предприятиях и стройках целесообразно создать широко представленные органы — производственные, заводские, фабричные и на крупных предприятиях — цеховые комитеты, избираемые на общих собраниях работающих на предприятии или стройке. Эти комитеты должны состоять из рабочих, инженеров, служащих, представи-

телей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Такие комитеты должны участвовать в обсуждении планов, контроле за их выполнением, в нормировании труда, в расстановке кадров.

★ ★ ★

Главный смысл образования таких производственных комитетов на предприятиях и стройках состоит в том, чтобы вовлечь, втянуть в управление делами предприятий более широкий круг работающих. Такие общественные органы должны быть выборными.

Из доклада т. Н. С. Хрущева
на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС.

К руководству цехом — широкий круг трудящихся

Доклад Н. С. Хрущева на Пленуме ЦК КПСС о развитии экономики СССР и партийном руководстве народным хозяйством с большим интересом изучается в четвертом листопрокатном цехе. И рабочие, и инженерно-технические работники видят в докладе товарища Хрущева то новое, что позволит лучше использовать возможности советского общественного строя для еще более быстрого движения вперед.

Горячее одобрение листопрокатчиков вызывает предложение о создании производственных комитетов из рабочих, инженеров, служащих, которые должны участвовать в обсуждении планов, контроле за их выполнением, в нормировании труда, в расстановке кадров.

У нас и сейчас трудящиеся принимают участие в решении вопросов, связанных с производством. Состояние работы коллективов бригад, участков ежедневно обсуждается на сменно-встречных собраниях, коренные вопросы обсуждаются на постоянно действующем производственном совещании. В цехе работают, правда, недостаточно энергично, несколько комиссий партийной организации по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Существует немало других форм участия коммунистов и беспартийных в делах производства. И, прямо надо сказать, что там, где высока активность партийных и профсоюзных групп, там дела идут хорошо, где такой активности нет — плохо. Иллюстрацией последнего может служить снижение производственных и всех других показателей в бригаде № 4, о чем уже рассказывалось в заводской газете.

Наш, четвертый листопрокатный цех, как и многие другие на комбинате, является крупным хозяйством и, совершенно верно, каким бы образованным и опытным человеком ни был начальник, он не может охватить всех

△△△

ПЛЕНУМ ЦК КПСС ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ ВСЕХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ, ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ПРОФСОЮЗОВ, КОМСОМОЛА И ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА НЕОБХОДИМОСТЬ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ УЧАСТИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ, ПРАВИЛЬНОГО СОЧЕТАНИЯ ЕДИНОНАЧАЛИЯ С ШИРОКИМ ПРИВЛЕЧЕНИЕМ МАСС К УПРАВЛЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И СТРОЙКАМИ.

производственно-технических и материально-бытовых вопросов. Поэтому и администрация цеха, и партийная, и профсоюзная организации, все наши листопрокатчики с одобрением встретили предложение Н. С. Хрущева о создании производственных комитетов.

С какими фактами мы встречаемся иногда сейчас? О некоторых приказах начальника знают далеко не все рабочие, и, понятно, нет дружной борьбы за выполнение таких приказов. От того часто бывает, когда, например, некоторые технические мероприятия переносятся из приказа в приказ на протяжении длительного времени. Другое дело будем иметь, если до издания приказа пункт за пунктом будут обсуждены большим коллективом людей — инженеров, рабочих-новаторов, профсоюзной и партийной организациями. В таком случае мероприятия, которые предлагается внести в приказ, будут реальны, их будут знать и понимать и каждый приложит все усилия для выполнения.

Возьмем для примера нынешнюю практику распределения жилья. Прежде, чем появиться на

этот счет решению, сами рабочие цеха, профсоюзные активисты обследуют жилищные условия нуждающихся, потом свои выводы и соображения доложат рабочему собранию, затем уже цеховым комитетом и администрацией устанавливается очередность получения квартир. И тут, разумеется, ошибки мало вероятны. Понятно, составление организационно-технических мероприятий, например, носит другой характер, но если и они, прежде чем попасть в приказ, будут в деталях обсуждены на совете при начальнике цеха и в коллективах бригад, то такие мероприятия наверняка будут выполнены.

После Пленума ЦК КПСС, изучая доклад тов. Хрущева, у себя в цехе мы думаем сейчас над тем, как улучшить управление путем привлечения к этому делу возможно большего круга работающих. Это позволит лучше использовать все наши возможности и постоянно повышать производительность труда.

Г. КАРАГАНОВ,
заместитель начальника
листопрокатного цеха № 4.

Работать и жить по-коммунистически

Этот призыв глубоко вошел сейчас в общественную и политическую жизнь страны. Тысячи новых форм коммунистического отношения к труду рождается на фабриках и заводах, во всех уголках нашей Родины.

Одной из таких форм привлечения широкой общественности к управлению производством и развитию общественных начал является ОКБ — общественное конструкторское бюро. Такие бюро призваны оказывать помощь в цехах, на заводах и фабриках для увеличения производительности труда и улучшения культуры производства, а также активно внедрять

автоматизацию и механизацию трудоемких процессов.

У нас на рудообогатительных фабриках по инициативе комсомольцев два года тому назад было создано общественно-конструкторское бюро, в состав которого вошли активные молодые рационализаторы бригадир электрослесарей т. Стельмах, машинист транспортеров дробильно-сортировочной фабрики Н. Лизогуб, мастер Э. Иовик и ряд других комсомольцев, преимущественно с высшим и средним-техническим образованием.

В начале нашему бюро предстояло решать задачи технической разработки и составления проектов предложений, подаваемых трудящимися цеха, которые в силу слабой технической подготовки не могли самостоятельно изготовить чертежи отдельных узлов машин. Но постепенно круг обязанностей общественно-конструкторского бюро расширился и некоторым его членам была доверена исследовательская работа, а также конструирование отдельных узлов машин и приспособлений, цель которых механизировать и автоматизировать процессы труда.

Тем самым облегчался труд рабочих различных специальностей.

В этом году общественно-конструкторское бюро разработало восемь предложений, часть которых уже внедрена в производство, а некоторые подлежат доработке. Такие предложения, как установка для приготовления «постели» для быстроходных машин, изменение конструкции роликов для планфильтров мокрой магнитной сепарации и ряд других позволили значительно облегчить труд рабочих и увеличить надежность отдельных машин.

Большую работу предстоит сделать членам общественно-конструкторского бюро молодым инженерам т. Хакимзянову, бригадир корпуса сушилки и мастеру электрослужбы т. Анисимову. Им предстоит разработать предложение по механизации изготовления резиновых шлангов, которое подадут рабочих т. Казанов. Это ценное предложение даст цеху большую экономию средств и времени. Вместе с тем будет налажено бесперебойное снабжение шлангами рудообогатительных фабрик.

Но наряду с успехами, у нас имеется еще много трудностей. Главной трудностью, по мнению членов общественно-конструкторского бюро, является то, что работы, выполненные нами, слабо внедряются, как говорится, лежат без движения. К примеру: выполнен, но до сих пор не внедрен в производство проект по установке второго масляного бака на конусной дробилке фабрики № 1. То же самое с уже доработанным проектом установки монорельса между сушильным корпусом и фабрикой № 1, который должен значительно облегчить труд ремонтников. К числу трудностей относятся также недостаточная помощь и почти полное отсутствие пропаганды работы общественно-конструкторского бюро со стороны партийной и комсомольской организаций цеха.

Несмотря на эти трудности, товарищи из ОКБ полны решимости и в дальнейшем приложить все силы и знания для скорейшего технического прогресса, автоматизации и механизации производственных процессов.

П. ДЕМЧЕНКО,
руководитель ОКБ.