

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Значительно перекрыты обязательства по выплавке сверхплановой стали, выполнили успешно свои обязательства прокатчики. Сверх обязательств выдано более 1000 тонн руды, около 8 тысяч тонн агломерата, более 4700 тонн кокса.

Цифры выполнения обязательств убедительно показывают, что кузнечные металлурги полны серьезной решимости завершить пятилетний план досрочно. А задачи предстоит решить немалые. Объем реализации продукции увеличивается на миллионы рублей. Нужно повысить производительность труда по сравнению с установленным планом на 0,5 процента. По прокату план не увеличивается, но он сложен по разнообразности сортамента.

Основные наши резер-

вы мы видим в первую очередь в устранении имеющихся недостатков в работе, в мобилизации всего коллектива трудящихся, в их творческом отношении к труду, в сокращении всякого рода потерь, прежде всего на авариях и неплановых

катчиков, руководимая начальником смены Писаревым, добилась отличных результатов. Обсудив итоги своей работы на бригадном собрании, прокатчики решили за пятилетку прокатать столько сверхпланового металла, сколько было прокатано

тенов, прокатных станов и коксовых батарей.

На январском партийно-хозяйственном активе доменщики и сталепла- вильщики второго мар- теновского цеха выступили инициаторами борьбы за достижение наилучших технико-экономических

цехов, восемь бригад электросталеплавильного цеха, коллектив стана 1100 обжимного цеха и другие.

Но для того, чтобы успешно справиться с юбилейными и годовыми обязательствами, необходимо также широко исполь-

Министров СССР «О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления», изучают и внедряют в жизнь опыт коллектива Шекинского химического комбината.

Недавно на уральской земле были подведены итоги традиционного соревнования между Магнитогорским, Кузнецким и Нижне-Тагильским металлургическими комбинатами и намечены перспективы дальнейшего развития производства в новом договоре о социалистическом соревновании трех гигантов. Выполнение намеченных обязательств коллективами трех комбинатов послужит еще большему укреплению могущества нашей Родины.

В. МАКЛАКОВ,
заместитель директора,
А. САДОВИКОВ,
заместитель секретаря
парткома Кузнецкого
металлургического
комбината.

НАШИ ДЕЛА И ПЛАНЫ

простоях, на браках и непроизводительных расходах.

Главные направления работы текущего года — дальнейший технический прогресс, улучшение организации труда, повышение производительности на действующих агрегатах, увеличение выпуска продукции лучшего качества при меньшем количестве людей.

В минувшей семилетке вторая бригада листопр-

за семилетку. А это значит каждодневное бороться за перекрытие ранее достигнутой максимальной производительности агрегата и улучшение качества продукции.

Инициатива листопр-катчиков была одобрена Президиумом ВЦСПС и рекомендована для широкого распространения на предприятиях страны. На Кузнецком комбинате этот почин подхватили 89 коллективов домен и мар-

показателей. Эта инициатива является дальнейшим развитием и углублением почин листопр-катчиков.

Новая инициатива доменщиков и сталепла- вильщиков нашла своих последователей. Многие коллективы завода борются за достижение наилучших технико-экономических показателей. К ним относятся коллективы доменного, первого и второго мартеновских

заводов и передовой производственный опыт лучших предприятий страны и коллективов нашего комбината по дальнейшему улучшению ранее достигнутых технико-экономических и качественных показателей в существующих условиях и на имеющихся агрегатах.

Сейчас руководство комбината и общественные организации проводят в жизнь Постановле- ние ЦК КПСС и Совета

Юноши и девушки комбината вместе со всем коллективом несут трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Трудовыми подарками встречают они славную дату. Лучшие из молодых рабочих приняты в эти дни в ряды ленинского комсомола.

НА СНИМКЕ: Секретарь комитета комсомола комбината В. Сметов вручает комсомольский билет будущему вальцовщику, учащемуся ГПТУ № 13 Виктору КЛЕБАНСКОМУ.



• МОИ ТОВАРИЩИ

Обыкновенная профессия

«Ну что особенного в профессии огнеупорщика? — рассуждают некоторые. — Клади себе кирпичи да не забывая «поливать» их раствором — вот и весь секрет». Но так рассуждать могут только люди, не имеющие ни малейшего представления о специфике огнеупорных работ. Сами же огнеупорщики знают, что далеко не каждый из них, специалистов, возьмется, скажем, за такое ответственное дело, как приращивание сталевого жлоба.

Вот Анатолий В., например. На что уж, кажется, специалист-огнеупорщик: людьми часто руководит, бригадира доверяют замещать — и то иной раз промахи делает. Недавно на двадцать пятой печи в чем-то он допустил оплошность, некачественно прирастил желоб, и несколько тонн стали не дошли до ковша, оказались под печью. Но речь тут не о вине Анатолия, а о том, что тому, кто занимается приращивани-

ем сталевого жлоба, нужно быть высококлассным специалистом своего дела и всегда быть предельно внимательным, иначе может случиться непоправимое — будет сведена на нет многочасовая работа сталева- ров.

Иван Сергеевич Чернов, трудится огнеупорщиком уже более полутора десятков лет. Его с полным правом можно называть асом своего дела. Если уж взялся он приращивать желоб, то можно не волноваться — аварии не будет, металл пойдет только в ковш.

Как-то мне довелось наблюдать такую картину. Смотрю: «не клеится» работа у Чернова. Нет подсобицы, а время идет, и скоро уже должны заливать в печь чугун. Жара градусов под шестьдесят у торца печи, да куда денешься — надо прирастить желоб. Стал тогда Чернов сам подносить кирпичи. На самообслуживание пере- шел. А в лицо дышит жар,

гого и гляди «прихватит» огнем. Он же знает себе подгоняет кирпич к кирпичу. Да так умело, что кажется, будто не из разрозненных кирпичей состоит кладка, а из монолитного литья.

Отлично трудится и коллега Чернова Иван Абрамов. «Это незаменимые люди, — говорят о таких как они, сталева- ры. — Работают без брака, хотя у них есть основания сослаться иной раз на неудобства, жару и прочие трудности». Да, нелегко труд огнеупорщиков, но они не жалуются. Они привыкли и умеют работать, как говорится, с полной выкладкой, и потому, может быть, не терпят среди себя любителей легкого хлеба. Окажись среди них лодырь — живо попросят из бригады.

Выпустят сталева- ры плавку — приступают к следующей. У них свои заботы, а у огнеупорщиков свои: огненно-красные жлоба нужно каж- дый раз заново готовить

к приему очередной плавки. Где-то нужно их только обновить, а где-то полностью сделать футеровку. Или обнаружится вдруг, что закозлен желоб. Что ж, и такое не в диковинку. Возьмет Федор Новиков лом в руки, начнет расчищать, а его расторопная хозяйственная помощница будет в это время готовить раствор, подготавливать кирпичи, чтобы быстрее потом шло дело.

Так вот в непрерывных хлопотах проходит у огнеупорщиков смена за сменой. И часто слышишь по окончании рабочего дня их оживленные разговоры: «Вот это сработали мы сегодня! 160 процентов дали». Или: «Ну что же ты «подкачал»? Не мог сам вовремя сделать — меня же позвал».

Стараются люди. И за это им — благодарность и уважение сталева- ров.

А. БУРЕ,
наш нештатный
корреспондент.

СПРАВОЧНОЕ БЮРО «ММ»

О льготах для работников, высвобождаемых из аппарата управления

Совет Министров СССР в своем постановлении о льготах и преимуществах для работников, высвобождаемых в связи с совершенствованием и удешевлением аппарата управления, установил для работников, высвобождаемых в результате проведения мероприятий, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 октября 1969 г. «О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления», следующие льготы и преимущества:

— сохранять за работниками, переводимыми из аппарата управления непосредственно на производство и не имеющими производственной квалификации, на время обучения на курсах, в школах по подготовке работников производственных профессий, а также на время индивидуального и бригадного обучения и повышения квалификации среднюю заработную плату, получаемую ими по прежнему месту работы, на срок не свыше 3 месяцев;

— сохранять за высвобождаемыми работниками непрерывный стаж работы, если перерыв в работе не превышает 3 месяцев, не считая времени проезда к новому месту работы;

— выдавать работникам, переводимым на работу в другие местности, единовременное пособие в размере двух месячных должностных окладов, а работникам, переводимым на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам, а также в районы Урала, Сибири, Дальнего Востока и Казахстана, — в размере трех месячных окладов. Выдавать на каждого переезжающего члена семьи единовременное пособие в размере четверти пособия, выдаваемого работнику, а также оплачивать стоимость проезда к новому месту работы самого работника и членов его семьи и стоимость провоза имущества. За время нахождения в пути к месту новой работы выплачивать работнику заработную плату и суточные;

— предоставлять работникам, переводимым в связи с совершенствованием и удешевлением аппарата управления на другую работу, очередной отпуск в 1970 году независимо от выработанного времени по новому месту работы.

Совет Министров СССР обязал Советы Министров союзных республик и исполкомы Советов депутатов трудящихся предоставлять работникам, высвобождаемым в связи с совершенствованием и удешевлением аппарата управления, и их семьям при переводе на постоянную работу в другие районы жилую площадь и места для их детей в детских дошкольных учреждениях вне очереди, независимо от ведомственной принадлежности жилой площади и детских учреждений.