КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-

Чтобы слово расходилось с делом

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Коксовая батарея № 7-бис сейчас находится разогреве. 20 августа она будет переведена на постоянный обогрев, в конце августа предстоит загрузка. К этому надо хорошо подготовиться.

В конце года планирует ся остановить на перекладку коксовую батарею № 4. В этих условиях необходимо будет обеспечить бесперебойную работу батареи

Доменщикам предстоит выплавлять ежесуточно чугуна больше, чем в первом полугодии. Надо также иметь в виду, что в октябре будет проведен большой 30-суточный ремонт доменной печи № 8 и редоменных печей № 1, 2, 5, 10. Важнейшая задача доменщиков - экономия кокса. Решения ее можно добиться за счет повышения температуры горячего дутья. Для этого надо закончить ремонт и включить в работу воздухонагреватели № 27 и 31, а также освоить работу доменной печи № 9 с 25 фурмами.

В сталеплавильном производстве главным образом остается обеспечение устойчивой и ритмичной работы мартеновских цехов. этой связи мобилизующим фактором должна предстоящая в ноябре вы-400-миллионной плавка тонны стали.

В прокатном производстве роста производства по станам не намечается (не считая стан 2500 горячей прокатки). Поэтому основное внимание должно быть уделено предстоящему капитальному ремонту слябинга, а также своевременному и качественному ремонту нагревательных колодцев обжимных станов.

Коллективам цехов управления главного механика предстоит провести ремонты агломашин № 7 и 8, доменной печи № 8, мартеновской печи № 33, слябинга, станов 2500 горячей прокатки, 4500, 1450, а также двух проволочно-штрипсовых станов.

узловых задач. стоящих перед энергетиками комбината, на первом месте обеспечение энергетическими ресурсами растущих потребностей основного производства и, прежде всего, в осенне-зимний период. Для решения этой задачи необходимо сокращать продолжительность ремонтов оборудования, в первую очередь кислородных блоков. С особой остротой встала проблема бережного расходования тепла. В связи с этим должно быть резко улуч-В связи с этим шено использование BTOричных тепловых ресур-

Это основные задачи, которые нам предстоит решить во втором полугодии 1983 года.



Делегаты конференции первого аглоцеха — А. В. Смык, П. Е. Меньщиков, В. Ф. Курганов, Б. Г. Никитченко. Фото Н. Нестеренко.

Выполняя обязательства коллективного договора, профсоюзный комитет комбината особое внимание уделял развитию и совершенствованию форм социалистического соревнования, укреплению дисциплины труда. Снижение уровня нарушений было введено в условия соревнования в качестве основного показателя.

И все же в организации социалистического соревнования еще имеются недо-

В аглоцеке № 2 чальник цеха Потапов С. М., председатель цехкома Борисов Ю. С.) снижена требовательность к нарушителям, допущено снижение уровня технологии, возросли простои механического оборудования, а все рабочие механической службы получают одинаковый размер премии.

Профсоюзные организации должны расценивать уравниловку как нарушение основного правила соревнования: вознаграждение пропорционально количеству и качеству затраченного труда.

Особенно неудовлетворительно организовано соревнование среди ремонтных служб основных цехов комбината. К чему это приводит, видно на примере неустойчивой работы мартеновского цеха № 2 (на-В. А. Курицын, чальник председатель цехкома А. С. Авраменко) и обжимного № 2 (начальник А. А. Васильев, председатель цехкома М. А. Озеров).

Не лучше работают листопрокатный цех № 1 (начальник X. Г. Исмагилов, председатель цехкома А. Н. Андреев), проволочно-штрипсовый (начальник К. Л. Радюкевич, председатель цехкома В. А. Агарков), сортопрокатный (начальник В. А. Фельдшеро председатель цехкома Н. Д. Мишуков).

Несколько лет назад на комбинате возникла инициатива «Сохранность оборудования - под контроль технологов». С ней выступили трудящиеся сортопрокатного цеха. В развитии и поддержании этой инициативы был издан приказ директора комбината. И все же состояние оборудования в основных цехах стало ухудшаться. Главному механику комбината А. П. Волкову надо серьезно задуматься над причинами этого, подключив к решению вопроса лабораторию (начальник Я. А. Рузин) и отдел обоции (начальник А. И. Петрунькин).

На июньском Пленуме Генеральный секретарь ЦК

КПСС Ю. В. Андропов говорил, что «прежде всего навести порядок в том, что у нас имеется...». А имеем мы, действитель-

но, немало. Второй раз завоевывает областную премию имени Г. И. Носова коллектив доменной печи № 2. Отлично работает на коксовой батарее 8-бис комсомольско-молодежная бригада мастера С. С. Цинковского. Бригада № 2 мартеновского цеха

временных уходов.

Например, с 21 по 23 июня на участке наполнения баллонов в кислородно-компрессорном производстве из-за отсутствия должного контроля и необеспеченности работой наполнители баллонов Воробьева и Кушнир приступили к работе на час позже, а Сидоров и Ездунов закончили работу за часа до конца смены (и. о. мастера Дасаев). В это время основные цехи

ские?

Снизилось внимание к безопасности труда. Высок уровень непроизводственного травматизма, а ведь потери от него в 10 раз больше, чем от производственного. За первое полугодие произошло 1577 таких случаев. Потери составили около 37 тысяч календарных

Здесь есть над чем подумать администрации и цеховым комитетам профсою-

В ОПРОСЫ улучшения государственного социального страхования, медицинского обслуживания, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей помогает решать программа «Пятилетка здоровья». Опыт работы комбината по реализации этой программы обобщен на Всесоюзной научнопрактической конференции в мае нынешнего года.

За полугодие в санаторриях-профилакториях, домах отдыха и санаториях оздоровлено около 20 тысяч трудящихся и членов их семей. На эти цели быизрасходовано 1,5 млн. рублей.

Большое внимание уделялось развитию физкультуры в наших здравницах. Успехов здесь добился кол-

сится к копровому № 2, мартеновскому пшц, мебельному, ЛПЦ № 3.

ОВОРЯ о развитии жилищного строитель-ства, следует отметить, что за первое полугодие построено около 20 тысяч кв. метров жилой площади. Это треть годового плана. Распределение жилой площади производилось в строгом соответствии с правилами, по решению администрации и профкома.

Во всех цехах ведется общественный контроль за работой предприятий торговли и общественного питания. Комиссии общественного контроля ведут решительную борьбу с нару-шителями правил советской торговли, добиваются своевременного принятия мер к устранению вскрытых недостатков в работе столовых и магазинов.

Дальнейшее развитие получило коллективное садоводство. В первом полугодии образовано новое садоводческое товарищество «Металлург» № 3 в районе Верхнеуральского водохранилища. Выделено 519 садовых участков. А всего на сегодняшний день в четырех садоводческих товаришествах насчитывается около 12 тысяч человек. Им

ПРОЯВЛЯТЬ

(Из доклада председателя профкома комбината В. Н. ТИМОФЕЕВА)

№ 1 (бригадир Г. И. Лаврентьев, профгрупорг С. М. Денесюк) за полгода выдала 15 тысяч тонн сверхплановой стали в то время, как все мартеновское производство имеет сверх плана только 7,9 тысячи тонн. На 100 процентов выпускает плавки по заказам мартеновская печь № 11 (сталевары Л. Н. Величко, Р. З. Бурханов, Б. П. Родионов, Н. П. Сероженков). Хорошие результаты по заказам и у коллектива мартеновской печи № 18. Радуют результаты коллективов листопрокатного цеха № 4 (начальник В. Ф. Челенко, председатель цехкома В. В. листопрокатного цеха № 7 (начальник В. А. Хмель, председатель цехкома А. М. Шафоростов).

Хорошо работают станы 300 № 1 (начальник В. Г. Остапенко) и 300 № 2 (на-И. П. Мардвинчальник цев). Эти примеры наглядно показывают, что при условии добросовестного подхода к порученной работе хорошие результаты появтрудности.

Профсоюзный комитет в решении производственных вопросов постоянно опирался на общественные организации ВОИР, ПДПС, НТО. Но хочется отметить, что они еще недостаточно способствуют ускорению темнаучно-технического прогресса, не всегда нацелены на решение неотложных вопросов производства.

Т РУДЯЩИЕСЯ комбината принимали на себя обязательства по укреплению трудовой дисциплины. А что имеем мы на сегодняшний день? Число прогулов возросло. Больше зафикрудования по эксплуата- сировано фактов мелкого хулиганства. Имели место потери рабочего времени изнеудовлетворительной 38 организации работ, прежде-

комбината испытывали трудности из-за отсутствия углекислоты.

Необходимо навести порядок там, где теряются раминуты. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива состоит в том, чтобы способствовать созданию здорового климата в коллективе каждой бригады, атмосферы нетерпимости к прогульщакам, пьяницам и хулиганам, перейти от разговоров к конкретной работе. РОФСОЮЗНЫМ коми-

тетом осуществляется контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий труда. Недовыполнено одно мероприятие по установке крана в пролете стана 2350 листопрокатного цеха. Руководство УГМ не выделило достаточного количества специалистов по монтажу крана, а руководство ЛПП не проявило должной требовательности по своевременному его пуску.

Значительнее внимание уделялось улучшению санитарного состояния рабочих мест, улучшению производственного быта трудящих

Не полностью выполнен план текущих ремонтов столовых. Вместо 27 отремонтировано только 22. Крайне медленно ведется строительство бытового корпуса мартеновского цеха № 1. Из 250 тысяч рублей освоено только 19 тысяч. Руководству сталеплавильного производства (главный сталеплавильщик А. И. председатель Агарышев, председатель профкома В. М. Лысенко) необходимо изменить свое отношение к строящемуся объекту.

По результатам работы за первое полугодие только четыре цеха подтвердили звание «Цех высокой культуры», 13 цехам присвоено это высокое звание. В основном это механические и энергетические цехи. А где основные металлургичелектив санатория-профилактория «Южный». На низком уровне эта работа находится в домах отдыха.

Большое внимание уделялось организации диетического питания. За полугодие было израсходовано на лечебное питание 65 тысяч рублей.

В первом полугодии заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Но по-прежнему остаются высокими потери от простудных заболеваний, особенно в ЛПЦ № 8, кузнечно-прессовом, цехах управления главного энерге-

О детях металлургов забота особая. В первом полугодии в загородных и пионерских лагерях отдохнуло более 6 тысяч детей, в зимних - около 2 тысяч. Более 200 старшеклассников совершили путешествия по стране.

Профсоюзный комитет контролировал выполнение мероприятий по улучшению материально-технической базы пионерских лагерей. Требует улучшения материальная база пионерлагеря «Сосновый бор». До сих пор не закончили оборудование спортивных и игровых площадок в пионерских лагерях шефы горно-обогатительного производства (начальник Г. В. Краснов), прокатного (гл. прокатчик А. И. Стариков), УПЖКХ (зам. директора М. А. Петров). Под угрозой срыва строительство спального корпуса в пионерском лагере «Озерное».

Много нареканий в обслуживании дошкольных учреждений. Слабо организована работа с «трудными» подростками по месту жительства. Производственные коллективы не оказывают помощи детским клубам, нет ответственных за шефскую работу. Это отно-

оказывалось содействие в строительстве садовых домиков, а членам кооперативов автогаражей строительстве гаражей.

Помогали и в развитии индивидуального и коллективного огородничества. Вспахано под посадку картофеля 1007 гектаров земли. Число огородников увеличилось до 15 тысяч человек. Однако много жалоб на начество вспашки земли под огороды. Директору МОСа П. Н. Михалеву необходимо обратить на это внимание.

В прошедшем полугодии на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профсоюзным комитетом израсходовано более 600 тысяч рублей. Около 6 тысяч металлургов и членов их семей являются участниками художественной самолеятельности.

Управлением культурнооздоровительных учреждений не проводятся текущие и капитальные ремонты Дворца культуры имени Ленинского комсомола и Дворца культуры и техни ки, т. е. не выполняются условия договора.

К ОНТРОЛИРОВАЛИСЬ занятия в школах комтруда. В этом учебном году более тщательно подбирался состав пропагандистов, проводились семинарские занятия. Школы комтруда закончило более 10 тысяч слушателей.

И ЮНЬСКИЙ (1983 г.) Пленум ЦК КПСС определил основные направления в работе всему советскому народу, всем трудовым коллективам. Задачи професоюзных органов конкретизированы в постановлении V Пленума ВЦСПС. Они не новы. Это забота человеке, воспитание коммунистического отношения к труду. Суть же проблемы состоит в улучшении качества всей работы с людьми.