### восьмимесячный | досрочный

Славно потрудились в этом году труженики большинства переделов комбината. Восьмимесячный план по производству чугуна, проката, руды, агломерата, кокса выполнен досрочно. По сравнению с таким же периодом прошлого года прирост продукции составил: по чугуну 9,1 процента, стали 5,6, прокату 1,9, коксу 10, агломерату 4,2 процента.

В. СВЕРДЛОВИЧ.



Коммунист Геннадий Григорь евич Садов работает бригадиром сварщиков-нагрева л ь щ и к о в кузнечно-прессовом цехе. Его бригада обеспечивает кузнецов своевременно и хорошо прогретым металлом, что позволяет выдавать качественные поковки

Много внимания уделяет Садов общественной жизни коллективаон редактор стенной газегы «Кузнец» и цехового «Крокодила»

На снимке Г. Г. Садов. Фото Е. Карпова.

# СЕМИЛЕТКА ШАГАЕТ ПО КОМБИНАТУ

# ширится предпраздничное соревнование

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического номбината

№ 104 (4073) Год издания 26-й

ПЯТНИЦА, 3 сентября 1965 года

Цена 1 коп.

#### Берут повышенные обязательства

#### Весомая поправка

Коллектив второго листопрокатного цеха поддержал инициативу доменщиков — включился в социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти и 48-й годовщины Великого Октября. Обсудив на рабочих собраниях свои возможности и подсчитав резервы, прокатчики внесли в социалистические обязательства, взятые с начала года. Они единодушно решили: выдать дополнительно еще 150 тонн металла, повысить производительность труда на 1 процент против принятых на 1965 год обязательств 0,5 процента, сэкономить 300 тони металла. Будет больше уделено внимания каче-ству проката, выполнению заказов, повышению трудовой и производственной дисциплины.

Свои обязательства коллектив решил направить прокатчикам четвертого листопрокатного цеха Новосибирского завода, с которыми он соревнуется.

## Встали на трудовую вахту

Листопрокатчики и 48-ю годовщину Великой Октябрьской революции новыми трудовыми успехами.

Вступая в предоктябрьское соревнование, они взяли повышенные обязательства: прокатать на слябинге 1500 тони сверхпланового металла, а на стане «2500» — 1000 тонн стального листа, отгрузить 500 тонн товарной продукции дополнительно к заданию, снизить простои на 25 процентов,

#### Слово и дело

Прокатчики пятиклете в о г о стана третьего листопрокатного цеха, вступая в предпраздничное социалистическое соревнование, обязались выдать дополнительно к плану в честь славной годовщины Великого Октября 5000 тонн металла.

Свое слово коллектив подкрепляет ударным трудом. Свыше двух тысяч тонн металла положили в сверхплановую копилку прокатчики в августе.

Весь месяц ритмично работала бригада, возглавляемая мастером Михаилом Борисовичем Пашковым (старший вальцовщик Вита-Самсонов). Она добилась наилучших результатов. Свыше 700 тонн металла сверх задания коллектива

КОГДА СМЕННО-ВСТРЕЧНЫЕ ПРОВОДЯТСЯ ПЛОХО

четвертого і улучшить качество выпускаемой цеха горячо откликнулись на продукции, снизив оплавление призыв доменщиков — ознамено- слитков на нагревательных ковать 50-летие Советской власти лодцах слябинга на 25 процентов, уменьшить выход беззаказной продукции на стане «2500» и адъюстаже на 15 процентов.

#### СЕМИЛЕТКА **ПОЗАДИ**

Сегодня прокатчики комбината одержали замечательную трудовую победу. Они досрочно завершили выполнение семилетнего плана. Сверх контрольных цифр произведено несколько миллионов тони про-

Производительность труда за семилетие возросла на 39 процентов. За эти годы прокатные цехи освоили ряд дорогостоящих видов продукции, значительно повышено ее качество. Если в 1958 году брак составлял 0,52 процента, то в нынеш-нем году только 0,16 процен-

За семь лет значительно возросло производство проката. Только один стан «1450» за семилетку выдал столько листа, что им можно опоясать земной шар 18 раз.

Но достигнутые результаты прокатчиками не предел. Залог успешной работы - сокращение простоев, снижение брака.

#### Учатся прокатчики

Первого сентября в актовом ник Н. С. Реизов познакомил слуборатории начала свою работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта организации труда в прокатном металлургических производстве предприятий. В работе школы принимают участие представители 35 крупнейших заводов, научноисследовательских институтов, Совнархозов страны.

В первый день с докладами выступили ведущие специалисты нашего комбината. Главный прокатчик Г. В. Савельев рассказал о достижении высокой производительности труда в прокатных цехах комбината. Главный меха-

\* Армия советских учителей

миллионов 300 тысяч человек.

В педагогических вузах на

дневных, вечерних и заочных

700 тысяч человек. В 1964 го-

свыше 2

в блокнот

АГИТАТОРУ

сейчас насчитывает

отделениях обучается

зале центральной заводской ла- шателей школы с накопленным опытом проведения централизованного ремонта прокатных агрегатов и оборудования. Начальник нормативно-исследовательской лаборатории А. В. Кузнецов поделился опытом исследования организации труда в прокатных цехах комбината.

Участники Всесоюзной межзаводской школы проведут в Магнитогорске семь дней. Потом они продолжат свои занятия на заводах Челябинска, Макеевки и Кривого Рога.

> П. БОГАЧЕВ, старший инженер ОТИ.

\* В высших и средних спе-

циальных учебных заведениях

обучается свыше 6,9 миллиона.

При этом без отрыва от про-

изводства — в вузах более 2

миллионов человек. Мы 10-

Цифры и факты

## Успешно завершили план

Хорошо закончили трудовой август сталеплавильщики третьего мартеновского цеха. Последние плавки были выданы здесь уже в счет сентябрьского задания.

В авангард социалистического соревнования вышел коллектив, обслуживающий двадцать третью мартеновскую печь. Мастера скоростного сталеварения Прокопенко, Кирьянов, Крат и Худяков записали на свой сверхплановый счет 850 тонн качественной стали.

#### ду педагогические учебные заведения выпустили 130 тысяч таков итог работы передового учителей

#### производства, так и в воспитании трудящихся. По существу только именно на нем-возможно оперативно проанализировать работу бригады за прошедшую смену, г коллективно разобраться в недостатках, сделать общим обсужде- встречное же собрание, как та- ет и даже вообще не посещает их. ине, отмечать лучших и отстаюние случаев отдельных нарушений технологии производства и мени. А в третьей бригаде стана ки участков производства листо- бездеятельности техники безопасности и, приняв «4500» (мастер т. Бочарников, во внимание результаты этого анализа, поставить конкретную задачу перед каждым членом бригады на новый рабочий день. Только на сменно-встречном собрании возможно регулярно знакомить трудящихся с политической и общественной жизнью в стране, используя для этого читку газетных материалов, беседы

Сменно-встречное собрание. Ве-

лика роль его как в организации

изводства мероприятиями. Рабочие листопрокатного цеха

и лекции агитаторов и пропаган-

дистов... Одним словом, эти

30-35 минут должны быть предельно заполнены полезными для

рабочих, необходимыми для про-

ковое, остается очень мало вре партгрупорг т. Никитин) 30 июля установили «рекорд» — открыли собрание за 5 минут до начала смены, а окончательная расстановка людей производилась уже в рабочее время. Правда, стан в

этот день стоял на ремонте. Но разве это оправдание? Такое положение дел только лишний раз подчеркивает, что руководители бригады, партийная группа и профсоюзный актив плохо понимают важность организации и проведения ремонта для дальней-

Плохо понимают здесь роль сменно-встречного собрания в десобираются в красные уголки ле воспитания коллектива. Видиучастков также за 30-35 минут мо, из-за этого неумения интедо начала смены, и даже раньше. ресно и полезно провести собра-Но беда в том, что почти все это ние (и не только в третьей брига-

шей нормальной работы.

длительные перекуры. На сменно- | других) часть рабочих опаздыва- | чтобы стимулировать соревнова-

сказывается на производстве

Вилимо, поэтому красные уголперед сменами в курилки, не соблюдаются элементарные правила поведения присутствующими.

Кстати говоря, существенное влияние в этом отношении оказывает то, что помещения для собраний совсем не оборудованы или оборудованы недостаточно. На стане «4500» в красном уголке весьма скудная наглядная агитация, в разбитое окно врывается шум, заглушающий голоса. В красных уголках нет стендов по технике безопасности, рекламирующих правильные приемы труда, не вывешаны социалистические обязательства коллективов бригад.

На толстолистовом стане, правда, выставлена для всеобщего обозрения таблица индивидуального выполнения норм выработки время уходит на игру в домино и де стана «4500», но и во многих каждым рабочим. Но вместо того, может идти речь?

щих, она служит доказательством руководителей прокатного цеха превращаются стана, коммунистов и профактива, так как до сегодняшнего дня графы ее не заполнены.

Все эти недостатки и погрешпости в оформлении помещений, конечно, сказываются на организации и проведении собраний. Необходимо отметить, что на сменно-встречных листопрокатчиков из руководителей цеха, кроме начальников участка, никто не бывает. Рабочие второй бригады термического отделения прямо так и говорят: мы забыли уже, когда видели начальника цеха, председателя цехового комитета и секретаря партийного бюро у себя на сменно-встречных собраниях.

Что могут потребовать руководители от коллектива, если о них самих сложилось такое мнение? О каких организационных началах

товим инженеров значительно больше, чем любая страна мира, в том числе США. И не случайно поэтому собрания в большинстве своем проходят неорганизованно, бесцветно и неинтересно. Вот обычный их распорядок. Профгрупорг начинает с вопроса о замеченных нарушениях за прошедшую смену. Слово затем предоставляется старшим по специальности-начинается однообразная, скучная перекличка между ними и профор-

а на остальных двух участках цеха вообще отсутствует. Такая организация и проведение сменно-встречных собраний конечно же сказываются и на производстве, и на состоянии трудовой дисциплины, и на культурном уровне трудящихся. И не лучшим образом.

гом, состоящая из нескольких

слов ответа на вопрос. Воспита-

тельная же работа на среднели-

стовом стане проводится кое-как,

Какой можно сделать вывод, подводя черту под всеми этими упущениями и недостатками? Впрочем, его должны сделать руководители листопрокатного цеха, партийная и профсоюзная организации. И чем быстрей, тем луч-ше. В. МОЛЧАНОВ,

нештатный инструктор парт кома комбината.