

Приобщение каждого рабочего и служащего, членов их семей к чтению литературы, к постоянному пользованию библиотекой содействует повышению образовательного уровня, помогает получить глубокие систематизированные знания. Большое значение в этом деле имеет пропаганда книг о моральном кодексе строителей коммунизма, литературы, раскрывающей богатство духовного мира советских людей, красоту их чувств и поступков.

Работники библиотек накануне славного юбилея Советской власти ставят перед собой задачу: поднять идейно-теоретический уровень своей работы, оделать каждую библиотеку образцовым учреждением культуры, расширить контингент читателей.

В цехах комбината работает десять стационарных библиотек — филиалов центральной библиотеки металлургов и около пятидесяти передвижных библиотек на общественных началах, которые обслуживают более 12 тысяч читателей.

Наша цель — приблизить книгу непосредственно к производственным

ЧТОБЫ КНИГИ ШЛИ К ЧИТАТЕЛЮ

участкам, добиться того, чтобы каждый рабочий стал читателем нашей библиотеки. Этого мы можем достигнуть, работая в тесном контакте с партийными, комсомольскими и профсоюзными цеховыми организациями.

Но, к сожалению, не во всех цехах есть такая связь.

Например, партийные организации в мартеновском цехе № 2 и листопркатном цехе № 4 мало интересуются тем, когда и какие мероприятия проводит библиотека. Спросите у секретарей партбюро, сколько рабочих являются читателями цеховой библиотеки, они не смогут ответить.

На комсомольско-молодежной домне № 2 читателей библиотеки всего трое. Секретаря комсомольской организации доменного цеха это несколько не волнует, хотя к нему неоднократно обращались за помощью.

Хочется, чтобы хотя бы раз в квартал ставился вопрос о работе

библиотек на партийных собраниях.

Особенно большую помощь должны оказывать общественные организации в работе передвижных библиотек, которые открываются в небольших цехах, на отда-

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ БИБЛИОТЕКАМ

ленных производственных участках, где нет возможности основать стационарную библиотеку. Администрация, общественные организации и лицо, которому поручается передвижка, несут материальную ответственность за книги. Зачастую пропагандистом книги становится человек, который видит в этой работе только лишние хлопоты. Надо, чтобы на эту общественную должность выдвигались люди, которые знают и лю-

бят книги, чтобы они не просто раздавали и собирали вовремя литературу, но и могли правильно порекомендовать книги, заинтересовать читателя. Хорошо бы общественными библиотекарями назначать коммунистов или комсомольцев. И не следует человека, занятого работой в библиотеке, загружать другими общественными поручениями. Тов. Яковлева (фасонно-вальце-сталелитейный цех) была одной из лучших общественных библиотекарей, но когда она получила еще три общественных нагрузки, то вынуждена была сдать библиотеку. Очевидно руководители цеха действовали по принципу: тянет — еще добавим.

Ответственность за сохранность библиотеки часто бывает формальной. Встречается хищение значительной части библиотечных книг, их умышленная порча некоторыми нерадивыми читателями. В некоторых цехах по несколько лет не возмещаются недостачи за

утраченные книги, поэтому библиотека не может приобрести новых книг взамен утраченных. А читатель ждет их.

Вот как обстоят дела в библиотеках некоторых цехов: в газовом цехе читателей 76 человек, а книг утеряно на сумму 51 рубль 25 копеек; в цехе механизации утеряно книг на 147 рублей 34 копейки при количестве читателей 109 человек; в основном механическом цехе недостача исчисляется суммой в 167 рублей; в цехе КИП и автоматики 49 читателей, а утеряно книг на 38 рублей. И это далеко не полный перечень цехов, где обнаружены недостачи книг.

Напрашивается вывод: цеховым партийным и профсоюзным организациям нужно серьезно подходить к подбору общественных библиотекарей, больше уделять внимания работе библиотек. Только тогда уменьшится материальный ущерб, улучшится идеологическое воспитание трудящихся.

И. ЕВСТИФЕЕВА,
заведующая передвижным
фондом библиотеки металлургов.

● ОТЧИТЫВАЮТСЯ ПРОФГРУППЫ

ИЗБИРАЮТСЯ ДОСТОЙНЫЕ

Сравнивая профсоюзные отчетно-выборные собрания прошлых и настоящих лет, мы заметили одну существенную разницу. Если раньше большую часть собрания занимали разговоры о нехватке путевок в дома отдыха, курорты и санатории, о распределении квартир и отпусков, то в последние два-три года рабочие на собраниях ведут деловые разговоры о социалистическом соревновании, о том, как лучше наладить работу и общественную, и производственную. Это не значит, что исчезли проблемы путевок и квартир, это значит, что интересы рабочего меняются. Он все глубже интересуется экономической жизнью цеха, предлагает новые пути для лучшего выполнения производственного плана. И это вполне закономерно: новая жизнь требует новых коммунистических отношений к работе.

И еще одна закономерность: члены профсоюза все чаще избирают своим профгруппоргом несколько лет подряд одного и того же товарища. Насколько это важно, подтверждает многолетний опыт работы. Конечно, люди избирают самого лучшего во всех отношениях товарища. Чтобы не быть голословным, приведу несколько примеров.

Общим собранием членов профгруппы седьмого октября вновь избран профгруппоргом бригады № 2 стана «300» № 1 Николай Алексеевич Яковлев. В вальцетокарном отделе, где собрание прошло 12 октября, рабочие снова избрали профгруппоргом Владимира Ивановича Пыльникова. В первой бригаде стана «300» № 3 не первый раз избирается профгруппоргом орденосеца Иван Карлович Репичев. Этот перечень можно продолжить, но хочется отметить еще несколько деталей.

Очень нужная и трудная общественная работа в профгруппе инспектора по охране труда. Тут требуется и большое знание дела, и принципиальная непримиримость к недостаткам, и большая активность. Всем этим требованиям отвечала работа слесаря Григория Ивановича Гука, который был инспектором по охране труда в группе второй бригады стана «300» № 1. Механик цеха может вспомнить, как Григорий Иванович неоднократно указывал на неисправности на местах, где могла ждать рабочих опасность, добивался устранения их. И не зря Гука снова избрали рабочие своим инспектором.

На том же собрании отметили хорошую работу страделегатов Александры Фадеевы Скоба и Григория Ивановича Боровикова. Скоба снова была избрана на ту же должность.

А вот что записали в решении собрания рабочие вальцетокарного отдела: расширить соревнование за коммунистический труд; повысить политико-массовую работу в бригаде; улучшить трудовую и технологическую дисциплину; добиться к 50-летию Октября звания «Бригада коммунистического труда».

Сказано все, добавления и разъяснения не нужны. Здесь выражены стремление и интересы рабочих.

Большие изменения происходят сейчас в душе каждого рабочего, все яснее сознают они свою общую цель, все уверенней и тверже шаг к этой цели.

С. ГРИГОРЧУК, председатель
цехкома сортопркатного цеха.



...НА ТЕМУ, ВОЛНУЮЩУЮ КАЖДОГО

— Итак, сегодня мы проведем беседу по прошлой лекции о новой системе планирования и материального стимулирования производства, — такими словами пропагандист Георгий Николаевич Коновалов, старший мастер ремонтного участка, начал семинарское занятие в начальной политшколе.

Внимательно и сосредоточенно слушают работники котельно-ремонтного цеха своего пропагандиста. Разбирается важная и интересная тема. Ни один вопрос не должен остаться непонятым.

Выступает нормировщица Анна Прокофьевна Михайличенко. Глубоко анализируя пройденный материал, приводя яркие примеры из жизни своего цеха, она рассказывает слушателям о недостатках ныне действующей системы.

— Вот, к примеру, — дополняет Георгий Николаевич, — сварщик-монтажник получает столько электродов, сколько считает достаточным для своей работы. А ведь он нередко ошибается. Взял, допустим, тридцать штук, а использовал всего десять. Едет на другой объект, а оставшиеся электроды

бросает. В настоящих условиях работы за небрежным расходом электродов не было соответствующего контроля. При работе же по новой системе все материалы будут на строгом учете. Истратили больше, чем положено, —

Идут занятия по экономике

повысится себестоимость продукции. А это значит: уменьшится фонд материального поощрения. Тут будет над чем задуматься.

В разговор вступает один из старейших работников котельно-ремонтного цеха мастер-технолог Иван Петрович Безденежный:

— Уголки-подвески хромомagneзитовых сводов мартеновских печей, отслужив свой век, выходят из строя. Их увозят на скрап, хотя в негодность пришло всего 40 процентов. А остальные можно подправить и пустить снова в производство. Ведь отремонтировать

оборудование гораздо легче и дешевле, чем сделать новое. Все это будет учтено при новой системе...

— Ну а чтобы каждый рабочий бережно, по-хозяйски относился к государственному добру, пресекал разбазаривание и безответственное расходование дорогостоящих материалов, нужно воспитывать людей, проводить с ними индивидуальные беседы, — предлагает старший нормировщик С. П. Хурс. — Надо разъяснять на смешанных и профсоюзных собраниях, что от повышения качественных и производственных показателей зависит заработок трудящихся цеха, увеличивается фонд предприятия. А это значит, рабочий быстрее получит квартиру, больше будет мест отдыха, культурно-массовых учреждений...

Тема так взволновала слушателей, что они еще долго не расходились после собеседования. Особенно много вопросов было к пропагандисту Георгию Николаевичу Коновалову, которого вы видите на снимке (слева).

Т. ДМИТРИЕНКО.

„ВРЕМЕННЫЕ“ ПРОГУЛЫ В ЧУГУНОЛИТЕЙНОМ ЦЕХЕ

Сентябрь оказался для коллектива фасонно-чугунолитейного цеха урожайным месяцем с точки зрения прогулов. Совершенно их где-то около десяти, если не больше, и, в основном, рабочими участка изложниц.

Состоялись заседания партийного бюро и цехового комитета, на которых досконально разбирались эти случаи. Виновники понесли административное наказание, их проступки обсудили и осудили на рабочих собраниях.

Так утверждает секретарь пар-

тийного бюро т. Корнеев.

Совершили прогулы, понесли наказание. А дальше что? Дальше другие совершают прогулы и несут наказание. В октябре прогулял грузчик т. Палкин. «На моем участке, — рассказывает и. о. старшего мастера т. Корнеев, — один рабочий 15 октября вышел на работу в нетрезвом состоянии. Отправлен домой»...

А где гарантия, что этот рабочий — последний из прогульщи-

ков? Такой гарантии нет. Положение с дисциплиной

очень и очень тяжелое. Д. Корнеев ссылается на то, что участок изложниц должен быть ликвидирован в связи с переводом всех заказов в цех изложниц. Люди утвердились в том мнении, что они — временные в цехе. Руководство участка снизило требования, неоправданно ослабило воспитательную работу в коллективе. И результат не замедлил сказаться.

Да, конечно, наказывать прогульщику надо и беспощадно. Тем более, что природа прогулов,

в основном, одна — пьянство. Но ведь нужно уметь руководству цеха, партийной организации предупреждать такие явления. Нужно вовремя и объективно разъяснять людям обстановку, не давать поводов для слухов, не уповать на временность. Если человек живет где-то временно на квартире, это не значит, что он должен зарастить по уши грязью, махнув рукой на все: чего там, дескать, скоро съезжать.

А на участке изложниц на все махнули рукой. Условия труда

здесь очень и очень плохие: замкнутость, нет проходов. «Дыра», — говорят про такое производство рабочие.

Видимо, поэтому среди прогульщику многие — выпускники ремесленного училища, которых попросту отпугивает такая обстановка.

Организовать, сплотить коллектив, навести порядок на рабочих местах, улучшить условия труда, использовать все формы и методы воспитательной работы в коллективе — вот задача коммунистов, комсомольцев и администрации фасонно-чугунолитейного цеха.

Л. ЮРСКИЙ.