

## К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ

Антиобщественные явления... Почему получают они прописку на комбинате? Какова природа их? Как бороться с ними?

Для того, чтобы на эти вопросы получить ответы с наибольшей степенью точности, была созвана конференция партийных, комсомольских, профсоюзных и хозяйственных руководителей цехов комбината.

Конференцию открыл секретарь парткома комбината Ф. И. Пивоваров. Он подчеркнул, что необходимо, проанализировав состояние социалистической дисциплины на комбинате, сделать правильные выводы, обменяться мнениями о формах и методах борьбы с нарушениями, чтобы затем привести все к общему знаменателю и начать действовать.

На трибуне — первый выступающий...

Начальник правового отдела комбината т. ГИЛЛЕР сделал краткий анализ состояния трудовой дисциплины. Из него явствовало, что положение в этом году по сравнению с прошлым не улучшается. Причина подавляющего большинства (90 процентов) прогулов — пьянство.

Что же толкает человека к поллитровке? Исследования показывают, что жилищно-бытовые условия здесь ни при чем — почти у всех любителей спиртного они хорошие и удовлетворительные. Нет и других существенных причин.

Многие из пьяниц — жертвы традиции отмечать выпивкой праздники житейские, большие и малые.

Отсюда вывод: необходимо усилить пропаганду, улучшить качество разъяснительной и воспитательной работы в цехах в этом направлении.

К сожалению, среди пьяниц и прогульщиков можно встретить и комсомольца, и мастера производства, и даже коммуниста. А ведь на таких показывают пальцем любители спиртного и спрашивают: «Почему им можно, а нам нельзя?»

Заместитель секретаря парткома комбината т. ГРИЩЕНКО поделился с участниками конференции своими соображениями относительно форм и методов работы по предотвращению случаев нарушений трудовой дисциплины в цехах.

Огромное значение имеет правильная организация труда и производства. Если ее нет, человек расхолаживается на работе, становится несобранным, отсюда и недисциплинированность.

Велика воспитательная роль рабочих собраний. Однако во многих цехах они проходят еще формально, к ним не готовятся, как подобает.

Не везде и не всегда еще выступают перед трудящимися с отчетами о цеховых делах руководители производства. А ведь это тоже очень важно — беседовать регулярно с рабочими, знать их запросы, нужды, настроение.

Необходимо оперативнее рассматривать «дела» прогульщиков, чтобы наказание не заставило себя ждать.

Начальник листопрокатного цеха № 1 т. МИРОШНИКОВ подчеркнул, как важно вести в цехе борьбу за укрепление трудовой дисциплины не кампаниями, а повседневно. Он привел конкретные примеры. В первом полугодии 1966 года в цехе было совершено 6 прогулов. Взяться за нарушителей и партбюро, и партгруппы, и профактив. Обсуждали на всевозможных собраниях поведение не только нарушителей, но и «потенциально опасных», знакомились с бытом рабочих... И вот результат: во втором полугодии — ни одного прогула в цехе.

На том и успокоились: все, дескать, хорошо. Запустили работу, которую проводили и... в первом квартале этого года — снова прогулы.

Это — хороший урок для нас на будущее, сказал т. Мирошников.

Председатель цехкома РОФ т. КАРТАШОВА рассказала о том, как в ее коллективе проводится работа по борьбе с нарушителями. На РОФе большое значение придается «домашним визитам» командиров производства и общественников к трудящимся. Только так можно полнее узнать человека. Ведь нередко бывает, что хороший производственник преобразуется дома — пьет, дебоширит, говоря при этом, что это — его личное дело. Вот тут-то и нужно вовремя прийти к нему на помощь, взять под неослабный контроль — предотвратить возможный проступок.

Тов. Карташова привела в подтверждение своих слов несколько конкретных примеров, наглядно показавших действенность такого метода.

Секретарь партбюро обжимного цеха т. ИВАНОВ тоже подчеркнул огромную роль посещений трудящихся на дому руководителями производства.

Он отметил, что большие надежды у них в цехе возлагаются и они всегда оправдывались — на индивидуальное шефство коммунистов над прикрепленными к ним нарушителями трудовой дисциплины. И коммунист обязан быть лично ответственным перед коллективом за своего подопечного. Такую обязанность по индивидуальному шефству т. Иванов предлагает возложить и на инженерно-технических работников.

Случаи нарушений разбираются обжимщиками на открытых партийных группах, виновников нарушений трудовой дисциплины лишают всяких льгот.

Был случай, когда злостного нарушителя трудовой дисциплины заставили на виду у всего коллектива писать расписку — «обещаю, что больше не повторится...». Такое будет практиковаться и впредь.

Необходимо, сказал т. Иванов, подумать серьезно и об отдыхе трудящихся. Нужно организовывать его, учить людей, как нужно отдыхать, — это самое главное.

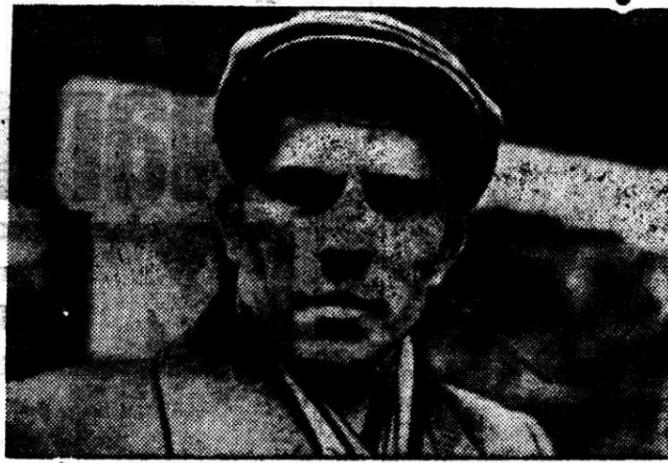
Секретарь комитета ВЛКСМ коксохимического производства М. ШАДРИН поделился своими мнениями о формах воспитательной работы с подростками, рассказал, что делается комсомольцами коксохима в этом направлении.

М. Шадрин, в частности, обратил внимание присутствующих на ненормальность такого явления: у выпускников училищ первые полгода заработная плата значительно выше (доплачиваются «ученические»), чем в последующий месяц. Естественно, это не стимулирует подростков к производительной работе.

Председатель цехкома третьего мартеновского цеха т. САФРОНОВ заострил внимание участников конференции на том, что иной раз на рабочем собрании появляется у нарушителей немало «друзей-защитников». Конечно, в такой обстановке он чувствует себя несправедливо ущемленным, — таким «героем».

В заключение конференции секретарь парткома комбината т. Пивоваров призвал всех присутствующих повести активную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины в цехах, используя рекомендации, выработанные на конференции.

Л. ЮРСКАЯ.



Оператора второго поста стана «250»-1 проволочно-штрипсового цеха Александра Алексеевича Чеботникова в цехе ценят как хорошего специалиста, освоившего в совершенстве свою специальность и обеспечивающего ритмичную работу всего коллектива стана. Бригада, в которой он трудится, имеет на своем счету с начала месяца более 700 тонн сверхпланового металла.

А. А. Чеботников повышает свои знания, занимаясь в школе мастеров.

НА СНИМКЕ А. А. Чеботников.  
Фото Н. Нестеренко.

## ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

### ТВОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Каждому известно, какое огромное внимание уделяется сейчас молодежи, повышению ее идейно-политического и культурного роста. Воспитать юношей и девушек морально устойчивыми, закаленными, нравственно чистыми — сложный, кропотливый труд.

В нашем цехе духовному росту комсомольцев партийная организация придает первоочередное значение.

Я, как член партийного бюро, являюсь ответственным за работу с цеховым комсомолом. Это — мое партийное поручение. Правда, на этой «должности», если можно так выразиться, я состою не очень давно (до этого был партгрупоргом бригады). Но дело знакомое: в бытность комсомольцем меня избирали секретарем комитета ВЛКСМ цеха. Так что кое-какие навыки имеются.

К общественной деятельности мы стараемся привлекать не только членов ВЛКСМ, но и несоюзную молодежь. Например, когда зимой на строительстве цехового дома отдыха на Банном озере потребовалась помощь, обратились к молодежи. И, несмотря на холодную погоду, на субботник выехали почти все юноши и девушки. — Все, кто был в этот день свободен от учебы и работы.

К общественной работе в подшефной школе тоже привлекаются и комсомольцы и несоюзная молодежь. Молодой рабочий т. Токмаков вот уже несколько лет является тренером-общественником юных футболистов. И, надо сказать, со своим поручением справляется успешно: футбольная команда, которой он руководит, часто занимает первые места среди дворовых команд. Другие ребята из обжимного также занимаются со школьниками в одной из спортивных секций.

Или вот художественная самодеятельность. Одно время она почти прекратила свое существование. И возродить ее могла только молодежь, комсомольцы. Правда, не без помощи партийного бюро и цехового комитета. Руководители общественных организаций цеха постоянно были в курсе всех дел, касающихся создания эстрадного оркестра: доставали музыкальные инструменты, советовали, каких ребят подобрать, и так далее. Теперь этот коллектив является гордостью нашего цеха, неоднократно на смотрах художественной самодеятельности среди цехов комбината он занимал призовые места.

Сказать, что это предел наших возможностей, нельзя. Со временем думаем значительно увеличить число самодеятельных артистов. И, конечно же, ведущее место здесь займет опять-таки молодежь.

Одной из форм воспитания мы решили избрать сменно-встречные собрания. Введен строгий контроль за посещением их, особенно молодыми товарищами. Как правило, на таких собраниях выступают агитаторы, которые стараются разнообразить предлагаемый материал, ищут новые темы для бесед. Вот, например, не так давно начальник смены т. Лаушкин провел интересную беседу о реакционной сущности и несостоятельности так называемой «культурной революции» в Китае.

Совместные поездки за город в выходные дни, культпоходы в кино, театр, вечера отдыха — тоже в какой-то степени имеют воспитательное значение, способствуют сплочению коллектива. Поэтому коллективно отдыхать мы стараемся как можно чаще.

По собственному опыту сужу: успех мероприятий, проводимых с

молодежью, в корне своем зависит от степени энергичности ее вожака. Еще до этого времени во многих комсомольских организациях избирают секретарей, которые не хотят или не умеют руководить людьми. Избирая, смотрят в первую очередь на то, как товарищ справляется с работой, не нарушает ли дисциплину. А сможет ли хорошо организовать молодежь, сумеет ли зажечь, повести ее за собой — для них дело пятое.

Было такое и в нашей комсомольской организации. Представили кандидатуру: хорошо работает, увлекается спортом. Кто — «за»? Единогласно! Проголосовали и дело с концом. А парень (не буду называть его фамилию) все внимание уделял спорту. В результате его работа оказалась односторонней: спорт поднял, а все остальное развалилось.

Такую практику выбора секретаря комитета ВЛКСМ решено было забыть начисто. Теперь, прежде чем выносить кандидатуру на голосование, ее тщательно обсуждают коммунисты.

В настоящее время секретарем комитета ВЛКСМ цеха избран т. Янгельский. Дела у нашей комсомолки налаживаются. Проведено несколько крупных массовых мероприятий: все члены ВЛКСМ своевременно подготовились к обмену комсомольских документов, взяли личные социалистические обязательства в честь предстоящего юбилея Великого Октября.

Но впереди еще дел непочатый край. Думаем, большому коллективу комсомольцев и молодежи обжимного цеха справиться с ними под силу.

В. НИКИШАНОВ,  
оператор главного поста,  
член партийного бюро  
обжимного цеха.

## НА КОНКУРС „ТВОЙ СОВРЕМЕННОК“ РАБОЧАЯ НАТУРА

ПОЛНОЧЬ. Редкие прохожие спешат. Ветер-хулиган порывисто вырывается из подворотни, зло бьет по лицу и с лихим пошвыстом пронесется дальше. Люди кутаются глубже в воротники, спешат пуще: беспокойно на улице.

В штабе дружины 116-го квартала светится окно. За столом пожилой мужчина, с крепко посаженной на широкие плечи головой. Виски в серебре.

Перед ним паренек. Уткнувшись носом в грудь, он мнет в руке шапку.

— Ну что же, — глубоко выдохнул мужчина, — баловаться, выходит, можешь, а как ответ держать, — так в кусты. Не к лицу это парню. По моему, должно быть так: сумел нашкодить, сумей и ответить. А то какой же ты парень — недоразумение, да и только.

Мальчишка шмыгнул носом, поднял голову. Их глаза встретились: голубые — мужчины, серые — мальчишки.

— Ну так как, — спрашивали голубые, — дрейфить?

— Больше не буду, Михаил Федорович, — порывисто вывалил паренек, — только маме не говори. А я, честное слово, не буду.

Михаил Федорович Иваненко ободрающе улыбнулся:

— Я твою просьбу исполню, но и ты свое слово держи. Договорились?

— Договорились.

И, действительно, больше жалоб на паренька не поступало. Родители были благодарны за то, что их бедовый сын увлекся фотографией, стал успевать в школе.

Этот случай не единственный. Немало парней, которые слыли «грозой» жителей квартала, «прошло» через его руки, — и все они находили место в жизни. Немало времени и сил потратил Михаил Федорович, чтобы «доставить их до ума»: беседовал, навещал дома, интересовался, как идут дела, подсказывал. Одним словом, учил жить. Старался не за грамоты и ценные подарки, к которым его довольно часто представляли как лучшего нештатного участкового, а просто потому, что не мо-

жет он смириться с тем, что мальчишки, способные делать добрые дела, порой только вредят им.

— Ведь можно же, должно быть иначе, — подумал как-то Михаил Федорович, видя, как молодые пареньки бросали землей с клумбы в прохлывших мимо девчат. И доказал — можно.

Теперь в квартале порядок, его хозяйка живут интересно, дружно.

НЕПРИЯЗНЬ Иваненко к людям, ничего не делающим, легко объяснима, если обратиться к его биографии. Сам он приобщился к труду с ранних лет. В сорок первом уже работал старшим пиротехником в копровом цехе комбината. Хоть и не был на фронте, знал, что за штука — война. Оттуда привозили на переплавку технику: трофейную и свою. Мощные танки, орудия порой были смяты, точно консервные банки. Насмотрелся.

Работа-пиротехника, что саперное дело — ошибка может привести к тяжелому последствию и даже к смерти. Вот почему Михаил твердо усвоил заповедь: «Са-