

1973 год — решающий год пятилетки. Он определяет судьбу плана пятилетки.

О том, как и за счет чего добиться успешного выполнения напряженного плана в 1973 году, шла речь на собрании партийно-хозяйственного актива комбината.

Докладчик директор комбината А. Д. Филатов, говоря о результатах работы в юбилейном 1972 году, отметил, что в производственно-экономической деятельности предприятия имеются существенные недостатки. Комбинат не выполнил принятых обязательств по производству проката, производительности труда, накоплениям и реализации продукции. Особенно неблагоприятное положение сложилось с выполнением заказов народного хозяйства в прокат-

На пороге решающего года пятилетки

С ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КОМБИНАТА

ных цехах. За несвоевременную поставку продукции комбинат уплатил штрафов потребителям на сумму около трех миллионов рублей. Велики потери от брака и аварий в сталеплавильном производстве. Так, лишь первый мартеновский цех принес свыше 1,5 миллиона рублей убытка по этим причинам. Не укладываются в нормы расхода сырья и материалов доменщики и сталеплавильщики. Только из-за перерасхода рудной сыпцы, кокса, чугуна, изложниц предприятия потеряло свыше десяти миллионов рублей прибыли. Недостаточно ис-

пользуются имеющиеся резервы и возможности по повышению качества продукции, увеличилось число рекламаций потребителей.

В ряде цехов хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские организации мирятся с фактами грубого нарушения трудовой дисциплины, потерь рабочего времени, низкой организации труда. В 1972 году не равно работали первый мартеновский, второй обжимный, первый, четвертый, пятый листопрокатные цехи, железнодорожный транспорт.

— Решение сложных на-

родно-хозяйственных задач, — подчеркнул докладчик, — требует от каждого руководителя глубокой партийной ответственности за состояние дел на вверенном ему участке. Однако есть еще на предприятии инженеры, не проявляющие должной инициативы, настойчивости, творческого подхода в реализации проблем совершенствования производства, в создании здоровой обстановки в трудовом коллективе, не являющиеся примером высокой идейной убежденности, сознательности, коммунистического отношения к

труду. — Задача всех наших руководителей, — заключил А. Д. Филатов, — поднять весь коллектив на выполнение тех больших задач, которые стоят перед комбинатом в 1973 году, мобилизовать всех трудящихся на еще более производительную и экономичную работу.

Выступившие в прениях заместитель главного сталеплавильщика В. Ф. Сарычев, главный прокатчик А. М. Литвак, председатель цехкома доменного цеха А. А. Катаев, начальник управления ЖДТ К. Я. Мишуров, секретарь парткома

ГОП М. Е. Горшков, главный энергетик С. В. Мури-нец, начальник ЦЗЛ А. М. Узиенко говорили об имеющихся резервах, предлагали пути их использования.

Участники собрания единодушно приняли постановление, в котором, в частности, говорится: «Считать главной задачей хозяйственного руководства и общественных организаций цехов, производств и управления комбината мобилизацию всех творческих сил коллектива металлургов на выполнение принятых социалистических обязательств третьего года пятилетки, на обеспечение значительного роста производства и улучшение качества основных видов продукции, на повышение эффективности экономики, на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС».

На снимке: группа передовиков производства листопрокатного цеха резчик горячего металла Александр Степанович УЛЬЯНОВ, вальцовщик Николай Григорьевич ДИДЕНКО, старший сварщик Константин Федорович РУМЯНЦЕВ и мастер производства Степан Иванович ГОРБАШОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Серьезный разговор

В конце декабря 1972 года в УХХ комбината проводился семинар шефов-наставников с присутствием руководителей общественных организаций и хозяйственного руководства цехов и отделов УХХ комбината. Проведение этого семинара было вызвано неблагоприятным положением дел в работе с молодыми рабочими. Наставничество не получило еще в управлении всеобщего признания, не стало еще обязательной повседневной формой индивидуального воспитания молодых на опыте старших товарищей.

Шефство-наставничество в цехах УХХ еще не получило определенной системы и не стало повседневным руководством в работе мастеров и начальников участков.

С положением о шефстве-наставничестве рабочие знакомы плохо. Например, в энергоцехе за 1972 год с наставниками ни разу не проводилось общецехового семинара. На рапортах у начальника цеха, на собраниях не заслушивали ни одного мастера с отчетом о работе шефов-наставников.

На рапортах у начальников цехов иногда обсуждаются вопросы наставничества, но разговор об этом зачастую получается общим, поверхностным.

В результате недостаточной индивидуальной воспитательной работы в цехах УХХ за 11 месяцев 1972 года нарушения не сократились, а по некоторым показателям даже возросли по сравнению с прошлым годом. Например, в последние годы случаев травматизма было: в 1969 году — 12, в 1970 — 33, в 1971 — 40, в 1972 — 59; хулиганства: в 1971 году — 49 случаев, в 1972 году — 68 случаев.

Профсоюзные и комсомольские организации в цехах УХХ от наставничества самоустранились, а если и занимаются этим вопросом, то крайне недостаточно.

Ежегодно из техниче-

ских училищ в управление приходят 300—400 человек. Не все, конечно, окончательно, раз и навсегда, выбрали себе профессию. Многие начинают сомневаться, многим она начинает не нравиться. Вот тут-то и должен сказать свое веское и авторитетное слово старший товарищ. Шеф-наставник должен быть не только хорошим производственным, — он, самое главное, должен быть человеком большой души, честным, принципиальным.

Опыт воспитательной работы поделились на семинаре наставники.

Н. С. Василенко подчеркнул, насколько важно установить дружеские отношения с подшефным. Она привела примеры из своей практики. Один из ее питомцев не любил свою профессию, но ей все же удалось заинтересовать его, привить трудолюбие. Не раз она приходила к нему в интернат, говорила о жизни. Сейчас он в армии, но о Нине Савельевне не забывает, пишет письма. У Н. С. Василенко сейчас новый подшефный — парнишка с трудным характером. Тоже не любит свою профессию. В ноябре попал в вытрезвитель. Но учится отлично, увлекается радиотехникой. И снова перед Н. С. Василенко трудная задача — понять, «открыть» парня, помочь ему разобраться в жизни.

Председатель совета ветеранов ММК Г. В. Сурнин рассказал о том, что на V областном слете ветеранов труда и войн вопросу наставничества придавалось большое значение. Задача наставников — вырастить достойное поколение рабочих, так как будущее нашего государства принадлежит молодежи.

На семинаре были выработаны четкие рекомендации для партийных и комсомольских организаций, для начальников цехов, отделов, управлений, цехкомов профсоюза и шефов-наставников.

П. БОРИСОВ.



ЗАБОТА КАЖДОГО

На 1973 год перед третьим листопрокатным цехом стоит большая, ответственная задача — повысить производство черной полированной жести на 127 тысяч тонн. Такое мощное наращивание производства за счет только организационных мероприятий невозможно. Поэтому на 1973 год составлен комплексный план повышения эффективности и культуры производства. Этот план явился результатом большого творческого труда рабочих и инженерно-технических работников.

20 декабря состоялось цеховое открытое партийное собрание. Состоялся большой разговор о задаче коллектива цеха на 1973 год. Каждому рабочему было предложено подумать над тем, какие резервы имеются на участках, какие поправки можно внести в технологию, чтобы повысить эффективность производства. Это предложение было встречено трудящимися цеха с большим подъемом. В довершение короткого срока было подано много предложений и замечаний. Все это после обсуждения было внесено в комплексный план мероприятий.

Как же цех будет справляться с поставленными задачами, за счет чего он будет выполнять такой большой план, можно увидеть из следующих пунктов плана.

Прежде всего, в цехе произойдет крупная реконструкция. Это 12 больших мероприятий. Будут реконструированы шестеренные клети № 3 и № 4, что даст экономический эффект в 25 тысяч рублей, освоит

низкотемпературный отпуск новых рабочих валков в ваннах перезаготовок, тоже с эффектом 20 тысяч рублей. Кроме того, будут установлены дополнительные насосы для подачи воды на охлаждение валков стана — эффект 20 тысяч рублей.

Можно очень долго перечислять все мероприятия, намеченные на 1973 год. Ведь кроме 12 основных, в плане есть еще 70 технических и 32 организационных.

Конечно, выполнение всех задач будет зависеть и от того, насколько ясно и четко они поставлены перед каждым рабочим. По решению партийного собрания профгруппам предложено провести расширенные собрания, на которых будут обсуждены вопросы увеличения производства.

Конечно же, проведение всех мероприятий в жизнь связано с большими трудностями. Тем более, что несмотря на увеличение количества продукции, в 1973 году она должна быть представлена на Знак качества. Поэтому многие мероприятия направлены на улучшение качества продукции. Например, на агрегате оцинкования будет установлена система точного урегулирования толщины покрытия полосы, позволяющая экономить цинк. Газопроводы термического отделения будут переведены со смешанного газа на природный, что повысит эффективность и качество отжига. Работа по повышению качества продукции ведется, конечно, и сейчас.

Начальник прокатного

отделения А. П. Грищенко приводит ряд интересных примеров. Вот один из них. На агрегатах резки № 2 и № 3 был реконструирован пакетировочный карман № 3. Благодаря этому теперь весь металл проходит через руки резчика и контролируется им более тщательно. Большую помощь в реконструкции кармана оказали старшие резчики И. Г. Вертепа и И. М. Терещенко.

А. П. Грищенко начал рассказывать еще об одном новшестве, но его отвлекли — принесли пробы жести. Мы склонились над листом. Я, признаться, ничего не заметил, — лист как лист... Но контролер был неумолим...

Да, для того, чтобы продукция был присвоен Знак качества, нужно много потрудиться. И накал этой большой работы уже чувствуется. Об этом говорят и активные сменочные собрания, и напряжение самой смены.

В цехе прекрасно понимают, что увеличение плана вовсе не означает перегрузку рабочего дня. Нужны технические усовершенствования. Бригадир прокатного отделения Ф. Ш. Бреслер предложил способ автоматической заправки полосы в 5-ю клетку. На модели было сделано опробование, принесшее хорошие результаты. Сейчас уже изготавливаются отдельные узлы и механизмы.

Большие задачи требуют большой смелости в их решении. У трудящихся цеха есть и смелость мысли в плане мероприятий, есть и желание. Дело теперь за временем.

А. ПАВЛОВ.

ТЕМЫ

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ
НА ЯНВАРЬ 1973 ГОДА

Внутренняя политика
КПСС

1. Образование СССР — триумф ленинской национальной политики. (Доклад Л. И. Брежнева на торжественном заседании в Кремлевском Дворце съездов 21 декабря 1972 года. «Правда» и «Магнитогорский рабочий», 22 декабря 1972 года).

2. О государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1973 год. («Правда», 19 декабря 1972 года. «Магнитогорский рабочий», 20 декабря 1972 года).

Международная жизнь

Советский Союз — надежный оплот борьбы народов за мир, национальную независимость и социализм. (Доклад Л. И. Брежнева на торжественном заседании в честь 50-летия образования СССР. «Правда» и «Магнитогорский рабочий» за 22 декабря 1972 года).

Экономическая
информация

1. Коллектив и сочетание экономических интересов. («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

2. Экономическое сотрудничество СССР с социалистическими странами. («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

3. Летопись труда и побед (к 50-летию образования СССР). («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

Вопросы культуры
и эстетики

«О культуре поведения в обществе». (А. С. Макаренко. «Воспитание в семье»; М. Арумазова. «Эстетика и культура поведения». Профиздат, 1970 г.; В. А. Сухомлинский. «Рождение гражданина». Издательство ЦК ВЛКСМ «Молодая гвардия», 1971 г.; М. Ходаков. «Как не надо себя вести». Издательство ЦК ВЛКСМ «Молодая гвардия», 1972 г.)

Кабинет «политпросвещения парткома, организации общества «Знание» комбината.