

В РЕДАКЦИИ «Магнитогорского металла» меня ознакомили с письмом старшего оператора слябинга Ю. В. Ефимова и попросили ответить на вопросы рабочего.

— Молодцы «общепитовцы» комбината: хорошо поработали они в четвертом квартале 1970 года! — пишет Ю. В. Ефимов. — Но за что именно общепиту комбината присвоено первое место в области и по Левобережному району города?

Поймите меня правильно, — добавляет Ю. В. Ефимов, — я не против того, что работа общепита была удостоена такой высокой оценки, да у меня и нет оснований сомневаться в ее достоверности, но все же хотелось бы узнать подробнее, какие показатели вывели отдел общественного питания на первое место, какие столовые признаны образцовыми?...

Две тысячи работников составляют коллектив отдела общественного питания комбината, который обслуживает все цехи и участки производства, а также тринадцать общеобразовательных школ и несколько технических училищ. Мы погрешили бы против истины, сказав, например, что деятельность общепита полностью удовлетворяет и нас, работников питания, и коллектив рабочих. Как и во всяком, вероятно, коллективе, в нашем тоже есть свои положительные и отрицательные стороны, хорошие столовые, где налажено питание, и такие, где многое надо

сделать, о многом подумать. Я имею в виду прежде всего дальнейшее улучшение качества блюд, разнообразие меню, внедрение комплексных обедов, диетпитания, повышение общей культуры обслуживания и улучшение санитарного режима в столовых — словом, все то, что будет способствовать нормальной работе заводских столовых.

В проекте Директив XXIV съезда КПСС говорится о том, что надо

Письмо, присланное старшим оператором слябинга Ю. В. Ефимовым, убеждает в том, что такие контакты можно легко наладить. Что же мы, работники общепита, делаем для этого со своей стороны?

В четвертом квартале прошлого года было реализовано на двести блюд больше, чем в этот же период 1969 года. Наблюдательные не могли не заметить, что меню по-

правленных на то, чтобы сократить затраты времени рабочих на обед. В своем письме Ю. В. Ефимов сообщает, что основной вопрос, который волнует работников слябинга — это пропускная способность столовой. Действительно, рабочие здесь вынуждены подождать в очереди, особенно в утреннюю смену. Эта проблема и нас очень волнует. Нам удалось в трех столовых ввести новую форму обслуживания, по-

вых организовано диетпитание, а в столовых № 11 и № 14 введено двухразовое питание (завтрак и обед), в трех столовых к услугам рабочих — витаминные столы.

Лучшей столовой по праву считается столовая № 18, коллектив которой возглавляет Т. И. Болотская. В филиалах этой столовой, расположенных на мебельной фабрике и в трамвайном парке, обеды всегда вкусны, калорийны. Жалоб от рабочих не поступает. Руководят этими филиалами К. В. Михеечева и Л. Н. Алексина. Самых добрых и теплых слов заслуживают и коллективы столовых № 2 и № 6. Работники этих столовых, возглавляемые заведующими А. Г. Бариновой, Феодиной и А. П. Морозовой, всегда четко и внимательно прислушиваются к просьбам и пожеланиям рабочих.

Все это вместе взятое и позволило нам выйти на первое место в социалистическом соревновании среди предприятий общественного питания.

Конечно, мы далеки от того, чтобы почитать на лаврах. В честь XXIV съезда КПСС работники общепита приняли повышенные обязательства. Коллектив включился в смотр-конкурс на лучшую заводскую столовую под девизом: «Отлично приготовил — отлично обслужил!».

Р. ЯСЬКО,
заместитель начальника отдела общественного питания комбината.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА РАБОЧЕГО

ДЛЯ НАШИХ МЕТАЛЛУРГОВ

«значительно расширить сеть предприятий общественного питания, особенно на производстве и в учебных заведениях. Увеличить оборот предприятий общественного питания и выпуск продукции собственного производства не менее чем в 1,5 раза при значительном улучшении качества и расширении ассортимента продукции». Как видим, улучшению качества и расширению ассортимента продукции уделяется первостепенное внимание. Посильны ли эти задачи для коллектива общепита? Да. Этого можно достичь, но лишь в том случае, когда наравне с работниками общественного питания будут внимательны к нуждам заводской столовой и руководители цеха, и все рабочие.

полнилось разнообразием рыбными, овощными и молочными блюдами (блюд рыбных увеличилось на пятнадцать тысяч, овощных — на пятьдесят одну тысячу, а молочных — на шестьдесят одну тысячу). Значительно сократилось число жалоб, а благодарностей в адрес работников столовых увеличилось.

В течение трех месяцев прошлого года рабочим комбината было продано мясных полуфабрикатов на 65 тысяч рублей, в различных областях (чтобы не было перебоев в снабжении) закуплено на 24 тысячи рублей табачных изделий, на 284 тысячи рублей фруктов и на 104 тысячи рублей консервированной продукции.

В этот же период осуществлен ряд мер, на-

зволить на пятьдесят процентов сократить время, необходимое для обеда. В столовых № 1, № 6 и № 25 посетитель теперь не тратит время на расчет, а садится за стол, обедает и лишь потом, на выходе, рассчитывается с кассиром. Такую форму обслуживания мы намерены внедрить и в других столовых комбината. Это конечно, требует определенного времени.

Заметно улучшилось также и санитарное состояние столовых за счет проведенных капитальных и текущих ремонтов. Разве можно, к примеру, сравнить столовую № 13 (слябинг) и столовую № 10 (заводоуправление) с тем, что представляли они собой до ремонта? Здесь намного качественнее и вкуснее стали обеды. В двенадцати столо-



В 1949 году пришел на железнодорожный транспорт комбината выпускник технического училища Николай НАЗАРЕНКО. За эти годы Николай Тимофеевич, ныне старший машинист электровоза, в совершенстве овладел профессией и свой богатый опыт передает молодым.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО С ПЕРВЫМ ТРАМВАЕМ...

Электрик в цехе — лицо примечательное. Он нужен всем, всегда спешит на помощь со своим неизменным инструментом: отверткой, плоскогубцами и электрическим индикатором. Застать электрика на одном месте всегда трудно. Но мне, можно сказать, повезло. Бригадир электриков кустового электромонтажного цеха коксохимического производства Федор Григорьевич Безмельничин в тот день был занят ремонтом электродвигателя, и я довольно скоро разыскал его.

До знакомства с Федором Григорьевичем я имел весьма скудные и общие представления о нем. Знал ровно столько, сколько можно узнать о человеке из немногословной производственной характеристики, которая обычно ограничивается двумя-тремя штрихами: «вдумчивый», «знающий», «работящий». Я не искал подтверждения такой оценки его качества, но как-то само собой получилось, что разговор зашел о работе, которой Федор Григорьевич отдал без малого двадцать шесть лет жизни.

А может ли человек говорить о любимом деле, ничего не сказав о себе, о своем отношении к делу?

Чуть свет — Федор Григорьевич в цехе. Рабочий день начинается с половины восьмого, а он за час-полтора приходит, переодевается и идет в цеховой буфет завтракать. Здесь же и обедает. Привычка? «А чего им, старикам, остается делать? — поясняет молодой рабочий, — не спится теперь уже им». «Не спится...» Лет двадцать назад был Федор Григорьевич молод, приезжал на работу вот так же — с первым трамваем, так же завтракал, так же, как и сейчас, начинал работу без спешки (электричество!), но выполнял ее четко и в срок. С годами человек волей-неволей вынужден меньше предъявлять требований к себе, но Федор Григорьевич не торопится стареть...

Недавно на протяжении сорока дней замещал мастера. И как назло «забарахлил» в это время эксгаустер в цехе улавливания № 2. Надо было менять электродвигатель.

Но новый не подходил. В случае поломки старого мотора (дело шло к этому) его заменила бы турбина, и цех понес бы дополнительные расходы на топливо. Это обстоятельство заставило Ф. Г. Безмельничина и товарищей цеха улавливания найти простой, но верный способ безаварийной замены двигателя.

Федор Григорьевич отлично знает свое беспокойное электрохозяйство. В коксохимическом производстве одновременно действует около трех тысяч двигателей различных марок, еще столько же — в резерве. Бригадир электриков знает каждый мотор «в лицо», помнит его особенности и нрав и ревниво охраняет «право» каждого на самостоятельность.

Федор Григорьевич — рабочий человек. Рабочий комбината. Кадровый специалист. Наш комбинат и силен такими людьми, и богат ими, и нуждается в них, как они нуждаются в комбинате, и поэтому утром едут в цехи с первым трамваем.

В. КУМАЛИН.

ЖУРНАЛ „СТАЛЬ“ № 2

Вышел из печати второй номер журнала «Сталь».

В разделе «Доменное производство» помещены статьи «Обжиг офлюсованных окатышей на конверторной машине», «Исследование структуры офлюсованного агломерата из руд КМА», «О разделении в объеме доменной печи процессов восстановления и плавления», «Определение времени окомокования железорудного концентрата по кривым переходного процесса», «Оптимальный угол наклона образующей большого конуса», «Десульфурация металлизированного продукта в процессе его получения во вращающейся печи» и «Измерение температуры купола воздухоподогревателя доменной печи».

Сталеплавыльщики могут ознакомиться с материалами об исследовании качества известня, применяемой в кислородных конверторах; механизме влияния давления газов на процесс нагрева сталеплавильной ванны; физико-химических и теплотехнических особенностях непрерывной разливки под шлаком.

Вопросы прокатного производства освещены в статьях «Освоение прокатки угловой стали с переменной толщиной полок», «Анализ некоторых факторов, влияющих на расход металла при прокатке листов», «Прокатка труднодеформируемых сталей и сплавов на планетарном стане», «Деформация и энергосиловые параметры при прокатке слябов в валках вертикальных клетей с калибрами», «Прокатка круглой заготовки на непрерывном заготовочном стане», «Рациональный метод построения дублирующих калибров с учетом сработки опорных конусов», «Спаренная и строенная прокатка слитков на слябинге», «О работе подшипников жидкостного трения».

Экономистам предлагается материал о путях совершенствования оперативно-технического учета в основных цехах завода «Запорожсталь».

Раздел «Металлургическая теплотехника» представлен статьей «Совершенствование коллективных печей для светлого отжига рулонов» и рецензией на книгу В. Н. Аптермана и В. М. Тымчака «Протяжные печи».

В журнале помещены краткие сообщения о новых исследовательских работах, проведенных лабораториями заводов и институтов.