

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЦК, завкома и заводоуправления Магнитогорского
ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина.

3 И Ю Н Я
1944 ГОДА
С У Б Б О Т А
№ 66 (689)

МОЛОДЕЖЬ — БОЛЬШАЯ СИЛА

Молодые металлурги Сталинской Магнитки 14 мая этого года обратились к молодым рабочим металлургических заводов Челябинской области и Кузнецкого комбината с призывом досрочно закончить план второго квартала. Молодежь нашего завода обязалась выдать во втором квартале дополнительно к плану: кокса—1000 тонн, чугуна—4000 тонн, стали—15.000 тонн, проката—18.000 тонн.

Для того, чтобы наши молодые рабочие добились первенства в соревновании с другими предприятиями черной металлургии, начальники цехов и смен, мастера, руководители первичных комсомольских организаций обязаны повседневно помогать молодежным коллективам. Их долг—следить за работой молодежи, устранять неполадки, тормозящие ее производительный труд.

На состоявшемся на днях совещании руководителей комсомольско-молодежных агрегатов нашего завода выяснилось, что далеко не везде комсомольско-молодежные коллективы встречают надлежащую поддержку со стороны начальников цехов. На коксовых печах только одна комсомольско-молодежная смена, руководит ею тов. Барсуку. Смена работает неудовлетворительно потому, что начальник коксового цеха тов. Судья, главный инженер тов. Колобов очень мало помогают смене. Об этом красноречиво говорит хотя бы такой факт. В смене тов. Барсука до 60 рабочих и только девять из них—молодежь. По существу, вряд ли эта смена может называться молодежной. Однако тов. Судья не предпринимает мер по укомплектованию смены молодыми кадрами, в то время, как в других сменах работает немало молодежи, которой можно пополнить смену тов. Барсука.

В доменном цехе пятую и шестую печи должны обслуживать комсомольско-молодежные коллективы. Между тем, на шестой печи работает не больше 4—5 молодых рабочих, а штатом их предусмотрено 13. Такое же положение и на пятой печи. И в доменном цехе есть полная возможность укомплектовать комсомольско-молодежные агрегаты молодыми рабочими.

В мартеновских цехах за последнее время ряд молодых рабочих значительно повысил свою квалификацию. Многие из них (Мигунов, Михин, Лапаев) претендуют на самостоятельную работу сталеварами, а их держат на подсобных работах. Вот уже два месяца молодой рабочий Бикбатов работает дублером сталевара. Как долго еще ему придется быть дублером, он не знает. Сейчас он зарабатывает меньше подсобника.

Товарищи, присутствовавшие на совещании, указывали на то, что некоторые секретари комсомольских организаций недостаточно внимания уделяют молодежным агрегатам. Секретари комсомольской организации коксового цеха тов. Соловьев редко бывает на сменно-встречных собраниях в коллективе т. Барсука. А секретарь комсомольской организации диспрокатного цеха тов. Пеньков, ссылаясь на занятость другими делами, не беседует с молодежью, не интересуется ее жизнью.

Молодые стахановцы жаловались и на то, что отдельные начальники цехов редко поощряют их за хорошую работу. В ряде цехов (доменном, первом и втором мартеновских, проволоочно-штрипсовом) протомары выдаются преимущественно взрослым рабочим.

Молодежь — большая сила на нашем заводе. Умело использовать ее, растить молодые кадры, воспитывать из них достойные пополнение славного отряда старых металлургов—ответственная и почетная задача. Этому не должны забывать руководители цехов и секретари комсомольских организаций.



На снимке: сталевар-стахановец пятой
большегрузной печи тов. И. Ермоленко.
В мае он выдал стали дополнительно к
плану на семь мощных танков.
Фото В. Янковского.

ЗАЛПЫ СТАЛЕВАРОВ

28 мая — торжественный день у сталеваров 13-й печи. Товарищи Данильченко, Москалев и Лузик на трое суток раньше срока выполнили месячное задание. Этот коллектив выдал сверх месячного плана 1045 тонн стали. Грозной лавиной обрушится сверхплановый металл на врага.

29 мая радость победы отмечал и коллектив двенадцатой мартеновской печи. Сталевары этой печи тт. Тамаринцев, Каминский и Бадин выдали 1100 тонн стали сверх месячного плана.

Четким шагом шел коллектив второго мартеновского цеха к выполнению майского социалистического обязательства. 30 мая в 23 часа была завершена месячная программа.

2365 тонн стали получила родина сталеваров второго цеха.

Успех сталеваров нашего цеха — отличный ответ на первомайский приказ вождя. Этот успех рождает новые силы для окончательного разгрома врага.

С. МЯСНЯНИН.

Комсомольско-молодежный впереди

В сортопрокатном цехе три прокатных стана. Между коллективами станов идет социалистическое соревнование за лучшее выполнение обязательств. В мае первенство в соревновании завоевал коллектив комсомольско-молодежного стана «300»-3, которым руководит тов. Синдин. 1591 тонну готового проката сдала молодежь в счет своего обязательства. Весь металл выдан строго по заказу.

Новая победа старших вальцовщиков стана—комсомолец тт. Осолкова и Женина, вальцовщика девятого разряда т. Шуракина, бригады слесарей т. Орлова и десятка других молодых рабочих будет вписана в книгу истории побед орденоносного комбината.

СВЫШЕ ДВУХ НОРМ

1 июня станочники новомеханического цеха ознаменовали высокой производительностью. Свыше 210 процентов нормы в тот день дали токари-операционники тт. Савалова, Шенелова, Горбатенко. Станочница Мамогенко выполнила задание на 236 проц. Хороших производственных показателей добились и токари тт. Дедехина, Попова, Бауськова.

ЗА ПЕРВЕНСТВО ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОРЕВНОВАНИИ!

В БОРЬБЕ ЗА ПОБЕДУ

Отстают коксовики и доменщики

«Интересы военной промышленности требуют дальнейшего увеличения выплавки чугуна и стали, производства проката и выжига кокса» — записано в приказе № 240 Наркома Черной Металлургии. Сталецлавильщики первого, второго мартеновских цехов и прокатчики сортовых станов восприняли приказ Наркома, как непреложный закон. Энергично взялись они за осуществление намеченных приказом мероприятий и добились неплохих результатов.

По стали в мае получен новый абсолютный рост производства. При повышении плана среднесуточного выпуска стали на 7 проц. достигнута рекордная производительность, майский план перевыполнен на 3 000 тонн металла. Особенно хорошие количественные и качественные показатели дал второй мартеновский цех, где начальником тов. Дикштейн. Повысив вес плавки в среднем на пять тонн, мартеновцы второго цеха сократили длительность плавки на 0,4 часа, на четыре процента снижены горячие простои. Это, на первый взгляд, небольшие показатели обеспечили выдачу сверх месячного задания 2365 тонн годной стали. При этом цех сэкономил по 8 килограммов условного топлива на тонну стали и повысил выход годного на 1,2 проц.

Коллектив первого мартеновского цеха несколько снизил темп в работе. Он выдал в счет обязательства 1116 тонн стали при сокращении продолжительности плавки на 0,3 часа и экономии 21 килограмма условного топлива на тонну металла. Если бы мартеновцы первого цеха не имели простоев выше плавовой нормы, они не отстали бы от сталеваров второго цеха.

В третьем мартеновском цехе (начальник тов. Гарченко) простои были выше плана на один процент. Именно этого времени не хватало цеху, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить задание. В мае мартеновцы третьего цеха должны были выдать больше 300 тонн стали.

Около 9000 тонн готовой продукции сверх плана выдал прокатчик. Как и в предыдущие месяцы, первенство по заводу принадлежит сортопрокатчикам (начальник цеха тов. Лаур). Выполняя заказ по прокатке особо ответственного сортамента, они перевыполнили задание на 2620 тонн и сэкономили 1055 тонн металла на расходных коэффициентах.

Хорошо сработали в мае и штрипсовики (начальник тов. Цымбал), выдав 2500 тонн проката в счет обязательства. Свыше 1100 тонн проката дали дополнительно к плану среднестатистики и 1000 тонн — листопрокатчики.

Мартеновцы и прокатчики обязались выдать сверх плана второго квартала 30.000 тонн стали и столько же готового проката. За первые два месяца второго квартала страна уже получила от них 21.000 тонн стали и около 27.000 тонн готового проката в счет обязательства.

Замечательно работали горняки горы Магнитной (начальник рудника тов. Себряков). Они добились сверх задания 90.000 тонн железной руды.

Не мобилизовали коллективов на выполнение приказа Наркома руководители коксового и доменного цехов.

Коксовики не выполнили майского задания. Они попрежнему не заботятся о качестве своей продукции и питают доменные печи коксом самого низкого качества.

Значительно отстают доменщики. Здесь не уделяют должного внимания технологической дисциплине, уходу за оборудованием. Много драгоценного времени тратят доменщики на смену прогоревших фур, амбразур, сопел.

Стране, как воздух, нужен чугун. Для выплавки его необходим кокс отличного качества. Коллективы коксового и доменного цехов обязаны покончить с позорным отставанием, приложить все усилия, чтобы выполнять социалистические обязательства второго квартала.

ПЛОДЫ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

Химические отделения коксового цеха — «узкое» место на комбинате. Коллективы этих отделений из месяца в месяц проваливают выполнение важнейших государственных заданий. Это происходит потому, что люди, которым поручено отвечать за работу химических отделений, небрежностью относятся к своим обязанностям. О безобразной работе этих отделений свидетельствует хотя бы такой факт. В апреле коксовый цех справился с планом по выжигу кокса, но если учесть проги работы химических отделений, то фактическое выполнение программы всем цехом составит только 79 процентов.

В приказе Наркомчермета № 150 за 1943 год значительное место отведено мероприятиям по повышению производительности химических отделений и улучшению качества их продукции. Но тт. Приставка, Новиков, Вираховский и Брененко не особенно утруждали себя выполнением этого приказа. Достаточно сказать, что из десяти пунктов приказа, касающихся работы смолотергонного отделения, выполнено только пять.

Заместитель начальника коксового цеха по мшии тов. Приставка и начальник смолотергонного отделения тов. Новиков не принимают мер для переработки всей смолы. Не борются они с нестандартностью поглотительного масла, что ухудшает работу бензольного отделения. Все еще не сократилась длительность разгонки кубов, не улучшилось качество продукции смолотергонного отделения.

Располагая достаточным количеством

ремонтных слесарей, тов. Новиков и механик тов. Жилевич ничего не предпринимают для приведения в порядок агрегатов и оборудования.

Совершенно неудовлетворительно работает лаборатория коксового цеха (начальник тов. Коваленко). Она несколько не отстает от темпов смолотергонного отделения. Казалось бы, что при столь плохой работе смолотергонного отделения лаборатория деловало бы усилить контроль за продукцией отделения, в частности за поглотительным маслом. Между тем с 10 мая на протяжении около десяти дней анализы поглотительного масла вовсе не производились. Поневеле возникает вопрос: чем же занимается эта лаборатория?

Недобросовестное отношение к работе бензольных скрубберов, что по сути является результатом формального выполнения приказа № 150 Наркомчермета и приказа № 1 директора комбината, вызывает значительные потери весьма ценного продукта производства.

Кучи мусора, смолы и различных отходов дополняют картину некультурной, безалаберной работы химических отделений.

Как долго коллектив коксового цеха собирается терпеть подобное положение дел в химических отделениях? Заместителю директора комбината по коксохимии тов. Судье давно пора навести образцовый порядок в отделениях, за работу которых отвечает инженер тов. Приставка.

В. КРОЛЬ, инженер производственного отдела комбината.