

Образование

Несколько студенческих команд разработали стратегию развития ОАО «ММК» на ближайшие годы. Победителей ждёт не только дальнейшее участие в состязании, но и, возможно, рабочие места на металлургическом комбинате.

Инициатор и организатор конкурса – председатель ассоциации «Молодёжная площадка профессиональных металлургов» Красноярска Александр Власов. Он рассказал, что чемпионат проходит второй год. И за это время количество участников удвоилось. На международном этапе добавятся учащиеся из других стран.

На мероприятии присутствовали представители многих промышленных предприятий Магнитогорска. В основном металлургического комбината, при поддержке и помощи которого разрабатывали материалы для заданий. Причём среди них оказались не только производственники, но и учёные, доктора технических наук. Именно они и оценивали идеи молодёжи по оптимизации работы предприятия. Главный специалист группы по развитию научно-технического центра комбината Сергей Денисов отметил, что авторы лучших проектов получают премии. Вдобавок их идеи проверяют практикой.

– При достижении положительного экономического эффекта будет выплачиваться 2,5 процента, – добавил он. – А также победители будут иметь приоритетное право в приёме на работу на Магнитогорский металлургический комбинат.

Проректор по научной и инновационной работе МГТУ Михаил Чукин пояснил, что участие в подобных конкурсах – хорошая возможность для студентов в развитии навыков работы в команде. К тому же, полученные знания, умения, обязательно пригодятся молодым людям в дальнейшем.

– Конечно, это важно и для университета, – сказал Михаил Витальевич. – Таким образом в очередной раз можем показать уровень образования, который даёт вуз.

Проректор МГТУ отметил важность тандема науки и производства. Подчеркнул, что чемпионат позволит усилить интеграцию вуза и металлургических предприятий, выявить и поддержать одарённых студентов.

Подобные мероприятия развивают стратегическое мышление учащихся, дают им практический опыт, новые компетенции

После двухдневных состязаний победила команда «Элит-МГТУ». Ребята из института металлургии, машиностроения и материалобработки предложили ММК начать производство гнутого профиля. Его можно было бы использовать для перевозки нефти. Студенты считают, что при использовании гнутого профиля сократится количество

Профиль для танкеров

Впервые в Магнитогорске прошёл один из этапов Международного чемпионата металлургических кейсов



Андрей Серебряков

слабых мест танкеров – сварных швов. Идея понравилась всем, в том числе и представителям ОАО «ММК». Главный специалист группы по развитию научно-технического центра комбината Сергей Денисов даже отметил, что такое про-

изводство неплохо было бы начать на стане «5000».

Следующий этап чемпионата состоится осенью.

Татьяна Бородина

Стратегия

Реальные показатели

Магнитка продолжает повышать энергоэффективность производства.

На ОАО «ММК» выходит на новый уровень работа по энергосбережению и повышению энергоэффективности производственных процессов. Расходы по одним только быстрокупаемым и малозатратным инициативам (baby-sarex) в этой сфере увеличились по итогам 2016 года в четыре раза по сравнению с предыдущим годом.

Если в 2015 году на реализацию проектов baby-sarex в сфере энергоэффективности было направлено 300 млн. рублей, то в 2016 году выделенный бюджет увеличен до 1,2 млрд. рублей. А суммарные

инвестиции по уже подготовленному пакету проектов на 2017 год оцениваются в 1,5 млрд. рублей.

Среди других направлений работы по повышению энергоэффективности – поощрение рационализаторства и заключение энергосервисных контрактов.

Так, в 2016 году на ММК было принято в проработку 390 идей в сфере энергосбережения. На их основе в течение года реализовано 138 проектов, ориентировочный годовой эффект от внедрения которых составит 68 млн. рублей. В 2016 году на комбинате внедрились электронную «Платформу энергоменеджмента», а также усовершенствовали отдельные бизнес-процессы. Это позволило повысить эффективность работы с новаторскими идеями и значительно увеличить скорость и процент их реализации. В настоящее время в промышленную эксплуатацию введён блок «Управление идеями»

«Платформы энергоменеджмента», благодаря чему работники получили возможность подавать разработки в электронном виде. В апреле 2017 реализована интеграция «Платформы энергоменеджмента» и мобильного приложения «Эволюция» для подачи идей с мобильных устройств. В ноябре прошлого года «Платформа энергоменеджмента» стала победителем всероссийского конкурса ENES-2016 в номинации «Эффективная система управления в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на промышленном предприятии».

ОАО «ММК» – первое в России промышленное предприятие, имеющее успешный опыт реализации энергосервисных контрактов

В настоящее время практически без затрат со стороны комбината прошла модернизация I и II очередей цехового освещения. Кроме того, реализован крупный энергосервисный проект «Система частотного регулирования приводов эксгаустеров кислородно-конвертерного цеха». Экономический эффект от данных проектов за 12 месяцев 2016 года составил около 180 млн. рублей.

В сентябре 2016 года ММК успешно прошёл сертификационный аудит системы энергетического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001. Кроме того, в минувшем году была утверждена и введена в действие «Энергетическая политика ОАО «ММК». Согласно документу, стратегической целью в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности компании является снижение затрат на энергоресурсы в себе-

стоимости продукции. Обеспечить достижение этой цели должны повышение эффективности управления, мотивации и вовлечённости персонала, а также внедрение передовых технологий.

В целях повышения результативности системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001 генеральный директор ММК утвердил на 2017 год программу проведения внутренних аудитов системы энергетического менеджмента структурных подразделений ОАО «ММК». С целью развития профессиональных компетенций, знаний и умений в сфере эффективного функционирования системы энергетического менеджмента в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК» организовано обучение работников из числа руководителей, специалистов и служащих.

Глеб Ларин

Технологии

Выставка инноваций

ММК представляет новейшие разработки на международном салоне изобретений в Москве.

Магнитогорский металлургический комбинат поучаствовал в юбилейном XX московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед», который проходил в конгрессно-выставочном центре «Сколково».

Магнитка представляет четыре запатентованные разработки, касающиеся способов производства высокопрочной и сверхвысокопрочной стали. В частности, речь идёт о технологии получения конструкционных марок сталей, о термомеханической обработке для изготовления стального проката с заданным структурным состоянием, а также о разработке высокоэффективного вида металлопродукции – толстолистового проката из сверхвысокопрочной низколегированной стали для противоположной защиты корпуса транспортных средств.

Кроме того, на площадке салона был представлен товарный знак MAGSTRONG. Под этой маркой ММК выпускает высокопрочные и износостойкие марки сталей, которые не уступают по своим характеристикам зарубежным аналогам. Механические свойства данных сталей обеспечивают высокую устойчивость к абразивному износу и ударную вязкость, хорошую свариваемость и обрабатываемость, позволяют увеличить срок службы изделий, что, в свою очередь, ведёт к значительному увеличению межремонтных периодов эксплуатации, снижению простоев оборудования, уменьшению металлоёмкости изделий и снижению издержек.

Московский международный салон изобретений и инновационных технологий «Архимед» проходит при поддержке Всемирной организации интеллектуальной собственности, администрации президента России, Международной федерации ассоциаций изобретателей, правительства Москвы, Торгово-промышленной палаты РФ, Минобороны РФ, Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов. Предыдущий салон «Архимед-2016» собрал участников из 20 государств и 38 регионов России, которые представили 750 изобретений и инновационных проектов.

Рацион

Вкусно, полезно, доступно



С первого июня увеличивается дотация на питание работникам обществ Группы ОАО «ММК».

На Магнитогорском металлургическом комбинате входит в моду здоровое питание. Традиция носить на рабочее место еду в баночках должна постепенно уйти в прошлое. За минувший год количество работников градообразующего предприятия, предпочитающих обедать в столовых, выросло с 14 до 24 процентов.

Для привлечения большего числа посетителей с первого июня увеличивается дотация на питание работникам обществ Группы ОАО «ММК» до 52 рублей при покупке обеда стоимостью не менее 90 рублей и при оплате картой «ММК Plus» в столовых, обслуживаемых ООО «ОМС-Питание металлургов», ООО «Объединение» и в столовой Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

Прежде дотация на питание составляла 32 рубля, если сумма в чеке превышала 64 рубля. С учётом того, что комплексный обед стоит 90 рублей, обед для работников обществ Группы ОАО «ММК» станет ещё дешевле. Дотация применяется и к блюдам из свободного меню, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».