

ЕДИНЕНИЕ

№ 8

На основе коллективного договора



В своем докладе на конференции работников АО ММК генеральный директор обозначил перспективы комбината на 1997 год

Рынок жесток. Но экономика развивается по его законам

Главным событием на прошлой неделе на комбинате стала конференция представителей трудовых коллективов нашего акционерного общества. В минувшую пятницу Дворец культуры имени С. Орджоникидзе предоставил свой зал ее делегатам. Первым в повестке дня значился пункт «Об итогах выполнения коллективного договора АО ММК за 1996 год». Сначала с докладом выступил генеральный директор комбината А. И. Стариков.

«Минувший год комбинат отработал, основываясь на законодательстве Российской Федерации и коллективном договоре, который мы заключили в прошлом году», — отметил прежде всего А. И. Стариков. И затем подробно рассказал делегатам об итогах работы АО ММК за прошлый год, перспективах на год нынешний, познакомил с положением дел в социальной сфере, с задачами, которые предстоит решить коллективу комбината, кратко проанализировал экономическое положение предприятия в частности и страны в целом.

Год 1996-й: из-за парадоксов экономики ухудшились показатели

По словам генерального директора, в 1996 году удалось более ритмично, чем в предыдущие годы, загрузить работой аг-

регаты нашего акционерного общества. Комбинат произвел товарной продукции на 10 триллионов рублей. В течение года продолжалась реструктуризация производства, уменьшалась нагрузка на старые, неэффективные агрегаты. Словом, намеченные на год планы в основном были выполнены, чему, кстати, способствовал точный прогноз инфляции в стране, сделанный год назад соответствующими службами комбината.

Но по ряду причин — прежде всего, из-за нерентабельности экспорта и «замораживания» отпускных цен на продукцию, реализуемую на внутреннем рынке, — экономические показатели деятельности АО ММК в прошлом году ухудшились. Рентабельность, по оперативным данным, снизилась до 7 — 8 процентов (в 1995 году она составила 28 процентов). При этом наиболее эффективными видами продукции стали белая жечь, холоднокатаный лист и лента электролитического лужения, а самой нерентабельной оказалась продукция сортового производства.

Очень показательным фактом, полученная прибыль, после вычета всех налоговых отчислений, полностью израсходована на содержание социальной сферы. На другие нужды комбинат не потратил из собственной прибыли ни рубля. Даже все капитальные вложения в прошлом году сделаны только за счет амортизационных отчислений.

Год 1997-й: задача — выстоять в конкурентной борьбе

Трудным станет для нашего акционерного общества и наступивший год. «Кислород для жизнедеятельности комбината можно перекрыть в любой момент», — заметил А. И. Стариков. Сегодня в товарном обороте в России денежные ресурсы составляют только 13 процентов, а ряд платежей за необходимые товары и услуги (например, за электроэнергию, уголь, руду, железнодорожные перевозки и т. д.) АО ММК, по требованию поставщиков, придется на 50 процентов производить «живыми» деньгами. Кроме того, комбинат вынужден наполовину оплачивать денежными ресурсами платежи в бюджет. Диктуют российским металлургам свои условия естественные монополии, которые под любыми предлогами неуклонно повышают цены. Ставят «палки в колеса» и правительства ряда стран Юго-Восточной Азии (этот регион стал сегодня основным географическим рынком сбыта продукции российской черной металлургии). Так, например, Таиланд ввел 14 процентов таможенную пошлину на магнитогорский металл — фактически рынок этой страны для нашего комбината теперь потерян.

В сложившейся ситуации руководство АО ММК сформировало план производства на 1997 год таким образом, чтобы обеспечить ритмичную загрузку основных производственных агрегатов и содержание социальной сферы.

Планируется произвести 6,5 — 6,8 миллиона тонн товарного металлопроката, от реализации которого предполагается получить 12 триллионов рублей. Еще на один триллион руководство акционерного общества рассчитывает реализовать другие виды продукции. Рентабельность намечена на уровне 6,5 процента. «Ниже этого показателя мы опуститься не можем: иначе не будет средств на содержание социальной сферы. Подняться выше — пока не имеем реальной возможности», — подчеркнул генеральный директор.

Из первоочередных задач, стоящих перед коллективом акционерного общества, Анатолий Ильич выделил три: снижение на 20 процентов по сравнению с 1996 годом затрат на энергоресурсы и вспомогательные материалы, строгое соблюдение технологической дисциплины («Рынок приемлет только 100-процентное выполнение технологии») и безусловное выполнение дисциплины труда.

Все будет: и зарплата по графику, и ссуды на жилье

Естественно, затронул генеральный директор в своем докладе и важнейшие вопросы социальной защиты трудящихся. Что касается зарплат, то здесь позиция А. И. Старикова осталась прежней: только за счет роста производительности труда можно обеспечить рост заработной платы металлургов — другого пути сегодня просто нет. Бояная тема — сроки выплаты заработанных денег. Анатолий Ильич пояснил, что в конце прошло-

го года он вынужден был «притормозить» зарплату металлургам, чтобы выдать хотя бы часть денег работникам дочерних предприятий. Из-за этого произошло отставание от графика, которое сохраняется и сегодня. Но генеральный директор заверил делегатов, что хотя восстановить график выдачи зарплаты трудящимся АО ММК очень трудно, руководство комбината сделает это обязательно и погасит задолженность.

Другой важнейший вопрос — строительство жилья для работников комбината. Ситуация ныне такова, что акционерное общество не может за свой счет обеспечивать жильем трудящихся. Поэтому в будущем жилые дома станут строиться за счет собственных средств металлургов. АО ММК планирует выделять ссуды на строительство жилья — в частности, через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», и на строительство индивидуальных коттеджей, которые предполагается возводить на улицах Щорса и Фрунзе.

Успех зависит от самих металлургов

Рефреном через весь доклад генерального директора проходила такая мысль: проблем сегодня у нашего акционерного общества очень много, но все они решаемы. «Наша жизнь зависит только от нас самих», — подчеркнул А. И. Стариков. — Каждый конкурент стремится подставить «подножку», отобрать у нас рынки сбыта, каждый конкурент будет рад, если мы «упадем». Таков рынок с его жестокими, подчас нечеловеческими законами. И в этих условиях успех может обеспечить только наша грамотность, наша работоспособность, наша дисциплина и понимание стоящих перед нами задач.



Коллективный договор на 1996 год был основным документом, с которым работал профсоюзный комитет. Выполнение мероприятий договора постоянно контролировалось, а итоги подводились на заседаниях профкома в сроки, установленные договором.

Главный вопрос — занятость, сохранение коллектива — в прошлом году удалось решить. Для этого применялись предусмотренные коллективным договором упреждающие меры. Более 8000 человек прошли обучение и переобучение через кадровый центр «Персонал». На 1 января т. г. общая численность работников металлургического комбината составила 29 тысяч человек. Сокращение численности достигалось в основном за счет увольнения с комбината по собственному желанию и только сокращение 71 человека рассматривалось профсоюзным комитетом.

Несмотря на сложности финансово-экономического положения, заработная плата в прошедшем году выдавалась по графику. Исключением стал ноябрь, когда задержки выдачи составили до 20 дней. А зарплата за декабрь выплачена

только половине работников. Профсоюзный комитет озабочен сложившейся ситуацией. Мы провели на этот счет ряд консультаций и переговоров с администрацией. Сейчас принимаются все меры для погашения задолженности в ближайшие дни.

Средняя зарплата в 1996 году составила 1 млн 200 тысяч рублей при уровне производительности 27,7 тонны металлопродукции на одного работающего. За год зарплата выросла на 30 % и ее доля в себестоимости составляет 6-7 %. Зарплата в декабре 1996 года была уже в среднем 1 млн 689 тысяч рублей (мы на четвертом месте в городе). Стоимостью же потребительской корзины при этом составила 1 млн 146 тысяч рублей.

Соревнование

По инициативе доменщиков в 1996 году было организовано трудовое соревнование между коллективами цехов и производств металлургического комплекса в честь 65-летия комбината.

Соревнование шло между коллективами смежных цехов и производств с целью обеспечения устойчивой и эффективной работы цехов последующих переделов. Итоги соревнования подводились в три этапа — к Дню металлурга, в честь дня рождения Г. И. Носова и — к юбилею комбината. Победителями соревнования стали коллективы известняково-доломитового производства, кислородно-конвертерного цеха, листопрокатного цеха № 10, листопрокатного цеха № 8,

копирового цеха, ЦРМП № 2, локомотивного цеха, ПВЭС и цеха связи.

Развернуто также соревнование коллективов цехов за экономичность материальных и топливно-энергетических ресурсов для накопления средств на строительство третьего конвертера. Организовано соревнование ра-



С позиций трудящихся

бочих ведущих профессий и мастеров за почетное звание «Лучший рабочий», «Лучший мастер». С ноября прошлого года в соревновании принимают участие 44 молодежно-трудовых коллектива. По итогам работы передовые коллективы и победители поощрялись. Но эффект будет весомее, если в соревнование включится каждый член коллектива. Если мы дойдем до каждого работника,

Дисциплина

Несмотря на уменьшение по статистике общего количества нарушений на треть, обстановка на комбинате с трудовой и производственной дисциплиной остается сложной, большое количество нарушений допущено в коллективах ЦРМП № 1, ЛПЦ № 3,



С позиций трудящихся

ЖДТ, ЛПЦ № 6. Администрации и профсоюзному комитету необходимо продолжить выполнение намеченных мероприятий по улучшению трудовой и производственной дисциплины.

Производственный быт и ТБ

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за выполнением

организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и техники безопасности. Из 29 намеченных, не выполнено 13. Стало системной планировать и не выполнять мероприятия, ссылаясь при этом на объективные причины.

Не закончено оборудование электрифицированного центра стрелок и сигналов на станции «Доломитовая» в ИДП. В горно-обогатительном производстве не закончен ремонт хранилищ базисного склада взрывчатых веществ. Из трех намеченных мероприятий на руднообогатительной фабрике не закончено ни одного. Только в начальной стадии выполнения до сих пор находятся два мероприятия по аглоцеру — это строительство бытового корпуса аглофабрики № 4 и замена проемов на сероуправляющей установке № 3.

В огнеупорном производстве не завершена реконструкция туннельной печи № 1. В доменном цехе не введен в работу роторный фильтр. В обжимном цехе не закончен ремонт душевых блюминга и ремонт кровли на участке переработки металла.

По улучшению состояния столовых, раздаток было запланировано колдоговором 45 мероприятий — выполнено 43. Не выполнен ремонт филиала столовой № 13 в ЛПЦ-4 и не закончен ремонт столовой № 11 в аглоцехе ГОП.

График ремонта здравпунктов предусматривал выполнение 13 мероприятий, одно из них осталось невыполненным — это ремонт здравпункта обжимного цеха.

(Окончание на 4 стр.)

3

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

20 февраля 1997 года № 35-36