

График

ООО «Ассоциация юристов России» предлагает бесплатные юридические консультации

Темы консультаций	Часы приёма	Место проведения, адрес	Запись по тел.
20 мая			
На приёме у юриста	16.00–18.00	Пос. Димитрова, ул. Минская, 27, общественная приёмная депутата Законодательного собрания Челябинской области М. В. Шеметовой	22-91-91
21 мая			
На приёме у юриста	17.00–19.00	Пр. Ленина, 47, центр правовой информации «Библиотека Крашенинникова»	23-24-73
На приёме у юриста	10.00–12.00, 14.00–16.00	Пр. Ленина, 18, общественная приёмная депутата Государственной Думы П. В. Крашенинникова	22-91-91
На приёме у юриста	18.00–19.00	Ул. Галиуллина, 24/3, клуб «Радуга», общественная приёмная депутата городского Собрания С. В. Короля	24-33-03
26 мая			
На приёме у юриста	18.00–20.00	Пр. К. Маркса, 141, опорный пункт милиции, общественная приёмная депутата городского Собрания Е. К. Кожаева	22-91-91
27 мая			
На приёме у прокурора	10.00–13.00	Ул. «Им. газеты «Правда», д.14, каб. 301, общественная приёмная совета ветеранов прокуратуры Челябинской области.	28-38-18
28 мая			
На приёме у судебного пристава	17.00–19.00	Пр. Ленина, 47, центр правовой информации «Библиотека Крашенинникова»	23-24-73
На приёме у юриста	10.00–12.00, 14.00–16.00	Пр. Ленина, 18, общественная приёмная депутата Государственной Думы П. В. Крашенинникова.	22-91-91
На приёме у юриста	18.00–20.00	Пр. Пушкина, 19, общественная приёмная депутатов Государственной Думы, Законодательного собрания Челябинской области.	24-82-98

Консультация



© Дмитрий Рухманов

Специальная оценка условий труда

Нововведения в законодательстве, о которых следует знать

С 1 января 2014 года вступил в действие федеральный закон «О специальной оценке условий труда», закрепивший механизм экономического стимулирования работодателя к улучшению условий и охраны труда работников.

Специальная оценка условий труда – это целый комплекс мероприятий, которые включают в себя: идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, уровня их воздействия на работника с учётом отклонения фактических значений от нормативов, применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Результаты специальной оценки условий труда применяются для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, для их информирования об условиях труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся гарантиях и компенсациях, для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оснащения их рабочих мест средствами коллективной защиты, решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на них вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для расследования профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве...

Работник вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте, обращаться к работодателю (его предста-

вителю), эксперту организации, проводящей специальную оценку за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки, а также обжаловать результаты её проведения.

Одновременно с введением в действие указанного закона был изменён Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 117 ТК РФ регламентирует порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Он предоставляется работникам, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условия труда отнесены к вредным второй, третьей или четвёртой степени либо опасным.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска семь календарных дней. Продолжительность дополнительного отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учётом специальной оценки условий труда.

При реализации в соответствии с Трудовым кодексом компенсационных мер работодатель должен учитывать, что порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер на 1 января 2014 года при условии сохранения условий труда на рабочих местах, явившихся основанием для назначения компенсационных мер. В коллективные договоры ОАО «ММК» и Группы

ОАО «ММК» были внесены соответствующие приведённой норме закона изменения и дополнения.

ОАО «ММК» принял на себя обязательства по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (третий класс) второй, третьей и четвёртой степени или к опасным условиям труда (четвёртый класс). Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная в следующем размере: класс условий труда 3.2 – семь календарных дней; класс условий труда 3.3 – десять дней; класс условий труда 3.4 – одиннадцать; класс условий труда четвёртый – двенадцать дней.

При установлении по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда 3.1 продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда составляет 7 календарных дней. Дополнительный отпуск указанной продолжительности будет предоставляться при совокупности двух условий: дополнительный отпуск на данном рабочем месте предоставлялся по состоянию на 1 января 2014 г., по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте сохранились вредные условия труда.

Ещё одной новеллой трудового законодательства РФ

является порядок сокращения продолжительности рабочего времени по результатам специальной оценки условий труда. Как следует из статьи 92 Трудового кодекса, для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, третьей или четвёртой степени или к опасным, установлена сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Законодатель ввёл новый порядок увеличения продолжительности сокращённого рабочего времени, не являющегося сверхурочной работой. Увеличение продолжительности сокращённого рабочего времени до 40 часов в неделю допускается, если оно предусмотрено отраслевым соглашением и коллективным договором. Необходимым условием увеличения продолжительности рабочего времени является письменное согласие работника, оформленное отдельным соглашением к его трудовому договору. Денежная компенсация за такую работу выплачивается в порядке, размерах и на условиях, установленных отраслевым соглашением и коллективным договором.

Законодатель предусмотрел административную ответственность работодателя за нарушения в области охраны труда. С 1 января 2015 года введена в действие статья 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Она предусматривает такие составы правонарушений в области охраны труда, как нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или её непроведение; допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных или периодических медицинских осмотров либо обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда; необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

К сожалению, формат статьи не позволяет осветить все новации законодательства в области охраны труда либо специальной оценки условий труда. Работники Группы ОАО «ММК» – члены профсоюза могут обратиться за консультацией по интересующим их вопросам в профсоюзный комитет.

Ольга Космынина,
помощник председателя
профкома Группы ОАО «ММК»

Центр занятости

Закон «Об установлении квоты для приёма на работу инвалидов в Челябинской области» обязывает работодателей, у которых на предприятии трудятся больше ста сотрудников, три процента рабочих мест от среднесписочной численности отдавать для людей с ограниченными возможностями.

Если же работников в организации от тридцати пяти до ста – в размере двух процентов от всех рабочих мест. В обязанности работодателя входит ежемесячная передача сведений о квотировании рабочих мест в службу занятости. – Для контроля за соблю-

Трудовые права инвалидов

Работодатели обязаны создавать адаптивные рабочие места для людей с ограниченными возможностями

дением этих правил в центре занятости населения разработан бланк отчётности, – рассказала ведущий специалист центра Анна Шарипова. – В форму включены графы показателей, отражающих динамику заполнения рабочих мест гражданами с ограниченными возможностями. Сведения о выполнении установленной квоты по приёму на работу инвалидов принимаются еже-

месячно до десятого числа месяца, следующего за отчётным периодом. Форму можно скачать с официального сайта центра. Электронный файл бланка расположен в разделе «Работодателям» – «Важная информация».

Для того чтобы заинтересовать руководителей предприятий и организаций выполнять требования законов, касающиеся инвалидов, госу-

дарство финансово стимулирует работодателей, создающих адаптированные рабочие места. В регионе действует программа «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения Челябинской области на 2014–2015 годы», которая предусматривает возмещение затрат на создание и оборудование рабочего места для инвалида. Ежегодно сумма компенсации увеличивается, и в

этом году она составляет 72690 рублей. В прошлом году благодаря этой программе от службы занятости были трудоустроены 18 магнитогорцев с ограниченными возможностями. В этом году на трудоустройство людей с ограниченными возможностями выделено более миллиона трёхсот тысяч рублей.

Специалисты центра занятости проверили несколько организаций, создавших рабочие места для граждан с ограниченными возможностями. Больше всего инвалидов по областной целевой программе трудоустроила швейная мастерская ООО «Орион плюс». Предприятие работает в тесном сотрудничестве с городским казачьим обществом, шьёт униформу.

Когда объем заказов увеличился, возникла необходимость в расширении штата. Директор предприятия заключил договор со службой занятости, и в штат набраны три швеи и кассир, для которых было закуплено оборудование.

По условиям программы работодатель обязан сохранять рабочее место за инвалидом в течение как минимум года, при этом соблюдать все нормы трудового законодательства. Проверку исполнения заключенного договора осуществляет комиссия центра занятости, состоящая из юрисконсульта, бухгалтера и инспектора отдела трудоустройства.

Ольга Юрьева