

В докладе много внимания было уделено неудовлетворительной работе коксохимического производства. Партийная организация, администрация, общественные организации КХП в целом понимают, в какое труднейшее положение мы поставили такой работой доменный цех, да и весь комбинат.

Основными причинами отставания производства являются не только трудности в материально-техническом снабжении, неувязка планов и т. д., но и чисто внутренние недостатки. Это низкий уровень организации производства, слабая работа с кадрами.

Важную роль в исправлении этих пробелов мы

ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ

(Из выступления делегата А. И. ЗАБОЛОТНЕГО)

отводим сегодня партийным организациям цехов, партийным группам, которые находятся на переднем плане борьбы за план, работают непосредственно в массах трудящихся. В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании партком КХП придавал самое серьезное внимание подбору и рекомендации руководителей партийных групп и партийных бюро. Партийный комитет поставил задачу по изучению и обобщению опыта работы лучших наших коллективов по оценке качества труда и

воспитанию трудящихся. Много помогает нам в этом ОНОТяЗ и руководство комбината, и там, где мы правильно пользуемся воспитательными системами, они дают положительный результат.

Однако контингент поступающих на производство трудящихся таков, что иной раз в коллективах даже и не удается использовать системы воспитательной работы из-за большой текучести кадров. В подавляющем большинстве к нам на КХП отдел кадров направляет рабо-

чих, которые сменили до десятка мест работы и увольнялись из других цехов за нарушение трудовой дисциплины. Естественно, не держатся они и у нас. Видимо настала пора отделу технического обучения комбината, отделу кадров подойти к комплектованию штатов по основным профессиям коксовых цехов так же, как это делается при комплектовании доменного цеха горновыми, мартеновских цехов подручными сталеварами, а именно — через ГПТУ.

Партком КХП, партий-

ные бюро цехов работают сегодня над тем, чтобы поднять ответственность коммунистов, руководителей больших и малых коллективов за порученное дело, повысить уровень исполнительской дисциплины. В этом месяце, например, в коксовом цехе № 2 на партийное собрание был внесен актуальный вопрос «Роль коммуниста как руководителя бригады». Намечены и другие мероприятия. То есть мы стараемся делать все, чтобы коллектив коксового цеха № 2 наконец четко понял, что пока они сами не начнут нормально работать, правильно вести технологию в цехе, не допускать аварий, положение не изменится.

В КОЛЛЕКТИВЕ комбината работает большой отряд пропагандистов — подлинных идейных бойцов партии, оказывающих живое политическое влияние на людей. Как руководитель теоретического семинара я чувствую, что особенно важна идеологическая работа с постоянными проводниками этого влияния — с мастерами, начальниками участков и смен. Эти руководители при постоянном общении с рабочими, может быть, не замечая того сами, формируют их политическое сознание. Тем не менее мы еще допускаем, что часть беспартийных инженерно-технических работников под разными предлогами уклоняется от политической учебы. А в результате случается, что такой руководитель на собраниях митингует хорошо и правильно, а в частном житейском разговоре подда-

Первый помощник партии

(Из выступления делегата В. Г. ПРИХОДЬКО)

На комбинате интенсивно проходит процесс смены поколений. Поэтому вопросы работы с молодежью приобретают все большую остроту.

Эффективной формой воспитания молодежи и девушек, развития их социальной активности являются комсомольско-молодежные коллективы. Исследования показали, что в таких коллективах производительность труда на 15 процентов выше, чем в обычных, а текучесть кадров в четыре-пять раз ниже. В комсомольско-молодежных коллективах из каждых 100 человек 96 учатся, почти все имеют общественные поручения.

Однако в ряде цехов (ЛПЦ № 4, коксовые и другие) комсомольские организации не уделяют внимания созданию КМК, не проявляют должной заинтересованности в этом деле и руководстве цехов.

В связи с этим хочется сказать еще вот о чем. Комсомол всегда как первый помощник и резерв партии стремился проявлять себя в наиболее важных горячих делах. Так, в этом году мы провели большую мобилизационную работу по созданию ударного отряда из числа комсомольского актива на ремонте блюминга № 2. Настроили ребят на рубку старых фундаментов, однако руководители ремонта сочли нужным отправить большую часть комсомольцев в прокатный цех № 9 для уборки окислы и цеха. Этим нанесен урон самой идее создания комсомольских отрядов. Сейчас комсомол взял шефство над строительством коксовой батареи № 8-бис. Не хотелось, чтобы здесь повторились подобного рода ошибки.

На комбинате ежегодно приходит около 300 молодых специалистов с высшим и средним образованием. Все ли делается сегодня для того, чтобы использовать их потенциал профессиональных и идейно-политических знаний, полученных в вузах и техникумах? К сожалению, исследования показывают, что только на 25 процентов используются знания молодых специалистов по этике и эстетике, на 35 процентов реализуются их возможности и умение работать в общественных организациях, половина молодых специалистов с высшим образованием не участвует в лекционной пропаганде. Во многом здесь повинны советы молодых специалистов, руководители цехов и главные специалисты.

Хотелось бы акцентировать внимание и еще на одной проблеме. Мы ощущаем большой приток молодежи и в то же время большую текучесть в ее среде, которая достигает 17 процентов. А если посмотреть по стажу работы, то наибольший процент увольнений приходится на долю тех, кто проработал на комбинате менее трех лет. Наблюдается тенденция роста количества попаданий в медвытрезвитель, прогулов, мелкого хулиганства среди молодежи. Это результат недостаточного внимания к вновь поступившим как со стороны цеховых комсомольских бюро, так и со стороны администрации цехов. В решении этой проблемы мы, как и прежде, ждем помощи коммунистов, шефов-наставников, института заместителей начальников цехов по воспитательной работе.

РАБОТА коллектива горняков оценивается в первую очередь по тому, как мы обеспечиваем потребности в сырье доменщиков. С этой задачей коллектив в основном справляется. Чтобы и впредь успешно решать их, в одиннадцатой пятилетке необходимо выполнить большую программу по строительству, реконструкции и расширению объектов горного хозяйства.

Объект номер один по капитальному строительству — склад привозных руд, который должен обеспечить

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

(Из выступления делегата Г. В. КРАСНОВА)

выгрузку 10 миллионов тонн аглосырья в год, а именно это количество его потребуется уже в 1982 году. Чтобы пустить первую очередь склада за первые два года одиннадцатой пятилетки, необходимо освоить минимум 5 миллионов рублей. Однако на 1981 год выделено только 250 тысяч. Это чревато тем, что мы не сможем в 1982 году принять 10 миллионов тонн аглосырья.

Здесь уместно вспомнить о проекте реконструкции комбината. Этот документ сыграл с нами злую шутку. Он, например, предусматривал, начиная с 1981 года, снесение аглофабрик. Сейчас сроки остановки аглофабрик отодвинулись на неопределенное время, лет на 10—15. Чтобы продержаться такое время, необходимо усилить восстановительные работы по ремонту зданий и сооружений. Но имеющийся на аглофабриках участок РСУ № 6 в составе 40 человек необходимый объем работ не осиливает.

Много у нас и других проблем. Но главное сегодня — это капитальное строительство, и партком комбината должен оказать производству в этом вопросе свою помощь.

КОЛЛЕКТИВ комбината под руководством партийной организации проделал в годы десятой пятилетки большую работу по увеличению производства металла. Это позволит нам уже 26 декабря рапортовать о досрочном выполнении задания пятилетки по общему объему производства, 15 декабря будет выполнен пятилетний план выплавки стали и 20 декабря — производства проката.

Успешно в целом работает комбинат и в завершающем году десятой пятилетки.

Однако есть в работе комбината целый ряд недостатков, на которые мы, коммунисты, должны обратить особое внимание с тем, чтобы в ближайшее время исправить положение.

Первое. Использование

тонн, стали — на уровне 15930 тысяч тонн, производство проката — 12200 тысяч тонн, руды — 2300 тысяч тонн, агломерата — 12600 тысяч тонн, кокса — 6870 тысяч тонн. Большая программа намечена по производству товаров народного потребления.

Деньги, которые выделены на капитальное строительство, будут в 1981 году распределены на три основных вводных объекта: коксовую батарею № 8-бис, цех углеродистой ленты и нагревательную печь № 6 на стане «2500» горячей прокатки.

Как видим, задачи гораздо сложнее, чем в текущем году. В решении их необходимо обратить внимание на следующие направления.

Первое. Использование

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

(Из выступления делегата Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

Несмотря на принимаемые меры, мы пока не можем сказать об улучшении работы коксохима. По этой причине с большим напряжением работает доменный цех, коллектив которого порой сам усугубляет положение. Так, в сентябре аварийно выведена из строя на десять суток доменная печь № 10. Потери производства составили 45 тысяч тонн. Нужно, чтобы эта авария послужила хорошим уроком цеховым технологам, ОТК, ЦЗЛ, техническому отделу. Она наглядно показала, как каким тяжелым последствием может привести нарушение отработанной технологии.

О снижении уровня технологии говорят показатели работы сталеплавильного цеха. Здесь снижена стойкость мартеновских печей, сталевальных ковшей, резко ухудшена работа по заказам.

Несколько лет подряд в летний период неудовлетворительно работают проволочно-штрипсовый цех, сортопрокатный, листопрокатный № 1.

В текущем году ухудшилась работа комбината по заказам. Снизились темпы роста производительности труда. Доля прироста производства продукции за счет повышения производительности труда составила всего лишь 40 процентов, в то время как в 1976—1979 годах весь прирост мы получили за счет повышения производительности.

Таким образом, есть много вопросов по всем переделам, на которых мы должны сосредоточить внимание при выполнении плана 1981 года и подготовке к 1982 году.

План на 1981 год предусматривает выплавку чугуна на уровне 11430 тысяч

метода целевых программ, о котором говорил тов. Л. И. Брежнев в докладе на октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС. Каждая такая программа должна представлять собой обоснованный, опирающийся на точный расчет, план мероприятий, нацеленных на конечный результат, на полное решение той или иной проблемы. Сейчас уже готовится проект приказа № 1 на 1981 год, где основные технические направления будут сформулированы в целевых программах.

Второе. Самым злободневным вопросом сегодняшнего дня является вопрос обеспечения коксом доменного цеха. Здесь два дополняющих друг друга пути: нормализация работы коксового цеха № 2 и упорядочение расхода кокса в доменном цехе.

Третье. Необходимо принять самые решительные меры по повышению ответственности и квалификации сменного инженерно-технического персонала, партийных групп по вопросам технологической и трудовой дисциплины. Предстоит многократно усилить профилактическую работу в цехах по технике безопасности.

И, наконец, необходимо решить ряд важных социальных проблем. Первостепенной из них является улучшение условий труда и окружающей среды, особенно воздушного бассейна, состояние которого остается крайне неудовлетворительным.

Для выполнения этой программы комбинат обязан устойчиво выполнять и первостепенный план. Этому и должна быть подчинена вся организаторская работа.

И УМОМ, И СЕРДЦЕМ

(Из выступления делегата М. В. РАКИТИНА)

кивает отсталым бытовым настроями. Это наш брак: мы не воспитали в руководителе политической убежденности.

Спрашивается, что может дать цеховой пропагандист своим слушателям, когда большинство из них имеет среднее и высшее образование, когда у каждого дома газеты, радио и телевидение? Но дело в том, что эти средства дают лишь информацию, и люди могут ее воспринимать по-разному. Наши знания становятся убеждениями лишь в том случае, когда они восприняты не только умом, но и сердцем. Убеждение формируется в живом обсуждении вопросов, в спорах, в борьбе мнений, в собственных раздумьях. А это возможно только на хорошо подготовленном и организованном занятии.

Методика проведения партийной учебы, рекомендуемая парткомом комбината и горкомом партии, уже достаточно отработана и при добросовестном выполнении приносит хорошие результаты. Хорошо организованы у нас и дают достаточный материал семинары пропагандистов, проводимые горкомом партии. Исключительно интересны по фактическому и методическому материалу десятидневные курсы пропагандистов при областном комитете партии.

Для улучшения нашей пропагандистской работы хотелось, чтобы пропагандисты способны были отвечать на все вопросы, волнующие слушателей. А для этого есть одно пожелание: на каждом городском семинаре слушать не только лекции учебной программы, но иметь и часы встречи с руководителями города без повестки дня, для краткой информации о жизни города и для получения ответов на вопросы, которые волнуют трудящихся. Своевременная и правильная оценка событий и фактов в жизни должна вытеснять домыслы, слухи и кривотолки.



Делегаты во время перерыва.

Фото Н. Нестеренко.