

- ◆ ПОДВОДЯ ИТОГИ РАБОТЫ
- ◆ РАСТЕТ ЧИСЛО ИЗОБРЕТЕНИЙ
- ◆ НОВАТОР П. Н. СМИРНОВ
- ◆ ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА



ПО ИТОГАМ апреля и четырех месяцев года картина показателей работы по рационализации в цехах и производствах комбината достаточно пестра. Правда, большинство коллективов, занимавших и прежде прочные позиции в соревновании, сохранили их, а иные и улучшили.

За минувший месяц план внедрения рационализаторских предложений выполнен коллективом комбината на 111 процентов. В производство внедрено 1044 предложения новаторов. От внедрения технических новшеств

энергетика. В УГЭ при подведении итогов социалистического соревнования между коллективами цехов первенство не присваивается тем, у кого неважно поставлена рационализаторская работа, кто не выполняет принятые новаторами обязательства. Здесь и совет ВОИР, и руководители управления много занимаются улучшением дел, и успехи заметны.

Скажем, намного лучше обстоит сегодня дело в коллективе центральной электростанции. Правда, до полного успеха организаторам творческой работы и самим

С НАЧАЛА года новаторами комбината подано в Госкомитет по делам изобретений и открытий 32 заявки на предполагаемые изобретения. За то же время получено 19 положительных решений на ранее посланные заявки. За январь—апрель в цехах комбината внедрены в производство 29 изобретений, разработанных специалистами комбината.

Инженеры ММК в изобретательской работе тесно со-

Выше темпы

трудняются с различными институтами страны. В таком содружестве с начала года родились 7 заявок на предполагаемые изобретения. В совместной работе инженеров комбината и специалистов вузов страны основное внимание уделяется наиболее сложным, важным проблемам, решение которых сулит особенно значительный экономический эффект.

Годовыми обязательствами изобретателей комбината предусматривается, как известно, внедрить не менее 95 изобретений, разработанных как собственными силами, так и совместными усилиями родственных предприятий или в патентной литературе. Иначе говоря, к началу мая число внедренных изобретений должно было составить не менее 30—32. Рубеж взят пока не удался. Думается, в последующие месяцы года темпы внедрения изобретений будут нарастать.

Л. ПОЛЯКОВ.

ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТИ

получено 1788962 рубля экономии.

С начала года в цехах комбината внедрено в производство 4559 рационализаторских предложений, дающих годовую экономию в размере 8 миллионов 623989 рублей. Таким образом, рационализаторы успешно выполняют годовые обязательства, которыми предусматривается внедрить в производство не менее 12 тысяч предложений.

Однако общие благоприятные цифры достигнуты отнюдь не общими усилиями новаторов всех подразделений. Наряду с сильными коллективами, где технический поиск поставлен, как говорится, на широкую ногу, есть цехи, не выполняющие план внедрения новинки. Из всех групп, участников соревнования, только среди цехов металлургического передела и коксохимического производства нет ни одного не выполнившего план внедрения. Во всех других группах цехов «разброс» показателей очень велик. Есть коллективы, выполнившие план апреля или четырех месяцев на 170 и более процентов. И есть — другие. Вот о них-то и хотелось бы сегодня сказать особо.

План внедрения рационализаторских предложений коллектив листопркатного цеха выполнил в апреле на 70 процентов, хотя с начала года перевыполнение составляет 7 процентов. Обжигщики первого цеха недовыполнили план апреля на 12 процентов, но благодаря неплохим результатам работы в первые месяцы года план январь-апреля удалось выдержать.

Среди цехов управления главного механика тоже есть отстающие. Но и здесь та же картина: коллектив или сорвал план апреля, или не выполнил задание четырех месяцев. Скажем, в кузнечно-прессовом цехе за апрель в производство внедрено лишь шесть из каждых десяти предложений, но с начала года план выполнен. Зато в цехе механизации положение иное. В минувшем месяце коллектив сумел «вытянуть» план внедрения новинки. Но неважная работа в предшествующие месяцы поставила этот цех в ряды отстающих с начала года.

Из всех переделов комбината наибольшее внимание новаторской работе уделяется в управлении главного

новаторам станции еще предстоит многое сделать. В частности, добиться большей стабильности в работе. Но итоги четырех месяцев позволяют ожидать успехов и в этой области.

Сравнительно неплохих показателей добился за I квартал коллектив электрореомонтного цеха. Но в апреле он резко сдал позиции, выполнив план внедрения творческих новинок на 83 процента. Немногом лучше показатели у паросиловодов...

Среди цехов производства товаров народного потребления нередко добиваясь высоких результатов в соревновании новаторов коллектив цеха эмалированной посуды. Но в апреле и он не удержался на завоеванных позициях, выполнив план внедрения лишь на 80 процентов. На 133 процента выполнил задание четырех месяцев коллектив ремонтно-строительного цеха. Однако задание прошлого месяца он осилил лишь на две трети. Но, пожалуй, среди вспомогательных и обслуживающих цехов худшие результаты и с начала года и в апреле у коллектива автотранспортного цеха. План четырех месяцев здесь выполнен на 87 процентов, а апреля — всего лишь на четверть. Это худшие показатели вообще по комбинату. А ведь у автотранспортников немало поводов проявить смекалку!

В этом году, как известно, изменились условия учета и отчетности по внедрению рационализаторских предложений и подсчету их эффективности. Это, конечно, сказалось на выполнении плана по повышению экономической эффективности новаторской работы. Но практически во всех цехах комбината есть неиспользованные резервы. Есть предложения, поступившие года два-три назад, но по ряду причин еще не внедренные. Организаторам рационализаторской работы должны помочь группы внедрения и экономисты цехов, чтобы побыстрее внедрить эти новинки, получить экономии. Несмотря на изменения в отчетности, план по экономической эффективности новаторской работы в объеме 31 миллиона рублей в этом году надо выполнить. Возможности для этого есть.

В. КОСТЕНКО,
начальник бюро ОРИП комбината.

ВНИМАНИЕ ИЗОБРЕТЕНИЯМ

По удельному весу внедренных в производство изобретений, по отношению к их общему числу, комбинат занимает сегодня ведущие позиции в отрасли. В прошлом году, например, мы получили 55 положительных решений на заявки о предполагаемых изобретениях. 27 изобретений внедрены. Ни на одном предприятии министерства процент внедренных не превышает 30—35 от общего числа изобретений. И все же ликовать рано.

Объемы внедрения изобретений можно и нужно увеличить. Правда, на этом пути есть свои сложности. Не каждое изобретение внедряется легко: порой для этого нужны серьезные затраты, или необходимая временная остановка производства на отдельных участках. Все эти сложности зачастую останавливают специалистов и производственников. А жаль. Конечно, не хочется идти на большие затраты, но при этом надо иметь в виду ожидаемые результаты. А в большинстве случаев они с лихвой и за довольно короткое время могут перекрыть суммы первоначальных вложений. Поэтому на внедрение изобретений следует идти активнее, чем порой делают наши специалисты.

Бывают иногда анекдотические случаи, когда новаторы работают над решением проблемы, находят интересное решение и подают заявку на предполагаемое изобретение. А получают в ответ сообщение о том, что подобная проблема в такой-то стране уже решена несколько лет назад. Оказывается, приступая к работе, новаторы не догадались про-

вести серьезные патентные исследования.

Наконец, еще не все наши инженерные службы при решении проблем совершенствования технологии, улучшения организации труда и других вопросов предусматривают использование новейших достижений отечественного или зарубежного опыта. Проектно-конструкторские разработки подчас выполнены с оглядкой на технику и технологию 30-х—40-х годов. В то же время есть более «молодые» предприятия, где, тем не менее, активно ведут работу по совершенствованию техники, технологии. И делают это с привлечением последних достижений науки и техники. Если нынешнее положение не изменит коренным образом — через несколько лет коллективы других предприятий отрасли нас обойдут...

Надо совершенствовать изобретательскую и патентно-лицензионную работу. Этим же, кстати, были посвящены уже в этом году два крупных мероприятия — совещание в Нижнем Тагиле и конференция в Новокузнецке. Приняты соответствующие решения и рекомендации. Нет смысла их подробно пересказывать. А вкратце — поставлены задачи поднять патентно-лицензионную и изобретательскую работу на качественно более высокий уровень.

Издан специальный приказ по «Союзметаллургии». Документ предусматривает меры по обеспечению выполнения заданий комлексной программы повышения эффективности изобретательской работы на предприятиях объединения. В до-

полнение к этому издан приказ по комбинату. Оба документа наметают широкую программу мер по решению поставленной задачи.

Что касается коллектива комбината — нам предстоит многое сделать до конца пятилетки. Приказом по «Союзметаллургии» названы основные направления и перспективы развития металлургических производств, поставлены проблемы перед изобретателями. Задачи эти распространяются на все переделы предприятий отрасли. В том числе, понятно, и на переделы нашего комбината.

В приказах по объединению и ММК намечены расчетные показатели экономической эффективности использования изобретений и рационализаторских предложений, выданы контрольные задания по экономическому эффекту и снижению себестоимости продукции, уровню рентабельности от использования изобретений и рационализаторских предложений. Надо отметить, что удельный вес комбината в намеченной по объединению работе очень велик. Достаточно сказать, что прирост прибыли от использования изобретений и рационализаторских предложений на ММК должен составить почти треть от общего показателя по «Союзметаллургии».

Проблемы, таким образом, перед новаторами комбината стоят очень ответственные и не легкие. Тем почетнее представляемая отряду новаторов ММК роль правофлангового, лидера в намеченном походе.

В. ЦЕЛИНСКАЯ,
начальник патентного бюро ОРИП комбината.



На комбинате работает много изобретателей и рационализаторов, которые с творческой инициативой помогают коллективу повышать выпуск продукции, улучшать ее качество, экономить государственные средства, а также облегчать условия труда рабочих.

К числу таких работников относится старший инженер-исследователь центральной лаборатории комбината Павел Николаевич Смирнов.

После окончания школы пошел он учиться в индустриальный техникум, окончив его, стал работать помощником мастера в первом листопркатном цехе. Потом трудился в третьем листопркатном цехе. В этот же цех возвратился после службы в Армии. Работал лаборантом в ЦЛК и учился в институте. Сейчас Павел Иванович известен не только как хороший инженер, но и как изобретатель.

На его счету десятки изобретений. На снимке: П. Н. СМИРНОВ.

Фото П. Нестеренко

География поиска

Особое внимание в последнее время новаторы комбината обращают на высвобождение людей с тяжелых условий работы и перепоручение их обязанностей механизмам. Внедрено немало полезных предложений. Так, творческая группа рационализаторов в составе начальников участка и одной из лабораторий ТЭЦ — А. И. Рунгиса и С. П. Семенова, старшего экономиста ОНОТиЗ комбината В. В. Дремова, начальника лаборатории ЦЛА Д. В. Лормана и старшего инженера ЦЛА В. В. Есина усовершенствовала вызывную сигнализацию котельного участка ТЭЦ.

Предложение принесло экономии около 12,5 тысячи рублей. На другие участки удалось перевести 6 высвобожденных машинистов.

Начальник производства товаров народного потребления Г. Я. Крестьяннов и начальник цеха металлоизделий С. М. Захаркин, главный инженер ПТП В. В. Багрецов и другие новаторы предложили провести реконструкцию технологических линий по изготовлению конических подшипников изделий. В результате проведенной реконструкции с тяжелых условий труда высвобождено 8 работников.

Начальник цеха ремонта металлургических печей №1 Ф. А. Мухаметзянов и помощник начальника этого же цеха И. Е. Васильков

стали авторами полезного рационализаторского предложения. По их инициативе выполнена реконструкция ремонтной площадки миксеров в мартеновском цехе №3. В результате проведенной работы с тяжелых и вредных условий труда высвобождено два человека.

Группа новаторов — начальник отделения М. И. Стеколышкин, мастер М. Б. Берлин из ЛПЦ №5, старший инженер ЦЛК П. Н. Смирнов и другие — предложила изменить форму рабочей поверхности опорных валков дроссировочного стана 1700. Улучшено качество 21 770 тонн листа. Экономич-

еский эффект превысил 68,2 тысячи рублей.

Технологию охлаждения тонколистовой стали на стане 2500 горячей прокатки предложила изменить творческая группа в составе начальника ЛПЦ №4 В. Ф. Челенко, старшего мастера В. М. Славнова, начальника участка ОТК А. А. Грищенко и других. Благодаря внедрению новшества экономлено около 48,9 тысячи тонн металла. В денежном выражении экономия превышает 168,1 тысячи рублей.

Подготовлено инженером ОРИП комбината.