

К Дню машиностроителя

Место для шага вперёд

Почти 90 лет Механоремонтный комплекс находится в постоянном развитии



Изготовление стрелы судопогрузочной машины в цехе металлоконструкций МРК

© Андрей Серебряков

Успешно решая задачи ремонта и обслуживания оборудования Магнитогорского металлургического комбината, ООО «МРК» проводит политику технического перевооружения. Эта мера направлена на вхождение предприятия в нишу машиностроения, в том числе с элементами импортозамещения, и расширение рынков сбыта продукции как в России и СНГ, так и в странах Европы.

История МРК начинается в 1931 году, когда на комбинате создают механоремонтную службу. Сегодня в обшество входят 11 структурных подразделений. Одно из крупнейших дочерних предприятий ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», комплекс поставляет оборудование и запасные части для предприятий чёрной металлургии, привлекая всё новых сторонних потребителей.

Мощности Механоремонтного комплекса позволяют изготавливать отливки из чугуна и стали массой от пяти килограмм до 30 тонн, а также отливки из цветных сплавов массой до двух тонн. В МРК освоили современную технологию изготовления форм по холодно-твердеющим смесям для заливки стали и чугуна. Это повысило качество отливок за счёт увеличения

точности размеров и чистоты литейной поверхности. Удалось получить и высокую прочность форм, минимизировать потери на браке. Уменьшилось количество дефектов готовых отливок, снизилась трудоёмкость обрубки и очистки литья.

В рамках импортозамещающей политики в Механоремонтном комплексе изготавливают кузова карьерных самосвалов для Duratray International PTY LTD, производимых из сталей MAGSTRONG, которую выпускает ММК. Также освоили выпуск футеровочных элементов из хромомолибденовой стали для горно-обогажительного оборудования зарубежного производства.

МРК обновляет основные фонды в соответствии с инвестиционной программой развития. Всего с 2016 по май 2019 года на техническое перевооружение направили 892 миллиона рублей. Заменяли морально и физически изношенные металлообрабатывающие станки и модернизировали девять единиц металлорежущего оборудования.

В 2018 году ввели в эксплуатацию дробеструйную и окрасочную камеры для производства металлоконструкций, расточной и плоскошлифовальной станки, обрабатывающий пятиосевой фрезерный центр и современную лентонаматывающую машину для нанесения резинового покрытия на ролики МНЛЗ.

Капитальные вложения по введённому в эксплуатацию объектам в 2018 году составили 170 миллионов рублей без НДС. При этом переходящих на 2019 год объектов – более чем на 180 миллионов рублей.

В апреле 2019 года в модельном отделении литейного цеха ввели в эксплуатацию второй пятиосевой фрезерный центр с ЧПУ чешской фирмы Vrau для производства деревянных и пластиковых моделей. А с июня эксплуатируют современные индукционные плавильные печи 2x8 тн средней частоты для чугуна и стали немецкой компании OTTO UNKER, что позволит снизить затраты, за счёт сокращения потребления графитовых электродов и значительного сокращения угара легирующих элементов. До конца 2019 года реализуют контракты: программируемый центр электроэрозионной обработки японской компании Fanuc для изготовления сверхточных деталей, индукционная печь 2x2 тн для цветного литья российской компании ООО «НТЦ «Элттех».

Механоремонтный комплекс обладает твёрдыми принципами, причём в основу многих из них легла профессиональная позиция директора предприятия Сергея Унру: «Лидерство в бизнесе определяется нацеленностью на результат».

Занятость

Стимул для работодателей

В рамках проекта «Старшее поколение» в Челябинской региональной общественной приёмной прошёл приём граждан. Его проводил куратор проекта на Южном Урале, член Совета Федерации Олег Цепкин.



© pravim74.ru

За помощью к сенатору обратилось четверо заявителей. Все они – мужчины, граждане предпенсионного возраста, которые не могут устроиться на работу. Ранее они были уволены в связи с ликвидацией предприятий, им были предложены вакансии, но ни по одной из них соискателям не дали положительного ответа.

– Совершенно очевидно, что предприятия не заинтересованы в приёме на работу предпенсионеров, – отметил Олег Цепкин. – Все сегодняшние заявители, за исключением одного, работоспособные, без ограничений по здоровью люди. Но если у работодателя есть возможность пригласить на работу человека молодого или среднего возраста, то он выберет его.

По словам председателя регионального общественного совета проекта «Старшее поколение», со стороны государства необходимо принять меры, которые сделают трудоустройство людей предпенсионного возраста выгодным для работодателей. В частности, рассматривается вопрос о денежном стимулировании работодателей. Источником могут послужить средства, которые остаются после переобучения людей.

– У нас есть средства в федеральном бюджете, заложенные на переобучение людей предпенсионного возраста в рамках национального проекта «Демография», – пояснил Олег Цепкин. – Но по факту в этом году образовался переизбыток средств, причём значительный. И такая история практически во всех субъектах Российской Федерации. Поэтому есть предложение направить остающиеся деньги на стимулирование работодателей, чтобы они не отказывали и были заинтересованы взять на работу человека предпенсионного возраста. То есть, у нас есть источники, но нужно проработать механизм. Этот вопрос планируется обсудить на уровне Совета Федерации.

Заявителям будет оказано содействие в устройстве на работу либо в направлении на досрочную пенсию. Один из заявителей решил дожидаться основной пенсии, до которой осталось три месяца. Те, кто уйдёт на досрочную пенсию, после выхода на постоянную смогут пройти переобучение и освоить новую профессию. По словам представителей центра занятости населения, популярностью пользуются профессии, связанные с удалённой работой, использованием компьютера и оказанием услуг.



Городское хозяйство

Чтобы без сучка и задоринки войти в зиму, готовить объекты жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и работники социальной сферы начинают в апреле. Определяется, что нужно сделать, формируются штаб, который контролирует ход работ. За подготовительный сезон специалисты, вошедшие в состав штаба, для обсуждения текущих дел и возникающих проблем собирались 13 раз.



Станислав Чернышев

– Трест «Теплофикация» провёл текущий ремонт котельного оборудования во всех котельных, рассказал исполняющий

Мёрзнуть не будем

Объекты энергетики и жилищно-коммунального хозяйства города прошли экзамен готовности к работе зимой

обязанности начальника управления ЖКХ Станислав Чернышев. – Сделали техническое освидетельствование котла и трубопровода на центральной котельной, дымовых труб на котельных посёлков Поля Орошения, Приуральский, и Цементный. Провели экспертизу промышленной безопасности котлов на пиковой и центральной котельной. Капитально отремонтировали водоподогреватели. Отремонтировали 303 бойлерных с ревизией запорной арматуры.

В рамках подпрограммы «Доступное и комфортное жильё» муниципальной программы «Жильё в Магнитогорске» на 2019–2021

годы за счёт средств областного бюджета запланировано заменить 15 водоподогревателей в бойлерных и тепловых пунктах города. Половину уже заменили.

– Ежегодное проведение гидравлических испытаний позволяет выявить наиболее проблемные участки тепловых сетей, – объяснил Станислав Чернышев. – По результатам выявленных повреждений в текущем году капитально отремонтировано шесть километров сетей теплоснабжения. На сегодня все котельные к работе в осенне-зимний период готовы. Создан необходимый запас резервного топлива. Надёжность

теплоснабжения города на случай аварийных ситуаций на тепловых сетях, выхода из строя одного из источников теплоснабжения обеспечивается перераспределением тепла по районам в соответствии со схемой закольцовки. Дополнительно проверена передвижная котельная – резервный источник. Кроме того, на случай перебоев электроснабжения в «Горэлектросети» есть две передвижные дизельные электростанции, которые в случае чрезвычайной ситуации могут быть приведены в полную готовность в течение одного часа. Управляющие компании за лето промыли системы отопления в

многоквартирных домах, испытывали на прочность и плотность элеваторные узлы, системы управления, регулирующие арматуру, восстановили изоляцию труб по чердакам и подвалам. В 2019 году в 41 многоквартирном доме выполнены работы по капитальному ремонту систем отопления.

С начала сентября началась подача отопления на объекты социальной сферы. В первые дни, чтобы ликвидировать непрогревы, завоздушивания внутридомовой системы отопления, технический персонал управляющих организаций проводил регулировку. В ходе пуска тепла на жилищный фонд и объекты социальной сферы аварий и инцидентов на котельных, повлекших за собой прекращение или ограничение теплоснабжения, не зарегистрировано. На сегодня тепло пришло во все дома горожан.

© Ольга Балабанова