

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 98 (6990)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 20 августа 1983 года
Цена 2 коп.

ГЛАСНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

ОТМЕТКА ЗА РАБОТУ

Первая бригада копрового цеха № 1 пришла на сменно-встречное собрание в красный уголок. Детально разобрав события предыдущей смены, профорг бригады А. А. Сотников взял со стола небольшой листок:

— А сейчас поговорим о том, как у нас идут дела по качеству труда. Машинисты крана Гимадеев и Максимов восьмого августа самовольно оставили свои рабочие места, бригадир стропальщиков Липнев в этот же день на десять минут опоздал на работу. Предлагаю снизить им оценку за этот день на два балла. Возражения есть?

Возражений не было. После сменно-встречного Сотников заполнил экран качественной оценки ежедневного труда: в нем по фамилии названы все работники четырех бригад цеха. Каждый день, как в школьном журнале, ведутся здесь записи отметок за работу. Система отметок пятибалльная. Хлопотное это дело: заполнение своеобразного «табеля успеваемости». В бригаде больше ста человек, а в цехе — четыреста с лишним.

— Хлопотное, но нужное, — говорят профсоюзные активисты.

Действительно, перед сменой все работники бригады собираются в красный уголок. И за 10—15 минут каждый может узнать, как идут дела у соперника, и как оценили его вчерашний рабочий день товарищи, кто лучше всех справился с заданием прошедшего месяца и кто сегодня отстает. Все вместе это называется «Экран социалистического соревнования» — целый ряд стенов, на которых подробно расписан весь ход трудового соперничества.

На стенде, названном «Выполнение социалистических обязательств», представлены все 36 бригад. Достаточно беглого знакомства с записями, и становится ясно, что за семь месяцев года первый копровый цех обработал сверх задания 25 688 тонн металлургического лома, а коллектив, к примеру, четвертой бригады пятого пресса внес в это количество 3895 тонн.

На следующем стенде — информация о том, каких производственных показателей добился тот или иной коллектив за каждый месяц текущего года. В июле три новеньких красных флажка, нарисованных масляной краской, появились в графе, отведенной коллективу всей четвертой бригады цеха, в графах бригады по ремонту автоматической аппаратуры и четвертой бригады пресса № 1642.

Качеству работы отведены два стенда: ежедневный и итоговый, за месяц. И тот и другой — поименные. Вот бригада № 1, которой руководит начальник смены Х. Г. Ахмадеев. В июле на «пять» в ней сработали лишь пятеро: Шафиков, Чекменев, Потапов, Забаиров и Габов. Один стал «троечником» — Павлов. У остальных — «четверки».

Судя по данным, изложенным на следующем стенде, в июле в цехе было 16 отличников и столько же троечников. Основная масса работала весь месяц на «хорошо». Посмотрят работники на цифры и фамилии, названные «Экраном», и скажут: ты, Павлов, в прошлом месяце нашу бригаду юдвел, и в этом месяце у тебя уже несколько троек. А мы из-за тебя премию не получаем.

Кому приятно слышать обидные слова от своих же товарищей?

По установленной норме вагон должен находиться под операцией разгрузки не более 22 часов — об этом напоминает следующий стенд «Экрана». Здесь же указано, насколько и по чьей вине допущен перепростой вагонов парка МПС, кто и сколько повредил вагонов во время разгрузки.

Цеховой комитет профсоюза вместе с председателем А. Д. Чураковым гласность и сравнимость результатов социалистического соревнования видят прежде всего в полной информированности коллектива о текущих делах, считая, что лишь в этом случае у соперников может появиться стремление повторить чужой опыт, добиться не менее хороших, чем у передовиков, показателей.

«Экран соревнования» хорошо оформлен, размещен он напротив входа в красный уголок — и уже поэтому не может остаться незамеченным. В этом вопросе право решающего голоса принадлежало цеховому художнику А. Дьяченко, который уже много лет работает в первом копровом.

Второе условие действенности «Экрана» — оперативность записанных в нем сведений. На следующий день после подведения итогов за неделю, декаду или месяц художник берет в руки кисть, баночку с краской и обновляет стенды новыми данными. И, как свежая газета, «Экран социалистического соревнования» вызывает всеобщий интерес.

В. МИНУЛЛИНА.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Наверстывая упущенное

Август коллектив известняково-доломитового карьероуправления начал не очень удачно. Из-за целого ряда ремонтных работ снизились производственные показатели коллективы известняково-обжиговой, дробильно-сортировочной фабрики, известнякового карьера. Сейчас работы позади, и трудящиеся всех участков ИДК набирают рабочие темпы.

На ИОФ, например, производство обожженной известняковой породы по плану — 101,6 процента, а обожженного доломита на уровне плана — 100 процентов. Дробильно-сортировочная фабрика план по дробленому доломиту выполняет сегодня на 105,6 процента, но по-прежнему отстает от задания по выдаче дробленого известняка.

Из-за ремонтов перерабатывающих механизмов вынуждены были простаивать буровые и экскаваторы известнякового и доломитового карьеров. Но сейчас коллектив доломитового карьера уже форсировал отставание и выполняет суточные задания по выдаче горной массы на 107,5 процента.

В хорошем рабочем ритме трудятся бригады доломитовой фабрики. У передовиков производства, таких, как обжигальщик В. Л. Мамаев, сменная выработка постоянно держится на отметке 110 процентов. Прекрасно справляются со своими обязанностями слесарь М. П. Кальченко и электромонтер по ремонту оборудования В. П. Романенко.

Из месяца в месяц соревнование работников доломитового карьера возглавляет опытный экскаваторщик коммунист Д. В. Филатов. Высоких показателей добиваются буровики В. В. Вафин и Г. Ш. Вилалов.

Е. ТРЕПАЧКО,
экономист ИДК.

По новой системе

Бригадные коллективы первого листопрокатного цеха переходят на систему оплаты по коэффициенту трудового участия каждого работника в выполнении производственных заданий.

На складе слябов работают четыре бригады. Но лучшие других внедрение новой системы оплаты организовано в четвертой, где мастер производства Г. Н. Иванов и бригадир Н. И. Ключев.

На новую систему оплаты коллектив бригады перешел в июле. В конце месяца совет бригады, взвесив все успехи и недочеты, вывел точную оценку вкладу каждого в общее дело. В августе уже были явны видны изменения в общем настроении коллектива: рабочие стали более собранными, деловитыми, ответственными за порученное. Результат — ежемесячное перевыполнение заданий на каждом рабочем месте.

О. НЕЙВИНА.

Продовольственная программа в действии

ПОВЫШАЮТ НАДОИ

Животноводы Молочно-овощного совхоза много работают над повышением продуктивности крупного рогатого скота. План производства молока за семь месяцев хозяйством выполнено на 100,1 процента. При этом от одной коровы в среднем получено по 1620 килограммов молока. Несколько выше результаты труда у животноводов отделений Ржавское и «Красный Урал» — здесь план по молоку выполнен на 100,6 процента. В Ржавском отделении от одной коровы в среднем за семь месяцев получено по 1631 килограмму молока.

У отдельных доярок трудовые показатели значительно лучше, чем в целом по совхозу и отделению. Так, опытная доярка Любовь Савишна Фурман выполнила план семи месяцев на 109 процентов. Постоянно в числе передовиков называют в совхозе имя доярки Фаины Васильевны Томиловой. За прошедшее с начала года время она получила от каждой коровы своей группы почти по 1900 килограммов молока.

При плане 8,8 килограмма молока передовые доярки в эти августовские дни надаивают по 10,2 килограмма от одной коровы. Успешная работа доярок была бы невозможна без квалифицированной обслуги ферм скотниками. В двадцатой бригаде работают скотниками В. М. Касимов и И. И. Кравченко. Они хорошо знают свое дело и выполняют его очень добросовестно.

В. ШИБКО,
нормировщик
Ржавского отделения
Молочно-овощного совхоза.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

На комбинате ведутся большие работы по высвобождению рабочих от тяжелого физического труда. Немалую роль в этом играет коллектив цеха механизации управления главного механика. В этом коллективе рядом с ветеранами трудится много молодежи, которая, перенимая опыт своих наставников, с огоньком работает над выполнением заданий.

На снимке: слесарь механосборочных работ комсомолец Сергей ПРОСКУРЯКОВ. После окончания технического училища пришел он работать в этот коллектив. Отсюда уходил служить в ряды Советской Армии, а после службы вернулся в ставший ему родным цех. Он успешно справляется с производственными заданиями, активно участвует в общественной жизни цеха.

Фото Н. Нестеренко.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Коммунарском металлургическом заводе внедрена система автоматического контроля и регулирования уровня воды в баках-сепараторах испарительного охлаждения мартеновской печи.

Система в основном состоит из измерительных приборов ДМЗ583Ф, регулятора РП-2-ПЗ и релейной системы автоматического управления. Она осуществляет контроль уровня и расхода воды, автоматическую отсечку и подпитку воды при изменении

заданных пределов, а также световую и звуковую сигнализацию.

Внедрение автоматической системы позволило повысить надежность работы испарительного охлаждения и увеличить срок службы элементов мартеновской печи. Получен экономический эффект 14,2 тыс. рублей в год.

На Волгоградском металлургическом заводе разработан счетчик заготовок,

прокатанных на стане 450 № 1, состоящий из датчика информации (фотореле), шкафа управления и информационного табло.

При прохождении заготовки мимо фотореле оно срабатывает, сигнал поступает в шкаф управления, где обрабатывается, суммируется и в виде готового результата (суммы прокатанных заготовок) поступает на информационное табло. Кроме того, разработано устройство для передачи информации, предназначенное для передачи зада-

ния о размерах прокатываемого профиля. Устройство может передать семь разрядов цифровой информации, для отображения которой используются индикаторы типа Ф207Г. В качестве наборного поля и используются сенсорные устройства, остальная часть схемы выполнена на микросхемах серии К155. В передающем полукомплексе расположены контрольное табло, сенсорное устройство и логическая часть схемы, в приемном полукомплексе находятся только индикаторы.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.