

СТРАНИЦА НОТ

НАУЧНАЯ организация труда как важное средство повышения производительности получила прочное признание на нашем комбинате. Не будем возвращаться к цифрам, доказывающим эффективность планов НОТ: они общеизвестны. И вряд ли кого-нибудь надо сегодня убеждать в том, что при современном уровне развития общественного производства наука превращается в непосредственную производительную силу.

В третьем листопркатном цехе, на коксохимическом производстве, во втором мартеновском цехе грамотно укрепляют союз науки и труда и получают убедительные результаты: с каждым годом здесь растет производство, повышается качество продукции, улучшаются условия труда, снижаются трудовые затраты.

Из опыта передовых цехов можно сделать вывод, что научная организация труда является глубокой резервной производством, которые с помощью науки можно мобилизовать.

Но даже такой общепризнанный мощный ускоритель технического прогресса, как наука, не находит себе широкой дороги в такие цехи, руководство которых проявляет полное к нему безразличие или недостаточную серьезность. Научная организация труда не терпит половинчатого отношения к себе, поэтому попытки проталкивать науку на производство без должной подготовки, как бы между прочим, никогда не дадут и не могут дать должного эффекта.

В цехе подготовки составов организованы разработки и внедрением одного из планов НОТ. Созданные в 1969 году творческие бригады сегодня бездействуют, и по существу остаются накопленным при разработке единственного плана опыт. Теперь все придется начинать сначала при разработке следующей

го плана НОТ. А дальнейшее внедрение научной организации труда в цехе просто необходимо, поскольку здесь имеется немало возможностей снижения трудозатрат, еще велик в этом цехе объем ручной работы в очень неблагоприятных условиях труда.

В четвертом листопркатном цехе тоже успокоились сразу же после разработки в 1968 году единственного плана НОТ на участке нагревательных печей и на стане 2500. Мероприятия, намеченные этим планом, до сих пор не внедрены полностью. В ЛПЦ № 4 не со всей серьезностью отнеслись к

труда. Но эффективность этой базы могла быть значительно выше, если бы энергетики взяли в союзники себе научную организацию труда.

Не могут установить тесной связи с наукой на первых трех аглофабриках, в третьем мартеновском, фасонно-чугунолитейном, кузнечно-прессовом, электро-ремонтном и некоторых других цехах.

Нередко уже разработанные планы НОТ страдают весьма распространенным недостатком: всю научную организацию труда и производства творческие бригады некоторых цехов сводят к внедрению нового оборудования, изменению технологических процессов, к реконструкции оборудования и капитальному строительству. Мероприятий, направленных на совершенствование организации труда, на разработку и распространение рациональных приемов работ, на совершенствование нормирования и оплаты труда, в таких планах почти нет.

Нельзя забывать, что план НОТ должен быть комплексным. Одной из основных функций планов научной организации труда является также функция социальная. НОТ — это забота о человеке, поэтому с научной точки зрения необходимо подходить и к совершенствованию организации производства, и к повышению культуры труда, и к улучшению его условий.

Научная организация труда является проблемой не только технической, но и моральной. Она связана с образованием и воспитанием людей, с их духовным ростом. Наука найдет широкую поддержку трудящихся масс, если целью ее внедрения в производство будет не только экономическая, но и моральная эффективность.

Только широкое внедрение во всех цехах, на всех производствах научной организации труда поможет нам успешно решить задачи, поставленные XXIV съездом КПСС. Отношение к тесному союзу науки и производства должно быть изменено в лучшую сторону.

М. ФИНГЕРОВ,
руководитель группы
ОНОТиЗ комбината.

МОЩНЫЙ СОЮЗНИК ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

внедрению плана научной организации труда.

Подлинная научная организация труда и производства дает высокую эффективность материального и морального характера. А планом НОТ в ЛПЦ № 4, до сих пор невыполненным экономическую программу, нанесен большой моральный ущерб делу огромной важности: трудящиеся теряют веру в силу и действенность науки. Вместо того, чтобы сделать НОТ полем творческой деятельности и экономических, и инженерных, и рабочих, руководство четвертого листопркатного цеха породило холод в отношении к науке.

На теплоэлектроцентрали разработкой и внедрением мероприятий научной организации труда по существу не занимались. А ведь здесь за последние годы введены в строй новые котлы высокого давления и паровые турбины, то есть значительно выросла материальная база повышения производительности



На снимке один из многих энтузиастов НОТ мастер производства первого мартеновского цеха Николай Михайлович ТУЗАНКИН.

Фото Н. Нестеренко.

Для дальнейшего увеличения выплавки стали на нашем комбинате необходимо разрабатывать и внедрять технические и организационные мероприятия не только в сталеплавильных, но и в других смежных цехах, в том числе и в копровых. Главная задача копровиков — постоянно улучшать качество и увеличи-

краны при работе резчиков лома и, наоборот, во время работы кранов простаивают резчики лома. На этом же участке есть нерациональные грузопотоки, а также излишняя перегонка мультных составов для дозирования по весу.

На колоннах огневой разделки лома в первом копровом цехе негабарит-

позволяющие резчикам лома работать в более удобном положении. Облегчение условий труда на ручной разделке металлолома позволит повысить производительность труда резчиков.

«Большим» вопросом в копровых цехах является текучесть кадров, которая за первое полугодие по копровому цеху № 1 в два раза и по копровому цеху № 2 в полтора раза выше средней текучести кадров по комбинату. Поэтому в копровых цехах надо тщательно образом проанализировать условия труда и оплаты трудящимся и разработать на основе этого анализа мероприятия, которые позволили бы оздоровить условия труда, уменьшить долю ручной работы путем внедрения малой механизации, улучшить состояние производственной эстетики и культуры труда. Это обязательно приведет к снижению текучести кадров.

Внедрение планов НОТ в копровых цехах — острая необходимость. Научное решение вопросов организации труда и производства повысит вклад копровиков в увеличение объема выплавки стали.

Е. БЕРДНИКОВ,
инженер ОНОТиЗ.

Острая необходимость

вать количество подготовленного металлолома, так как без этого невозможно повысить производство стали. Задача эта сложна, и успешно решить ее поможет копровикам научная организация труда.

Одним из направлений НОТ является улучшение организации технологических процессов, производства и труда. В копровых цехах недостатков в организации технологического процесса еще достаточно.

На южном участке второго копрового цеха из-за неудобного расположения железнодорожных путей простаивают электромостовые

ный металлолом после его разделки на мартеновский габарит складывают сначала в кучу, а потом из куч перегружают в вагоны, когда их подают. Совершается двойная перегрузка. Устранить эти недостатки можно разработав и внедрив мероприятия научной организации труда.

Имеются и другие недостатки в организации труда. Например, резчики лома бывают загружены работой всего лишь на 50 процентов, вследствие высокой степени утомляемости рабочих. Анализ труда резчиков дает ответ: необходимо разработать мероприятия,

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ВАЖНОМУ ДЕЛУ!

НОТ В ГОРНООБОГАТИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

внедрение планов НОТ началось в 1966 году.

Пионером разработки плана НОТ стала творческая бригада, руководимая М. И. Медведевым. Она детально изучила работу склада концентратов, который должен обеспечивать аглофабрику усредненной местной и привозной рудой. До внедрения плана НОТ склад был притчей во языцех у агломератчиков. Снабжение рудой велось с перебоями и не всегда постоянного качества. Внедрение комплекса мероприятий позволило ликвидировать узкое место, а участок стал гораздо лучше по условиям труда. Годовой экономический эффект плана НОТ составил 261 тысячу рублей, производительность труда возросла на 81 процент.

Прошедшая пятилетка горняками выполнена досрочно. И достигнута это не только за счет техниче-

ских мероприятий, но и за счет интенсивного внедрения планов НОТ. За 1966—70 годы разработано 24 плана НОТ, из которых 22 внедрены в производство. Это позволило высвободить 142 человека для комплекта-ции штата на других объектах, в частности, на складе привозных руд, доломитового обжиговом заводе, сероулавливающей установке.

В девятой пятилетке перед горняками стоят новые большие и сложные задачи. Горнякам не обойтись без дальнейшего внедрения планов НОТ, в разработке которых должен принять участие весь коллектив.

В начале года изменилась структура управления цехами и участками горнообогательного производства. Итого первого полугодия показывают, что новая структура принесла пользу. Численность трудящихся сократилась, а производительность в сравнении с таким

же периодом прошлого года возросла.

Какими резервами располагает ГОП сегодня? В приказ № 1 директора комбината записаны только три наиболее важных темы по улучшению организации труда дробильно-обога-тельных фабрик в увязке с работой рудника и железнодорожного транспорта, по обеспечению агломератом доменного цеха и на ремонте футеровки вращающихся печей известняково-обжиговой фабрики. Творческие бригады созданы, их руководителями назначены Я. И. Блажнов, А. П. Яковсон, Г. И. Якименко. Но состояние с разработкой планов НОТ тревожное. Если начальник известняково-обжиговой фабрики Г. И. Якименко план впервые написал, то на агломерационных и дробильных фабриках еще не приступили к разработке планов. Если учесть, что в 1971 году на-

мечено не только разработать, но и внедрить планы НОТ, то творческим бригадам свою работу больше откладывать нельзя ни на один день.

Указанные три темы далеко не исчерпывают резервов горняков. Разработаны планы только на половине имеющихся участков. А вторая половина выпала из поля зрения администрации ГОП, партийной и профсоюзной организаций. По горным работам известняково-доломитового карьера управления не подготовлено ни одного плана НОТ. Неподнятой целиной в этом отношении выглядит Бускульский карьер огнеупорных глин и Бобровский кварцитовый карьер. В условиях постоянного недокомплекта ремонтной службы важной темой у механиков могла бы стать организация централизованных ремонтных оборудования

гательных и агломерационных фабрик.

В июне по инициативе администрации ГОП было создано совещание руководителей творческих бригад с участием начальников цехов и участков. На нем передовые руководители творческих бригад, разработавшие не по одному плану НОТ, начальник ДОФ-5 А. П. Беляев, и Г. И. Якименко поделились опытом составления планов НОТ. Были подвергнуты критике руководители, тормозящие это движение.

Приходится сожалеть, что на совещание не явились представители партийной и профсоюзной организаций гг. Горшков и Коваленко. А ведь они обязаны контролировать разработку и внедрение планов НОТ.

Только при постоянном внимании и периодическом контроле хода разработки планов НОТ горняки смогут решить задачи по повышению производительности труда, поставленные перед ними пятилетним планом.

Ю. ДЫКИН,
старший инженер
ОНОТиЗ комбината.

Добыча и переработка железорудного сырья и флюсов занимают важное место в металлургическом цикле комбината. Ритмичная, высокопроизводительная работа горнообога-тельного производства — залог успешной работы доменщиков и мартеновцев.

Для бесперебойного снабжения металлургов сырьем горняки располагают современной техникой добычи, обогащения и агломерации. Мощности имеющихся машин достаточны для обеспечения высокого производства. Но машинами управлять люди. И от их умения взять от техники все в конечном счете зависит производительность.

Производительность труда горняков может быть повышена, если постоянно совершенствовать организацию труда как на одном рабочем месте, так и увязав в единый технологический комплекс несколько рабочих мест. Она и повышается из года в год за счет разработки и внедрения творческими бригадами планов НОТ.

В горнообогательном производстве разработка и