



Хорошо трудится на Ленинской вахте кузнец ЖДТ Николай Муханович САЛТЫКОВ. Он выполняет нормы на 130 процентов при высоком качестве продукции. Н. М. Салтыков — ударник коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

В железнодорожном цехе имеется несколько душевых, из которых самой большой является душевая третьего диспетчерского района. В этой душевой моются рабочие службы погрузки-выгрузки, составительские, паровозные, тепловозные бригады и рабочие службы пути. Всего восемьсот пятьдесят человек. Документально душевая относится к службе погрузки-выгрузки, а ремонт ее производят другие службы.

В недалеком прошлом в душевой была комната отдыха, в которой рабочие после мытья имели возможность отдохнуть, поиграть в шашки и шахматы, инструкторы проводили здесь беседы по технике безопасности и по местным инструкциям.

В позапрошлом году кому-то из руководящих работников пришла в голову мысль увеличить пропускную способность душевой. Комнату отдыха переделали в мойку, установили перегородки для

кабин, подвели трубы. После этой «операции» сообразили: а где же люди переодеваться будут — в коридоре? Махнули рукой на мойку, будь она не ладна. И не стало в душевой ни мойки, ни комнаты отдыха.

КТО ДАСТ

ПРИКАЗ?

Рабочие вызывают о помощи, требуют навести порядок в душевой. На их требования администрация отзывается сочувственно, присылает в душевую авторитетные и неавторитетные комиссии, которые выносят соответствующие постановления и... на этом обычно все и заканчивается. Но вот в прошлом году, в октябре, начальник ЖДТ т. Ка-

верзин дал устное указание начальнику третьего района т. Грошеву и машинисту-инструктору т. Каминскому к 7 ноября оборудовать комнату отдыха. По горячим следам в комнате произвели некоторые преобразования: разломали и выбросили бетонные перегородки. Но дальше дело не пошло.

Стоит заметить, что бетонные перегородки паровозные бригады убрали собственными силами. Денежных затрат на оборудование комнаты отдыха не потребуются и в дальнейшем: при душевой имеется слесарь-сантехник, который может снять трубы, а двенадцать штатных уборщиц наведут надлежащий порядок. Пока же комната по-прежнему имеет неприглядный вид.

Когда же все-таки, и от кого поступит еще одно, последнее распоряжение?

В. ГЕРАСИМОВ,
наш нештатный корреспондент.

ОСМОТР!

СЕГОДНЯ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

же чувствуя себя совершенно здоровым, систематически являться на профилактические осмотры для проверки своего здоровья, строго выполнять советы, которые дает врач во время осмотра.

Нужно помнить всегда, что профилактика рака — это прежде всего профилактика старения. Нормальный образ жизни, соблюдение правильного режима труда, отдыха, питания, отказ от курения и злоупотребления алкоголем, от горячей или слишком холодной и острой пищи, соблюдение правил личной гигиены в быту и на производстве, занятия физической культурой и спортом, своевременное и полное излечение хронических воспалительных процессов — могучий фактор в борьбе с ковар-

ным врагом человечества, каким является рак.

Каждый должен жить долго, но никто не должен быть старым. Так говорит пословица. Как хорошо не стареть, жить долгой здоровой жизнью! Это вполне осуществимо в наших условиях.

Без организации массового движения за санитарную культуру, за коммунистическое отношение к своему здоровью, к здоровью окружающих тебя людей — без этого трудно рассчитывать на успешное преодоление вредных привычек, пережитков, систематических нарушений правил гигиены поведения.

В эти дни, когда на комбинате проходит смотр «За коммунистическое отношение к своему здоровью и здоровью сво-

его товарища», медицинским работникам, администрации, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям цехов, санитарным активистам и каждому трудящемуся необходимо принять активное участие в этом смотре, чтобы сохранить долготелую, здоровую, полноценную жизнь для себя, для семьи, для блага нашей социалистической Родины.

Рак излечим тем легче, чем раньше начато лечение. Не запускайте болезнь! Идите на профилактический осмотр!

Г. ЕРОФЕЕВА,
зав. женской консультацией,
А. СЕРКИНА,
зав. терапевтическим отделением поликлиники № 1 медсанчасти комбината.

Нарушение трудовой и производственной дисциплины, прогул, пьянство — все это результат изъятий в воспитании людей. Как эти явления пресечь, сделать невозможными — вот что волнует многих мастеров производства, на которых лежит ответственность и за моральное здоровье членов вверенных им коллективов.

Об одной из проблем воспитательной работы высказывает свое мнение мастер Николай Александрович Дроздов.

Безнаказанность наказания

28 марта я прочитал в «Магнитогорском металле» статью А. Зименского «Твоя бригада», которая посвящена проблеме воспитания рабочего коллектива. В ней, в частности, автор говорит, что в деятельности мастера на первом месте должна быть воспитательная работа на участке.

Я полностью с этим согласен. Мастер только тогда может добиться с коллективом каких-то производственных успехов, когда все его указания и требования будут беспрекословно выполняться («беспрекословно» — не значит слепо). А для этого необходимо воспитывать рабочих так, чтобы производственная дисциплина стала на самую высокую ступень. Тогда и прогулов, и опозданий поубавится. Чувство коллективности должно стать основополагающим во всех поступках рабочего, а этого можно достичь лишь тогда, когда у рабочего понятие «производственная дисциплина» станет неразрывным с понятием рабочей чести и совести.

Не так давно молодая работница нашего отделения пыталась пронести через проходную кружку, но вахтер ее задержал. Воровство тридцатикопеечной кружки, которую работница могла свободно купить в магазине, дорого ей обошлось: товарищеский суд присудил ей выплатить десять рублей, кроме того, она лишится еще и тринадцатой зарплаты.

Но главное, быть может, и не в том, что за свой низкий поступок работница пострадала материально — хотя для нее это далеко немаловажно, — а в том, что она опозорила и себя и своих товарищей по работе. Наше отделение в последнее время работало хорошо. План перевыполнялся, прогулов пока нет, а эта кража — как клякса на белой скатерти.

На сменно-встречном собрании я старался наглядно показать, как чреватые последствиями такие необходимые поступки, хотя, чтобы рабочие сами ее осудили, но должен сказать правду — многие у нас все-таки еще тяжелы на подъем. А были и такие, которые даже сочувствовали пострадавшей. Вот эта группа людей и вызывает больше всего беспокойство. Именно они чаще и нарушают трудовую дисциплину. Только в единомышленном коллективе можно избежать подобных инцидентов. У нас же такая разногласица имеет еще место.

Как же этого избежать? Чтение газет, лекции, организация массового отдыха, производственные соревнования — все это в какой-то степени прививает людям чувство коллективизма, ответственности перед товарищами за свои дела.

Первостепенной своей задачей я считаю создание такого здорового, крепкого коллектива. Работать над этим придется еще много.

Кроме того, автор статьи натолкнул меня на размышления по вопросу наказаний прогульщиков. Он верно заметил, что для пьяниц — а именно они составляют большую часть прогульщиков, — перевод в хозбригады стал как бы долгожданным днем избавления от «мук», которыми его «терзали» в цехе. Отработав неделю в хозбригаде, они подают заявления на расчет, и, как ни в чем не бывало, переходят на новое место работы.

Вот любопытный факт. Работал в нашем отделении слесарем по ремонту оборудования Николай Зайцев. Шестого марта решением товарищеского суда за совершенный прогул его направили на три месяца в хозбригаду, но перед этим он подал заявление на увольнение и уже двенадцатого марта был

свободен, как птица: наказание вместо трех месяцев длилось всего лишь неделю.

Или другой пример: Виктор Скопинцев, съемщик рам, приказом директора 17 марта направлен в хозбригаду, но прошло три дня — Скопинцев, согласно поданному им ранее заявлению, покинул хозбригаду, и уже 26 марта стал работать учеником сортировщика в огнеупорном производстве.

Спрашивается: зачем же мы тогда наказываем рабочего, если ему дано право распоряжаться нашими решениями по собственному усмотрению? Выходит, что «копья ломаем» мы зря. Мы применяем к прогульщикам и к тем, кто приходит на производство с запахом водки, ряд воспитательных мер, стараемся поставить их на праведный путь, а они, после того, как мы решили их все-таки наказать построго, преспокойно уходят с комбината «по собственному желанию». Получается, что нас же они и оставляют «с носом».

О каком же воспитании может идти речь, если мы не проявляем принципиальности в соблюдении своих же решений? Наказание только тогда сыграет свою положительную роль, когда прогульщик утратит всю тяжесть его.

Раз уж товарищеский суд принял решение о переводе нарушителя трудовой дисциплины на нижеоплачиваемую работу и директор подписал его — значит, оно должно выполняться до конца. Наказали — будь доброту, отбуй наказание, а там уж поступай, как знаешь: хочешь — обращайся в цех, хочешь — подавай заявление на увольнение.

Н. ДРОЗДОВ,
мастер заготовительного отделения производства металлоизделий.