



Коллектив цеха ремонта промышленных печей видит в своей работе цель: чтобы одновременно и качественно проводить ремонтные работы печей, помогать сталеварам в выполнении планов по выплавке стали. Чтобы успешно справиться с такими ответственными за-

мартеновском цехе. Конечно, это позволило нам устранить непроизводительные трудозатраты и облегчить условия труда слесарей. К примеру, переносные транспортеры к ремонтной печи подвозятся на автопогрузчике. Мы смогли высвободить на участке четырех слесарей, повысить произ-

водительность труда на 12 процентов, сократить простои оборудования, обеспечить бесперебойную его работу для подачи огнеупорных материалов каменщикам, что позволило повысить производительность труда на 3,5 процента. Внедрение мероприятий плана НОТ по установке стационарных лебедок к регенераторам и самооткрывающихся коробок позволило на 14 процентов повысить производительность труда каменщиков, занятых на ломке насадок регенераторов.

Приведу еще один пример. На капитальных ремонтах мартеновских печей ломка подины ванны производилась вручную. В настоящее время ломка подины производится механизированным способом — шлакоуборочной машиной с навесным приспособлением. Это дало возможность ломать подину за 20 часов (время на ломку подины сократилось на 50—56 часов). До применения шлакоуборочной машины на ломке подины в каждой смене было занято по 35—40 каменщиков, и эта работа продолжалась в течение трех суток.

Хотелось бы сказать несколько добрых слов в адрес бригадиров слесарей А. В. Шекалева, Б. Е. Смашикова, В. Г. Миргород, механика цеха Е. П. Серикова, слесаря М. И. Сотникова, газосварщика А. П. Ветчинина, плотников В. П. Пахомова, Ю. И. Однова, мастера П. С. Бердникова и других, тех, кто в разработке и внедрении планов НОТ принимает активное участие, проявляя смекалку и находчивость. Ведь именно это — участие большинства в техническом прогрессе делает нашу работу перспективной. Не случайно в сентябре у начальника цеха состоялось совещание начальников участков, старших мастеров совместно с работниками ОНОТиЗ комбината, на котором рассматривался вопрос о разработке плана НОТ на все виды холодных ремонтов существующих на нашем комбинате мартеновских печей. Уже создана творческая бригада, намечен план работы по каждому участку на четвертый квартал 1971 года. Мы надеемся осуществить намеченное.

**Н. ГЛУШКОВ,**  
начальник БОТиЗ  
цеха ремонта промышленных печей.

## ОСНОВНЫЕ ЗВЕНЬЯ

В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 основными звеньями по разработке планов НОТ стали участковые творческие бригады. У нас создано шесть творческих бригад — по одной на каждом участке. В цехе разработано и внедрено за последнее время три плана НОТ, что позволило сэкономить 140 тысяч рублей, высвободить 13 человек, значительно повысить производительность труда ремонтников и сократить трудозатраты на ремонт

оборудования прокатных цехов.

В творческие бригады по разработке планов НОТ входят начальники участков, старшие мастера и мастера, рабочие, инженеры и техники. В 1971 году на ремонте блюмингов № 2 и № 3 мероприятиями плана НОТ было охвачено 160 человек ремонтного персонала, получена годовая экономическая эффективность 101,13 тысячи рублей, сокращено трудозатрат на 10536 часов, производительность труда ремонтного персонала по-

высилась на 5,2 процента.

Активное участие в разработке и внедрении мероприятий плана НОТ приняли заместитель начальника цеха по ремонту А. А. Чипшев, технолог Н. Л. Евсеев, мастера А. В. Петров, Г. В. Быков, В. П. Горбов, Ю. М. Трихачев, В. Г. Попков, рабочие Н. Д. Козлов, А. П. Короченков, М. Д. Кирсанов, В. Е. Дунаев, А. А. Житенев, А. Г. Костромин и многие другие.

**С. КИРИЛЮК,**  
начальник БОТиЗ  
ЦРМО № 2.

## ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ

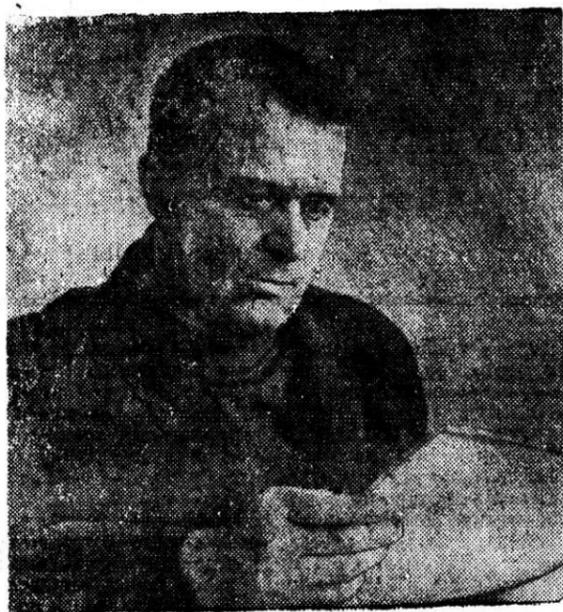
данами, нашему коллективу приходится много работать над совершенствованием отдельных операций, находить и использовать резервы повышения производительности труда и улучшения его качества. Большую пользу приносят в этом деле цеховые творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда. Для примера сошлюсь на такие факты. В первом квартале 1971 года у нас был внедрен план НОТ на участке установки оборудования, используемого на ремонтах мартеновских печей. Прежде, чем рассказать, что это дало коллективу, несколько слов о том, как был организован на этом участке труд людей до внедрения плана.

Во время каждого ремонта одной из мартеновских печей мы вынуждены были устанавливать переносное оборудование (лебедки, коробки для удаления боя кирпича, надставки монобалок, транспортеры). Все это громоздкое оборудование подносили к ремонтной печи вручную. Делали так потому, что имеющегося в одном мартеновском цехе оборудования явно не хватало для ремонта, и нам для более производительной работы приходилось переносить оборудование из одного мартеновского цеха в другой. Труд был тяжелый.

Теперь все по-другому. На каждой мартеновской печи установлены к регенераторам стационарные лебедки, раздвижные монобалки и самооткрывающиеся коробки. Изготовлено необходимое количество этого оборудования. Хранится оно в каждом

водительность труда на 12 процентов, сократить простои оборудования, обеспечить бесперебойную его работу для подачи огнеупорных материалов каменщикам, что позволило повысить производительность труда на 3,5 процента. Внедрение мероприятий плана НОТ по установке стационарных лебедок к регенераторам и самооткрывающихся коробок позволило на 14 процентов повысить производительность труда каменщиков, занятых на ломке насадок регенераторов.

Кроме этого плана, в цехе разработаны и внедрены планы НОТ на плотнично-опалубочных работах. Хочу опять-таки напомнить картину до внедрения плана НОТ. Перекрытие камер шлаковиков и регенераторов производилось досками толщиной 40—50 мм. Подносили эти доски к ремонтной печи вручную. Установка опалубки под главный свод производилась на деревянных брусках, подача брусков в свод производилась плотниками — опалубщиками тоже вручную. На это все уходило немало рабочего времени. После внедрения мероприятий плана НОТ перекрытие камер шлаковиков и регенераторов производится металлческими листами, подвозка их производится заблаговременно на автопогрузчике и после ремонта печи они складываются в цехе для использования на следующих ремонтах. Установка опалубки под главный свод производится на металлических балках, подача балок на свод ванны производится заливочным кра-



При составлении планов НОТ основное внимание уделяют механизации трудоемких процессов производства, облегчению условий труда и высвобождению рабочих. В числе многих, кто активно занимается внедрением намеченных планов мероприятий в коксохимическом производстве, называют помощника начальника первого коксового цеха по ремонту кладки коксовых печей Александра Ивановича Самохвалова. Благодаря его энергии уже решен ряд очень важных для производства вопросов организации труда. Например, количество рабочих, занятых на ремонтах печей, уменьшилось на 12 человек.

На снимке: А. И. Самохвалов.  
Фото Н. Нестеренко.

## А год-то кончается...

В последнее время легко обнаруживаются существенные изменения в самом характере требований, которые предъявляют трудящиеся комбината к результатам работы коммунальной службы своего предприятия. Многие уже не удовлетворяются качеством некоторых видов коммунально-бытовых услуг; не удовлетворяет и число услуг, которыми располагает наше коммунальное хозяйство. Явление это вполне закономерное. От руководителей, возглавляющих различные службы коммунально-бытового хозяйства, требуется сейчас искать пути и возможности для более полного и рационального использования действующих мощностей, повышения производительности труда в самом хозяйстве, широко внедрять в производство достижения науки и техники, передовой технологии и организации труда. Научная организация труда как раз и является одним из важнейших средств, способствующих

более полному и правильному расширению этих вопросов. Однако общепризнанный ускоритель технического прогресса — наука не находит своих почитателей в цехах коммунального хозяйства комбината. Руководители этого хозяйства не хотят почему-то использовать НОТ в решении насущных задач. А ведь коммунальное хозяйство комбината насчитывает восемь тысяч работников, большинство из которых занято чисто ручным трудом. Отсталость хозяйства чувствуется во всем. Учет и расчет ведется по старинке: работает 135 бухгалтеров. Большая часть работ во время текущего или капитального ремонта жилищного фонда выполняется без применения даже малой механизации. Одним словом, поле деятельности для инженеров и техников в хозяйстве огромно, но работа, к сожалению, не движется.

Приказом директора комбината № 1 от 4 января 1971 года было пре-

дусмотрено разработать и внедрить планы по научной организации труда дворников и счетных работников, а также мероприятия по организации труда и производства малярных и штукатурных работ. Были созданы творческие бригады во главе с заместителем начальника УКХ т. Коровиным, главным инженером РСУ т. Ануфриенко. Сдержитесь инженер по научной организации труда т. Пережогина. Но... Плохое руководство со стороны т. Коровина, а также абсолютная бездеятельность инженера по НОТ т. Пережогина привели к тому, что год кончается, а в хозяйстве ни один план не разработан. Чем же в таком случае занимался все это время инженер, в обязанности которого входит пропаганда и осуществление всей работы по научной организации труда?

**Н. ПАНЬКОВА,**  
ст. инженер  
ОНОТиЗ комбината.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

#### ОБНОВЛЕНЫ ТВОРЧЕСКИЕ БРИГАДЫ

В статье «Когда нарушена связь», опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 9 сен-

тября с. г., была высказана критика в адрес руководителей листопрокатного цеха № 5, которые до последнего времени не разрабатывали планов НОТ, хотя в цехе существует много проблем, требующих от руководства применения научной организации труда.

Как сообщает в редакцию начальник ЛПЦ-5 М. Тихоновский, состоялись совещания членов этих бригад, где обсуждалась статья «Когда нарушена связь». Творческие бригады по разработке планов НОТ сейчас обновлены. В цехе закончено оформление плана НОТ по отде-

лечному отделению. План передан на согласование в ОНОТиЗ.

#### РАЗРАБАТЫВАЮТ ПЛАНЫ

В статье, опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 9 сентября с. г. «Когда нарушена связь», отмечены

потери рабочего времени у рабочих, говорится о неудовлетворительной работе по разработке планов НОТ в ЛПЦ-2. Статья обсуждалась с коллективом трудящихся цеха на сменно-встречных собраниях. Приняты следующие меры: для сокращения потерь рабочего времени увеличе-

ны нормы выработки на агрегатах резки № 6 и № 7 и на стане «Дуо-Кварт» с 1 октября 1971 года.

В настоящее время разрабатываются планы НОТ по прокатному и отделочному отделениям и мехслужбам.

**И. ШИЧКИН,**  
начальник ЛПЦ-2.