

Инициатива

**Проект реализуется по инициативе директора ООО «МРК» Сергея Унру. Первый шаг для установления объективной обратной связи с коллективом предприятия директор принял вскоре после того, как был назначен руководителем Механоремонтного комплекса – крупнейшего дочернего предприятия ОАО «ММК».**

Этим шагом стали регулярные встречи с мастерами всех подразделений. Руководители такого ранга ближе всего к производству и как никто другой знают все проблемы и недостатки как в технологии, так и в организации производственного процесса. Сергей Унру (на фото) нацеливал их на поиск конкретных предложений и решений, которые помогут предприятию повысить эффективность работы.

Отклика от трудового коллектива долго ждать не пришлось. Результатом стала

реализация проектов «Бережливое производство», «Система 5 С», «On-line приёмная директора». О первых трёх проектах «ММ» уже рассказывал читателям. Не менее интересен четвёртый – «Школа директора» для подготовки резерва руководителей.

«Школа директора» не только расширяет кругозор руководителей, даёт знания о ситуации в экономике страны и мира, о тенденциях, которые способны повлиять на металлургическую отрасль, но и налаживает горизонтальные связи между руководителями подразделений Механоремонтного комплекса. Программа подготовки насыщенная: лекции по стратегическому планированию и разработке управленческого решения, стресс-менеджмент и самоменеджмент, управленческий учёт, бюджетирование и контроллинг, трудовое законодательство, перспективы и проблемы машиностроительной отрасли, коммерческая деятельность и антикризисное управление и многое другое. С учениками работают опытные преподаватели, некоторые из них были задействованы в подготовке топ-менеджмента ОАО «ММК».

В Механоремонтном комплексе тружусь четырнадцать лет, работа с кадрами здесь поставлена на примере комбината, – рассказывает выпускник школы, начальник вальцешлифовального цеха Алексей Леонидов. – У нас замечают успехи и инициативы молодых специалистов, начинают с ними работать, готовить в резерв. Но «Школа директора» – для нас абсолютно новый формат, раньше подобного не было. Для участия в ней, как я понимаю, отобрали самых перспективных и молодых – от мастеров до начальников цехов. На момент начала учёбы в школе я занимал пост начальника ЦРМО-2, где увидел проблемы с экономикой и ритмичностью выпуска. И разработал собственную программу их решения. И как раз в «Школе директора»

# Обратная связь

**Проект «Директор – онлайн», реализуемый в Механоремонтном комплексе ОАО «ММК», значительно расширил свои рамки**



Фото из архива «ММ», Андрей Серебряков

стал эти темы развивать, но на более профессиональном уровне. Получился проект «Повышение эффективности работы ЦРМО-2», который предстояло воплотить. Знания, полученные в школе, очень в этом помогли.

**Многое удалось сделать: к примеру, значительно увеличить прибыль цеха**

Были и дальнейшие перспективы развития, но меня назначили руководить ВШЦ. Мой преемник продолжит реализацию намеченных планов, поскольку они дали результат и одобрены директором ООО «МРК». Мне предстоит реализация новых проектов.

Вторая группа руководителей предприятия в марте заканчивает обучение в школе. Этот проект позволяет подготовить перспективных руководителей и сформировать резерв в рамках реализации кадровой политики ООО «МРК», подразумевающей, среди прочего, эффективную обратную связь. Каждый из них в качестве «дипломной работы» подготовил проект решения конкретной проблемы. Причём не сугубо теоретический, а максимально практический, связанный с производством.

На встрече с выпускниками школы директор Механоремонтного комплекса Сергей Унру подчеркнул:

– Каждому следует осознавать, что от его действий будет зависеть финансовая ситуация на предприятии в целом. Управленческие решения руководителей должны приносить, в конечном итоге, прибыль. Необходимы новые производственные решения, рационализаторские предложения, инновационные подходы и оптимизация управленче-

ского процесса. А также и системная, планомерная и результативная работа по охране труда и промышленной безопасности, повышению трудовой дисциплины и качеству работы.

Поэтому по решению руководства предприятия и действует «Школа директора», нацеленная на поиск и качественную подготовку молодых, «незашоренных» и инициативных руководителей, способных эффективно руководить любым подразделением, а не замыкаться на одном цехе.

Таким образом, все новые проекты работы с персоналом, реализуемые в Механоремонтном комплексе по инициативе его руководства, тесно взаимосвязаны. Они нужны для получения достоверной информации непосредственно с рабочих мест. Они призваны повысить активность трудового коллектива в деле совершенствования производственного процесса и нацелены на повышение экономических показателей и конкурентоспособности ООО «МРК».

– «Школа директора» – серьёзный проект, – отмечает Сергей Унру. – Постарались сверстать компактную, но насыщенную программу обучения. – Делаем ставку на молодёжь, на тех руководителей, которые не только видят перспективы развития, но и готовы воплотить конкретные эффективные предложения, будь то производство или управленческие решения. Нельзя останавливаться на достигнутом, необходимо постоянно двигаться вперёд, потому что находимся в рыночных, меняющихся условиях и мы, руководители отвечаем за людей, за те обязательства, которые берём на себя перед каждым работником.

Михаил Скуридин

Дата

## Строить будущее

**Созданное более полутора десятков лет назад по инициативе комбината, сегодня ООО «Стройкомплекс», входящее в Группу ММК, является одним из крупных строительных предприятий Магнитогорска.**

Под его маркой работают завод железобетонных изделий, стекольный завод, завод керамических материалов «Керамик», строительно-монтажное управление № 2.

Основные направления деятельности предприятия – организация строительства и производства строительно-монтажных работ на объектах ОАО «ММК», жилищно-инвестиционного фонда «Ключ», Челябинской области, производство строительных материалов и изделий.

Специалисты предприятия участвуют в техническом перевооружении производственных объектов комбината. В частности, ООО «Строительный комплекс» было одним из генеральных подрядчиков на строительстве толстолистового стана «5000», на возведении уникального комплекса холодной прокатки – стана «2000», сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Не менее значимая работа – генподряд по реализации программы технического перевооружения производственных мощностей ОАО «ММК-МЕТИЗ»: в сталепроволочном цехе установлен комплекс колпаковых печей, а также комплекс по производству высокопрочной холоднодеформированной арматуры. Кроме того, в кислородно-конвертерном цехе производится запуск мастерской для заливки днищ стальной, ведутся работы по лаборатории экспресс-анализа проб чугуна и стали, смонтирован электрофильтр на котле ТП-10 теплоэлектроцентрали. Выполнены работы в кислородном цехе, в ЦШИ и ЦСИ ООО «Огнеупор», в ЗАО «МРК», построены производственно-административное здание ФЛЦ ЗАО «Механоремонт», литейный участок ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков».

В 2014 году на Магнитогорском металлургическом комбинате сдан в эксплуатацию очередной объект экологического назначения – запущен комплекс по обезвоживанию шламов кислородно-конвертерного цеха. Генеральным подрядчиком строительства выступило ООО «Строительный комплекс».

Одним из приоритетных направлений развития предприятия является расширение линейки выпускаемой продукции строительных материалов на всех производствах, а также улучшение качества изделий и услуг.

Участие в социальных программах города и комбината – одно из важных направлений деятельности предприятия. «Стройкомплекс» стал генподрядчиком по заказу ЖИФ «Ключ» в 143 микрорайоне. В июле 2014 года здесь сдан 144-квартирный жилой дом общей площадью 10916 квадратных метров. В 2015 году ко Дню металлурга в 142-а микрорайоне построен 216-квартирный дом общей площадью 10695 квадратных метров, в прошлом году завершено строительство 14-го дома в 142-а микрорайоне, заказчиком которого также является ЖИФ «Ключ». Неотъемлемой частью социальной политики «Стройкомплекса» является оказание шефской поддержки магнитогорской средней школе № 40.



Фото из архива «ММ», Андрей Серебряков

Сотрудничество

# Первые шаги в профессии

**Будущие дипломированные специалисты-переводчики оттачивают навыки владения языком на объектах ММК.**

В ноябре 2016 года центр подготовки «Персонал» заключил соглашение о сотрудничестве с кафедрой романо-германской филологии и перевода. На время пусконаладочных работ оборудования немецкой фирмы FAT в ЗАО «Механоремонтный комплекс» студенты, обучающиеся по специальности «Перевод и переводоведение», работали со специалистами из Германии.

– Дебют в качестве устного переводчика состоялся в Механоремонтном комплексе, куда немецкая фирма FAT поставляла литейное оборудование для изготовления опочных и безопочных литейных форм, – рассказала студентка Дарья Вележанина. – Немецкое оборудование в разы сокращает расходы времени, финансов и сырья. Монтаж оборудования начался под руководством немецкого шеф-монтажника Кристофера Бекера. Конечно, у меня не всё сразу получалось, помогали более опытные переводчики, ведь речь идёт о специфической лексике.

– Это отличная языковая практи-

ка вне учебной аудитории, – признаётся другая студентка Виктория Трушина. – Хотя это и не первый опыт общения с носителями языка, поскольку в вуз часто приезжают преподаватели из Германии, Австрии. К тому же и сама была на обучении в университете Германии по стипендии академических обменов. Единственное, о чём беспокоилась, – возможное наличие диалекта, потому как немецкие наречия очень разнообразны и способны вызвать трудности при устном переводе и использовании специфической лексики. За плечами уже были дисциплины «Технический перевод» и «Специальный

перевод: металлургия», но знала и о наличии «цехового сленга». Готовясь к работе в литейном цехе со специалистом-электриком, прочтала необходимые материалы по электричеству, электронике, составила словарь узкоспециализированных терминов, поэтому проблем с переводом в дальнейшем не возникало. В обязанности входило сопровождение немецкого специалиста на промплощадке и перевод его общения с рабочими цеха, ежедневные переговоры, а также письменный перевод технической документации. Общались и вне работы, например, ходили на матч болеть за нашу хоккейную команду «Металлург».

Руководитель проекта, заведующая кафедрой романо-германской филологии и перевода Татьяна Акашева рассказала, что без не-

которых курьёзов не обошлось. Спасибо рабочим цеха, охотно поясняющим терминологию.

– Такая практика именно на последнем курсе обучения очень полезна и целесообразна, потому что студенты имеют достаточный багаж знаний, прошли соответствующие профилирующие дисциплины и им не в новинку технический или экономический глоссарий, – считает Татьяна Акашева. – Это настоящее погружение в профессию. Да и про комбинат ребята теперь знают не понаслышке. В ближайшее время планируется приезд большой группы специалистов компании SMS-Deag, где наши «переводчики-немцы» будут задействованы на других объектах ММК. Уверена, они снова будут на высоте.

Ольга Юрьева