

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Авангардная роль коммунистов

ЗА ВСЕ, ЧТО ВОКРУГ ТЕБЯ

Коллектив паросилового цеха призван бесперебойно обеспечивать энергоресурсы цеха комбината. В прошлом году с этой задачей он справился успешно.

Отдавая должное достигнутому, коммунисты нашей организации не затупевают, имеющие недостатки. Они справедливо считают, что надо более настойчиво бороться за повышение эффективности производства, личного вклада в него каждого трудящегося. А для этого надо добиваться укрепления трудовой и производственной дисциплины, сочетать воспитательную работу с преобразовательной к каждому члену коллектива. Такой подход партийцы во всей полноте проявили в январе на собрании, на котором обсуждался вопрос о повышении эффективности идеологической работы среди трудящихся цеха. Его лейтмотивом было: «Коммунист, ты в ответе за все, что делается вокруг тебя».

Коммунисты и большинство беспартийных трудящихся цеха близко к сердцу восприняли слова Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова «Следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины, сказанные им на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Они к нам имеют непосредственное отношение, ибо у нас еще не изжиты нарушения».

Обсуждая коллективно подготовленный доклад заместителя секретаря парт-организации А. Г. Шабанова, коммунисты делились мнениями, вносили предложения по укреплению дисциплины, дальнейшему улучшению идеологической, политико-воспитательной работы. Заслуживает внимания предложение А. И. Молчанова об оформлении стендов, рассказывающих об истории цеха, его развитии, героике

трудовых будней, традиций. Такие материалы могут стать хорошей иллюстрацией к беседам с молодежью, помочь ее воспитанию в духе любви к цеху, своей профессии. При проведении занятий в комсомольской политике нам

надо шире использовать наглядные пособия, тематические кинофильмы. Они помогут делать занятия убедительными, эмоциональными, давать хороший воспитательный заряд.

При подготовке собрания комиссия проверяла планирование и содержание воспитательной работы, ее учет, ведение в этих цехах журналов, состояние наглядной агитации, порядок проведения сменно-встречных собраний, применение балльной системы оценки качества труда. Ее выводы и предложения обогатили, углубили доклад, обсуждение которого прошло заинтересованно. Назвались положительные моменты, которые надо развивать. Вскрывались недостатки, вносились предложения по их устранению.

Проведение всего комплекса воспитательной работы определяется устремленностью ее организаторов и необходимыми для этого условиями. Обладая первым, руководители, коммунисты электрослужбы позаботились и о втором. По их инициативе коллектив участка построил хорошее двухэтажное помещение. В нем просторные бытовые, мастерская, комната дежурных, со вкусом оформленный красный уголок, где наглядная агитация отражает все стороны жизни коллектива. И вот еще один характерный штрих. Старший электромонтер коммунист И. В. Косарев ежедневно проводит хорошо подготовленные, аргументированные политинформации. Они оказывают заметное воспитательное воздействие, развивают всю фальшь буржуазной пропаганды.

Осуществление мер по механизации ручного труда, хорошая его организация, нормальные бытовые условия создают в коллективе хороший настрой, повышают эффективность и качество работы. В этом мы убедились на примере коллек-

тива участка тепловых сетей. Два года назад он давал наибольшее количество нарушений трудовой и общественной дисциплины. Сейчас их нет, коллектив успешно справляется со своими задачами. Что повлияло на изменение обстановки? Построенное силами коллектива помещение коренным образом улучшило производственный быт. В хорошем красном уголке вся целевая наглядная агитация тоже сделана силами коллектива. В нем приятно провести любое общественно-политическое мероприятие. Крепить дисциплину и порядок личным примером, убедительным словом помогают парторганизатор В. А. Агафонов, ветеран труда, уважаемый в коллективе человек, и профгруппорг Г. И. Казаков.

Есть, к сожалению, примеры и другого порядка. На котельном участке, возглавляемом коммунистами В. И. Лобач и В. Ф. Каширников, много изложено в постановке воспитательной работы. Они формально подходят к ее планированию и выполнению намеченного, не ведут учета, далеко не в полной мере используют воспитательные возможности сменно-встречных собраний и индивидуальной работы с людьми. На собрании не только проанализированы эти недостатки, но и определены меры по их устранению.

Большой вклад в воспитание молодежи может внести совет ветеранов, возглавляемый П. В. Тарасовым. Собрание поставило перед советом конкретные задачи.

Партийная организация определенных надежд возлагает на недавно утвержденного заместителя начальника цеха на общественных началах по воспитательной работе. Им стал коммунист с большим партийным стажем, бывший начальник цеха А. А. Тверской, имеющий немалый опыт работы с людьми. Деловитость партийного собрания, коллективное обсуждение вынесенного вопроса определили целенаправленность принятого постановления. Главное в нем — личная ответственность коммунистов за повышение эффективности идеологической работы, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

А. РЫБАЛКО,
секретарь партийной организации паросилового цеха.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Горячее желание работать не просто добросовестно, а лучше, чем вчера, — эта черта рабочих-ремонтников плавательного бассейна «Металлург» Федора Федоровича Бойко и Ивана Ивановича Архипова, пожалуй, одна из самых ярких. Откуда она, эта завидная завкаса?

В формировании их характеров сказались богатые трудовые традиции Магнитки. И еще. Вехи простых биографий Бойко и Архипова переплетаются с биографией нашей страны: ударный труд в годы первых пятилеток, напряженный период Великой Отечественной войны, восстановление народного хозяйства — все это страницы их жизни. Похожи и различны их трудовые судьбы. И общее в них одно: самоотверженный труд, стремление к самосовершенствованию.

Здание плавательного бассейна большое. Работы для этих беспокойных, старательных ветеранов

всегда много: то необходимо отремонтировать, привести в порядок дорожки в ванне бассейна, то сделать ремонт мебели, вставить разбитое стекло... Да разве можно перечислить все работы, которые приходится выполнять трудолюбивым рукам этих безотказных людей. Словом, как говорит сам Федор Федорович Бойко, работы хватает, успевай только поворачиваться.

Когда приходится наблюдать, как трудятся они, каждый раз проникаешься к ним большим чувством благодарности, уважения.

Особенно отличались ветераны во время подготовки и проведения зимнего чемпионата РСФСР по плаванию, который проходил в конце января. Не считаясь со временем, они за несколько дней заново собрали восемь больших дорожек, на каждой из которых только один волногасящий

поплавок более тысячи. Был выполнен и ряд других непредвиденных и необходимых работ. И все быстро, качественно, чтобы столь ответственные соревнования, в которых принимали участие сильнейшие пловцы области, края и автономных республик, прошли как можно организованней, торжественно, по-праздничному.

И как итог хорошей подготовки и четкой организации проведения этих ответственных соревнований — заслуженная награда: начальник управления плавания и прикладных видов спорта комитета РСФСР А. Н. Гриневский после окончания спортивных состязаний вручил диплом коллективу сотрудников бассейна. И в этом большая заслуга наших ветеранов.

Г. ВЛОДАРЧНИК,
наш общественный корреспондент.



Владимир Алексеевич Федоренко, которого вы видите на этом снимке, работает нагревальщиком металла в первом листопрокатном цехе. Знания, полученные в индустриальном техникуме, производственный опыт позволяют ему проводить качественный нагрев металла.

В. А. Федоренко носит высокое звание ударника коммунистического труда. Фото Н. Нестеренко.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ Назначение

Инженер Щербинин Владимир Александрович назначен на должность начальника отдела охраны труда и техники безопасности комбината.

Предлагаем вниманию читателей один из материалов очередного выпуска стенгазеты «Прокатчик» ЛПЦ № 5. Интервью у профгруппорга бригады № 1 Александра Бурдина берет Рафаил Галимзянов.

— Александр Александрович, говорят, что квалификация прокатчика нынче несравненно выше, чем лет двадцать-тридцать назад. А как в вашей бригаде?

— Действительно, высококвалифицированный прокатчик теперь в производстве не исключение, а скорее правило. Этого требуют и новая техника, и новые скорости прокатки. Только на сноровку и умение дойти до всего своим умом рассчитывать уже не приходится. Нужна образовательная база. Скажу о своих. У Анатолия Додечкина,

РАБОТА РАДОВАТЬ ДОЛЖНА

Анатолия Сальцева и Владимира Рассохи в активе индустриальный техникум. Виктор Гончаров окончил, а Сергей Гордей и Валерий Филиппов — первокурсники МГМИ. Остальные члены бригады — выпускники СГПУ № 13.

— Уходят ли люди из вашего коллектива? Если да, то кто и почему?

— Уходят. Возьмем период с 1974 года по настоящее время. Тогда в выдаче 200-миллионной тонны принимал участие коллектив первой бригады, а недавно все та же первая бригада выдавала 300-миллионную тонну. Впрочем, та же только по номеру: коллектив за это время полностью обновился. Теперь о том, куда уходят рабочие. Двое сейчас работают инженерами и один техником на ЧМЗ. Ю. М. Литвинов избран председателем цехкома профсоюза, Б. А. Воронин — секретарем

бюро ВЛКСМ. В. Д. Доженков тоже пошел на повышение — трудится сейчас старшим вальцовщиком в восьмом листопрокатном. Так что люди уходят из бригады или по производственной необходимости, или чтобы иметь возможность полностью раскрыть свои способности в профессиональном и общественном плане.

— Какие моменты в работе самые радостные, запоминающиеся?

— Есть, конечно, особая радость и в самой работе. Но ловить «моменты», когда сплошным потоком идет рулон за рулоном, — некогда. Куда больше запоминаются конечные результаты труда, особенно если они победные. Минувший год оставил в этом смысле немало приятных воспоминаний. Это и известие о том, что А. Ф. Додечкин стал лауреатом премии ВЦПС, и признание нашей комсо-

мольско-молодежной победителем соцсоревнования в честь 60-летия образования СССР по цеху, Левобережному району и в целом по городу, и участие в выдаче 300-миллионной тонны проката.

— Вы говорили о победах. Каким же образом коллективу бригады удается удерживать высокий темп в работе? Может быть, у вас есть свои особые секреты?

— Мы уже как-то привыкли к тому, что бригада трудится ровно, стабильно. Это, так сказать, стало нашим обычным стилем. Но никаких необычных приемов в нашей работе мы не применяем. Выходит, нет и секретов. Конечно, немало значит для успеха дела, что в бригаде обеспечена полная или почти полная взаимозаменяемость. Главное же — взаимопонимание членов бригады, чувство ответственности не

только за свой участок производства, но и за соседний. Большое значение имеет умение старшего вальцовщика А. Ф. Додечкина вовремя прийти на помощь, показать, как правильно нужно делать, а то и взять на время в свои руки ключи управления кельей, постом. Еще один «секрет» заключается в том, что нашей бригаде очень не хочется терять звание передовой, так что слабину в работе не позволяем себе.

— Как действует на коллектив бригады слава передовой?

— Воодушевляет, заставляет работать еще лучше. Во всем труд: без труда мы не отдадим завоеванного, но и нам нетерпко удер-

живаться на высоком уровне.

— Но и передовикам достается своя порция неудач. Значит, и критика в их адрес случается. Как в вашем коллективе воспринимает то и другое?

— Философски. Из критических замечаний стараемся делать практические выводы. А неудачи?.. Считать ли неудачей, если бригада-сменница сработала лучше нас? По-моему, это лишь дополнительный стимул к тому, чтобы начать трудиться еще лучше. В этом и суть социалистического соревнования. В конечном же итоге успех любой бригады — это и успех всего коллектива четырехклеточного стана, да и цеха в целом.

От редакции. Познакомимся со вновь организованной редколлекцией стенгазеты ЛПЦ № 5. Списочный состав (9 человек) совпадает с количеством активных сотрудников газеты. Редактор — Николай Францевич Ковалевский, бригадир электромонтеров. Заместитель редактора — Р. Ш. Галимзянов, слесарь-энергетик. В редколлекцию входят люди различных профессий и возрастов. Скажем, Яков Яковлевич Юдин уже на пенсии, но это не мешает ему быть активным корреспондентом стенгазеты.