

Информационный
выпуск газеты
«Магнитогорский металл»
и
профсоюзного комитета
ОАО «ММК»

единение



ЮБИЛЕЙ

Торжества в Москве

В Москве прошел торжественный пленум Центрального совета профсоюза, посвященный Дню металлурга и 100-летию профсоюзного движения в России. С докладом об истории профсоюзного движения выступил председатель горно-металлургического профсоюза России М. Тарасенко.

В работе пленума приняли участие и выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков; президент Международного союза металлургов С. Коллаков; президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России А. Сысоев; первый председатель ГМПР Б. Мисник; заместитель директора департамента промышленности Минпромэнерго России В. Лавришев; депутаты Государственной Думы, руководители ряда отраслевых профсоюзов России, стран СНГ. Магнитогорский комбинат на столь солидном форуме представлял председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» В. Ближнюк и главный бухгалтер профкома Т. Чупров.

Пленум принял обращение к членам профсоюза в связи со 100-летием профсоюзного движения в России, его участники, представители трудовых коллективов металлургических предприятий Москвы и ветераны труда возложили гирлянду Славы и цветы на могилу Неизвестного солдата.

В большом актовом зале Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации состоялся торжественный вечер. В нем приняли участие более тысячи работников предприятий горно-металлургического комплекса России, прибывших из 52 регионов страны, Подмосквовы и Москвы. С приветствием к собравшимся обратился президент Международного союза металлургов С. Коллаков; президент Ассоциации финансово-промышленных групп О. Сосковец; президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России А. Сысоев; первый заместитель председателя Комитета по безопасности Государственной Думы М. Гришанков; заместитель директора департамента промышленности Министрства промышленности и энергетики РФ В. Лавришев; министр промышленности и науки правительства Московской области В. Козырев.

Александр АЛЕКСЕЕВ.

Поздравления и медали

В Челябинске на торжественном приеме передовиков металлургического производства, приуроченном к 100-летию профсоюзного движения в России и Дню металлурга, металлургов поздравил первый заместитель губернатора области Владимир Дятлов, министр промышленности и природных ресурсов Евгений Тефтелев, заместитель председателя Законодательного собрания области Виктор Черновиков.

С докладом выступил председатель федерации профсоюзов области, председатель Челябинской областной организации ГМПР Николай Буяков.

Магнитогорский комбинат представляли председатель профсоюзного комитета ОАО ММК Владимир Ближнюк, заведующая орготделом Надежда Доброхолова, председатели профкомов: доменного цеха — Николай Головин, ККП — Николай Злобин, мартеновского цеха — Евгений Нечаев, цехового обжигового цеха — Валерий Огулшевич, цехового локомотивного цеха — Петр Каргин.

Медалью к 100-летию профсоюзного движения в России награжден председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Ближнюк, награжден знаком ФНПР — заведующая орготделом Надежда Доброхолова. Другие участники делегации награждены грамотами губернатора области, Почетными грамотами ФНПР, федерации профсоюзов Челябинской области и областного комитета ГМПР.

Сергей АЛЕКСАНДРОВ.

Награды по заслугам

На семинаре председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений комбината, посвященном Дню металлурга и 100-летию профсоюзного движения в России, награждены активисты профсоюзной организации ОАО «ММК».

Еще с середины июня в цехах комбината начались торжественные сменно-встречные собрания, их прошло более девяти.

6 октября профсоюзному движению в России исполняется 100 лет. Торжества, посвященные этой дате, начались в июле, но главные праздничные пройдут в октябре. Выпущена памятная медаль, которой будут награждать работников комбината, ветеранов профсоюзного движения. Ее будут вручать в цехах ММК, дочерних предприятиях и учреждениях. А первые тридцать человек получили медали, которые вручал председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Ближнюк на семинаре. Среди награжденных — заместители председателя профкома ОАО «ММК» Анатолий Точмук и Сергей Самородов, председатели кассы взаимопомощи Виктор Вдовцев, проработавшие тридцать лет в профсоюзе председатель цехового комитета Вячеслав Безянкин и председатель профкома ОАО «Корпус-Групп» Магнитогорский Клар Карташов. Нашли своих хозяев и Почетные грамоты Центрального совета ГМПР, грамоты федерации профсоюзов области, Челябинского областного комитета ГМПР.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Призвание Евгения Каштайкина

ПОРТРЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Четвертого июля цеху электросетей и подстанций исполнилось 75 лет. Возраст солидный, поэтому никак не ожидал увидеть на посту председателя цехового комитета парня. Евгению Каштайкину — двадцать восемь лет. Однако, по словам старших товарищей, энергии, ответственности и желания помочь людям ему не занимать.

Разговор, и без того неловкий, постоянно прерывался телефонной трубкой — звонили по работе и профсоюзным делам. Пришлось нам с самым молодым комбинатским председателем цехового комитета сидеть в свободном кабинете — иначе беседа бы вовсе не получилась. Сейчас он исполняет обязанности председателя профкома управления главного энергетика — Виктор Камчатный в отпуске.

О себе Евгений говорит, что он — довольно мягок и неконфликтен, и это позволяет поддерживать хорошие отношения и в коллективе, и с руководством цеха, и с профсоюзом комбината. Сопастается: это уже половина дела. Он старается не доводить ситуацию до конфликта, решать проблему в зародыше, руководить цехом идет навстречу его просьбам, помогает в сложных ситуациях. Поэтому условия коллективного договора здесь выполняются неукоснительно.

— Избрали меня в позапрошлом году,

— рассказывает Каштайкин. — Женщина, работавшая до меня, ушла в декретный отпуск, предложили заменить ее. Пришлось начинать «с нуля»: спорт, молодежь, отдых и оздоровление — везде мы плелись в конце. Пришлось вынуждать в суть дела. Назначил ответственных за каждое направление, и сразу появились результаты. Заметили в коридоре стеллаж с грамотами? Это наши достижения, одно из последних — первое место по занимаемому в соревнованиях по пейнтболу. Занимались спортом вместе с молодежью. Зимой и в межсезонье раз в неделю ходим играть в волейбол. Но на спорте не замыкаемся, есть много других забот. К 60-летию Победы поздравляли ветеранов и пенсионеров, развозили наборы и подарки на дом тем, кто не смог прийти на праздничный концерт. Хорошо отметили цеховой семейный юбилей: были грамоты, вручение наград, подарки, поздравления, концерт, торжественный вечер.

— Каков средний возраст коллектива?

— Коллектив молодой, поэтому одно из приоритетных направлений моей работы — молодежь. У всех начальников цехов возраст до тридцати лет. В коллективе — триста пять человек, много женщин.

— Обычно в такие годы от об-

щественных нагрузок открещиваются...

— Я до избрания председателем считал, что профсоюз, в основном, занимается отдыхом, распределением путевок. Но Владимир Захарович Ближнюк меня сразу предупредил: работа эта, говорит, неблагодарная. Денег много не заработаешь, а нервы поматывать придется. Поначалу было очень тяжело. Приходит человек, надо его выслушать, подсказать, помочь — у каждого ведь свои проблемы. При реализации путевок столкнулся с большими трудностями, работу по оздоровлению приходилось начинать на пустом месте — люди не выкупали даже льготные путевки. А теперь по итогам первого полугодия мы перевыполнили план аж на девятнадцать процентов! В прошлом году возобновили обычное и льготное лечение и протезирование зубов в «Атлас» и «Дентес». Здравпункт у нас нормальный, находится в УГЭС. Делаем прививки от клещевого энцефалита, при необходимости отправляем людей на лечение.

— Как удалось этого добиться?

— Убеждал, объяснял, что отдыхать надо не с пивом у телевизора, а на свежем воздухе, на природе, проводить отпуск активно — тогда и заряд энергии на год получишь. Конечно, стараюсь найти подход к каждому, вынуж-

даю в его проблему, пытаюсь не просто понять, но и помочь.

— В таком молодежном коллективе одна из главных проблем, безусловно, жилищная?

— Да, к сожалению, и это очень большая и трудноразрешимая проблема. Год-два назад нам удалось помочь с квартирами четырем молодым специалистам — получили жилье через ЖИФ «Ключ». Но с нынешнего года «Ключ» перешел на новые схемы работы — через банк, а условия там, прямо скажем, драконовские. Однокомнатная квартира стоит около шестидесяти тысяч рублей, а за восемнадцать месяцев надо выплатить 70 процентов ее стоимости и внести 10-процентный первоначальный взнос. Остаток суммы оформляется как ипотечный кредит в банке, и там возникает еще ряд финансовых проблем. Даже специалистам с приличными зарплатами это не по карману, что уж тут говорить про рабочую молодежь. Очень надеемся, что будут приняты какие-то новые схемы, реально помогающие улучшать жилищные условия. Сейчас есть только один выход: подкопить денег, взять ипотечный банковский кредит и приобрести квартиру на вторичном рынке жилья. Есть у нас такие примеры, но приходится расписываться с банком, отдавая львиную долю зарплаты. А еще надо питаться, одеваться, содер-

жать семью, детей... Словом, ситуация с жильем пока не решена.

— Комбинат активно модернизируется, администрация и профком ставят задачу максимально возможного улучшения условий труда. Что делается в этом направлении у вас?

— Постепенно меняем оборудование, осваиваем новую аппаратуру. Активно ведем ремонт, причем не только в офисе, но и на подстанциях, которых у нас свыше пятидесяти. Ремонтируем душевые, диспетчерский пункт, помывочные санузлы. На подстанциях, готовясь к зиме, активно меняем отопление — из семи подстанций моего участка четыре уже готовы.

— Жизнь преподносит много «сюрпризов». Бывает, человек нуждается в элементарной финансовой помощи...

— Здесь надо сказать спасибо профкому комбината: находит возможность помочь и материально, и детскими путевками. В прошлом году путевка в

загородный лагерь для детей работников комбината стоила около двух тысяч рублей, а в нынешнем году подорожала вдвое. Профком комбината решил компенсировать часть стоимости, и фактически она для работников осталась на прежнем уровне. Это один из примеров того, как реально можно заботиться о металлургах. Помогаем рублем многодетным семьям, тем, кому требуются дорогостоящее лечение, лекарства.

— Тяжело организовать полноценное питание на подстанциях, расположенных по всему комбинату и даже за его пределами?

— Трудностей нет: в цехе есть раздатка, а на подстанциях поблизости — комбинатские столовые. Раздатку мы капитально отремонтировали еще в прошлом году. Те, кто имеет возможность, пытаются с удовольствием. Но работа у нас такая, что в случае нештатной ситуации, когда в кратчайшие сроки надо сделать большой объем работ, о сытном обеде думать не приходится.

ММ-досье

Евгений КАШТАЙКИН родился в 1977 году в Магнитогорске. После школы поступил в индустриально-педагогический колледж, затем перевелся на третий курс горно-металлургического института. В 2000 году принят в цех электросетей и подстанций ОАО «ММК» электромонтером. С 2002 года утвержден мастером участка ВВС, а еще через два года стал начальником участка. В мае 2003 года большинством голосов избран председателем цехового комитета профсоюза цеха электросетей и подстанций.

Профсоюзный век

Столетие профсоюзного движения в России южноуральские профсоюзы отметят в сентябре

«Слышал, что профсоюзам скоро исполняется 100 лет. А чем они сейчас занимаются?»

И. Н. АФАНАСЬЕВ, пенсионер

На вопросы читателей мы попросили ответить председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая БУЯКОВА:

— Действительно, для профсоюзов России 2005 год особый. Это год столетия профсоюзного движения в России и 15-летия образования Федерации независимых профсоюзов России.

Их предшественниками были стачечные комитеты, стачечные кассы сопротивления, возникшие в конце девятнадцатого века на предприятиях в период массового рабочего движения. Но их деятельность была ограничена только решением экономических задач. Поэтому в начале двадцатого века, в период революции 1905–1907 годов, были созданы новые профессиональные союзы, главной целью которых стали защита прав трудящихся, организация стачек и забастовок, ведение переговоров с администрацией предприятий и организаций об улучшении условий труда. Впоследствии из этих организаций выросли профессиональные союзы, очень быстро объединившие рабочее движение во всех крупных городах и промышленных центрах России. В уставах многих профсоюзов того времени содержались требования о повышении заработной платы, установлении восьмичасового рабочего дня, разрешении празднования 1 Мая, бесплатной медицинской помощи.

— На Южном Урале профессиональные союзы возникли тоже во время буржуазно-демократической революции?

— Да. К этому времени Урал был одним из крупнейших промышленных районов страны, где трудилось более трехсот тысяч рабочих, 80 процентов из которых были заняты в горно-заводской промышленности. Заработная плата уральских рабочих была одной из самых низких в стране, не заботились предприниматели об условиях и охране труда. Все это не могло не вызывать возмущение среди рабочих.

В Челябинске первые, еще немногочисленные профсоюзные объединения были созданы в среде рабочих и служащих кустарных предприятий. Одним из первых пролетарских союзов был профсоюз на Катав-Ивановском механическом заводе.

Но поражение революции, массовые репрессии, сокращение производства, закрытие многих заводов на Урале — все это привело к упадку рабочего движения. К середине 1909 года профсоюзное движение в области замерло, легальные организации рабочих были разгромлены, а их руководители арестованы и отправлены в ссылку. Среди немногих сохранившихся нелегальных профсоюзов были профсоюзы Златоустовского, Нижнесаидинского металлургических заводов. И только летом 1917 года профсоюзное движение вновь активизировало свою деятельность, объединив свыше 3,5 тысячи рабочих и служащих.

— Расскажите об организационном оформлении Челябинского обласовета — предшественника нынешней федерации профсоюзов области.

— Осенью 1948 года прошла первая Челябинская областная межсоюзная конференция профсоюзов, на которой был избран областной совет профсоюзов. Организатором и непосред-

ственным руководителем совета стал И. Митрович. В последующие годы председателями избирались С. Чернуцкий, А. Самохвалов, В. Антипин, В. Колосок, А. Носов, М. Прохоров. Каждый из них внес свой вклад в развитие профсоюзного движения области.

Конеч 80-х и начало 90-х годов стали временем испытания профсоюзного движения на прочность. По сути, был подан сигнал к развалу профсоюзного движения в стране. Однако профсоюзы противопоставили такому административному напору новую организацию и тактику движения, изменив при этом не только характер деятельности, но и организационную структуру профсоюзов. Тогда же состоялся учредительный съезд профсоюзов РСФСР, на котором была сформирована федерация независимых профсоюзов и избран председатель. Им стал И. Ключков. Основным документом в законопроектной и правозащитной деятельности ФНПР стала Декларация прав трудящихся. На втором съезде ФНПР, осенью 1993 года, был утвержден устав в новой редакции, где в качестве важнейших принципов деятельности провозглашены свобода, независимость, демократия, равенство прав и обязанностей членских организаций профсоюзов.

В профсоюзном движении Челябинской области преобразования начались в 1990 году. Осенью следующего года областной совет профсоюзов был преобразован в федерацию профсоюзов Челябинской области. Окончательное оформление завершилось к январю 1995 года.

— Что представляет собой федерация профсоюзов области сегодня?

— На сегодняшний день федерация продолжает оставаться самой массовой и сплоченной общественной организацией. Она объединяет 21 отраслевую территориальную организацию, 16 первичных профорганизаций

и насчитывает около 900 тысяч членов профсоюзов. Новое официальное ее название — объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области». Защищая права наемных работников, федерация и ее членские организации используют все формы коллективных действий, разрешенные законодательством. Это собрания, митинги, пикеты.

Федерация профсоюзов независима от органов власти и управления, политических и иных общественных организаций. Взаимоотношения с ними выстраиваются на основе равноправного партнерства. Пример тому — региональное соглашение между федерацией профсоюзов, объединением работодателей «ПромАсс» и правительством области.

— Николай Николаевич, как профсоюзы Челябинской области готовятся к празднованию своего столетия?

— Столетие профсоюзного движения в России южноуральские профсоюзы отметят в сентябре. Шестого числа в Челябинске во Дворце культуры Южно-Уральской железной дороги состоится торжественное собрание с участием ветеранов профсоюзного движения, профактива. На это мероприятие приглашены руководители области и города.

— На днях Челябинск будет принимать участников автопробега, организованного в честь столетия.

— Автопробег — важное мероприятие, которое демонстрирует единство всех регионов Российской Федерации. Он стартовал 16 июля в Калининграде — крайней западной точке страны — и пройдет до Владивостока. Колонна из десяти автомашин с экипажем из 45–50 человек будет останавливаться в крупных региональных центрах России. На Южный Урал автоколонна прибывает 28 июля.

Встреча участников автопробега состоится на границе Челябинской области с Башкортостаном. После остановки на границе и у стелы Европа-Азия автоколонна в нашем сопровождении сделает остановку в Миассе, где пройдет встреча с руководством города, коллективом и профсоюзным активом автозавода «Урал». К вечеру этого же дня участники автопробега прибывают в областной центр. 29 июля на главной площади Челябинска состоится митинг, организованный федерацией профсоюзов области.

На митинге профсоюзы еще раз выскажут свои требования по улучшению жизни трудящихся, выступят ветераны, профсоюзные активисты. Пройдет церемония награждения юбилейными медалями «100 лет профсоюзам России». Здесь же состоится концерт.

Подготовил Алексей ПАВЛОВ.

Обыкновенные люди хлопочут только о том, чтобы скоротать время; а кто имеет какой-нибудь талант — чтобы воспользоваться временем.

Артур ШОПЕНГАУЭР

Победили в отраслевом конкурсе

ЗНАЙ НАШИХ

В канун Дня металлурга президиум совета директоров Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком Центрального совета горно-металлургического профсоюза России с участием департамента промышленности Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации подвели итоги отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». В конкурсную комиссию поступили заявки от сорока предприятий ГМПР. Итоги подводились по

номинациям: «Социально-экономическая эффективность коллективного договора», «Охрана здоровья и безопасные условия труда», «Развитие персонала», «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение», «Работа с молодежью».

Магнитогорский комбинат признан победителем конкурса в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» и награжден дипломом департамента промышленности и энергетики Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России.

Комбинат не первый раз побеждает в этом конкурсе: в 2003 году он признан лучшим в номинации «Содержание и развитие социальной инфраструктуры, реализация социальных программ», а в прошлом году — в номинации «Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки».

Победители конкурса рекомендованы на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности» в конкурсе, проводимом Правительством Российской Федерации в текущем году.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Боулинг от профкома

ТУРНИР

В течение предпраздничной недели прошел турнир по боулингу, посвященный 74-летию годовщины профсоюзной организации ОАО «ММК» и Дню металлурга. Подобное мероприятие уже проходило в прошлом году, не стали изменять доброй традиции и теперь. В недельном марафоне участвовало более 45 команд — около 250 человек, представлявших практически все основные производства ОАО «ММК», дочерние общества и учреждения. Команда-победительница и призеры турнира определялись согласно правилам Европейской ассоциации игры в боулинг (ЕАВ). В зачет шел средний результат всех участников команд. Формат турнира позволял участвовать всем желающим, а за команды отчаянно болели группы поддержки, и замечательно, что у начинающих игроков тоже были неплохие шансы на победу.

По словам участников, победить, конечно, приятно, но главное — пообщаться с друзьями и хорошо провести время, тем более, что в боулинг-центре для этого все условия.

Основная борьба развернулась между командами ЗАО «Русская металлургическая компания», прокатного производства, железнодорожного транспорта, доменного цеха, горно-обогатительного производства и механоремонтного комплекса. Команда ООО «Аквапарк», по решению оргкомитета, выступала вне конкурса. Мастерство участников команд, в составе которой выступали практически все мастера из боулинг-центра «Триумф» аквапарка, было настолько высоко, что никто не мог с ними соперничать. Команда ООО «Аквапарк» отмечена специальным призом.

По итогам соревнований первое место завоевала команда ЗАО «Русская металлургическая компания», на втором и третьем местах железнодорожники — цех эксплуатации и цех железнодорожного транспорта. В личном первенстве среди мужчин с результатом в 196 очков победу праздновал Артур Юсупов из ОАО «Страховая компания «СКМ», среди женщин по 118 очков набрали Ирина Каравасова из управления информации и общественных связей ОАО «ММК» и Марина Куткина из ОАО «Страховая компания «СКМ».

Алексей ДАНИЛОВ.