

ПРИМЕТЫ НОВОГО

Комсомольско-молодежная смена машинного цеха ЦЭС одна из первых включилась в соревнования за звание бригады коммунистического труда. Были вначале и неудачи, недоработки. Но руководитель смены, молодой инженер Виталий Лебедев, сумел увлечь коллектив, сумел передать молодежи свой энтузиазм.

Самое важное, пожалуй, заключается в том, что Лебедев создал надежный актив. Так профорг Н. Кохтенко успешно выполняет сейчас свои обязанности, руководит работой культорганизатора, страделегата, помогает редактору стеновой газеты. А ведь в недалеком прошлом действия профорга часто подменялись административными действиями мастера. И в настоящее время еще в других сменах мастера вместо профоргов объявляют приказным тоном о проведении какого-либо мероприятия.

Если рабочий не является на собрание, мастера устраивают «разнос». Но административные окрики, безусловно, неэффективны. Профорг Н. Кохтенко старается во всем работать сам. Доволен коллектив и машинистом турбин В. Батухтиным, который является культорганизатором. Батухтин хорошо работает, учится в 10 классе школы рабочей молодежи, выполняет обязанности культорганизатора. Первый культурный поход В. Батухтин провел удачно. А вот на второй культурный поход откликнулось всего несколько человек. Батухтин считал было мероприятие сорванным. Но зря: культурный поход состоялся и прошел он неплохо.

Активно участвует в общественной жизни помощник машиниста А. Барабанчиков. Учеба в ин-

ституте не мешает ему быть активным участником стеновой печати.

Заслуженным авторитетом пользуется Валентина Григорьева. Она освоила несколько рабочих профессий и на достигнутом останавливаться не думает.

Машинист турбин М. Акимов в этом году заканчивает техникум. Вообще, в машинном цехе учатся многие, учатся и молодые, и пожилые. Например, мастер А. Кропачкин убелен сединами, но он учится. В этом году заканчивают техникум начальник машинного цеха И. И. Кириленко, мастер ремонтной бригады Л. М. Фукс.

Это приметы нового времени. Молодежь комсомольско-молодежной смены берет пример у старших товарищей.

Любовь к книгам, борьба за культуру в быту и на производстве, стремление отдать все свои силы на пользу Родине—таковы качества этой молодежи.

Часто до начала работы молодые труженики читают коллективную художественную литературу. Так В. Лебедев провел читку книги А. Кузнецова «Продолжение легенды», начали читать повесть «Снежный человек».

Смена решила хорошо изучить материалы XXI съезда КПСС.

Недавно произошел такой случай. Кто-то сорвал стеновую газету. Редакция выпустила сатирический номер, где был заглавлен трусливый человечик, который боится открытого разговора.

Работы впереди — неочятый край. Парторг ЦЭС т. Некрытов зачастую остается после рабочего дня, интересуется жизнью смен, помогает им словом и делом.

В. КУРГАНОВ.

Как вас обслуживают

Боремся за улучшение общественного питания

Наша столовая № 23 отдела рабочего снабжения металлургического комбината обслуживает трудящихся горного управления.

Долгое время работа столовой была не на должной высоте, и трудящиеся справедливо были ею недовольны. Обеды приготавливались невкусные, в помещениях столовой, филиалов и раздаток царил грязь и беспорядок. Это объяснялось, главным образом, тем, что старое руководство столовой—директор Зароченцев и заведующий производством Богданов, став на путь укрывательства разоблаченных впоследствии преступников—работников бухгалтерии, кладовщика и других, расхищавших продукты и присваивавших государственные деньги, сжигали с разного рода безобразиями и не хотели наводить в столовой порядок.

Придя к руководству столовой, я столкнулся со многими серьезными трудностями в работе. Мне, новичку в системе общественного питания, пришлось на первых порах основательно поработать над приобретением знаний в этой области, над изучением людей, чтобы впоследствии правильно оценить деловые качества каждого работника. На помощь пришел коллектив столовой, который в основном состоял из хороших, честных людей. Общими силами мы начали выправлять положение.

И, надо сказать, дело пошло быстро на улучшение. Новый профгруппорг столовой калькулятор т. Мельникова, новая заведующая производством т. Пи-

скунова, старые кадровые работницы—повар т. Филоненко, раздатчица т. Котина, буфетчица т. Солод и многие другие явились застрельщиками социалистического соревнования за улучшение качества блюд, за высокую культуру обслуживания трудящихся. Мы развернули большую воспитательную работу в коллективе столовой: начали регулярно проводить беседы, лекции на различные темы, организовали учебу поваров, раздатчиц и работников других профессий по повышению их квалификации. Систематически начали проводить производственные совещания.

В результате всей проведенной работы столовая стала из месяца в месяц перевыполнять план. Больше стало порядка в столовой, раздатках, филиале, все меньше и меньше появлялось жалоб на плохое приготовление пищи.

Большую роль в нашей деятельности в последнее время сыграло и играет постановление Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении общественного питания». Обсудив этот исторический документ, направленный на дальнейшее улучшение благосостояния трудящихся, коллектив нашей столовой единодушно решил приложить все усилия к тому, чтобы сделать столовую в самое ближайшее время отличным предприятием общественного питания.

Н. СТАВИЦКИЙ,
директор столовой № 23
ОРСа комбината.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Когда забывают о технике, безопасности

Анализ причин производственных травм в первом квартале показывает, что основной причиной их является недостаточная организация борьбы за здоровые условия труда. Объясняется это тем, что ряд руководителей цехов и участков не выполняет решений совещания инженерно-технических работников по технике безопасности, состоявшегося в феврале.

В УКСе, шамотно-динасовом цехе, центральной заводской лаборатории из решений совещания не сделали для себя никаких выводов и проявляют к нарушениям техники безопасности непонятную терпимость. А отсюда и результаты.

Грузчику стройцеха УКСа т. Костину день было поискать специальный упор для закрепления заднего борта самосвала, он подпер задний борт случайным куском железа. Во время погрузки этот кусок вылетел, и борт упил грузчику т. Костину голову.

Подобное случалось и в шамотно-динасовом цехе. Там слесарь

т. Толстых при жестяных работах пользовался куском швеллера вместо специальных оправок. В процессе работы швеллер упал с верстака и повредил нарушителя техники безопасности стою.

А о кузнечно-механической мастерской и говорить нечего—техника безопасности там и не ночевала. Пол неровный, бетон выкрошился, на бойках воздушного молота всегда кашельки масла. Наковальня находится очень близко к нагревательной печи.

Механикам лаборатории еще 20 марта было предложено принять меры, но никто и пальцем не шевельнул.

С таким ненормальным явлением надо решительней бороться. Работа о здоровом труде, о безопасности на рабочих местах—первейшая обязанность каждого руководителя предприятия, каждого большого и малого начальника.

З. ПОЛКОВОЙ,
инженер отдела
техники безопасности.

Странная „забота“

Заведующий душевой коксохимического производства т. И. Сорокин и профгруппорг М. Соколов решили проявить заботу о подчиненных, добиться материальной помощи уборщице т. Боровинской. Желание похвальное, но продиктовано оно было отнюдь не жалостью к малооплачиваемой матери-работнице. И это выяснилось тогда, когда оформили документы на получение денег. Тогда т. Боровинскую предупредили, что она должна полученные деньги сдать т. Сорокину.



С этим не соглашалась т. Боровинская. Ее уговаривали, намекая на то, что так и под сокращение штатов попасть недолго. Это «доншло», т. Боровинская уступила. А И. Сорокину и М. Соколову только того и нужно было—они эти деньги использовали для личных целей.

К. АСТАПОВ,
начальник смены
газового цеха.

По следам наших выступлений

«ПРАЧЕЧНАЯ ЕСТЬ, НО...»

Под таким заголовком в нашей газете 5 апреля была помещена заметка, в которой отмечены недостатки в бытовом обслуживании молодых рабочих интерната № 2 северного крыла.

Как сообщил начальник Правобережного ЖКО т. Кузема, факты, указанные в заметке, имели место. Прачечная в настоящее время оборудуется и скоро будет открыта, она будет работать на самообслуживании.

Далее он сообщает: «В северном крыле интерната имеется большая шахматная комната, где проводятся шахматные турниры, беседы, читки газет (имеется подшивка газет). Другого помещения для проведения массовых мероприятий нет.

Вопрос о выделении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий, за счет жилых комнат самостоятельно решить не можем.

Общие культурно-массовые мероприятия с молодыми рабочими планируются и проводятся совместно с Домом культуры металлургов».

ЖОХУЩИЕ РОЗКИ

Так и месим грязь

Два года назад руководители комбината решили построить дорожку от цеха эмалировщиков до шамотно-динасового. Радостно вздохнули шамотчики—наконец-то можно будет пройти нормально в цех. А когда год спустя, об этом еще записали в приложении к коллективному договору, то и совсем воспрянули духом.

Но преждевременная была радость, напрасны надежды. Дорога не блещет благоустройством в обычное время, а сейчас она представляет собой непреодолимую преграду. Многочисленные ямы, выбоины наполнены водой, везуду грязь. Свернуть от проно-

сящихся машин некуда, и брызги грязи покрывают от головы до ног каждого путника.

Придет рабочий в цех—все знают, что он форсировал непроездную дорожку, придет домой—и все шархавается от него.

Ночью же по этой дороге вообще пройти нельзя—в довершение ко всему еще и темно. Зги не видно, дороги не видно и не видно конца-края мытарствам рабочих на этом злосчастном отрезке пути.

А. НЕКЛЕЕНОВ,
председатель цехнома
шамотно-динасового цеха.

Исписали листы резолюций, Обещали поставить в черед... А когда ручейки разольются, По дороге вышагивай вброд. Громыхая, бегут самосвалы, Брызжет в стороны вал грязевой, Заеваешься чуть, то пропало— Окатит тот же час с головой. Каждый день неприятности эти

И конца им пока не видеть... Эх! Вот там бы профнома «Победе», Иль директорской «Волге» промчать! Третий спутник летит над планетой, Покоряем пустыни, тайгу, А у нас о дороге об этой Ни гу-гу!

МЕСЯЧНИК ЗДОРОВЬЯ НА КОМБИНАТЕ

Помогают медработники

Коксовики во время месячника здоровья выявляют недочеты, вносят предложения, как их устранить. В цеховой штаб уже поступило 621 предложение трудящихся. Реализовано 277.

Наиболее организованно идет месячник на втором блоке печей, где штаб возглавляет Иван Григорьевич Потатурин. Там рабочие внесли 130 предложений.

В проведении месячника активно участвуют медработники. Заведующая здравпунктом Наталья Емельяновна Киселева предложила организовать при здравпункте кислородную терапию. Предложение принято и оборудована специальная комната, где 4 человека одновре-

менно проходит соответствующие процедуры.

Цеховой врач Юрий Владимирович Сигаревич предложил провести медосмотр всех работающих в местах, насыщенных парами бензола. Он уже приступил к этому осмотру.

Фельдшеры здравпункта тт. Белякова и Черкасская обучили 528 человек оказанию первой помощи и взаимопомощи, а 279 человек подготовили к сдаче норм ГСО.

Н. ЩЕПИНА,
член штаба месячника.

„Крокодил“ бичует нерях

В месячник здоровья внимание всех направлено на то, чтобы на производстве было чище и этот порядок сохранить. Но в котельно-ремонтном цехе до не-

которых это не доходит. Автогенщицы тт. Ситенских, Семенина, Новичкова, Козлова, как придут в душевую, так и топчут в грязной обуви по чистым дорожкам, загрязняют помещение. Укажут им на это уборщицы, а они в ответ:

—А вы для чего здесь поставлены?

И вот в цехе появился «Крокодил». Изображены нарушители, как они загрязняют помещение, бросают грязную обувь. А под рисунком подпись:

Сценка эта списана с природы, Ее увидеть можно каждый час,

Такое представленье о культуре Еще пока встречается у нас. У листовки останавливаются рабочие, критикуют нерях.

М. АРХИПЕНКО,
редактор стенгазеты
«Котельщик».