ЭТО МОЛОДОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

★ ★ ★

Знакомьтесь: вожак комсомольцев третьего листопрокатного цеха Иван Зенин. Уважает его молодежь за отзывчивость и принципиальность, за неутомимость и добрый совет. Недаром на недавнем отчетно-выборном комсомольском собрании молодые прокатчики оказали ему большое доверие: Иван Зенин вновь избран секретарем комитета ВЛКСМ цеха белой жести.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

Для молодого железнодорожника призыв комитета ВЛКСМ является законом. Субботники и воскресники, строительство новых объектов и другие важные мероприятия не обходятся без непосредственного участия юношей и девушек цеха подвижного состава ЖДТ.

Особо хочется отметить в этот праздничный день энергичных и активных комсомольцев Раису Сашенкову, Валентину Горяеву, Надежду Шаповалову, Людмилу Тришкину. За добросовестную комсомольскую работу они были награждены грамотами райкома ВЛКСМ.

Немало сделано комсомольцами в подшефном микрорайоне 114-го квартала. Наших ребят и девушек в свободное от работы время часто можно увидеть в школе. Е. Казаченко, М. Пензин и другие не только отлично работают в цехе, но и умело руководят пионерскими отрядами, на счету которых много хороших дел.

Кроме того, наши комсомольцы ведут в микрорайоне различные кружки и секции. Охотно занимаются ребятишки в танцевальном коллективе, которым руководит одна из наших активных общественниц Л. Тришкина. Юным лыжникам и футболистам много внимания уделяют комсомольцы тт. Рыбинский и Сайфулин.

К 50-летию Советской власти молодые железнодорожники взяли повышенные обязательства. Один из пунктов гласит: каждый комсомолец должен стать ударником коммунистического труда, а коллективы локомотивов обязаны добиться звания «Комсомольско-молодежный локомотив имени 50-летия Советской власти».

В соревновании между комсомольскими организациями комбината в честь XV съезда ВЛКСМ мы заняли второе место.

Комсомольцы и молодежь цеха подвижного состава ЖДТ полны решимости работать еще с большим энтузиазмом, чтобы с честью выполнить принятые обязательства.

А. СОРОКИН, секретарь комсомольской организации цеха подвижного состава ЖДТ.

ТРАДИЦИИ обязывают

ДВЕСТИ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК собрались во Дворце профессионально-технических училищ, чтобы подвести итоги работы за прошедший год и наметить новые планы на будущее. Разговор предстоял серьезный. Комсомольцами тринадцатого технического училища много сделано хорошего, но предстоит сделать еще больше, чтобы достойно встретить юбилей страны и комсомола.

Славный путь был у нашего технического училища. За 25 лет в его стенах подготовлено 8297 квалифицированных металлургов. В училище когда-то обучались ныне знатные специалисты Герой Социалистического Труда А. Рубанов, лауреат Государственной премии В. Захаров, Почетный металлург, делегат XXIII съезда КПСС А. Феоктистов, депутат Верховного Совета Н. Аверьянов и другие.

В училище накоплены славные традиции, которые свято хранятся и продолжаются новыми поколениями. За успешную подготовку кадров в годы Отечественной войны училище было награждено орденом Трудового Красного Знамени. Также училищу передано на вечное хранение знамя Государственного Комитета обороны и Центрального Комитета ВЛКСМ, завоеванное во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Это обязывает наших учащихся стремиться к новым успехам. В прошлом году в соревновании профтехучилищ учащиеся тринадцатого добились первого места, за что были награждены грамотой горкома, ценным подарком и переходящим вымпелом завкома комсомола. В прошлом году комсомольцы училища часто бывали на субботниках на строительной площадке домны № 10. Большую помощь оказали будущие металлурги Молочно-овощному совхозу в уборке овощей.

На собрании групкомсорги всех групповых комсомольских организаций рапортовали о добрых делах, о взятых обязательствах в честь 50-летия Советской власти. Учащиеся вступают в борьбу за звание группы имени 50-летия Советской власти и 50-летия комсомола.

Много хороших ребят учится в училище, беспокойных, боевых. Многие посещают и школы рабочей молодежи, а Талгат Губадулин и Леонид Фридман, закончив ШРМ, поступили в институт. Старательно «грызут гранит наук» Николай Рипусов, Александр Кузнецов, Евгений Вендель, Владимир Конак и многие другие.

Во время войны в училище была лучшая самодеятельность среди училищ страны. Ею руководила Наталья Николаевна Карташова, ныне Заслуженный деятель искусств. Ближайшей задачей учащихся тринадцатого профтехучилища является восстановление былой славы самодеятельности. Для этого восстановим связь с бывшим руководителем, попросим совет и будем работать сами над совершенствованием мастерства, выявлять таланты среди учащихся, а их у нас немало.

Также неотложной задачей комсомольцев училища является организация стенной печати в каждой группе и училище. Надо, чтобы вся жизнь отмечалась в стенных газетах. Много еще дел у комсомольцев впереди. На отчетном собрании комсомольцы обязались принимать участие во всех мероприятиях, проводимых завкомом и горкомом комсомола, обязались учиться только на хорошо и отлично.

Многому обязывает славное прошлое училища. Хочется верить, что наша сегодняшняя молодежь ни в чем не уступит своим отцам и приумножит славу тринадцатого училища.

Н. ЖУКОВ, секретарь комитета комсомола ГПТУ-13.

Среди большого коллектива молодежи коксохимического производства хорошо зарекомендовал себя комсомолец кустового электроремонтного цеха Иванов. Хороший производственник, активный общественник учится на вечернем отделении индустриального техникума. Скоро для него начнется горячая пора — защита диплома.

НА СНИМКЕ: В. Иванов.

„Ветер романтики"

Это название вечера, посвященного Дню рождения комсомола. Его организовали члены молодежно-политического клуба «Прометей» и юношеского клуба «Алая гвоздика».

Юноши и девушки собрались у памятника первой палатки, чтобы принять участие в факельном шествии. Торжественная процессия направилась к правобережному Дворцу культуры металлургов.

Распахнулись двери, и в фойе Дворца встретили молодых металлургов и студентов матрос в форме революционных лет, девушки в национальных костюмах. Они пригласили участников вечера послушать воспоминания бывших комсомольских работников о героических буднях Магнитки, литературно-музыкальную композицию «Романтики», принять участие в импровизированном концерте-конкурсе, шахматном турнире.

П. ВОЛОДИН.

СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

количественные показатели. Это способствовало более широкому применению премирования за конкретные качественные показатели работы. За последние два года более чем у 3500 рабочих премирование за выполнение плана увязано с конкретными качественными показателями работы.

В мартеновских цехах для рабочих печных бригад премирование за выполнение и перевыполнение плана было увязано с выпуском плавок в соответствии с пече-суточным заказом, в результате чего значительно улучшилась работа цехов по заказам. Так, если до введения положения выполнение графика заказов выпуска плавок в пече-суточном разрезе составляло: по мартеновскому цеху № 1— 68,7, по мартеновскому цеху № 2 — 42,5 и по мартеновскому цеху № 3 — 87,4 процента, то за 9 месяцев 1966 года оно было равно соответственно — 82,8, 86,4 и 90,2 процента.

Для рабочих нагревательных колодцев блюминга № 3 и слябинга премирование за выполнение плана было поставлено в зависимость от количества оплавленных слитков. В результате оплавление слитков снизилось по блюмингу № 3 на 8 процентов.

Премирование производственных рабочих стана «250» № 2 за количественные показатели увязано со снижением выпуска продукции II сорта, в результате чего выход II сортов снизился на 30,7 процента.

Премирование производственных рабочих за выполнение плана увязано с конкретными качественными показателями (снижением брака, II сортов и беззаказной продукции, снижением трудозатрат на отделку металла и др.) для рабочих многих участков — шихтовых дворов и разливочных пролетов мартеновских цехов, прокатных станов: «450», «630», «720», «1450», «2350», «4500», «300» № 3, «250» № 1 и других.

Также введено премирование формовщиков литейных цехов за снижение брака литья, станочников механического цеха и ремонтных кустов за снижение выхода брака и II сортов и сдачу продукции с первого предъявления.

С введением систем премирования за улучшение качественных показателей размеры выплачиваемых премий рабочим возросли на 3—5 процентов.

В результате осуществления организационно-технических мероприятий и совершенствования систем оплаты труда, качество продукции на комбинате улучшается, что подтверждает снижение потерь от брака. Так, если потери от брака в целом по комбинату в 1963 году составили — 0,77 процента к заводской себестоимости продукции, то за 9 месяцев текущего года они не превысили 0,59 процента.

И все же руководители отдельных цехов этому важному вопросу не уделяют должного внимания. Начальник доменного цеха т. Волков Ю. П. отклонил предложение отдела организации труда об увязке премирования за выполнение плана с показателями снижения содержания серы в чугуне против содержания серы в исходном сырье, а своих предложений т. Волков не вносит. Не перестроены положения о премировании по листопрокатному цеху № 4, станам: «500», «300» № 1 и «300» № 2, многим участкам листопрокатного цеха № 2 и другим.

Велики трудозатраты в прокатных цехах на устранение поверхностных дефектов заготовки и готового профиля, часто образующихся вследствие трещин на поверхности слитков. Причем, образование трещин на слитках во многом зависит от работников цеха подготовки составов. Для снижения трудозатрат предложено отделу организации труда с участием технического отдела внести необходимые изменения в премирование инженерно-технических работников цеха подготовки составов. К сожалению, работники технического отдела до сих пор не назвали параметров, которые могут учитываться и которые целесообразно положить в основу премирования.

В целях эксперимента подготовки к переходу на новые методы планирования и материального стимулирования введено премирование мастеров производства и сталеваров мартеновских цехов за достижение высокой стойкости печей по своду и дежурно-ремонтного персонала механослужбы прокатных станов сортопрокатного цеха за снижение против плана расходов на текущие ремонты механического оборудования. Также в опытном порядке введено премирование рабочих железнодорожного транспорта за безаварийную работу. Эти премии выплачиваются пока за счет фонда предприятия.

От совершенства систем оплаты труда во многом будет зависеть эффективность производства при переходе на новый порядок планирования и материального стимулирования, поэтому к данному вопросу должно быть приковано внимание всех руководителей и инженерно-технических работников цехов, отделов и служб комбината.

М. ФИНГЕРОВ,
начальник сектора технического нормирования отдела организации труда.