

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В листопркатном цехе № 5 к середине августа выполнили 16 мероприятий из 29 записанных в план подготовки к зиме. Неплохое соотношение для этого времени года. И работы по выполнению некоторых других мероприятий плана продолжают в эти дни. Вроде бы нет места тревоге за ход подготовки цеха к работе в осенне-зимний период. Но побывав 18 августа на собрании партийной организации, мы убедились, что ее бюро правильно поступило, поставив на обсуждение коммунистов вопрос о подготовке к зиме.

Надо заметить, что и докладчик, заместитель начальника цеха Ю. Ф. Гончаров, задал тон критической оценке сделанного. Он, конечно, отметил основные выполненные работы: произведена ревизия электрооборудования калориферов, отремонтирована отопительная система. Сделано многое и другое. Наибольшую заботу о подготовке к зиме проявляют руководители энергетической и электрической служб, и руководимые ими коллективы в выполнении порученных работ действуют порасторопнее других.

И, как правильно отмечалось, можно подавать достаточно тепла, но не сохранять его, если не отремонтировать крышу, фонари и

ЗАГЛЯД В ЗИМУ

другие части здания. Их же ремонт даек от завершения. Особенно его затягивают в отделочном отделении (помощник начальника цеха по этому отделению Н. И. Пестов). Здесь на день собрания из четырех записанных в план мероприятий не выполнили ни одного. Далеко не все сделано и в травильном отделении (старший мастер М. И. Мургуин). Однако эти два коммуниста выступили несамостоятельно и не назвали сроков окончания намеченных работ.

В первой половине августа с изменением погоды участились простудные заболевания. И происходит это потому, что часть рабочих не забывает о здоровье своем и товарищей, оставляет открытыми ворота железнодорожных тупиков, фонари и жалюзи. А вот контроля со стороны мастеров, профгруппов и общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности за поддержанием порядка не достает.

Партийное собрание наметило меры по ускорению завершения подготовки к работе в осенне-зимний период. Сейчас необходимо взять под повседневный контроль их выполнение. Поэтому вряд ли следует откладывать проведение рейда народными контролерами по проверке готовности к зиме

до конца сентября. Наверное, следовало бы провести не один рейд, и в августе и в начале сентября, чтобы иметь время на устранение выявленных недостатков.

Забора о создании нормальных условий труда — прямая обязанность профсоюзной организации. Следовательно, в контроле за выполнением мероприятий по подготовке к зиме должен принять участие и профсоюзный актив, хотя это и не нашло отражения в постановлении собрания.

Погода меняется, бывают разные дни. Возникает необходимость открывать фонари производственного корпуса для регулирования температуры и освежения воздуха. Делать это вручную довольно трудно. Руководство цеха долго добивалось в управлении главного механика изготовления опытного образца оборудования для автоматического открывания одного фонаря. Месяца три назад его изготовили, привезли в цех. Теперь дело за монтажом, чего никак не собирается сделать служба главного механика, несмотря на все просьбы и напоминания. Думается, руководители служб учтут это критическое замечание, высказанное на собрании партийной организации ЛПЦ № 5 в их адрес.

П. КУЧУМОВ.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

речь о полной готовности цеха к зиме. Недоработок более чем достаточно. До сих пор на третьем ремонтном участке в районе станции Стальная не готова, например, система пневмоустройства для автоматической очистки стрелочных переводов, без которой немалая нормальная работа транспорта в зимнее время. Ответствен за это, прежде всего, начальник участка товарищ Сабакарь. Работы здесь велись бы интенсивнее, если бы руководство механослужбы своевременно обеспечивало ремонтников кислородом и ацетиленом.

Если уж зашел разговор о снабжении, то следует остановиться еще на нескольких моментах. Во-первых, ненормально в этом году обстоят дела с поставкой в наш цех шпал и других ремонтных материалов, что не может не сказаться на темпах подготовительных работ. Во-вторых, пора, наконец, навести порядок с обеспечением машин и механизмов горючим. Вот о каком случае поведал на собрании старший мастер пути В. С. Саванчук.

18 августа с утра грейферный кран должен был начать погрузку мусора на думпкары. Однако работу вовремя машинист начать не смог, так как топливный бак был пуст. Бензин привезли только в 12 часов. Казалось,

ЗАБОТЫ ПУТЕЙЦЕВ

после обеда работа должна кипеть вовсю — ведь надо наверстать упущенное время. Но не тут-то было: на кране вышла из строя трубка подачи горючего. Мелочь? Возможно. Но нашим механикам потребовалось еще полчаса, чтобы отыскать исправную трубку. Необходимо добавить к сказанному, что отвечает за обеспечение механизмов всем необходимым заместитель начальника цеха А. Х. Шурнюк.

Сейчас проводится ремонт снегоуборочной техники. Работы ведутся без отставания от графика. Но говорить о том, что техника готова к снегозадержанию, рано. Графики графиками, но полная уверенность в исправности механизмов может быть лишь после контрольных испытаний.

В своем выступлении мастер электриков В. И. Иванов жаловался на трудности с аккумуляторами. На многих машинах, говорил он, батареи стоят с 1979 года, то есть они уже отработали свой гарантийный срок. Вызывались претензии и в адрес снабженцев.

Конечно, не назовешь нормальным положение, когда утром рабочие перетаскивают аккумуляторы с одной машины на другую, чтобы завести мотор. Но нельзя же все сваливать на снабженцев. Цех получает аккумуля-

торы согласно нормам. Другое дело, как они хранятся и эксплуатируются. Ведь у аккумуляторного автолюбителя батарея служит восемь-десять лет, а гарантийный срок — это тот минимум, на который никто серьезно не опирается. Не выкидываем же мы телевизоры через год после покупки только потому, что у них гарантийный срок истек.

Много работы летом у путейцев по очистке железнодорожного полотна. Постоянно этим заняты и люди, и техника. А мусора все не уменьшается. Откуда же он берется? Движенцам следовало бы повнимательнее присмотреться к нему. В большинстве случаев «мусор» — это то, что выпало, высыпалось из вагонов. Вот и получается, что на одном и том же комбинате работники одной профессии борются за экономию сырья и материалов, а работники другой пускают те же сырье и материалы буквально на ветер. На станции Ежовка, к примеру, агломерата насыпано выше головки рельсов. Усилиями путейцев к зиме пути будут приведены в порядок, но где гарантия, что лето будущего года мы не начнем все с той же станции Ежовка и все с того же агломерата, переведенного на мусор?

С. МАЛЫШ,
мастер цеха пути.

МЕХАНИЧЕСКИЙ цех гудел всеми своими станками. Станочники выполняли партию важных заказов для реконструкции стана 250 № 2. Но не это обстоятельство привело меня в цех. Просто позвонили из отдела кадров комбината и сказали, что двенадцати лучшим наставникам присвоено высокое звание «Заслуженный наставник РСФСР». В том числе и Григорию Ивановичу Симахию, токарю механического цеха.

Заслуженный наставник... Я представлял увидеть у беленого сединами ветерана, который проработал в цехе как минимум лет тридцать, знает здесь буквально все и, конечно же, имеет много учеников, ныне лучших цеховых токарей...

◆ Дело человеком славится

„Я У ВАС УЧИЛСЯ...“

А Григорию Ивановичу оказалось всего 42 года. Впрочем, в цехе он уже четверть века: с семнадцати лет у станка. В трудовой книжке у Симахины только одна запись: «Принят токарем».

Это было в 1958 году. Только-только освоился в цехе, подводит к станку новичка. «Вот, Гриша, учи молодое поколение». «Чему ж я его научу? — изумился Симахин, — сам в цехе без году неделя». «Ничего, — успокоили, — научишься». И действительно, скоро Валерий Жаров стал работать не хуже своего учителя.

Первый ученик. Он запомнился Григорию Ивановичу на всю жизнь. Запомнился, потому что открылась в Симахине новая грань — талант наставника. Это не просто, научить тому, что умеешь сам, другого человека. Далеко не у каждого получается. И хотя сегодня новички, как правило, приходят в цех после окончания профессионально-технического училища, знающими и грамотными токарями, опыта работы им не хватает. А от него зависит многое и прежде всего выполнение производственного

задания. Сам Симахин выполняет сменную норму на 130–140 процентов. Он — токарь высшей квалификации, способный выполнить любое задание.

А новичок? Нередко только что выточенная, еще теплая деталь идет в брак. «Запорол» ее молодой токарь, отклонился от заданных размеров. «Что ж, бывает, — успокаивает ученика Григорий Иванович, — на ошибках учатся. Только смотри, в следующий раз не торопись, лучше переспроси».

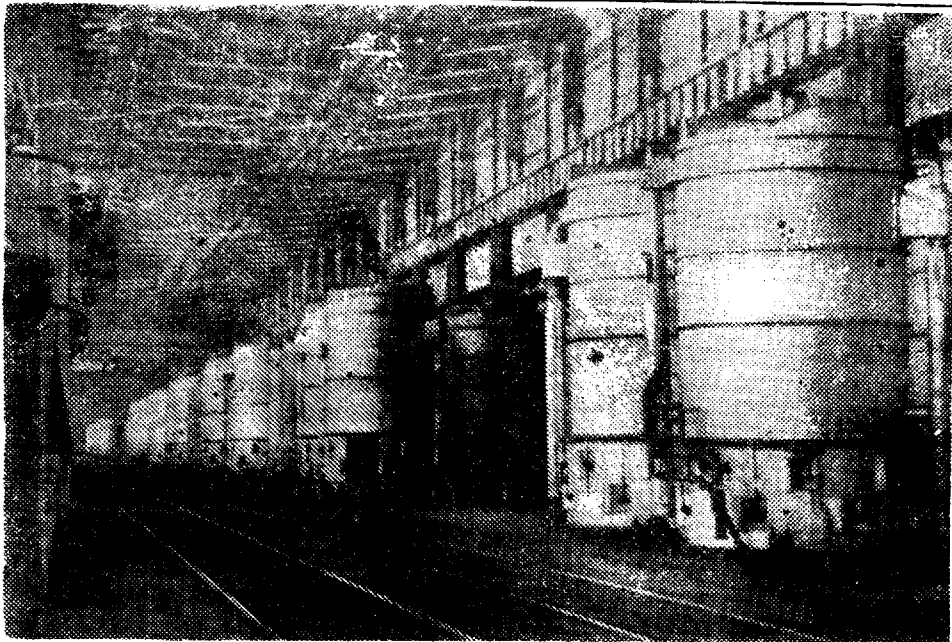
На первый взгляд быть наставником просто. Но на самом деле это большая ответственность. Симахин каждому новичку в буквальном смысле слова ставит руку, учит «ловить» сотые доли миллиметра. Ему не по падались нерадивые ученики, хотя Григорий Иванович никогда не выбрал себе подшефных. Он соглашается взять к себе в ученики любого молодого рабочего. И если случаются какие-то непредвиденные обстоятельства — например, молодой рабочий не выходит на работу — Симахин обязательно после смены зайдет к новичку домой, узнает, почему это произошло. И все это спокойно, «без нервов». За это спокойствие, кстати, он и пользуется уважением у товарищей. Григорий Иванович — профгруппов в своей бригаде, и многие токари могут припомнить сегодня, как помогал им Симахин в разрешении самых различных вопросов.

А как-то совсем недавно Григорий Иванович остановил на улице незнакомого человека. «Здравствуйте, — говорит, — вы меня не помните? Я же учился у вас...». И вновь проплыл перед Симахиным лица всех его учеников, лица тех, кого он обучил не только токарному ремеслу, но и товарищеской дружбе.

Гудит станок Симахины. Деталь за деталью выходит из-под его умелых рук. И мало кто знает в цехе, что у Григория Ивановича кроме трудовой награды — ордена Трудовой Славы III степени — есть и другая, не менее важная — звание «Заслуженный наставник РСФСР».

...Быть может, через несколько дней к Симахину прикрепят нового ученика, и вновь пойдет кропотливая наставническая работа, которая за 25 лет стала потребностью, без которой Григорий Иванович просто не может.

И. КОНОНОВ.



На снимке: пролет пятого листопркатного цеха. Этот цех основной поставщик металла для автомобильных заводов страны. Коллектив ЛПЦ № 5 много внимания уделяет качеству продукции. Нареканий на этот счет у потребителей очень мало.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Прогул крупным планом»

В статье «Прогул крупным планом», опубликованной 12 июня, критиковалось руководство теплофикационного хозяйства за непринятие мер общественного воздействия к рабочим, совершающим прогулы.

Статья обсуждена с инженерно-техническими работниками и общественными организациями цеха.

Впредь все материалы о прогулах решено пере-

давать на рассмотрение товарищеского суда.

В. ЛЕВИЦКИЙ,
начальник ТФХ
УПЖКХ.

«В списках и на деле»

В статье «В списках и на деле» было указано на ухудшение положения дел в механическом цехе по организации смотра охраны воздушного и водного бассейнов. В частности, отмечалось, что отчеты о проводимой работе в общекорпоративную комиссию не поступают.

Статья была рассмотрена на заседании партийного бюро, в ходе обсуж-

дения было принято решение по устранению недостатков в организации смотра. Содержание статьи доведено до сведения начальников отделений. Рекомендовано активизировать работы в бригадах по организации смотра. Оформлен и вывешен экран хода смотра, результаты смотра регулярно будут рассматриваться в отчете начальников цеха. Назначено ответственное лицо, осуществляющее контроль за ходом смотра.

Ю. ЩЕГОЛЕВ,
начальник механического цеха.

А. ТОЛКИС,
секретарь партийной организации.

Статья «В списках и на деле» («Магнитогорский металл», 27 июня) обсуждена на совещании с ИТР цеха, а также на рабочих собраниях.

В настоящее время выпущено распоряжение по цеху, которым назначены ответственные лица за проведение смотра по охране окружающей среды.

В. ЖИГАЛОВ,
начальник обжигового цеха № 3

В статье «В списках и на деле» указано на недостаточную активность трудящихся железнодорожного транспорта в смотре по рационально-

му использованию и охране водных ресурсов от загрязнений, защите атмосферного воздуха, почв от выбросов. Данная статья обсуждена на заседании в смотровой комиссии управления ЖДТ с участием председателей цеховых комиссий и ИТР железнодорожного транспорта. Намечены меры по улучшению работы по охране окружающей среды.

Для активизации смотра на всех участках и бригадах проведены рабочие собрания.

Е. СМЕРНОВ,
п. о. начальника управления ЖДТ.

По поводу опубликованной в вашей газете

статьи «В списках и на деле» сообщаю следующее.

Работа по смотру охраны водного и воздушного бассейнов в цехах горно-обогатительного производства активизируется.

К 1 августа проведено 70 собраний по смотру, с начала смотра подано 31 предложение, из них 27 внедрено, экономический эффект — 5360 рублей.

В августе с целью активизации смотра намечено провести собрания в агломерационных цехах и на рудообогатительных фабриках.

Г. КРАСНОВ,
начальник горно-обогатительного производства.